

## حقوق تجارت

### در اداره شرکت تضامنی

این مسئله یکی از شرایط اساسی را تشکیل میدهد که در ضمن عقد شرکت بعمل آمده و بموجب ماده ۵۷۸ عزل مدیر ممکن نخواهد بود مگر با رضایت تمام شرکا و رضایت شخصی او

#### در اختیارات مدیر

قانون تجارت حدود اختیارات مدیر شرکت را معلوم نمیکند بلکه اغلب تعیین اختیارات در شرکت نامه یا در اساسنامه شرکت بعمل میاید و اگر شرکتنامه در اینخصوص ساکت باشد در صورتیکه مدیر از شرکاء بوده و در شرکتنامه باین سمت انتخاب شده باشد بموجب ماده ۵۷۷ قانون که میتواند هر عملی را که لازمه اداره کردن است انجام دهد و هرگاه در مدت شرکت معین نشود بموجب ماده ۶۶۱ قانون مدنی در حکم وکیل مطلق است و اعمالی را که انجام میدهد باید مربوط بداراره کردن شرکت باشد.

پس در صورتیکه اختیارات در اساس نامه شرکت تصریح نشده باشد حدود آن خیلی وسیع است و مدیران شرکت موظفند کلیه اعمالی را که برای اداره کردن شرکت و بعبارت اخری جهت انجام مقصود شرکت لازم است بنمایند و تعیین الحال مز بوره مانع عرف و عادت و احتیاج است ولی بمذک می توان تا حدی اعمال مز بوره را قبلا معین نمود.

مثلا: مدیر شرکت میتواند محل های لازمه را

اجاره نماید

هر شرکت باید نماینده ای داشته باشد که امور آن را اداره کند و در موقع بروز اختلاف بادیان یا مدیونین شرکت طرف محاکمه واقف شود

این نماینده را مدیر شرکت خوانند

شرکاء همیشه يك یا چند نفر را از بین خود برای مدیریت شرکت معلوم مینمایند و دیگر خود آنها در اداره امور شرکت دخالت نمیکند و فقط در نبودن مدیران نظارت دارند

ولی مسئول تمام تعهدات آنها خواهند بود و حتی ماده ۱۶ قانون تجارت شرکاء تضامنی را مکلف ساخته است که لااقل یک نفر را از بین خود یا از خارج برای مدیریت معین نمایند

ولی اگر اتفاقاً شرکاء کسی را برای این سمت انتخاب نکنند هر شریکی باتوافق نظر سایرین حق اداره کردن را خواهد داشت

مدیر شرکت در حکم وکیل است و بنا براین بموجب ماده ۹۷۸ قانون مدنی شرکاء هر وقت بخواهند میتوانند مدیر را منفصل کنند و مدیر شرکت هم هر موقع بخواهد حق دارد از شغل خود کناره گیری کند. این ترتیب در صورتی است که مدیر در ضمن شرکت انتخاب شود

ولی هرگاه مدیر در ضمن شرکتنامه باین سمت

معین شده باشد

کمیته شرایط مندرجه در شرکتنامه یا اساس نامه ای که مطابق قانون انتشار یافته در صورتیکه بخودی خود باطل نمایند البته ممکن است مورد استناد در مقابل شرکاء و اشخاص خارج واقع گردد و این موضوع قابل تردید نیست

هر گاه برای اداره امور شرکت چند نفر مدیر تعیین شده باشد حدود اختیارات آن ها بترتیب ذیل خواهد بود:

در صورتیکه اداره امور شرکت بشعب مختلفه تقسیم شود و هر یک از مدیران برای اداره شعبه مخصوصی تعیین شده باشند اختیار هر یک محدود با موری است که برای اداره کردن آن شعبه لازم است و اگر وظایف مدیران تفکیک شده باشد هر یک نفر میتواند مطابق ماده ۵۷۹ از قانون مدنی منفرداً اقدام با عملی که برای اداره کردن امور شرکت لازم است بنماید و شرکت ملزم با انجام تعهدات او خواهد بود ولی اگر بین شرکاء مقرر شده باشد که مدیرها باید با یکدیگر شرکت را اداره کنند مطابق ماده ۵۸۰ از قانون مدنی هیچیک نمیتواند به تنهایی و بدون امضاء شرکاء دیگر اقدام بعمل نماید ولو آنکه جهة سایرین امکان فعلی برای مداخله در امر اداره کردن شرکت موجود نباشد

اعضاء و کارگران را استخدام کنند، ماشینها و آلات و ادوات و اشیاء ضروری را نقد یا نسبه برای شرکت خریداری کرده در صورت خرابی آنها را بفروشد و یا تبدیل نماید

بروات و قته طلب ها و چك های لازم را برای معاملات شرکت صادر و امضاء و ظهرنویسی نموده یا اسناد مزبوره را برای وصول مطالبات شرکت بپذیرد

شرکتنامه ممکن است اختیارات مدیر را محدود سازد مثلا مدیر را از معاملات نسبه ممنوع کند

البته این قیود بین شرکاء کاملا نافذ و معتبر است و مدیری که برای آن تعیین کنند در مقابل شرکاء مسئول می باشد

ولی آیا شرکت و شرکاء در مقابل اشخاص خارج میتوانند بان استناد کنند و از انجام تعهداتی که مدیر خارج از حدود اختیارات خویش بنام شرکت نموده است امتناع نمایند؟

بعضی بعنوان اینکه ممکن است اشخاص خارج از شرکتنامه بی اطلاع باشند در اینخصوص تردید نموده اند ولی نظر باینکه شرکتنامه باید نشر و توزیع شود و اشخاصیکه با مدیران شرکت معامله مینمایند همیشه میتوانند از مندرجات آن اطلاع حاصل کنند و بنابراین