

مهارتهای انسانی برای مدیران ورزشی (شاخص و ملاک‌ها از دیدگاه مدیران)

**

*

*

**

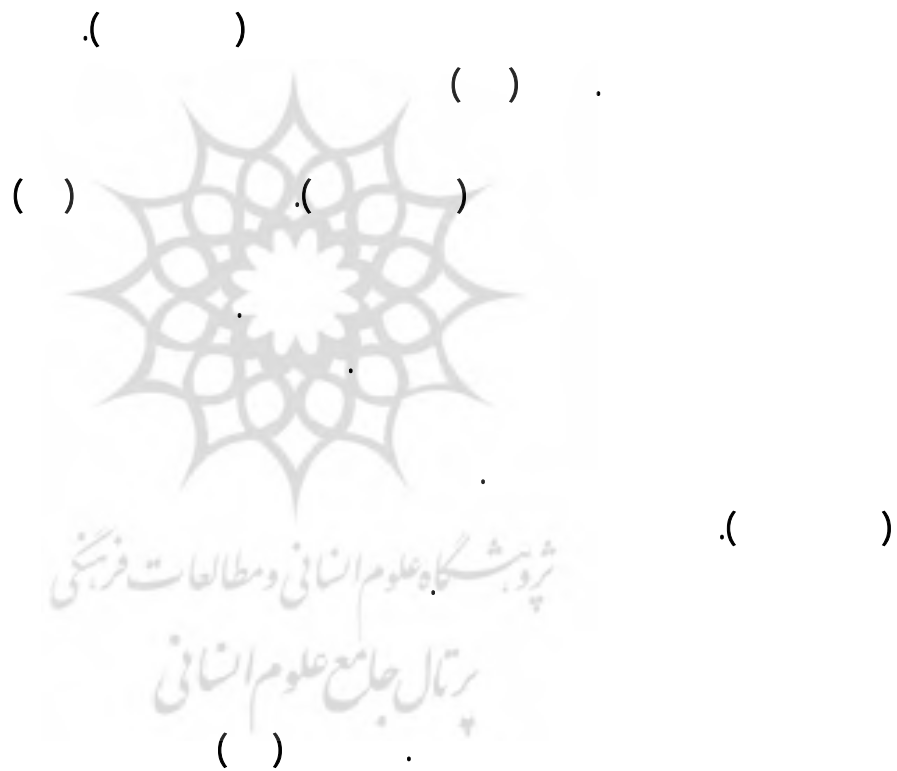
تاریخ پذیرش مقاله: ۸۵/۱۱

تاریخ دریافت مقاله: ۸۵/۹



پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی
رتال جامع علوم انسانی

($F = / P \leq /$)



-
- ۱ . Human Skill
 - ۲ . Robert Katz
 - ۳ . Robert et al
 - ۴ . Olafson

()

