

## قوانین

فرمان همایونی دائر باجرای لایحه قانونی راجع به تمدید مدت معافیت بقیه مشمولین متولد سنوات ۱۳۰۶ تا پایان سال ۱۳۱۱ و قانون مزبور که بتصویب مجلسین سنا و شورای ملی رسیده است ذیلاً ابلاغ میگردد .

### با تأییدات خداوند متعال

ما

### پهلوی شاهنشاه ایران

محل صحه مبارك ملوكانه

نظر باصل بیست و هفتم متمم قانون اساسی مقرر میداریم ماده اول - لایحه قانونی راجع به تمدید مدت معافیت بقیه مشمولین متولد سنوات ۱۳۰۶ تا پایان سال ۱۳۱۱ که بتصویب مجلسین سنا و شورای ملی رسیده و منضم باین دستخط است بموقع اجرا گذاشته شود  
ماده دوم - هیئت دولت مأمور اجرای این قانون هستند. بتاريخ بیست و یکم تیر ماه ۱۳۳۴

### لایحه قانونی راجع به تمدید مدت معافیت بقیه مشمولین

#### متولد سنوات ۱۳۰۶ تا پایان سال ۱۳۱۱

ماده واحده - بطور کلی مشمولین متولد ۱۳۰۶ تا پایان ۱۳۱۱ باستانی دیپلمه ها و لیسانسیه ها و دکتر ها که تابع مقررات خاصی هستند که از لایحه معافیت مصوب بیست تیر و مرداد ۱۳۲۲ استفاده نکرده اند در هر وضعی که هستند با رعایت ماده ۲۶ اصلاحی قانون نظام وظیفه مصوب ۱۳۲۶ با شرایط ذیل میتواند از خدمت زیر پرچم در زمان صلح معاف شوند

۱ - جزء فراریان از خدمت زیر پرچم نباشند

۲ - جزء کسانی که مشمول خدمت زیر پرچم هستند نباشند

۳ - مبلغ بکھزار ریال پرداخت نمایند

مشمولین نامبرده میتوانند با پرداخت مبلغ مزبور (بحساب وزارت جنگ به بانک ملی ایران و یا شعب ) برگ معافی خود را از مناطق و حوزه های نظام وظیفه دریافت دارند مدت استفاده از مقررات این قانون یکسال میباشد . وزارت جنگ میتواند کلیه وجوهی که از این راه دریافت میشود برای بهبود تدارکات کادر ارتش مصرف نماید .

لایحه قانونی که مشتمل بر ماده واحده است در جلسه روز چهارشنبه چهاردهم تیر ماه بکھزار و سیصد و سی و چهارم تصویب مجلس سنا رسید - رئیس مجلس سنا سید حسن تقی زاده اصل فرمان همایونی و قانون در دفتر نخست وزیر است - نخست وزیر

وزارت دادگستری - وزارت دارائی - وزارت کشاورزی

لایحه مربوط به ثبت اراضی اطراف شهر طهران ولایحه مربوط باراضی بایر وموات اطراف شهرهای غیر از طهران که بموجب قانون الغاء کلیه لوایح مصوب آقای دکتر مصدق ناشیه از اختیارات در تاریخ بیست و پنجم تیرماه ۳۴ در کمیسیون مشترک دادگستری مجلسین مورد رسیدگی واقع وباصلاحاتی بیک لایحه قانونی تبدیل وبتصویب رسیده است وتاعلام تصمیم نهائی مجلسین قابل اجرا میباشد ذیلا ابلاغ میگردد :

### لایحه ثبت اراضی موات اطراف شهر تهران

نقل از شماره ۳۱۵۹-۳۴/۵/۱۶ روزنامه رسمی

ماده ۱ - از تاریخ ۲۸-۵-۳۱ قبول تقاضای ثبت نسبت باراضی بائر بلامالک وموات اطراف شهر تهران واقع در حدود ذیل از احدی پذیرفته نخواهد شد .

شرقاً و جنوباً از اضلاع خارجی خیابانهای شهباز - شوش تاشعاع شش کیلومتر وشمالاً از ضلع خارجی خیابان شاهرضا تاشعاع ۱۸ کیلومتر وغرباً از ضلع خیابان سی متری نظامی تاشعاع ۲۲ کیلومتر .

ماده ۲ - دولت مکلف است نسبت باراضی فوق الذکر درخواست ثبت نموده و اراضی مورد تقاضای ثبت را جزو سرمایه بانک ساختمانی قرار دهد تا بانک مزبور طبق اساسنامه خود عمل کند .

ماده ۳ - اشخاصی که نسبت باین قبیل اراضی ادعائی داشته باشند پس از ثبوت در محاکم در صورتیکه اراضی تا کنون بفروش رسیده وباموسسات عمومی از قبیل مساجد مدارس ، مرضخانه وخیابان وغیره تخصیص داده شده بهائی را که بانک بعنوان قیمت زمین دریافت داشته بمحکوم له میپردازد و در صورتیکه در اراضی مورد ادعا تا این تاریخ عملیات فوق الذکر انجام نشده بانک ساختمانی میتواند زمین را نگه داشته و قیمت قبل از مرغوبیت را بمحکوم له بپردازد و یا آنکه بالخذ حق تشرف و مرغوبیتی که در اثر اقدامات بانک بوجود آمده است عین زمین را بمحکوم له مسترد دارد .

تبصره - نسبت بدعاوی فوق الذکر ارجاع امر بدآوری ممنوع است .

ماده ۴ - وزارت دادگستری و دارائی و کشاورزی مأمور اجرای این قانون میشوند .  
بموجب قانون تمدید تبصره قانون الغاء کلیه لوایح مصوب آقای دکتر مصدق ناشیه از اختیارات لایحه قانونی مربوط باراضی موات اطراف شهر طهران که در تاریخ یکشنبه بیست و پنجم تیرماه یکهزار و مئصد و سی و چهار بتصویب کمیسیونهای مشترک مجلسین رسیده موقتاً قابل اجرا میباشد .

رئیس مجلس سنا - سید حسن تقی زاده      رئیس مجلس شورای ملی - رضا حکمت

اصل لایحه قانونی در دفتر نخست وزیر است .

نخست وزیر

وزارت دارائی - وزارت بهداشتی

لایحه قانونی راجع بتأسیس بنگاه کل داروئی ایران که بموجب قانون تمدید مدت قانون الغاء کلیه لوايح مصوب آقای دکتر مصدق ناشیه از اختیارات در تاریخ سه شنبه ۳۴/۴/۱۳ بتصویب کمیسیونهای مشترک مجلسین رسیده و تاتصویب نهائی مجلسین موقتاً قابل اجرا میباشد ذیلا ابلاغ میگردد :

### قانون تأسیس بنگاه کل داروئی ایران

نقل از شماره ۳۰۶۰ - ۳۴/۵/۲۱

ماده ۱ - بمنظور تهیه دارو و کلیه لوازم فنی پزشکی - جراحی - آزمایشگاهی مورد نیاز وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی و شرکتهای و بنگاهها و بانکهاییکه تمام یا قسمتی از سرمایه آنها متعلق بدولت است بوزارت بهداشتی اجازه داده میشود بنگاهی بنام بنگاه کل داروئی ایران تأسیس نماید .

ماده ۲ - بنگاه مزبور بر طبق قانون تجارت تشکیل و دارای شخصیت حقوقی خواهد بود وبوسیله سه هیئت بشرح زیر اداره خواهد شد :

الف - مجمع عالی که ازوزراء دارائی وبهداری وکار تشکیل میشود .

ب - هیئت مدیره سه نفری که برای دوسال انتخاب میشود ومرکب خواهد بود از نمایندگان وزارت بهداشتی و وزارت دارائی و یکنفر نماینده مؤسسات و یا شرکتهای وبانگاههای مندرج درماده یک که بیش ازسایرین اعتبار داروئی داشته باشد بتشخیص وزیر بهداشتی .

تبصره - نماینده وزارت بهداشتی که باید دکتر در داروسازی ویا دکتر درشیمی داروسازی باشد وریاست هیئت مدیره ومدیریت عامل خواهد داشت .

ج - هیئت بازرسان که مرکب خواهد بود از نماینده فنی وزارت بهداشتی بتعیین وزیر بهداشتی ویکنفر حسابدار ومتخصص بتعیین وزیردارائی که برای مدت یک سال دوره عمل انتخاب میشوند .

تبصره ۱ - وظایف هیئت های سه گانه را اساسنامه مربوطه تعیین خواهد نمود .

تبصره ۲ - اعضاء هیئت مدیره وهیئت بازرسان که بموجب اینقانون برای مدت معینی انتخاب میشوند در آن مدت تباستی تعویض شوند مگر آنکه اجرای مقررات قانونی مستلزم تغییر شغل آنها بوده و یا آنکه خود عضو از سمت خود استعفا و یا فوت نماید .

اعضاء هیئت مدیره پس از انقضای مدت نیز قابل تجدید انتخاب خواهند بود .

ماده ۳ - وزارت دارائی مکلف است هفتاد و پنج درصد (۷۵٪) اعتبارات داروئی ولوازم فنی پزشکی جراحی - آزمایشگاهی وزارتخانه ها ومؤسسات دولتی را در اول هر ششماه بمأخذ شش دوازدهم بودجه مصوبه آن سال ودر صورتی که بودجه آن سال بتصویت

## قوانین

مجلس شورای ملی نرسیده باشد بلامأخذ شش دوازدهم آخرین بودجه مصوبه در اختیار بنگاه کل داروئی ایران بگذارد.

تبصره ۱ - بانکها و مؤسسات و بنگاهها و شرکتهائیکه تمام یا قسمتی از سرمایه آنها متعلق بدولت است باید هفتاد و پنج درصد (۷۵٪) از اعتبارات داروئی و لوازم فنی پزشکی و جراحی و آزمایشگاهی سالیانه خود را در دو قسط یکی در سه ماهه اول و دیگری در سه ماهه سوم سال در اختیار بنگاه داروئی بگذارند.

