حقوق کار و حقوق کارگر

دکتر امیر حسن استوار

حقوق کار Labour Law یکی از رشته‏های مهم حقوق در تمام‏ دانشگاه‏های معتبر در سراسر جهان متمدن است و کارگران در آن‏ کشورها از حقوق کامل مدنی،حق تشکل و حق اعتراض از راه‏ اعتصاب برخوردارند.هدف از قانون کار،صیانت از کار و حقوق کارگر، رونق تولید و جلوگیری از بیکاری‏ست.در ایران هم مثل هر کشور دیگر محور توسعه،نیروی انسانی‏ست،حتا برای توسعه‏ی سیاسی و تحزّب.برای اینکه یک شهروند بتواند مشارکت سیاسی فعال داشته‏ باشد،باید از امنیت شغلی برخوردار باشد.قراردادهای موقت که تأمین‏ شغلی ایجاد نمی‏کند.در حال حاضر تقریبا شصت درصد ار کارگران‏ در ایران با قراردادهای موقت به کار مشغول‏اند و این عدم ثبات شغلی‏ در بی‏ثباتی کل جامعه بی‏تأثیر نیست.

قبل از انقلاب جمعیت ایران حدود سی و سه میلیون نفر بود که‏ 8/51 درصد آن مرد و2/48 درصد آن زن بودند.به علاوه 54 درصد کل جمعیت ساکن روستاها و 46 درصد شهرنشین بودند.اما امروزه اولا،جمعیت کشور دو برابر شده و ثانیا،اکثریت با زنان است‏ نه مردان و ثالثا اکثریت با شهرنشینان است نه روستانشینان.بنابر این،اکثریت یافتن نیروی کار شهری و مخصوصا نیروی انسانی‏ زنان،امر تازه‏یی‏ست که در ایران قبلا سابقه نداشته است و مستلزم‏ تجدید نشر قوانین قبلی‏ست.شاید به همین دلیل،مدتی‏ست که‏ وزارت کار در مقام تدوین لایحه‏یی در جهت تغییر«قانون کار» مورخ اسفند 1369 بوده است.در اواسط تیر 85،احمد بزرگیان‏ (عضو کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی و نماینده‏ی سبزوار)گفت که برای رفع موانع تولید،اصلاح و بازنگری‏ در بخشی از مقررات قانون کار ضروری‏ست.اما علی رضا محجوب‏ (دبیر کل خانه‏ی کارگر و نماینده‏ی کارگران در مجلس)در همین‏ ماه تیر 1385(ضمن حمایت از«طرح بهسازی قراردادهای‏ موقت»)در گردهمایی ماهانه‏ی دبیران اجرایی خانه‏های کارگر سراسر کشور در همدان از تعلل دستگاه‏های مسوول برای‏ ثبت کردن انتخابات سال گذشته‏ی کانون شوراهای اسلامی کار انتقاد نمود و این تعلل را«قانون‏شکنی»خواند.(مردم‏سالاری،14 تیر 85،ص 15)

برای کارگران در انگلستان،تأمین اجتماعی و بیمه‏ی بیکاری‏ وجود دارد و به علاوه برای اخذ حقوق و مزایا نوعا نمایندگان‏ اتحادیه‏های کارگری و کارمندی چه در بخش خصوصی و چه در بخش دولتی با مدیریت یا دولت به گفت‏وگو می‏نشینند و اگر جواب‏ مقبول نبود،به«داوری»تن درمی‏دهند و اگر مدیریت به حکم‏ داوری راضی نشد،کارگران پس از رأی‏گیری در اتحادیه‏ی کارگری‏ به اعتصاب ناقص یا کامل دست می‏زنند.اما در بعضی از کشورهای مسلمان،گاهی کارگران را که برای اعمال حق اعتراض‏ به شرایط کاری خود دست به اعتصاب می‏زنند،با خشونت دستگیر کرده و به زندان می‏اندازند و از بازگشت به کار محروم می‏نمایند.

با مباهات باید گفت که دولت هخامنشی در دو هزار و پانصد سال پیش،زمانی که در مصر با شلاق و بدون مزد از کارگران و بردگان کار می‏کشیدند و اهرام مصر را می‏ساختند،پرداخت‏ دست‏مزد کافی،زمان کار معین روزانه،داشتن تعطیلات و تأمین‏ خوراک متناسب با نوع کار،سن و جنسیت کارگر اعمال می‏شده‏ است.در زمان مصدق برای نخستین بار در منطقه‏ی خاورمیانه‏ برخورداری از بیمه‏های اجتماعی برای کارگران برقرار گردید، متأسفانه در حال حاضر،درصد بالایی از طبقه‏ی کارگر و کارمند در ایران از یک زندگی آسوده و حداقل شرایط مناسب کاری محروم‏ مانده‏اند و حق اعتصاب و اعتراض نیز به صورت قانونمند برای‏ آن‏ها شناخته نشده است.چند ماه قبل اعتصاب کارگران‏ اتوبوس‏رانی تهران در اعتراض به کمب دست‏مزد،نمونه‏ی برخورد دولت با اعتراضات قشر کارگر بود.

ضمن مراعات نیازهای کارفرمایان و کارآفرینان و تشویق‏ ایشان به تولید کار،قشر کارگر نیز باید از حقوق زیر که معیار جهانی‏ حقوق کار است،برخوردار باشد:

-حق مشارکت در تشکل‏های کارگری غیروابسته به دولت.

-حق اعتصاب برای اعتراض به شرایط کار و دست‏مزد و خدمات رفاهی.

-برخورداری از حداقل دست‏مزد برای یک زندگی مناسب و شرافتمندانه.

-برخورداری از حقوق بیکاری برای دست‏کم شش ماه.

-برخورداری از بیمه‏ی درمانی برای خود و خانواده.

-برخورداری از مزایای طبقه‏بندی مشاغل.

-برخورداری از شرایط ایمنی در محیط کار.

-برخورداری از امنیت شغلی.

-برخورداری از تسهیلات در تقوت مهارت‏ها و روزآمدسازی‏ آن‏ها.

-برخورداری از مرخصی مناسب بارداری و پس از زایش،برای‏ زنان کارگر.

-برای دست‏مزد و مزایا برای زن و مرد در شرایط مساوی.