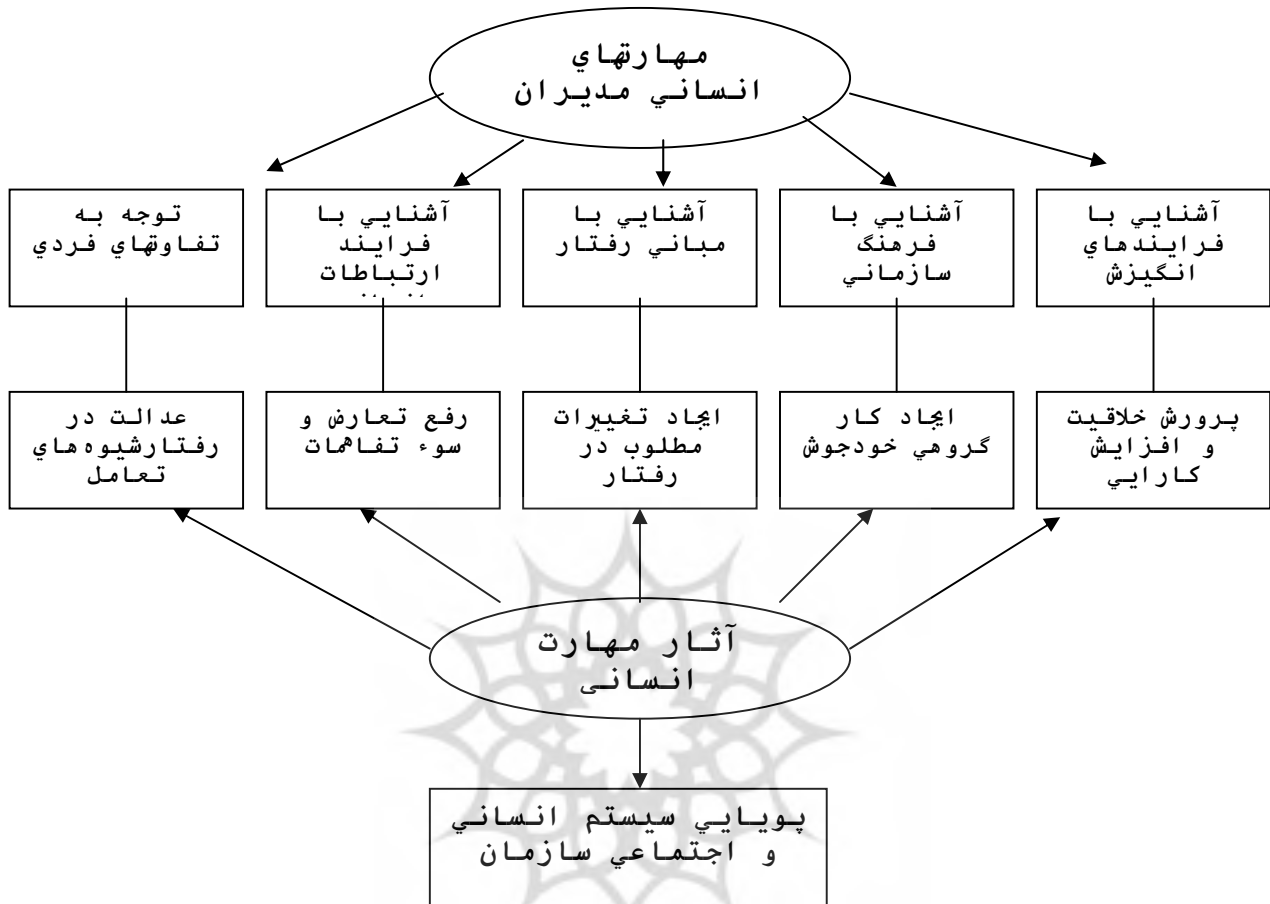


()

()

پروپوزیشن گاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی
پرتال جامع علوم انسانی

()

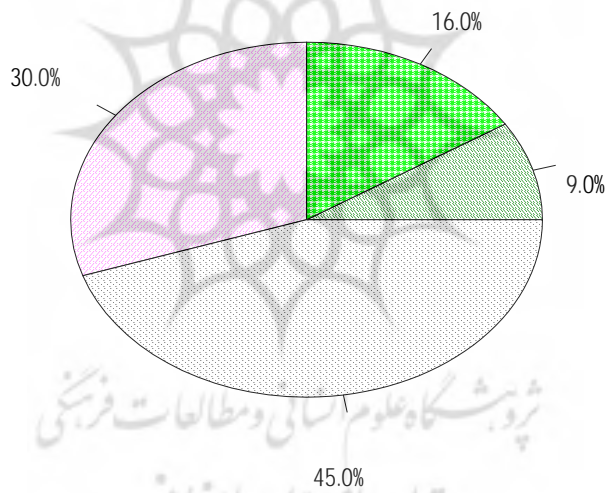


شوریه‌گاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی
نمودار (۱) مهارت انسانی و آثار و نتایج آن در سازمان
پرتال جامع علوم انسانی

()

۱- Morse and Young

) () () ()



نمودار (۲) میزان اختصاص وقت مدیران به فعالیتهای مختلف

() ()

() .

() .

