

دانش مدیریت

شماره ۶۳ - زمستان ۱۳۸۲

ص ۱۵۵

مدل نوین ارزیابی تأثیر تحولات تکنولوژیکی بر ارزش‌های کاری

دکتر سانکار* - دکتر محمدنقی شهیدی**

چکیده

همواره تمایل به بررسی تحولات تکنولوژیکی و اثرات آن بر ساختار، تصمیم‌گیری، استراتژی و مزیت رقابتی و همچنین نادیده گرفتن تأثیرات آن بر ارزش‌های خاص کاری که کارکنان برای سازمان‌ها خلق می‌کنند، وجود داشته است. یک مطالعه جامع تحولات تکنولوژیکی می‌بایستی بر ارزش‌های کاری تمرکز نماید که این ارزش‌ها به‌عنوان جزیی از قرارداد روانشناختی در کار، بر شخصیت انسان، یادگیری، رشد فکری، ارزش‌های اخلاقی، تعهد، هماهنگی و خلاقیت تأکید می‌کنند در این مقاله مدلی براساس هفت ارزش کاری مذکور معرفی شده که چشم‌اندازهای جدیدی بر اثرهای تغییر تکنولوژیکی ارایه می‌کند.

واژه‌های کلیدی: ارزش کار، تحولات فناوری، عناصر قرارداد روانی.