تبصره ۳ - بیست و پنج درصد (۲۵٪) از اعتبارات داروئی و لوازم پزشکی - جراحی آزمایشگاهی در اختیار وزارتخانه ها و مؤسسات مذکور در ماده یک باقی میماند که بمصرف خرید لوازمی که مورد احتیاج فوری و مواد فاسد شدنی مانند خون و موادی که از سایر مؤسسات دولتی - مانند مؤسسه پاستور - مؤسسه رازی و ارتش خریداری میشود برسانند.

تبصره ۳ - دانشگاه و مؤسسات ضمیمه آن از مقررات ماده سه و تبصره های فوق مستثنی است و برطبق ماده ۴ قانون امور مالی دانشگاه مصوب کمیسیونهای مشترک مجلسین مورخ ۳۰ بهمن ماه ۱۳۳۳ عمل خواهند کرد.

ماده ۴ - بنگاه داروئی نسبت بمؤسسات خیریه و شهرداریها (در صورتیکه مراجعه نمایند) تا صدی پنج (۵٪) و نسبت بمؤسسات دولتی و بنگاههای مذکور در ماده یک تا صدی ده (۱۰٪) بقیعت تمام شده داروهای وارده خواهد افزود.

بیست و پنج درصد (۲۵٪) این عواید برای تأسیس آزمایشگاه فنی داروئی در مرکز ویست و پنج درصد برای ایجاد شعبه فروش دارو در مرکز استانها و فرمانداریهای کل و شهرستانها اختصاص داده خواهد شد هزینه پرسنلی و سایر هزینه های اداری از محل پنجاه درصد (۵۰٪) باقیمانده تأمین و مازاد طبق اساسنامه عمل خواهد شد.

تبصره - داروهاییکه در کشور خریداری می شود بقیعت خرید و بدون اضافه محسوب خواهد شد.

ماده - سازمان بیمه های اجتماعی کارگران و سازمانهای مشابه آن مشمول مقررات این لایحه قانونی خواهد بود.

ماده ۶ - از تاریخ تصویب این قانون بنگاه کل داروئی ایران قائم مقام بنگاه داروئی کشور است و قانون تأسیس بنگاه کل داروئی کشور مصوب ۱۸ اسفند ماه ۱۳۲۱ ملغی است.

ماده ۷ - وزارت بهداشتی و سازمان بنگاه کل داروئی ایران را تنظیم و پس از تصویب هیئت وزیران بموقع اجرا خواهد گذاشت.

ماده ۸ - وزارت بهداشتی و وزارت داروئی مأمور اجرای این قانون میباشند.

چون بموجب قانون تمدید مدت قانون الغاء کلیه لوائح مصوب آقای دکتر مصدق ناشیه از اختیارات لوایحی که ظرف مدت معینه در قانون تقدیم و بتصویب کمیسیونهای مشترک مجلسین برسد تصویب نهائی مجلسین قابل اجرا خواهد بود. بنابراین

## قوانین

لایحه قانونی راجع به تأسیس بنگاه کل داروئی ایران که در تاریخ ۱۳ - ۴ - ۳۴ بتصویب کمیسیونهای مشترک مجلسین رسیده موقتاً قابل اجرا میباشد .

رئیس مجلس شورایملی - رضا حکمت  
رئیس مجلس سنا - سید حسن تقی‌زاده  
اصل لایحه قانونی در دفتر نخست وزیر است

نخست وزیر

شماره ۹۳۶۲ - ۳۴ره۱۶

وزارت دارائی - وزارت کار - وزارت کشور و وزارت کشاورزی - سازمان برنامه کارگشائی بانک لایحه شرکت های تعاونی که بموجب قانون الغاء لویح مصوبه آقای دکتر مصدق ناشیه از اختیارات و قانون تمدید مدت رسیدگی کمیسیون های مشترک بلوایح مزبوره در تاریخ یازدهم مرداد ماه ۳۴ بتصویب کمیسیون های مشترک کار و کشاورزی مجلسین رسیده و تا تصویب نهائی مجلسین قابل اجرامی باشد ذیلاً ابلاغ میگردد :

### قانون شرکتهای تعاونی

نقل از شماره ۳۰۶۲ - ۳۴ره۲۲ روزنامه رسمی

ماده ۱) شرکت تعاونی شرکتی است که برای مدت نامحدود بمنظور رفع احتیاجات مشترک شرکاء و بهبود وضع مادی و اجتماعی آنان برای یک یا چند منظور ذیل تشکیل میشود .

انجام خدمات عمومی و هر گونه فعالیت مربوط بتولید محصولات کشاورزی و صنعتی - تهیه و طبقه بندی - نگاهداری - تبدیل و فروش محصولات مزبور - تهیه و توزیع هر نوع کالا و لوازم مورد نیاز زندگی و حرفهای آنان تحصیل وام و اعتبار برای شرکاء - اقدام بعملیات ساختمانی و ایجاد مسکن یمه محصولات و حیوانات قبولی نمایندگی مؤسسات و کارخانجات وابسته بفعالیت های مذکور در فوق - خرید سهم الشرکه شرکتهای مشابه و امثال منظورهای مذکور .

تبصره (تعداد اعضا) شرکاء (شرکاء) شرکت های تعاونی از هفت نفر نباید است . کمتر باشد .

ماده ۲) - تعداد شرکاء و سرمایه شرکت تعاونی متغیرو نامحدود است

ماده: ۳) - شرکتهای تعاونی باید تابع اصول ذیل باشند .

الف) عضویت شرکت تعاونی برای عموم اشخاص واجد شرایطی که در اساس نامه شرکت قید گردیده با تصویب هیئت مدیره شرکت آزاد میباشد .

ب) کلیه اعضا شرکت دارای حقوق و وظائف مساوی میباشند .

ج) در مجامع عمومی بدون در نظر گرفتن تعداد سهام هر عضو دارای یک رأی میباشد و استفاده از این حق از حقوق شخص صاحب مهم است .

در مواردی که بعلیی استفاده از این حق بطور مستقیم برای شریکی میسر نباشد ممکنست بموجب وکالت کتبی یکی دیگر از شرکاء واگذار شود .

## قوانین

در مورد وکالت هیچ عضوی نمی‌تواند با احتساب رأی خود مجموعاً بیش از پنج رأی داشته باشد .

در اتحادیه‌های شرکتهای تعاونی نماینده هر شرکت عضو به نسبت اعضای آن شرکت حق رأی خواهد داشت

( د ) - استرداد سهام و پرداخت بهای آن تا حدیکه موجبات وقفه در فعالیت شرکت فراهم نشود مجاز است .

( ه ) سهام شرکت تعاونی با نام و غیر قابل تقسیم است و بهای آن باید نقداً داده پرداخت شود .

انتقال سهام باشخاص غیر عضو ممنوع است .

( و ) بهره حق السهم شرکتهای تعاونی که در آخر هر سال بشركاء ممكن است شود در اساننامه شرکت تعیین خواهد شد .

( ز ) درآمد مالیانه شرکت پس از وضع هزینه - استهلاك - ذخایر و بهره سهام بنسبت معاملاتی که هر یک از اعضاء و مشتریان غیر عضو که در طول سال مالی با شرکت نموده‌اند بین آنان تقسیم خواهد شد .

( ح ) مطالبات شرکتهای تعاونی از اعضاء جزو دیون ممتازه محسوب است

ماده ۴ - شرکت های تعاونی باید برای جبران زیانهای احتمالی و توسعه عملیات خود بدوای قسمتی از درآمد خود را که از ۱۰ درصد کمتر نباشد بعنوان ذخیره احتیاطی در ترازنامه منظور نموده و سپس طبق مفاد بند زماده ۳ بتقسیم سود سهام اقدام نمایند. منظور کردن این وجوه بحساب ذخیره تا زمانی است که جمع آن معادل با مجموع سرمایه شرکت در ظرف ۳ سال اخیر گردد .

ذخیره احتیاطی شرکت بهیچوجه قابل تقسیم بین شركاء نبوده و در صورت انحلال شرکت ذخیره احتیاطی بنابتشخیص شورای تعاون کشور به اتحادیه تعاونی یا مؤسسات عام‌المنفعه دیگر واقع در همان شهرستان یا در شهرستان مجاور واگذار خواهد شد .

ماده ۵ ) شرکتهای تعاونی که طبق این قانون تشکیل و اساننامه آنها بتصویب شورایعالی تعاون کشور میرسد از پرداخت حق الثبت و تمبر سهام و مالیات بر درآمد معاف میباشند و همچنین مالیاتی که در پایان هر سال طبق بند زماده ۳ این قانون بشركاء پرداخت میشود از مالیات معاف خواهند بود .

ماده ۶ ) اتحادیه‌های شرکتهای تعاونی اعم از محلی یا مرکزی تابع مقررات این قانون خواهد بود .

ماده ۷ ) شرکتهای تعاونی که با کمک و حمایت دستگاههای دولتی دولتی و یا شهرداری‌ها تشکیل میشود مشمول مقررات این قانون خواهند بود .

ماده ۸ ) وزیر کار - وزیر دارائی - وزیر کشور - کشاورزی و مدیر عامل سازمان برنامه و مدیر عامل بانک کشاورزی یا نمایندگان تام‌الاختیار آنها مکلفند برای

## قوانین

حسن اجرای این قانون شورای دائمی بنام شورای تعاون کشور که دارای شخصیت حقوقی خواهد بود تشکیل دهند. سازمان و حدود و وظائف شورای مذکور طبق آئین نامه ایست که بتصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

ماده ۹) وزارت کار - وزارت کشور - وزارت کشاورزی مأمور اجرای این قانون خواهد بود.

ماده ۱۰) آئین نامه های مربوط باین قانون را وزارت کار تهیه و بتصویب هیئت وزیران میرساند.

ماده ۱۱) کلیه قوانین و مقرراتی که با مفاد این قانون مغایرت دارد ملغی است بموجب قانون تمدید تبصره قانون الغاء کلیه لوایح مصوب آقای دکتر مصدق ناشیه از اختیارات لایحه قانونی مربوط بشرکت های تعاونی که در تاریخ پانزدهم مرداد ماه یک هزار و سیصد و سی و چهار بتصویب کمیسیونهای مشترک مجلسین رسیده موقتاً قابل اجرا میباشد.

رئیس مجلس سنا سید حسن تقی زاده. رئیس مجلس شورای ملی - رضا حکمت  
اصل لایحه قانونی در دفتر نخست وزیر است  
نخست وزیر  
شماره ۳۶۷ ك - ۹۱۴۰  
وزارت دادگستری - وزارت کار

لایحه مربوط به بیمه های اجتماعی کارگران که بموجب قانون تمدید مدت رسیدگی بلوایح مصوب آقای مصدق ناشیه از اختیارات در کمیسیونهای مشترک دادگستری و دارائی و کار مجلسین پس از اصلاحات لازمه بتصویب رسیده و تا تصویب نهائی مجلسین موقتاً قابل اجرا میباشد ذیلاً ابلاغ میگردد:

### لایحه قانونی بیمه های اجتماعی کارگران

#### فصل اول - کلیات

نقل از شماره ۳۰۶۳ - ۳۴۰۲۴ روزنامه رسمی

ماده ۱) سازمان بیمه های اجتماعی کارگران که در این قانون سازمان نامیده میشود عهده دار بیمه تعاون کارگران در موارد زیر میباشد.

۱ - حوادث و بیماریها و ازکار افتادگی ناشی ازکار و غیرناشی ازکار

۲ - حوادث و بیماریهای خانواده بلافصل کارگران

۳ - بازنشستگی

۴ - کمک بیامانندگان کارگر متوفی

۵ - ازدواج - حاملگی - وضع حمل - عائله مندی - کفن و دفن

ماده ۲) سازمان دارای شخصیت حقوقی و استقلال مالی و اداری بوده و اسور

مالی آن طبق اصول بازرگانی انجام میگردد و نظارت دولت در سازمان بوسیله وزیرکار اعمال میشود.

## قوانین

ماده ۳) کلیه کارگرانی که در مقابل دستمزد یا کارمزد برای یک یا چند کارفرما کار میکنند مشمول مقررات این قانون میباشند و هر یک از کارفرمایان مکلفند کارگران خود را اعم از دائم - فصلی - موقتی نزد سازمان بیمه نمایند .

تبصره ۱ - دستمزد عبارت از مبلغی است که در مقابل ساعات کار و کارمزد عبارت از مبلغی است که در مقابل واحد از محصول کار بکار گریب طور نقد یا جنس تأدیه میشود .  
تبصره ۲ - کارگران خارجی که طبق قوانین و مقررات در ایران بکار مشغول میباشند بشرط معامله متقابل مشمول این قانون خواهد بود .

تبصره ۳ - کارمندان فنی و دفتری که بطور ثابت در مؤسسات مشمول قانون کار اشتغال دارند در صورتیکه مشمول مقررات قانون استخدام کشوری نبوده و بموجب مقررات دیگری بیمه نشده باشند از مزایای این قانون بهره‌مند خواهند شد .

تبصره ۴ - سازمان میتواند پیشه‌وران و صاحبان حرف مستقل را طبق آئین نامه مخصوص در تمام یا بعضی موارد مندرج در این قانون بیمه نماید ولی بیمه مستخدمین خانه‌ها و دفاتر کارگرانی که در خانه‌ها برای کارهای اتفاقی کار میکنند اختیاری و بموجب موافقت کارفرما و کارگر خواهد بود .

ماده ۴) کارگرانی که بوسیله سازمان بیمه شده‌اند با توجه بمقررات این قانون بیمه آنان ادامه خواهد یافت و در مورد سایر کارگران مقررات این قانون بتدریج و ترتیبی که سازمان رأی یا به پیشنهاد وزارت کار معین مینماید اجرا خواهد شد .

در اجرای بیمه کارگران و پیشه‌وران که تاکنون بیمه نشده‌اند سازمان بتدریج که وسائل لازم را فراهم مینماید طبقات کارگران و پیشه‌وران را که قانون بیمه درباره آنان اجرا میشود با ذکر محل و تاریخ اجرای قانون اعلام مینماید .

ماده ۵) دولت میتواند با موافقت سازمان بیمه کارمندان دولت را بسازمان بیمه‌های اجتماعی کارگران واگذار نماید .

ماده ۶) کارگرانی که بعللی غیر از علل مندرج در این قانون از ردیف بیمه شدگان خارج شوند در صورتیکه مدت پنج سال مشمول مقررات بیمه کارگران بوده و لااقل حق بیمه یکهزار و پانصد روز کار آنان بسازمان پرداخت شده باشد میتواند از مزایای بیمه‌های اجتماعی برخوردار شوند مشروط باینکه تمام حق بیمه مقرر اعم از سهم کارگر و کارفرما را بترتیبی که سازمان معین مینماید بپردازند .

## فصل دوم - تشکیلات اداری

بخش اول - ارگان مرکزی و تشکیلات سازمان

ماده ۷) ارگان مرکزی سازمان بیمه‌های اجتماعی کارگران عبارتند از :

الف) شورای عالی سازمان

ب) هیئت مدیره

ج) مدیرعامل



## قوانین

د) هیئت نظارت

ماده ۸) شورای عالی سازمان مرکب است از :

وزیر کار یا معاون او

وزیر دارائی یا معاون او

وزیر بهداشت یا معاون او

وزیر راه یا معاون او

مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران یا نماینده او

دو نفر نماینده از طرف اتحادیه های کارگری بمعرفی وزیر کار

دو نفر نماینده از طرف اتحادیه های کارفرمایان غیر دولتی

نمایندگان اتحادیه های کارگران و کارفرمایان برای مدت سه سال از طرف اتحادیه های مربوطه انتخاب میشوند .

مادام که اتحادیه های کارگران رسماً تشکیل نشده است نمایندگان کارگران از طرف وزیر کار معرفی خواهند شد مادام که اتحادیه های کارفرمایان غیر دولتی رسماً تشکیل نشده و ثبت نرسیده نمایندگان کارفرمایان بتشخیص و معرفی اطاق بازرگانی تهران معین میگرددند .

تجدید انتخاب نمایندگان کارگر و کارفرما مانعی ندارد برای هر یک از نمایندگان کارگر و کارفرما یکنفر عضو علی البدل تعیین میشود .

شوری بطور منظم هر ماه یکبار و نیز در مواقع ضروری بطور فوق العاده بدعوت وزیر کار یا هیئت مدیره سازمان تشکیل جلسه خواهند داد ریاست جلسات شوری بعهده وزیر کار میباشد . آئین نامه داخلی پس از تصویب شوری بموقع اجرا گذارده میشود .

تبصره) هر دسته از نمایندگان دولت و کارگر و کارفرما در شورای عالی سازمان دارای یک رأی خواهند بود .

تصمیمات شوری با کثرت آراء معتبر است مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران جزو نمایندگان دولت محسوب است .

ماده ۹ - وظایف شورای عالی بقرار زیر میباشد :

۱) رسیدگی به بودجه اداری و گزارش مالی سالیانه و تراز نامه سازمان و تصویب نامه ها .

۲) رسیدگی و تصویب پیشنهادهای راجع با استفاده از وجوه و ذخائر سازمان .

۳) تصویب آئین نامه های اداری و استخدامی و تشکیلات و مالی که از طرف هیئت مدیره بشوری پیشنهاد میشود .

۴) تعیین حقوق و مقرری اعضاء هیئت مدیره و مدیرعامل و هیئت نظارت .

۵) اظهار نظر و اتخاذ تصمیم درباره مسائل عمومی مربوط به بیمه های اجتماعی کارگران که از طرف هیئت مدیره سازمان در شوری طرح میشود .

## قوانین

تبصره) هرگاه بعللی شورایی کار تشکیل نگردد شورایی سازمان آن قسمت ازوظائف شورای عالی کار را که مربوط به اجرای این قانون است انجام خواهد داد .

ماده ۱۰) هیئت مدیره مرکب از سه نفر خواهد بود :

۱- یکنفر نماینده دولت

۲- یکنفر نماینده کارفرمایان

۳- یکنفر نماینده کارگران

که برای مدت سه سال بترتیب زیر انتخاب میشوند :

۱- برای تعیین نماینده دولت که باید در اسر بيمه های اجتماعی بصیر و مطلع باشد از طرف وزیر کار سه نفر حائز شرایط بشورایی سازمان پیشنهاد و شورایی یکنفر از این آنان انتخاب مینماید .

نماینده دولت سمت ریاست هیئت مدیره را خواهد داشت

۲- برای تعیین نماینده کارفرمایان سه نفر از طرف اتحادیه کارفرمایانی که طبق قانون کار تشکیل شده باشد انتخاب و بوسیله وزیر کار بشورایی سازمان معرفی میشود و شورایی یکنفر از این آنان انتخاب مینماید .

مادام که اتحادیه های کارفرمایان تشکیل نشده اطاق بازرگانی تهران قائم مقام آن خواهد بود .

۳- برای تعیین نماینده کارگران سه نفر از طرف اتحادیه کارگرانی که طبق قانون کار تشکیل شده باشد انتخاب و بوسیله وزیر کار بشورایی معرفی و شورایی یکنفر از این ایشان انتخاب مینماید .

مادام که اتحادیه های کارگران رسماً تشکیل نشده است نمایندگان کارگران از طرف وزیر کار معرفی خواهند شد .

تبصره ۱) مدت مأموریت هیئت مدیره از تاریخ تصویب این قانون احتساب و سه ماه قبل از انقضای مدت مقرر در این ماده انتخاب اعضاء هیئت مدیره بنحومصرح در این قانون تجدید خواهد شد . انتخاب مجدد اعضاء هیئت مدیره مانعی نخواهد داشت .

تبصره ۲) در صورت فوت یا استعفاء رئیس یا هر یک از اعضاء هیئت مدیره و همچنین در صورتیکه تغییر هر یک از آنان بدلائل موجهی به پیشنهاد وزیر کار و موافقت شورایی و تصویب هیئت وزیران ضرورت داشته باشد جانشین آنان برای بقیه مدت مقرر در این ماده تعیین خواهد شد .

ماده ۱۱) هیئت مدیره دارای هرگونه اختیار برای اداره امور سازمان در حدود قوانین و مقررات جاریه و مصوبات شورای عالی سازمان بوده و بخصوص عهده دار امور زیر میباشد :

۱- پیشنهاد نسبت بتعیین و تغییر مدیرعامل سازمان .

## فوابن

- ۲- تهیه طرح آئین نامه های استخدامی و اداری و مالی و تشکلاتی سازمان و پیشنهاد آنها بشورایعالی .
- ۳- تهیه طرحهای لازم درمورد استفاده از وجوه و ذخائر سازمان برای تصویب شورایعالی .
- ۴- تهیه صورت تقسیم درآمد حاصله از حق بیمه برای انجام تعهدات مقرر در این قانون .
- ۵- اخذ تصمیم در امور راجع باسوال غیر منقول سازمان بجز خرید و فروش اسوال غیر منقول که باید با تصویب شورایعالی سازمان باشد .
- ۶- بکار انداختن سرمایه ها و ذخائر با تصویب شورایعالی .
- ۷- اخذ تصمیمات عمومی راجع بطرز انجام کمکهای طبی و دارویی و همچنین کمکهای تعاونی .
- ۸- رسیدگی ببودجه اداری - ترازنامه - گزارش عملکرد سالیانه وبرنامه تأسیسات هر سال و پیشنهاد آنها به شورایعالی .
- ۹- مراقبت در اجراء قانون و آئین نامه های مربوطه .
- ۱۰- اظهار نظر و اخذ تصمیم در کلیه مسائلیکه از طرف وزیر کار یا شورایعالی سازمان بهیئت مدیره ارجاع یا از طرف مدیر عامل نسبت بان مسائل کسب تکلیف شود .  
تبصره ۱) اعضاء هیئت مدیره و کلیه کارمندان سازمان در حکم مسئولین وجوه عمومی و مشمول قوانین مربوطه خواهند بود .
- تبصره ۲) هیئت مدیره اختیارات اداری خود را بوسیله مدیر عامل اعمال بینماید ومیتواند هر قسمت از اختیارات خود را بمدير عامل واگذار کند .
- ماده ۱۲) هیئت مدیره در اولین جلسه خود شخص صلاحیتداری را از خارج از اعضاء هیئت مدیره برای مدت سه سال بسمت مدیر عامل انتخاب و بمنظور تأیید بشورایعالی پیشنهاد بینماید و پس از تأیید شورایعالی بوسیله وزیر کار تقاضای صدور فرمان هایوئی دائر بر انتصاب مدیر عامل بسمت مزبور خواهد شد .
- هر گاه هیئت مدیره از طرز کار مدیر عامل اظهار عدم رضایت کرد و تغییر او را لازم دانست مراتب را با ذکر دلایل موجه بشورایعالی گزارش مینماید در اینصورت شورایعالی نسبت بتغییر مدیر عامل تصمیم لازم اتخاذ خواهد نمود انتخاب مدیر عامل جدید بنحومقرر در اینماده بعمل خواهد آمد .
- ماده ۱۳) مدیر عامل مسئول اجرای تصمیمات هیئت مدیره و عهده دار اداره کلیه امور سازمان میباشد ویر ادارات و قسمتها وشعب و نمایندگان ریاست دارد مدیر عامل در مقابل محاکم و دادگاهها نمایندگان سازمان را خواهد داشت .
- ماده ۱۴) هیئت نظارت مرکب است از وزیر کار و ۴ نفر که بشرح زیر برای مدت سه سال انتخاب میشوند :

## فوائین

یکنفر نماینده مجلس سنا با انتخاب مجلس سنا و یکنفر نماینده مجلس شورای ملی با انتخاب مجلس شورای ملی و دو نفر از کارمندان عالی رتبه دولت به پیشنهاد وزیر کار و تصویب هیئت وزیران .

ماده ۱۵) سازمان بیمه های اجتماعی کارگران برای انجام وظائف خود دارای یک سازمان مرکزی و عده ای شعب و نمایندگی در شهرستانها خواهد بود .  
ماده ۱۶) سازمان میتواند کارمندان دولت را با موافقت وزارتخانه های مربوط بسازمان منتقل و حقوق آنان را پردازد مدت خدمت ایشان بشرط پرداخت کسور بازنشستگی جزء خدمت رسمی محسوب میگردد .

تبصره) استخدام جدید با استثنای کارمندان فنی و بهداشتی و حسابداری ممنوع است .  
ماده ۱۷) شرایط استخدام و طرز ترفیع و مزایای استخدامی کارمندان و خدمت گزاران جزء سازمان و طرز رسیدگی بتخلفات اداری و تعیین مجازاتهای هر یک بر طبق آئین نامه استخدامی که بتصویب شورای عالی خواهد رسید تعیین میگردد ضمن آئین نامه مزبور شرایط بیمه بازنشستگی کارمندان و خدمتگزاران جزء سازمان نیز پیشینی خواهد گردید .

## بخش دوم - تفویض اختیارات

ماده ۱۸) سازمان میتواند انجام قسمتی از کمکهای پیش بینی شده در این قانون را بشوراهای توافق کارگاهائیکه طبق قانون کار تشکیل میشود واگذار نماید . حدود اختیارات شورای توافق و طرز انجام وظائفیکه بعهدہ آن محول میشود از طرف هیئت مدیره سازمان تعیین خواهد شد ولی بهر حال سازمان حقوق بیمه را کلاً از کارفرما دریافت نموده و وجوه لازم را برای انجام تعهدات مربوط بشورای توافق میپردازد .

اعضاء شورا های توافق در انجام وظائفیکه بعهدہ آنها محول شده دارای مسئولیت میباشدند .

سازمان در امور شوراها حق نظارت و بازرسی دارد .

شوراهای توافق مکلفند ظرف ۱۵ روز اول هر ماه حساب عملکرد ماه گذشته خود را طبق نمونه ایکه در اختیار آنها قرار داده میشود بسازمان ارسال دارند و همچنین باید کلیه دستورهای سازمان را که برای حسن اداره مربوطه صادر میشود اجرا نمایند .  
در صورتیکه شورائی از ارسال حساب عملکرد یا اطلاعات درخواست شده از طرف سازمان خودداری نماید یا بدستور های سازمان عمل نکند سازمان اختیارات مربوطه را از شورای توافق متخلف سلب مینماید و این سلب اختیار ممکنست موقت و مشروط بادائمی و بلاشرط باشد .

ماده ۱۹) سازمان میتواند در سوقع لزوم انجام تمام یا قسمتی از کمک های بهداشتی پیش بینی شده در این قانون را بموجب قرارداد مخصوصی بعهدہ کارفرما یا هر شخص طبیعی و حقوقی دیگری که دارای وسائل و تشکیلات مورد اعتماد و قبول سازمان باشد محول نماید و در این مورد مورد مقررات ماده ۸ رعایت خواهد شد .

## قوانین

### فصل سوم - تشکیلات مالی سازمان

#### بخش اول منابع درآمد

ماده ۲۰) منابع درآمد سازمان بشرح زیراست :

۱) حق بیمه و تعاون بمیزان هیجده درصد دستمزد که پنج درصد سهم کارگر و سیزده درصد سهم کارفرما میباشد .

۲) وجوهیکه طبق آئین نامه مخصوص از بابت حق بیمه و تعاون مشمولین تبصره ۴ ماده ۳ این قانون دریافت خواهد شد .

۳) درآمدهای حاصل ازجوجه و اموال متعلق بسازمان و درآمدهای حاصل ازبیمارستانها و آسایشگاهها و درمانگاهها که ممکنست از اشخاص بیمه نشده عاید گردد .

۴) وجوه حاصل از جرائم مقرر در اینقانون .

۵) کمک و هدایائی که بسازمان اعطا میشود وهمچنین منابع حاصله از آنها .

تبصره ۱) حق بیمه و تعاون مندرج در بند یک این ماده نسبت بکارگاههای خصوصی (غیردولتی وابسته بدولت) در سالهای آتی بطریق ذیل اخذ خواهد شد .

از تاریخ اجراء اینقانون تا آخر سال ۱۳۳۵ پانزده درصد دستمزد (پنج درصد سهم کارگر و ده درصد سهم کارفرما) .

از اول سال ۱۳۳۶ شانزده درصد دستمزد (پنج درصد سهم کارگر و ۱۱ درصد سهم کارفرما) .

از اول سال ۱۳۳۷ هفده درصد دستمزد (پنج درصد سهم کارگر و دوازده درصد سهم کارفرما) .

از اول سال ۱۳۳۸ بعد هیجده درصد دستمزد (پنج درصد سهم کارگر و سیزده درصد سهم کارفرما) .

تبصره ۲) پرداخت کمک ازدواج وعائله مندی بکارگران کارگاههای خصوصی از طرف سازمان از موقعی شروع میشود که حق بیمه وتعاون بمیزان هیجده درصد دستمزد بالغ گردد .

معلولک چنانچه کارگاههای خصوصی قبل از موعد مذکور فوق حق بیمه وتعاون کارگران خود را بمیزان هیجده درصد پرداخت نمایند سازمان از تاریخ پرداخت حق بیمه بمیزان مزبور و کمک ازدواج وعائله مندی را بکارگران آن کارگاه ها خواهد پرداخت .

تبصره ۳) سازمان معادل نیم درصد از جوجه حاصله از حق بیمه وتعاون پرداختی سهم کارفرمایانرا برای بازرسی فنی و حفاظت کار و کمک ب شرکت های تعاونی و امور ورزشی کارگران و نشریات و تبلیغات وآمار گیری وباسواد کردن کارگران وسایر امور کارگری در اختیار وزارت کار خواهد گذاشت که بتشخیص وزیر کار طبق آئین نامه ای که بتصویب هیئت وزیران خواهد رسید بمصرف برسد .

## فوانین

### بخش دوم

#### تعیین دستمزد مأخذ احتساب حق بیمه

ماده ۱۲) دستمزدیکه بر مآخذ آن حق بیمه حساب میشود شامل هر گونه وجوه نقدی یا مزایای جنسی است که بعنوان دستمزد بکارگر در مقابل کار داده می‌شود .

تبصره ۱ - کارفرمایان موظفند از کلیه وجده فوق‌العاده‌هایی که بعنوان اضافه‌کار نوبت‌کار - شب‌کار - دستمزد ایام تعطیل و مرخصی - کرایه منزل و کرایه ایاب و ذهاب از منزل بکارگاه و بالعکس کمک چیره نقدی فوق‌العاده انجام کارهای دشوار و خطرناک فوق‌العاده سختی معیشت و نظائر بکارگران پرداخت مینماید - کسور مقرر را بشرح ماده بیست کسر و ضمیمه سهمی که خود باید بر آن یفزایند بسازمان پرداخت نمایند .

تبصره ۲ - فوق‌العاده‌های دیگر که تحت عنوان فوق‌العاده دوری از محل اصلی کار و نظائر آن در مواقع خاصی ممکنست پرداخت گردد و همچنین وجوهی که بعنوان هزینه سفر - عیدی و یادداشهای اتفاقی و غیر مستمر بکارگر پرداخت میشود جزو دستمزد محسوب نمیشود و حقوق بیمه بآن تعلق نمیگیرد

ماده ۲۲ - ارزش مزایای جنسی از قبیل مواد غذایی یا مسکن و غیره که مجاناً بکارگران داده میشود با توجه بقیمت تمام شده برای کارفرما به پیشنهاد هیئت مدیره و تصویب وزیر کار تعیین و حق بیمه و تعاون از آن دریافت میگردد در صورتی که کارفرما اجناسی را کمتر از قیمت حقوقی بکارگر بفروشد نسبت بتفاوت قیمت اجناس مزبور حق بیمه دریافت خواهد شد .

ماده ۲۳ در مورد کارگران بیمه شده که تمام یا قسمتی از دستمزد خود را بصورت انعام یا حق الزحمه از اشخاصی غیر از کارفرمای مربوط دریافت مینمایند هیئت مدیره سازمان درآمد تقریبی ماهیانه هر طبقه از این کارگران تعیین نموده پس از تصویب وزیر کار مأخذ دریافت حق بیمه قرار خواهد داد .

ماده ۲۴ - در مورد کارگران کارمزد میزان دستمزد روزانه‌ای که مأخذ محاسبه حق بیمه است جمع درآمد ماهیانه آنان تقسیم بر عده روزهای کارگر میباشد

### بخش سوم

#### محاسبه و پرداخت حق بیمه

ماده ۲۵ - در صورتیکه کارگری برای دو یا چند کار فرما کار کند هر یک از کارفرمایان بنسبت دستمزدیکه بکارگر میپردازد موظف پرداخت حق بیمه میباشد

ماده ۲۶ - هیئت مدیره میتواند با تصویب شورایی عالی برای تعیین حق بیمه اقدام بطبقه‌بندی دستمزدها نماید و برای هر یک از طبقات حق بیمه مقطوع در حدود کسور مقرر در این قانون تعیین نماید سهمیه کارگر کارفرما در این مورد در حدود تناسب مقرر در ماده ۲۰ میباشد .

## فوااین

ماده ۲۷ - کارفرما مسئول پرداخت تمام حق بیمه کارگران خود سازمان می باشد و مکلف است در موقع پرداخت دستمزد و سهم کارگر را کسر نموده و سهم خود را بر آن افزوده بصندوق سازمان تأدیه کند در صورتیکه کارفرما از کسر سهم حق بیمه کارگر خوداری نماید خود مسئول پرداخت آن خواهد بود . کارگرانی که بجای دستمزد انعام دریافت می نمایند موظفند سهم حق بیمه خود را به کارفرما تحویل دهند.

ماده ۲۸ - در مواردی که کارفرما کاری را بطور مقاطعه بمؤسسات دیگر یا مقاطعه کاران واگذار نماید باید در قراردادی که منعقد میکند مقاطعه کار را مکلف نماید کارگران کار خود و همچنین مقاطعه کاران فرعی را طبق این قانون بیمه نموده کسور مربوط را بپردازند و پرداخت اقساط مقاطعه کار از طرف کارفرما موکول بملاحظه رسید پرداخت حق بیمه و تعاون مقرر در ماده ۲۰ خواهد بود - کارفرما مکلف است شماره و تاریخ و مبلغ رسید مزبور را در لیستی که بسازمان میفرستند قید نماید .

هرگاه کارفرما اقساط مقاطعه کار را بدون ملاحظه رسید مزبور بپردازند مسئول پرداخت کسور مقرر خواهد بود ادارات و مؤسسات دولتی و شهرداری ها و کلیه بنگاههای دولتی و غیر دولتی مشمول مقررات فوق میباشند .

ماده ۲۹ - کارفرما مکلف است لیست دستمزد کارگران خود و همچنین کلیه حقوق بیمه و تعاون همراه را مختهی ظرف بیست روز اول ماه بعد بسازمان یا شعب و نمایندگیهای آن ارسال نماید .

ماده ۳۰ - در صورتی که کارفرما از ارسال لیست خودداری نموده یا لیست ناقص یا خلاف واقع تهیه و ارسال نماید سازمان میتواند کسور بیمه آن کارگاه را رسماً با در نظر گرفتن لیستهای گذشته و یا برآورد عده کارگران و میزان متوسط دستمزد آنان تعیین نموده از همان قرار از کارفرما مطالبه و وصول نماید .

ماده ۳۱ - بازرسان وزارت کار و سازمان میتوانند بکارگاههای مشمول مقررات بیمه مراجعه نمایند . کارفرما مکلف است لیست دستمزدها و دفاتر و مدارک مربوط را در اختیار آنان قرار دهد .

کارفرمایان مکلفند در موارد زیر مدارک لازم را با توضیحات کافی در اختیار بازرسان بگذارند :

۱ - عده کارگران

۲ - میزان و نوع مزد و طرز محاسبه و پرداخت آن

۳ - تاریخ شروع و خاتمه کار

۴ - محل و نوع کار هر یک از کارگران

ماده ۳۲ ) در صورتیکه کارفرما حق بیمه مقرر را نپردازد سازمان کمکهایی پیش بینی شده در این قانون را نسبت به کارگران اجراء نموده کارفرما موظف است حقوق بیمه عقب افتاده و جرائم مقرر در این قانون را بسازمان پرداخت نماید .

## فوابین

ماده ۳۳) در صورت لزوم، ممکنست بموجب تصویب نامه‌ای که به پیشنهاد وزیر کار و تصویب هیئت وزیران میرسد پرداخت حقوق بیمه و تعاون بوسیله تمبرهای مخصوصی بیمه عملی شود تمبرهای مخصوص که باین ترتیب بوسیله سازمان تهیه می‌شود از حمایت قانونی تمبرهای دولتی برخوردار می‌باشد.

پرداخت حق بیمه بوسیله تمبر ممکن است در مورد کلیه بیمه‌شدگان یا دسته‌های مخصوصی از آنان و یا در مورد بعضی بیمه‌ها و کمکه‌های بخصوص عملی گردد.

ماده ۳۴) حقوق بیمه و خسارت و جرائم مقرر در این قانون و یا قانون بیمه‌های اجتماعی سابق در حکم مطالبات مستند باسناد لازم‌الاجرا بوده و بهمان نحو و بوسیله باسورین اجرای ثبت و اجرای احکام محاکم دادگستری قابل وصول می‌باشد.

### بخش چهارم - مقررات مختلفه مالی

ماده ۳۶) سازمان در آخر هر سال مالی ۱۵ درصد از کل درآمد خود را برای پرداخت مستمری‌های قانونی باید به حساب ذخیره فنی و مازاد وجوه را پس از صرف کلیه هزینه‌های قانونی به حساب ذخیره احتیاط ببرد.

ماده ۳۷) از ذخیره احتیاط مذکور در ماده فوق مخارج ناشی از ازدیاد حوادث و بیماری‌ها یا کسر درآمد احتمالی سازمان جبران خواهد شد. این ذخائر بنحوی مورد بهره‌برداری قرار خواهد گرفت که هنگام لزوم بتوان از آن استفاده فوری نمود.

ماده ۳۸) در صورتیکه درآمد سازمان کفاف پرداخت مستمری‌های مقرر در این قانون را نکند از ذخائر فنی مذکور در ماده ۳۶ استفاده خواهد شد.

ماده ۳۹) وجوه سازمان را هیئت مدیره بحساب‌های مخصوصی در بانک‌ها سپارد و ترتیب بکار انداختن ذخائر سازمان و بهره‌برداری از آنها بنحویکه تعهدات جاری معوق نماند و بکار انداختن بقیه در صورتیکه بهره‌کافی داده و ارزش واقعی را حفظ نماید با تصویب شورای عالی تعیین می‌گردد در هر صورت دادن وام باشخص مطلقاً ممنوع است.

ماده ۴۰) طرز اداده امور مالی و ترتیب نگاهداری حساب‌های سازمان بموجب آئین‌نامه مخصوص با تصویب هیئت مدیره معین خواهد شد.

هیئت مدیره بعد از وضع مبلغی که طبق ماده ۳۶ بحساب ذخیره فنی باید کنار گذارده شود چند در صد لازم برای هر یک از کمکه‌های پیش‌بینی شده در این قانون و ذخائر را تعیین و برای تصویب شورای عالی پیشنهاد می‌نماید هیئت مدیره می‌تواند از مازاد وجوه یک‌قسمت برای جبران کمبود قسمت دیگر استفاده نماید.

ماده ۴۱) سازمان در صورت لزوم می‌تواند برای تأسیسات بهداشتی از قبیل بیمارستان - آسایشگاه و درمانگاه از دولت و با بانک ملی ایران و سایر بانکها و نگاهها وام دریافت نماید.

ماده ۴۲) در بهمن ماه هر سال هیئت مدیره بودجه اداری سال بعد را تهیه



و تقدیم شورای عالی سازمان مینماید شوری بکلف است تا پانزدهم اسفندماه هر سال بودجه سال بعد را پس از رسیدگی و تصویب بیهیت مدیره ابلاغ نماید . جمع کل حقوق و مزایای کارمندان اداری سازمان نباید از ۶٪ کل درآمدهای سازمان تجاوز نماید .