()

روش‌شناسی تحقیق



()

()

یافته‌های تحقیق

()

۱ - Martin et al

۲ - Jane Allan

$$= / P < /)$$

(F)

جدول ۱: میانگین و انحراف معیار سه متغیر تأثیر مهارت انسان بر عملکرد، اهمیت مهارت انسانی در مدیریت ورزش و میزان شناخت از مهارت انسانی

میزان شناخت از مهارت انسانی $X \pm S.D$	اهمیت مهارت انسانی در مدیریت ورزش $X \pm S.D$	تأثیر مهارت انسانی بر عملکرد $X \pm S.D$	سابقه مدیریت
$4/62 \pm 0/854$	$4/78 \pm 0/653$	$3/89 \pm 0/85$	مدیران (۱ تا ۵ سال سابقه) ۴۳ نفر
$4/79 \pm 0/632$	$4/63 \pm 0/851$	$3/77 \pm 0/79$	مدیران (۶ تا ۱۰ سال سابقه) ۵۶ نفر
$4/87 \pm 0/425$	$4/59 \pm 0/963$	$4/6 \pm 1/15$	مدیران بالای ۱۰ سال سابقه ۶۰ نفر

()

جدول ۲: میانگین و درصد پاسخهای مدیران به شاخصهای مهارت انسانی

اولویت	امتیاز	درصد تجمعی در سطح زیاد و خیلی زیاد	انحراف و معیار	میانگین	شاخصهای مهارت انسانی
۴	۷۴۹	٪۸۲/۸	$\pm 0/537$	۴/۷۶	آشنایی با فرایندهای ایجاد انگیزش
۶	۷۳۹	٪۷۸/۱	$\pm 0/402$	۴/۷۳	توانایی ارتباطات مؤثر با همکاران
۱۱	۷۲۲	۷۲/۱	$\pm 0/445$	۴/۴۹	توانایی ارتباطات مؤثر با ورزشکاران
۵	۷۴۱	٪۷۹	$\pm 0/686$	۴/۷۵	شنود مؤثر و توجه به گفتههای دیگران
۳	۷۵۲	٪۸۳/۲	$\pm 0/471$	۴/۷۹	مهارت در سخنرانی و فن بیان
۷	۷۳۵	٪۷۷	$\pm 0/356$	۴/۶۱	مهارت در اداره کار گروهی
۸	۷۳۱	٪۷۶	$\pm 0/594$	۴/۵۷	ارزیابی عملکرد صحیح نیروهای انسانی
۱۴	۷۰۶	٪۶۷/۲	$\pm 0/304$	۴/۳۶	توانایی مشاوره و هدایت نیروها
۲	۷۵۴	٪۸۴/۶	$\pm 0/621$	۴/۸	توانایی حل اختلاف و تضاد بین نیروها
۹	۷۲۸	٪۷۴	$\pm 0/489$	۴/۵۲	توجه به تفاوتهای فردی در تفاوت
۱	۷۶۰	٪۸۶/۸	$\pm 0/307$	۴/۸۱	برقراری امنیت شغلی برای کارمندان
۱۰	۷۲۶	٪۷۳/۲	$\pm 0/551$	۴/۵۱	توانایی برقراری عدالت سازمانی
۱۲	۷۱۸	٪۷۱/۳	$\pm 0/386$	۴/۴۲	آشنایی با مبانی رفتار
۱۳	۷۱۱	٪۶۹	$\pm 0/714$	۴/۳۹	آشنایی با فرهنگ سازمانی

/ /

/ /

بحث و بررسی:



()

()

()

:

()

()

()

()

()

()

()

()

- ۹- Jane A.(۱۹۹۹). How to develop your personal management skills, penguin Books Ltd.
- ۱۰- Kcelay, M.(۱۹۹۸). Values in organization theory and management education. Academy of Management Review, ۱۲, ۳۷۹-۳۸۶.
- ۱۱- Martin, H.M.(۲۰۰۱). Competency development in sport and physical Recreational management, stripes punbling co, USA.
- ۱۲- Morse, J.J., Young, D.F.(۱۹۹۳). Personality development and task choices; A system view. Human Relations, ۲۶(۳), ۳۰۷-۳۲۴.
- ۱۳- Olafson, P.(۲۰۰۳). Training and Development in Sport. College of Physical Education. New York.
- ۱۴- Roberts, G., Seldon, G., Parks, K.(۲۰۰۴). Human Resource Management: US small business administration. University of Georgia Athens.
- ۱۵- Schulere, R.S, and Jackson, S.E.(۲۰۰۳). Human Resource management: Positioning for the ۲۱ century (۸th ed). Minnuaeaplis: West.

پروپوزیشن گاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی
پرتال جامع علوم انسانی