

دکتر محمدتقی دامغانی
وکیل دادگستری

توضیحی
در باره

آیین نامه تعاون و مواد اصلاحی آن

سال ۱۳۴۷ را در زندگی اجتماعی و کلای دادگستری ایران می توان بعنوان يك سال مبدأ محسوب داشت، چه در این سال است که کوششهای مداوم و کلای دادگستری در جهت ایجاد يك دستگاه تأمین و بازنشستگی اولین ثمره خود را بیار آورده است.

در روزهای آخر اسفند ۱۳۴۶ بود که بدنبال تصویب مقررات راجع بطرز مصرف وجوه تعاون توسط وزارت دادگستری، هیئت مدیره کانون و کلا آیین نامه تعاون را تصویب و اولین هیئت امنای صندوق تعاون را انتخاب نمود و این هیئت در فروردین ۱۳۴۷ کار خود را آغاز کرد و باین ترتیب سال ۱۳۴۷ سال تشکیل صندوق تعاون و کلای دادگستری می باشد.

اعضای هیئت امنای صندوق از همان ابتدا می دانستند که

مهمترین وظیفه آنها این است که وسایل اجرای مقررات مربوط به تأمین را فراهم آورند، زیرا با اجرای این مقررات امکان برخورداری و کلای دادگستری از یک حقوق بازنشستگی - که در آیین نامه تحت عنوان **مستمری تأمین** از آن یاد شده است - فراهم می آید و در نتیجه و کلای دادگستری از نگرانیهای مربوط به ایام پیری نجات می یابند. آنان در اجرای این وظیفه مقدمه **مقررات مربوط به بازخرید** را که در ماده ۴۶ آیین نامه تعاون بطور کلی پیش بینی شده بود، برای تصویب به هیئت مدیره کانون پیشنهاد کردند و سپس - با تصویب این مقررات از طرف هیئت مدیره که در تاریخ ۳/۹/۴۷ صورت گرفت - برای **اجرای مقررات مربوط به تأمین** یا با اصطلاح روزنامه نویسان امروزی پیاده کردن این قسمت از آیین نامه تعاون **پرسشنامه های مربوط به عضویت بخش تأمین** را جهت قاطبه و کلای دادگستری ارسال داشتند. و چون تأکید شده بود که پرسشنامه ها تا پایان اسفند ۱۳۴۷ مسترد گردد، دوایر کانون و راهرو های کاخ دادگستری در هفته آخر اسفندماه شاهد روزهای پرهیجانی بود.

در این روزها و کلای دادگستری که برای قبول عضویت بخش تأمین به دفتر صندوق مراجعه می نمودند، هر یک نسخه ای از مقررات تأمین و تعاون را در دست داشتند و درباره مواد آن بحث می کردند و حاصل مباحثات خود را باستحضار اعضای هیئت امنای صندوق و هیئت مدیره کانون می رسانیدند.

در همین روزها بود که هیئت امنای صندوق با الهام از نظریات و کلای دادگستری **پیشنهاد های اصلاحی** خود را که در جهت تحکیم مبانی صندوق و تأمین هر چه بیشتر منافع و مصالح و کلای دادگستری تهیه شده بود، جهت هیئت مدیره ارسال و هیئت مدیره پس از چند جلسه متوالی بعضی از مواد آیین نامه تعاون را در جلسات مورخ

پانزدهم و نوزدهم اسفند ۴۷ خود اصلاح نمود .

همانطور که گفته شد ، هدف وضع این مقررات اصلاحی در درجه اول تحکیم مبانی صندوق بود تا از طرفی وکلای دادگستری- که يكايك آنها ناقدانی تیزبین و دوراندیش هستند ، اطمینان حاصل کنند که بموجب این مقررات واقعاً می‌توان رأساً و مستقلاً، منابع مالی لازم برای تأدیه مستمری پیش بینی شده را فراهم آورد و هم اطمینان حاصل کنند که در آینده اگر اصلاح و تغییر در این مقررات داده می‌شود، در جهت ازدیاد مقررری تأمین و منافع وکلا خواهد بود. و از طرف دیگر هدف این بود که منافع آئی و آئی وکلا هر چه بیشتر محفوظ بماند .



پیش از آنکه مقررات اصلاحی یاد شده از نظر همکاران گرامی بگذرد، توضیحاتی چند که بصورت مقدمه درباره مواد اصلاح شده لازم می‌بیند، ذیلاً بیان می‌گردد :

* بر طبق ماده ۴۱ آیین نامه تعاون وکیل دادگستری در سن معین با داشتن بعضی شرایط می‌تواند تقاضای برقراری تأمین کند، ولی بر طبق ماده دیگر (۳۷) برقراری مستمری تأمین ملازمه با استرداد پروانه وکالت و انصراف از اشتغال بوکالت داشت .

