نیروی انسانی - اشتغال: زندگی خصوصی یک چینی (مجله اکونومیست)

بیشتر افرادی که با چین آشنا هستند می‏دانند در دوره‏ای که تمام صنایع‏ چین دولتی بود نیازهای اساسی کارگران تامین می‏شد.اینان حقوق زیاد نمی‏گرفتند،ولی خیالشان از مسکن،مراقبتهای درمانی،آموزشی،مستمری‏ و برخی اوقات حتی تفریح و سرگرمی آسوده بود.این دوران کاسهء آهنی‏ برنج نام داشت.اکنون با رشد صنایع خصوصی و پایان دوران تن‏پروری، این ظرف در حال شکستن است.

گفتنی است که هنوز صنایع دولتی زیادی‏ در چین وجود دارد،ولی دولت پذیرفته است‏ که یک‏سوم واحدهایش ضررده هستند و تقریبا به نیمی از آنها هیچ امیدی‏ نیست.نتیجهء کار روشن است:در برخی‏ استانها مانند گوانک‏دونگ در کنار هنگ‏کنگ،و شاندونگ که یک استان‏ ساحلی با آینده‏ای روشن در شمال است، کمتر از نیمی از کارگران در استخدام دولت‏ هستند.براساس برآورد دولت تا سال‏ 2000،70 میلیون کارگر از 800 میلیون‏ نیروی کار این کشور یا خویش فرما خواهند بود یا در استخدام واحدهای خصوصی قرار خواهند داشت.وقتی این اتفاق رخ دهد، امکانات رفاهی دولت باید به طرق‏ دیگری جایگزین شود.

مسکن را در نظر بگیرید.بساز و بفروشها معمولا با یک مقام محلی زدوبند می‏کنند تا درازای ساخت مسکن خصوصی و ارزان‏ بتوانند مجوز احداث اماکن تجاری و مسکونی با نرنخ بازار آزاد را بدست‏ بیاورند.در این میان،شرکتهای خارجی به‏ طور فزاینده‏ای برای جذب کارگران مورد نیاز خود پیشنهاد مسکن می‏کنند،که‏ برخی از آنها واقعا درجه یک است.اجارهء اماکن خصوصی نیز رو به افزایش می‏رود. در این میان،دولت همچون گذشته در مورد ثبت آمار هر فرد در یک منزل زیاد سختگیری نمی‏کند،به همین خاطر اجارهء اتاقها بدون ترس از مقامهای رسمی‏ انجام می‏شود.از اواسط دههء 1980، چینیها اجازه داشته‏اند خانه‏های خود را بخرند،اگرچه دریافت وام رهنی‏ دشوار بوده است.برای مثال،بانکهای‏ صنعتی-بازرگانی این کشور حداکثر تا 60 درصد از ارزش یک ملک را پرداخت‏ می‏کنند.

درمان رایگان نیز به خط پایان خود نزدیک شده است.هم‏اکنون،بخش‏ خدمات درمانی نزدیک به 90 درصد از هزینه‏های خود را تامین می‏کند. البته،جایی که هزینهء درمان دریافت‏ نمی‏شود،اغلب رشوه وجود دارد.در گذشته، اگر یک کارگر دولتی نیاز به معالجه داشت، بیمارستان صورتحساب درمان را به‏ کارخانهء محل کار او می‏فرستاد.امروزه، شرکتهای دولتی بخشی از این هزینه را از دستمزد کارگر کسر می‏کنند.به همین‏ خاطر عده‏ای اصرار دارند که از طرف این‏ شرکتها بیمه درمانی ارائه شود.

شرکتهای خصوصی باید برای کارکنان‏ خود حق بیمه بپردازند،ولی بسیاری از آنها این کار را نمی‏کنند.این پوشش‏ بیمه‏ای در واحدهای کوچک معمولا به‏ صفر می‏رسد.گفتنی است که در چین‏ حدود 8 میلیون شرکت وجود دارد که‏ تعداد کارکنان آنها حداکثر به 7 نفر می‏رسد.این عده،به همراه افراد خویش‏فرما،ناچارند تمام هزینه‏های‏ خدماتی را شخصا بپردازند.البته‏ اوضاع به آرامی روبه بهبود است.برای‏ مثال،یک کودکستان خصوصی در جنوب‏ شهریهء ماهانهء 130 یوانی(16 دلاری) بیمهء درمانی نیز ارائه می‏دهد.ولی‏ شرکتهای خصوصی بیمه معمولا خود را از این نوع بیمه دور نگهمیدارند و معتقدند که‏ شرایط آن به هیچ وجه مناسب نیست.

در مورد بیمهء مستمری،شرکتهای بیمه‏ ماجراجوتر هستند.گفته می‏شود که رشد سالانهء مستمری شخصی،که از شرکتهای‏ بیمهء عمر خریداری می‏شود،20 تا 30 درصد است.این نوع بیمه،بویژه در خانواده‏هایی که از داشتن فرزند پسر بعنوان عصای دوران پیری محرومند، بسیار رایج است.به همین خاطر، شرکتهای خارجی اجازه یافتند وارد این‏ بازار شوند.برای مثال،شرکت‏"امریکن‏ اینترنشنال‏"در شانگهای 5000 نماینده‏ دارد که بیمهء عمر را با مراجعه به درب‏ منازل عرضه می‏کند.

در بسیاری از شهرها نیز طرح صندوق‏ مستمری جمعی برای تمام واحدهای‏ دولتی و خصوصی به طور آزمایشی اجرا می‏شود.در این طرح کارگران 1 تا 4 درصد از درآمد خود را به عنوان کمک به صندوق‏ مذبور می‏دهند.این برنامه در شهرهایی‏ مانند گوانک‏دونگ که جوانان بسیار و رشد چشمگیر دارد عملکرد خوبی داشته‏ است.در سایر نواحی همچون شمال‏ شرقی چین که اقتصاد ضعیفی دارد ایجاد صندوق مستمری به معنی کاهش درآمد مردم است.حتی در سالمترین مناطق،این‏ طرحها سودی دربرندارد زیرا وجوه‏ مستمری باید به بانکهای دولتی واریز شود یا برای خرید اوراق قرضه مورد استفاده قرار گیرد،که در هر دو حالت بهرهء آن کمتر از تورم 17 درصدی چین است.

چین برای تامین مالی نیازهای خود به‏ شیوهء سنتی‏تری رو آورده است و آن‏ دریافت پول از تمام شرکتهای خارجی‏ است.هم‏اینک،شرکتهای خارجی و مشترک هزینه‏های گوناگون را به 5 صندوق دولتی واریز می‏کنند که‏ عبارتنداز:مستمری،مراقبت‏ درمانی،دوران زایمان،بیکاری، و از کار افتادگی.در پکن،این مبالغ‏ تقریبا نیمی از فیش حقوقی کارگران‏ را دربر می‏گیرد.درواقع تمام واحدها از جمله واحدهای دولتی باید به این‏ صندوقها کمک کنند.وجوه مذبور زیر نظر وزارت تامین اجتماعی قرار خواهد داشت‏ و برای تمام خدمات اجتماعی هزینه‏ خواهد شد.البته،این یک طرح بسیار درازمدت است.

بیشتر این کارها برای کارگران شهری‏ انجام می‏شود که مورد لطف دولت قرار دارند.ولی در روستاها،که 800 میلیون‏ نفر از جمعیت 2/1 میلیاردی چین زندگی‏ می‏کنند،مسکن همیشه خصوصی بوده و سیستم مستمری تنها شامل حال خانواده‏هایی‏ می‏شد که یک پسر داشتند.البته،این مورد هنوز وجود دارد،ولی از اواسط دههء 1980 آموزش و بهداشت نیز عملا خصوصی‏ شده است.

بیشتر روستائیان هربار که یک پزشکیار آنها را ویزیت می‏کند یا نسخه‏ای دریافت‏ می‏کنند باید برای آن پول بپردازند. پزشکان روستایی عموما مقدار بسیار کمی دارو توزیع می‏کنند که به خاطر آن‏ 20 درصد سود می‏گیرند.بدین ترتیب یک‏ بیمار روستایی ناچار است برای کامل‏ کردن دارو و درمان خود چندین بار مراجعه‏ کند و هر بار هزینهء آن را بپردازند.البته، برای دایر کردن دوبارهء تعاونیهای‏ بهداشتی،که حدود 20 سال پیش در پی‏ انحلال جوامع اشتراکی تعطیل شد، تلاشهایی صورت گرفته،ولی این کار نیز کمک چندانی نکرده است.همچنین در زمینهء آموزش،بسیاری از بچه‏های فقیر به‏ مدرسه نمی‏روند زیرا والدینشان توانایی‏ پرداخت هزینه‏های آن را ندارند.

بسیاری از روستائیان به‏ خاطر کاهش درآمد و افزایش بیکاری‏ تلاش می‏کنند تا بخت خود را در شهر بیارمایند(براساس برآوردهای رسمی‏ بیش از 100 میلیون نفر در چین وجود دارند که درآمدشان برای امرار معاش کافی‏ نیست).هم‏اکنون،در حدود 70 میلیون‏ چینی خارج از اماکن ثبت شدهء زندگیشان‏ بسر می‏برند.اگرچه استخدام کارگران‏ ثبت نشده جرم محسوب می‏شود،ولی این‏ تخلف عملا انجام می‏شود زیرا برای‏ ایجاد یک چین جدید به نیروی کار ارزان‏ نیاز است.در چند شهر چین برای جذب‏ کارگران شمارهء ثبت بفروش می‏رسد،ولی‏ در سایر شهرها نیروی کار اضافی وجود دارد.هم‏اینک در بسیاری از شهرهای‏ چین دهها هزار نفر به طور غیر قانونی‏ زندگی می‏کنند که نمی‏توانند بچه‏های‏ خود را برای تحصیل به مدرسه بفرستند یا حتی به پلیس تلفن کنند.

در واکنش به این وضعیت،برخی از جوامع‏ مهاجر گرد هم جمع شده‏اند تا هزینه‏های‏ آموزشی،درمانی،نیروی انتظامی و حتی‏ سفر برای بازدید از محل اصلی زندگیشان‏ را خود به عهده بگیرند.یک چینی ثبت‏ نشده یا غیر قانونی به این معنی است‏ که می‏تواند قانون‏"حداکثر یک بچهء مجاز"را نادیده بگیرد،ولی این تا جائی‏ امکانپذیر است که منافع او اجازه می‏دهد. تنها امتیاری که دولت با رغبت آن را ارائه‏ می‏دهد بلیط بازگشت به محل اصلی‏ اقامتشان است.مهاجران به خاطر هر کار بد-از آشغال ریختن تا جنایت-مورد نفرت و سرزنش قرار دارند.با تمام اینها، رشد سریع شهرنشینی چین به نیروی‏ کار این افراد بستگی دارد.