ماده ۴۳ ) سازمان از پرداخت هر گونه مطالبات و عوارض مالیات بر حقوق کارمندان و پرداخت هزینه و تمبر دعاوی و مالیات مستغلات معاف می باشد و همچنین کارگرانی که بموجب این قانون از سازمان مستعری یا کمک دریافت میکنند نسبت بوجوه دریافتی از پرداخت هر گونه مالیات و عوارض معاف می باشند .

## فصل چهارم - کمکها

### بخش اول - کمکهای بیماری و حاملگی

ماده ۴۴ ) کارگرانیکه ظرف مدت دوازده ماه قبل از مراجعه بسازمان برای اعلام بیماری یا وقوع حادثه لاقول حق بیمه صد روز کار را پرداخته باشند خود و افراد خانواده بلافصل آنان حق دارند از کمکهای زیر استفاده نمایند .

۱ - هر گونه معاینه طبی بمنظور تشخیص بیماری و امتحانات از قبیل عکسبرداری و آزمایشهای طبی .

۲ - معالجه توسط پزشک امراض عمومی و تخصصی

۳ - معالجه دندانپزشکی

۴ - بستری شدن در بیمارستان یا آسایشگاه

۵ - داروهای معین طبق فهرست داروهای سازمان ( فارماکوبه )

در صورتیکه معالجه بیمار مستلزم انتقال او از محلی بمحل دیگر باشد هزینه انتقال از طرف سازمان پرداخته خواهد شد در مورد بیماریهای حرفه ای و حوادث ناشی از کار کمکهای مذکور در فوق بدون توجه بمدت کار کارگر و حق بیمه پرداختی بعمل خواهد آمد .

در صورتیکه در اثر بیماریهای حرفه ای یا حادثه ای ناشی از کارگر محتاج بدندان یا دست و پای مصنوعی یا کمربند طبی و یا سنج پیچ و یا جرراب و اریس و یا عینک یا چشم مصنوعی بشود و سائل مزبور بهزینه سازمان برای یکنوبت تهیه و بکارگر داده خواهد شد .

هر گاه کارگری در اثر حادثه یا بیماری غیر ناشی از کار شخصاً محتاج وسائل مذکور شناخته شود سازمان فقط در صورتی هزینه ساخت یا خرید آنها را متقبل خواهد شد که کارگر در تاریخ لزوم استفاده از وسائل مزبور لاقول حق بیمه سه سال کار را پرداخته باشد این وسائل فقط برای یکنواخت تهیه میشود .

ماده ۴۵ ) خانواده بلافصل کارگر عبارتند از اشخاص زیر بشرط آنکه تحت تکفل کارگر بوده و با او در یک منزل سکونت داشته باشد .

## فواوین

۱ - زن کارگر ( یکنفر ) و شوهر کارگر زن مشروط بر اینکه سن شوهر از شصت سال متجاوز نوده یا توانائی کار کردن از اوسلب شده باشد .

کارگرائیکه از تاریخ تصویب این قانون بیش از یک زن اختیار نمایند مادام که زن اول در قید ازدواج باشد فقط آن زن از مزایای این قانون استفاده می نماید

۲ - فرزندان کارگر که بسن پانزده سال تمام نرسیده باشند وهمچنین فرزندانیکه کمتر از بیست و یکسال تمام داشته و منحصرأ مشغول تحصیل باشند ویا در اثر بیماری دائمی و نقص عضو قادر بکار کردن نباشند .

۳ - پدر و مادر کارگر مشروط بر اینکه سن آنان از شصت سال متجاوز بوده و توانائی کار کردن نداشته باشند یا اینکه بر اثر بیماری ویا نقص عضو قادر بکار نباشند .

ماده ۴۶ ) کارگر زن یا زنان کارگران در صورتیکه در طول مدت یکسال قبل از وضع حمل حق بیمه دوپست و پنجاه روزکار را پرداخته باشند میتوانند از کمکهای زیر استفاده نمایند .

۱ - معاینه های طبی و معالجات لازم قبل و بعد از وضع حمل

۲ - کمکها و معالجات لازم در موقع حمل که بحسب مورد درزایشگاه بیمارستان درمانگاه - و یا منزل کارگر توسط پزشک یا قابله بعمل خواهد آمد .

۳ - لباس نوزاد

سازمان در نقاطیکه وسائل وضع حمل یا زایشگاه در اختیار نداشته باشد می تواند بجای کمکهای مذکور در این ماه مبلغی وجه نقد پرداخت نماید .

جمع آیین مبلغ حداکثر معادل سی و شش روز حداقل دستمزد کارگر ساده است که ثلث آن برای لباس نوزاد و دوثلث دیگر برای سایر کمکها محسوب خواهد شد .

ماده ۴۷ ) حد اکثر مدت معالجه و مداوا در مورد بیماریهای حرفه ای و حوادث ناشی از کار یکسال ودر سایر مواردششماه است - کسانیکه از کمکهای طبی و داروهای سازمان طبق اینقانون استفاده میکنند مکلفند بمحض بروز آثار و علائم بیماری بواحدهای بهداشتی سازمان مراجعه نمایند یا در صورت عدم امکان مراتب را اطلاع دهند هرگاه پس از خاتمه مدت های مقرر در فوق کمیسیون پزشکی تشخیص دهد که بیمار با ادامه معالجه ظرف مدتیکه از دو ماه تجاوز نخواهد کرد بهبود خواهد یافت سازمان معالجه را تا همان مدت ادامه خواهد داد .

در مورد بیماری سل و سرطان معالجه کارگران اعم از اینکه بیماری آن ها ناشی از کار و یا غیر ناشی از کار باشد حد اکثر مدت معالجه در مورد کارگر بیست و چهار ماه و در مورد افراد خانواده او هیجده ماه خواهد بود .

هرگاه پس از شش ماه معالجه مبتلایان بسل و سرطان بر طبق نظر کمیسیون پزشکی معلوم شود که ادامه معالجه غیر مفید و بی نتیجه است کارگر بیمار مشمول مقررات مربوط بمستمری ناشی از کار خواهد شد .

## فوائین

اگر پس از خاتمه بیست و چهار ماه دوره معالجه کارگر کمیسیون پزشکی تشخیص دهد که بیمار با ادامه معالجه ظرف مدتیکه از ششماه تجاوز نخواهد کرد بهبودی خواهد یافت سازمان میتواند معالجه را برای همان مدت ادامه دهد .

ماده ۴۸ ) معاینه و معالجه و مداوای بیماران در بیمارستانها و درمانگاههای متعلق بکارفرما و اشخاص ثالث که سازمان با آن قرارداد مخصوص منعقد نموده است بعمل خواهد آمد مگر در مواردیکه مریض قادر به حرکت نباشد که در اینصورت از او در منزل عیادت خواهد شد .

در موارد قوری و خطرناک که بیمار دسترسی بپزشکان یا مؤسسات وابسته بسازمان ندارد میتواند برای یکبار در مورد هر بیماری پزشک دیگری مراجعه کرده و ظرف چهل و هشت ساعت مراتب را بسازمان اطلاع دهد .

در اینصورت سازمان حق الزحمه پزشک را طبق تعرفه‌ای که بتصویب هیئت مدیره میرسد خواهد پرداخت .

ماده ۴۹ ) در صورتیکه بتشخیص پزشک سازمان کارگر در اثر بیماری حرفه‌ای یا حادثه ناشی از کار قادر بکار نباشد بدون توجه بمدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت دستمزد ایام بیماری را خواهد داشت ولی هرگاه عدم توانائی کارگر در اثر حادثه یا بیماری غیرناشی از کار باشد دستمزد ایام بیماری پرداخت نخواهد شد مگر اینکه کارگر در تاریخ شروع معالجه مشغول بکار بوده و ظرف مدت ۱۲ ماه قبل از مراجعه بسازمان برای معالجه حق بیمه صد روز کار را پراخته باشد .

ماده ۵۰ ) مدت پرداخت و میزان غرامت دستمزد ایام بیماری بشرح زیر مقرر میگردد:  
۱ - در مدت سه روز اول بیماری دستمزد پرداخت نمیشود مگر آنکه بیماری در اثر حادثه ناشی از کار باشد که در این صورت غرامت دستمزد با توجه به بند سه این ماده از اولین روز شروع معالجه پرداخت خواهد شد .

۲ - در مورد بیمارهای حرفه‌ای و حوادث ناشی از کار غرامت دستمزد ایام بیماری تا زمانیکه قادر بکار نیست پرداخته میشود ولی بهرحال مدت پرداخت این غرامت دستمزد از ۱۴ ماه (۱۲ ماه مدت معالجه قانونی و ۲ ماه ارفاق بتصدیق کمیسیون پزشکی) تجاوز نخواهد کرد .

در مورد امراض و حوادث غیرناشی از کار پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری محدود بهشت ماه ( ۶ ماه مدت معالجه قانونی و دو ماه ارفاق بتصدیق کمیسیون پزشکی ) در عرض یکسال خواهد بود .

در مورد کارگران مبتلا بسل یا سرطان غرامت دستمزد ایام بیماری با توجه بماده ۴۷ در مدتیکه کارگر تحت معالجه است قابل پرداخت میباشد .

۳ - در مورد معالجه سرپائنی غرامت دستمزد ایام بیماری معادل هشتاد درصد

## قوانین

دستمزد کارگر میباشد و هر گاه بیمار بخرج سازمان بستری شده باشد بکارگر متأهل یا صاحب فرزند هشتاد درصد و بکارگر مجرد پنجاه درصد دستمزد پرداخت خواهد شد .

هر گاه سازمان کارگر متأهل یا صاحب فرزند را برای معالجه بشهرستان دیگری اعزام دارد در صورتیکه بیمار بستری نشود سازمان مکلف است دستمزد او را به میزان پنجاه درصد مقرر در فوق علاوه نماید .

در مورد حوادث ناشی از کار هر گاه کارگر در بیمارستان بستری نباشد تمام دستمزد روزانه او پرداخت خواهد شد .