نظر آن بود که این مواد طوری اصلاح شود که وکیل دادگستری پس از برقراری مستمری تأمین باز هم بتواند بکار خود ادامه دهد. برای تأمین این منظور لازم بود که در شرایط برقراری مستمری تأمین بنحوی تجدید نظر گردد که اولاد دریافت کننده مستمری معمولاً در شرایطی

باشد که احتیاج به مساعدت از طرف صندوق داشته بتواند تقاضا نماید و ثانیاً باز بودن این شرایط باعث از بین رفتن ناگهانی منابع مالی صندوق نگردد و باین ترتیب دو ماده ۳۷ و ۴۱ آیین نامه اصلاح گردید، یعنی از طرفی بر طبق ماده ۴۱ شرایط برقراری مستمری تصریح شد که عبارتست از داشتن شصت و پنج سال سن و بیست و پنج سال وکالت و تأدیبه پانزده سال و جوهر مقرر در تعرفه (توأمماً) و از طرف دیگر با اصلاح ماده ۳۷ شرط استرداد پروانه پس از دریافت مستمری حذف گردید.

* در مورد کسانی که با دریافت حقوق بازنشستگی از صندوق های دولتی و عمومی در حال حاضر بوکالت اشتغال دارند یا بعداً افتخار بردوش کشیدن کسوت وکالت را پیدامی کنند، در میان وکلای دادگستری سخن بسیار می رفت و غالباً عضویت آنها را در بخش تأمین صندوق منافی با هدفهای تعاون صندوق دانسته معتقد بودند که اینان با دریافت حقوق بازنشستگی از حد اقل تأمین برخوردار هستند و صندوق تعاون وکلای پس از سالها کوشش و صرفه جویی ایجاد شده، باید امکانات خود را مصروف به کمک به آن عده، از وکلای بنماید که از این حد اقل هم محروم هستند. ولی چون این عده از همکاران نیز در تأدیبه سهم تعاون و بنای صندوق تعاون ما بهر حال دخیل و سهم هستند، اعتقاد هیئت امنای صندوق و هیئت مدیره کانون آن بود که این عده باید بتوانند بنحوی از آنها عضو بخش تأمین شده از مزایای این عضویت استفاده کنند. در نتیجه بموجب تبصره ای که بماده ۴۱ الحاق گردید، تصریح شد که بازنشستگان می توانند عضو

بخش تأمین شده و منحصر آ از مزایای بازخرید استفاده کنند.

* بسیاری از همکاران ماده ۴۸ آیین نامه را از اسباب عدم ثبات مقررات موضوعه شمرده گمان می بردند که این ماده که می گوید «هیئت امنای صندوق هر پنج سال يك بار می تواند در قیمت مذکور در ماده ۴۲ و با «ارقام تعرفه ها تجدید نظر نماید»، وضع مقرری تأمین را دچار تزلزل می نماید. این ماده نیز اصلاح و تصریح شد که این تجدید نظر فقط در جهت ازدیاد مقرری تأمین و بازخرید ممکن است.

* در مورد مساعده ای که می توان به و کلا پرداخت نمود در حال حاضر نیز تحت شرایطی که آیین نامه پیش بینی کرده است، عده ای از همکاران از آن استفاده می کنند و بر طبق تبصره ماده مربوط حد اقل آن سه هزار ریال بود، نیز تجدید نظر گردید و ترتیبی داده شد که هر ساله بتوان با توجه به اوضاع و احوال مربوط به صندوق و شرایط زندگی این حداقل را تغییر داد. انسانی و مطالعات فرهنگی

* بر طبق ماده ۳۴ فقط نصف پرداختیهای و کلا در طول سال و بابت سهم تعاون در صورتی که زاید بر تعهدات آنان بموجب تعرفه انتخابی بود، قابل احتساب در سالهای بعد بود. این ماده نیز اصلاح گردید و امکان داده شد که همکاران بتوانند از همه اضافه پرداختی برای تصفیه تعهدات سالهای بعد استفاده کنند.

* مطلب مهمی که محل بحث و ابهام بود، سر نوشت سنواتی بود که در ماده ۳۶ آیین نامه از آنها یاد و به و کلا بی که دارای سوابق و کالتی هستند، اجازه داده شده بود که حد

اکثر از سال شانزدهم تعرفه انتخابی شروع پرداخت کنند.
لازم بود که در مورد وکلایی که سابقه دارند و
می خواهند سوابق خود را منظور دارند، مقررات روشنی
وضع شود تا آنان عملاً بتوانند از این ماده بهره مند شوند
و سابقه وکالتی برای آنها یک مزیت واقعی بوجود آورد.
در اینجا نیز بموجب تبصره‌ای که بماده ۳۶ اضافه شد، این
دسته از وکلای می توانند حق عضویت و وجوه مقرر در تعرفه
انتخابی را بابت سنوات قابل احتساب یکجا و یا با قسط
پنج ساله بپردازند.

* و بالاخره در چند مورد دیگر در جهت تسهیل در شرایط و
کیفیات عضویت پیش بینی های مفیدی شده است که ذیلا
در متن مقررات اصلاحی ملاحظه می فرمایید:

