

مدیریت مشارکتی ؛ نظام تفکر فراگیر سازمانی



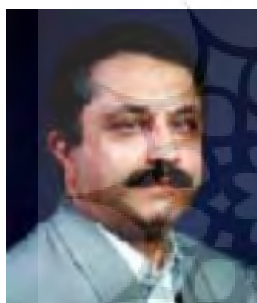
میزگرد

تکثر و پیچیدگی فعالیت‌ها در عرصه‌های مختلف، استفاده از منابع کاملتر و وسیعتر را در همه زمینه‌ها ضروری ساخته است. در این میان توانایی‌های مجموعه محدود مدیران مؤسسات و سازمان‌ها برای اداره بهینه و مطلوب آنها کافی به نظر نمی‌رسد. رویکرد مدیریت مشارکتی، واکنش علم مدیریت به این نیاز مهم است. این رویکرد در طول عمر نه چندان طولانی خود، دستاوردهای با ارزشی را به جوامع صنعتی تقدیم کرده و توانسته است به نحو شایسته‌ای با به کارگیری ظرفیت‌های پنهان یکایک پرسنل، در جهت پویایی و شکوفایی سازمان‌ها گام‌هایی بلند بردارد.

به منظور آشنایی هر چه بیشتر با این رویکرد و مکانیسم‌های آن، ضمن دعوت از صاحب‌نظران این حوزه با آنها به گفتگو نشستیم. با ما همراه باشید.



سیدمهدی عراقی



حمید احمدزاده



محمدعلی ذاکر



ناصر میرسپاسی

- سیدمهدی عراقی
 - تحصیلات: لیسانس مهندسی مکانیک.
 - سوابق اجرایی: معاون مدیرعامل شرکت ماشین سازی اراک، مدیرعامل شرکت کنترسازای ایران، مدیرعامل شرکت تولید پرس.
 - تألیفات و تحقیقات: تدوین مقالات متعدد در حوزه مدیریت، بخصوص مدیریت مشارکتی، نگارش کتاب‌های «کلید در وضعیت روشن» منتشر شده، «چه نکردیم» در دست چاپ.

- آشنایی با گروه‌های نظام مشارکت (گروه‌های Q.C).
- حمید احمدزاده
 - تحصیلات: لیسانس اقتصاد از دانشگاه شهید بهشتی
 - سوابق اجرایی: از سال ۱۳۴۸ تا کنون اشتغال در بیمه آسیا با سمت‌های مختلف سرپرستی و مدیریتی از جمله معاون مدیر مالی، مدیر مالی و در حال حاضر عضو هیئت مدیره و معاون مالی و اداری ضمناً ایشان کارشناس رسمی دادگستری در امور بیمه می‌باشند.
 - تألیفات و تحقیقات: ترجمه کتاب «تئوری‌های اقتصادی» به عنوان رساله دوره کارشناسی.

- محمدعلی ذاکر
 - تحصیلات: فوق لیسانس مهندسی صنایع، مدیریت صنایع.
 - سوابق اجرایی: ۱۰ سال معاون وزیر صنایع، مدیرکل وزارت صنایع، چند ماه سرپرست وزارت صنایع، ۵ سال مدیر صنایع موشکی در سازمان صنایع دفاع، ۶ سال مدیرعامل موسسه توسعه فرهنگ مشارکت بهیچو که نظام پیشنهادها را در حدود ۸۰ واحد تولیدی و خدماتی اجرا کرده است.
 - تألیفات و تحقیقات: نگارش کتاب‌های «آشنایی با مدیریت مشارکتی و نظام پیشنهادها»،

- ناصر میرسپاسی
 - تحصیلات: دکترای مدیریت دولتی.
 - سوابق اجرایی: مدیریت گروه‌های آموزشی در دانشگاه‌های مختلف.
 - تألیفات و تحقیقات: نگارش کتاب‌های «مدیریت استراتژیک منابع انسانی و روابط کار»، «مدیریت فرهنگ سازمانی» (ترجمه)، «حسابداری و منابع انسانی» (ترجمه)، تدوین ۳۴ مقاله علمی پژوهشی در نشریه‌های مدیریتی.