۴ - مأخذ محاسبه غرامت دستمزد ایام بیماری عبارت است از حد متوسط دستمزد ثابت کارگر در آخرین سی روز کار قبل از شروع بیماری یا وقوع حادثه

در محاسبه دستمزد ثابت وجوه دریافتی کارگر بابت فوق العاده و اضافات موضوع تبصره یک ماده بیست و یک این قانون محسوب نخواهد شد .

در مورد کارگران کارسزد دستمزد ایام بیماری مأخذ حق بیمه پرداخت شده حساب میشود .

در مورد طبقه بندی دستمزدهای مذکور در ماده ۲۶ محاسبه دستمزد ایام بیماری هر طبقه با تصویب هیئت مدیره تعیین خواهد شد .

در مورد بیماریهای غیر ناشی از کار در صورتیکه کارگری ظرف یکسال قبل از آخرین مراجعه بسازمان دودفعه یا بیشتر بیمار شده باشد مجموعاً تا مدت ششماه از دستمزد ایام بیماری استفاده نمود و در مدت اضافی فقط معالجه و دارو بعهد سازمان است ( باستثنای مدت دو ماه ارفاتی در معالجه یک مرض که بتصدیق کمیسیون پزشکی رسیده باشد ) و همچنین در مورد حوادث و بیماریهای ناشی از زرد خورد یا ضربت بخود و در مورد بیماریهای مقاربتی معالجه کارگران بعهد سازمان بوده ولی دستمزد یا غرامت نقص باو پرداخت نمیشود .

تبصره ( در مواردی که کارفرمایان طبق قوانین دیگر مکلف باشند حقوق کارگران مسلول خود را پرداخت نمایند سازمان فقط عهده دار معالجه آنها طبق مقررات این قانون خواهد بود .

ماده ۵۱ ) کارگر زن که یکسال قبل از وضع حمل بیمه شده و در طول مدت مذکور لااقل حق بیمه صدروز کار را پرداخته باشد میتواند از کمک حاملگی استفاده نماید .

کارگر زن از چهار هفته قبل تا دو هفته بعد از وضع حمل بشرط استراحت و خودداری از کار حق دارد از کمک حاملگی استفاده نماید - کمک ایام استراحت معادل هشتاد درصد دستمزد است که طبق بند چهار ماده پنجاه و برای مدت چهل و دو روز پرداخت خواهد شد

در صورتیکه بتشخیص پزشک سازمان وضع مزاجی کارگر زن مستلزم استراحت

## فصل اولین

بیشتری باشد پرداخت کمک حاملگی تا پانزده روز تمدید خواهد شد ولی میزان این کمک معادل چهل درصد دستمزد او میباشد.

کارگر زن موظف است در نقاطیکه سازمان پزشک یا قابله برای این مراجعات تعیین نموده باشد قبل از وضع حمل یا بعد از آن بترتیب و دفعاتیکه سازمان معین میکند برای معاینه بپزشکان سازمان یا پزشکان وابسته بآن مراجعه نماید و الا سازمان میتواند از پرداخت کمک حاملگی بکارگرمزبور خودداری نماید.

ماده ۵۲ - هرگاه کارگری فوت نماید در صورتیکه ظرف مدت یکسال قبل از فوت لا اقل صد روز حق بیمه پرداخته باشد سازمان بابت هزینه کفن و دفن مبلغی معادل شصت برابر حداقل دستمزد کارگر ساده بهمسر او و اگر همسری نداشته باشد بترتیب باولاد یا پدر و مادر یا سایر اقوام او که مورد اعتماد سازمان باشند پرداخت خواهد نمود.

در صورتیکه انجام کفن و دفن بوسیله اشخاص مذکور مقدور نگردد سازمان میتواند انجام مراسم کفن و دفن را به کارفرمای مربوط واگذار نموده و یا آنکه رأساً اقدام نماید.

ماده ۵۳ - کارفرما مکلف است کارگران بیمار یا حادثه دیده را که پس از خامه معالجه توانائی کار خود را بدست میآورند بکار سابق بگمارد و در صورتیکه کارگر معالجه شده قادر بانجام کار سابق نباشد او را بکار مناسب مشغول نماید مشروط بر آنکه لا اقل دوسوم دستمزد سابق را که در هر حال از حداقل دستمزد کمتر نباشد یا پرداخت نماید.

در صورتیکه در موقع بروز بیماری یا وقوع حادثه احتمال بازگشت کارگر بشغل سابق موجود باشد و یا نقص و توانائی کارگر کمتر از ده درصد باشد کارفرما مکلف است هنگام استخدام کارگر جدید بجای کارگر آسیب دیده موقت بودن او را کتباً متذکر شود تا بتواند بمجرد بازگشت کارگر اصلی کارگرموقت را از خدمت معاف نماید.

تبصره - کارخانجات و مؤسسات دولتی وابسته بدولت مکلفند کارگران مسلولی را که قبل از تصویب اینقانون تحت معالجه قرار گرفته و بهبود یافته اند و همچنین کارگران مسلولی را که بعداً تحت معالجه قرار گرفته و بهبودی مییابند بکار اولی یا کار مناسب دیگر بگمارند.

در صورتیکه کارفرما آنها را بکار اولی یا کار مناسب دیگر نگمارد باید یکجا معادل سی ماه حقوق آنان را پرداخت نماید.

هرگاه کارگر بعداً برای خود کاری پیدا نماید در صورت پرداخت حق تعاون و بیمه او بهسازمان مدت پرداخت حق بیمه گذشته برای استفاده از مزایای اینقانون جزء سابقه بیمه او محسوب خواهد شد.

## بخش دوم - مستمریها

ماده ۵۴ - کمکهاییکه از طرف سازمان در مورد بازنشستگی یا از کار افتادگی ویافوت درباره کارگران یا بازماندگان آنها میشود بشرح زیر است :

## فوااین

- ۱ - مستمری بازنشستگی و مستمری از کارافتادگی غیرناشی از کار .
  - ۲ - مستمری از کارافتادگی کلی و یا جزئی ناشی از کار و غرامت نقص .
  - ۳ - مستمری بپازماندگان کارگر متوفی بر اثر امراض و حوادث ناشی از کار و غیرناشی از کار .
- ماده ۵۵ - کارگر در صورت حائز بودن شرائط زیر حق استفاده از مستمری بازنشستگی را خواهد داشت .
- ۱ - در مدت اشتغال لااقل ده سال کسور مقرر بیمه بسازمان پرداخت شده باشد .
  - ۲ - سن کارگر مرد بشصت و پنج سال تمام و سن کارگر زن بشصت سال تمام رسیده باشد .
- هرگاه کارگری جمعاً مدت سی سال کار کرده و حقوق بیمه پرداخته باشد ممکنست بدون رسیدن بسن فوق تقاضای بازنشستگی نماید .
- کارگرانیکه از تاریخ اجرای این قانون تاخرداد ۱۳۳۸ بسن بازنشستگی برسند میتوانند از مقررات مستمری بازنشستگی برطبق این قانون استفاده نمایند مشروط بر اینکه کسور مقرر مربوط بپیری و بازنشستگی آنها ازخرداد ۱۳۳۸ تا تاریخ بازنشستگی پرداخت شده باشد .
- حد نصاب بازنشستگی برای کارگرانیکه در پنج سال آخر خدمت خود بکارهای سخت و خطرناك اشتغال داشته‌اند برای کارگر مرد پنجاه و پنج سال و برای کارگر زن ۵۰ سال و برای کارگرانیکه لااقل بیست سال در مناطق حاره و بد آب و هوا کار کرده‌اند برای کارگر مرد شصت سال و برای کارگر زن ۵۵ سال خواهد بود .
- کارهای سخت و خطرناك و تعیین نقاط حاره و بد آب و هوا طبق آئین نامه‌ایکه از طرف وزارت کار تهیه و بتصویب هیئت وزیران خواهد رسید معین میگردد .
- ماده ۵۶ - کارگریکه برطبق شرایط زیر از کار افتاده غیرناشی از کار شناخته میشود در صورتیکه در مدت اشتغال لااقل حق بیمه پنجسال را پرداخته باشد حق استفاده از مستمری از کارافتادگی غیرناشی از کار را خواهد داشت .
- ۱ - در اثر بدی وضع جسمی و یاروحي و یا نقص عضو ثلث یا بیشتر از توانائی کار را از دست داده باشد و نتواند با اشتغال بکار سابق و یا کار دیگری که مناسب با وضع مزاجی او باشد بیش از ثلث دستمزد سابق خود را بلسبب بیاورد .
  - ۲ - طبق تشخیص کمیسیون پزشکی نقصان توانائی کار او بیش از مدت ششماه طول بکشد و یا آنکه مدت بیماری او از مدتیکه بموجب ماده پنجاه حق استفاده از غرامت دستمزد را دارد تجاوز نماید .
  - ۳ - عدم توانائی کار قبل از رسیدن بسن بازنشستگی موضوع ماده ۵۵ .
- ماده ۵۷ - مستمری ماهیانه بازنشستگی و از کارافتادگی معادل چهل درصد متوسط حد اقل دستمزد ماهیانه کارگر ساده در آخرین پنجسالی است که مشغول کار بوده

## فوائد

و حق بیمه پرداخته است - هر گاه کارگر بیش از پنجسال در مورد از کار افتادگی و بیش از دهسال در مورد بازنشستگی حق بیمه پرداخته باشد بزاء هر یکسال کار اضافی مبلغی معادل یک درصد آخرین دستمزد ماهیانه او بر مستمری فوق اضافه خواهد شد در صورتیکه کارگر از کار افتاده غیر ناشی از کار و یا بازنشسته دارای زن و فرزند باشد برای زن ده درصد و برای هر فرزند کمتر از پانزده سال پنج درصد بمقرری فوق اضافه خواهد شد ولی در هر حال این اضافات نباید از بیست درصد مستمری اصلی تجاوز نماید .

مقصود از آخرین دستمزد ماهیانه مذکور در فوق عبارت است از متوسط دستمزد ماهیانه دوازده ماه آخری که بر مآخذ آن کارگر حق بیمه بسازمان پرداخته است .

ماده ۵۸ - کارگرانیکه قبل از رسیدن بسن بازنشستگی در اثر بیماری حرفه‌ای یا حادثه ناشی از کار طبق ماده ۶۶ از کار افتاده شود بدون در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه مستحق دریافت مستمری از کار افتادگی ناشی از کار خواهد بود .

میزان مستمری از کار افتادگی ناشی از کار طبق ماده ۵۷ حساب خواهد شد ولی مستمری مربوط نباید از پنجاه درصد دستمزد عادی کارگر کمتر باشد در صورتیکه کارگر زن داشته باشد ده درصد دستمزد و اگر فرزندان داشته باشد پنج درصد برای هر فرزند کمتر از پانزده سال بمبلغ فوق اضافه خواهد شد ولی در هر حال حد اکثر مستمری نباید از هفتاد و پنج درصد دستمزد کارگر تجاوز نماید .

مقصود از دستمزد عادی در این ماده عبارت است از حد متوسط دستمزد دوازده ماه آخریکه بمآخذ آن کارگر حق بیمه پرداخته است در صورتیکه کارگر از کار افتاده برای انجام حوائج عادی زندگی احتیاج دائمی بکمک شخص دیگری داشته و همسر هم نداشته باشد سازمان میتواند بر حسب وضع خاص او مستمری او را تا میزان بیست درصد ترقی دهد .

ماده ۵۹ - کارگریکه قبل از رسیدن بسن بازنشستگی در اثر بیماری حرفه‌ای یا حادثه ناشی از کار توانائی کار خود را کمتر از دوسوم و بیش از سی درصد با توجه به بند دوماده پنجاه و شش از دست بدهد بدون رعایت مدت پرداخت حقوق بیمه استحقاق دریافت مستمری از کار افتادگی جزئی را خواهد داشت - میزان مستمری از کار افتادگی جزئی با رعایت تناسب از کار افتادگی و بمیزانی که طبق ماده ۵۷ در صورت از دست دادن دوسوم توانائی آن بکارگر تعلق میگیرد حساب میشود .

تبصره - سازمان میتواند در صورت تقاضای کارگریکه قدرت توانائی خود را کمتر از ۶۶ درصد از دست داده است بجای پرداخت مستمریهای جزئی مبلغی بعنوان باز خرید این مستمریها یکجا باو پرداخت نماید .

ماده ۶۰ - کارگریکه قبل از رسیدن بسن بازنشستگی در اثر حادثه ناشی از کار یا بیماری حرفه‌ای با توجه به بند ۲ ماده بیست و یک درصد و کمتر از سی و یک درصد قدرت کار خود را از دست بدهد بدون رعایت مدت پرداخت حق بیمه حق دریافت غرامت مقطوع را خواهد داشت .

## قوانین

میزان غرامت مزبور عبارت از سی و شش برابر مستمری ماهیانه است که بارعایت تناسب از کار افتادگی بیمیان مستمری از کار افتادگی بمیزان مستمری از کار افتادگی کلی موضوع ماده ۵۷ حساب میشود .

تبصره - هرگاه پس از خاتمه مدت معالجه بیماری غیر ناشی از کار ( غیر از معالجه سل و سرطان ) بتشخیص کمیسیون پزشکی کارگر بیمار از ۳۰ درصد الی ۶۶ درصد توانائی خود را از دست داده باشد سازمان میتواند مبلغی یکجا بعنوان غرامت از کار افتادگی جزئی غیر ناشی از کار بتناسب درجه از کار افتادگی معادل ۲۸ برابر مستمری ماهیانه که بکارگر تعلق میگردد پرداخت نماید .

### مستمری بازماندگان کارگر

ماده ۶۱ - کارگر بازنشسته و یا از کار افتاده کلی مستمری بگیر و یا کارگری که در دهسال آخر حیات خود لااقل حق بیمه پنجسال را پرداخته باشد و یا کارگریکه بر اثر حادثه ناشی از کار و بیماریهای حرفه‌ای و یا عواقب آن فوت نماید زن و فرزندان و پدر و مادر او یا شرائطی که ذیلاً ذکر میشود استحقاق دریافت مستمری خواهند داشت .

۱ - عیال دائمی متوفی تا وقتیکه شوهر اختیار نکرده باشد .

۲ - فرزندان کارگر با رعایت شرائط زیر :

الف - در صورتیکه متوفی مرد باشد مادام که فرزندان او بسن پانزده سال تمام نرسیده باشند و یا آنکه سن آنان از بیست و یکسال تجاوز ننموده بشرط آنکه متحصراً بتحصیل مشغول باشند .

ب - در صورتیکه متوفی زن باشد علاوه بر شرائط مذکور در بند الف از پدر نیز یتیم بوده و از مستمری دیگری استفاده نکنند و اگر پدر داشته باشند باید سن پدر از شصت سال تجاوز کرده و اشتغال بکار با اجرت نداشته و بهیچ عنوان هم از مستمری استفاده نکند و یا آنکه بتصدیق کمیسیون پزشکی سازمان بکلی فاقد توانائی کار باشد .

۳ - پدر و مادر کارگر متوفی در صورتی حق استفاده از مستمری خواهند داشت که تحت تکفل کارگر بوده و سن پدر از شصت و پنج سال و سن مادر از شصت سال تجاوز ننموده باشد .

ماده ۶۲ - میزان مستمری عیال کارگر متوفی معادل پنجاه درصد مستمری استحقاقی خود کارگر میباشد و در صورتیکه متوفی دارای چند عیال دائمی باشد این مستمری بتساوی بین آنها تقسیم خواهد شد . میزان مستمری هر یک از فرزندان کارگر متوفی معادل بیست و پنج درصد مستمری استحقاقی خود او میباشد در صورتیکه از پدر و مادر هر دو یتیم باشند مستمری آنها دو برابر میزان فوق خواهد بود .

میزان مستمری هر یک از پدر و مادر کارگر متوفی معادل بیست درصد مستمری استحقاقی خود او میباشد مجموع مستمریهای بازماندگان کارگر متوفی بهرحال از میزان مستمری استحقاقی خود او تجاوز نخواهد کرد در صورتیکه مجموع مستمریها از این میزان



## فوائین

تجاوز کند از سهم هر یک از مستمری بگیران بنسبت کاسته خواهد شد و در اینصورت اگر یکی از مستمری بگیران فوت کند یا فاقد شرایط استحقاق مستمری گردد سهم بقیه آنان با توجه بتقسیم‌بندی فوق افزایش خواهد یافت .

تبصره - منظور از مستمری استحقاقی کارگر مذکور در اینماده مستمری است که در حین فوت از آن استفاده مینموده است در مورد کارگرانی که در اثر بیماری حرفه‌ای یا حادثه ناشی از کار فوت کنند مستمری استحقاقی عبارت است از مستمری که درباره کارگر از کار افتاده در اثر بیماری حرفه‌ای یا حادثه ناشی از کار برقرار میشود و در مورد کارگری که بیکمی از علل غیر مربوطه بکار فوت کند مستمری استحقاقی معادل مستمری است که بکارگر از کار افتاده در اثر حادثه یا بیماری غیر ناشی از کار تعلق میگیرد .

## مقررات کلی - مربوط به مستمریها

ماده ۶۳ - پرداخت کلیه مستمریهای مذکور در این فصل از اولین روز ماه بعد از وقوع حادثه یا امریکه پرداخت مستمری را ایجاب میکند شروع میگردد باستثناء مستمری از کار افتادگی کلی یا جزئی که بلافاصله پس از خاتمه مدت پرداخت غرامت دستمزد شروع میشود .

ماده ۶۴ - مستمری از کار افتادگی در صورت از بین رفتن یکی از شرایط مذکور در ماده ۵۶ قطع میشود ولی در صورتیکه کارگر مشمول ماده ۵۹ شناخته شود مستمری از کار افتادگی جزئی در حق او برقرار خواهد شد در مستمری از کار افتادگی جزئی تجدید نظر خواهد شد مگر در ظرف پنجسال پس از پرداخت آن در اینصورت اگر کارگر فاقد یکی از شرایط مقرر بشود مستمری او قطع و در صورتیکه مشمول ماده ۶۰ شناخته شود غرامت مذکور در آن ماده را دریافت خواهد نمود . هرگاه کارگران از کار افتاده که مستمری دریافت میدارند پس بازنشستگی برسد مستمری از کار افتادگی آنان قطع و مستمری بازنشستگی درباره آنها برقرار خواهد شد و در صورتیکه میزان بازنشستگی استحقاقی آنان کمتر از میزان مستمری از کار افتادگی دریافتی باشد بهمان میزان سابق مستمری دریافت خواهند نمود .

ماده ۶۵ - تعیین مدت و علت و درجه از کار افتادگی مذکور در مواد ۶۰-۵۹-۵۸-۵۷ این قانون بعهده کمیسیونهای پزشکی است در صورتیکه کارگر با سازمان هر یک نسبت بتصمیم کمیسیون پزشکی اعتراض داشته باشند میتوانند ظرف سی روز تقاضای تجدید نظر نمایند - تجدید نظر بعهده کمیسیون خواهد بود که در مرکز از اشخاص زیر تشکیل میشود :

۱ - رئیس بهداری سازمان یا نماینده او

۲ - یک نفر پزشک متخصص صلاحیت‌دار

۳ - رئیس قسمت فنی سازمان یا نماینده او

تصمیمات این کمیسیون با توجه بپرونده امر اتخاذ میشود و در صورتیکه کمیسیون حضور کارگر را لازم بداند از او دعوت خواهد نمود کمیسیون میتواند برای تعیین درجه از کار افتادگی از جدولی که بتصویب شورای عالی سازمان رسیده باشد استفاده نماید .

## قوانین

تبصره - ترتیب تشکیل و تعیین اعضای کمیسیون پزشکی مندرج در اینقانون برحسب مورد و مقتضیات محل طبق تصمیم هیئت مدیره سازمان معین خواهد شد .

### بخش سوم - کمکهای تعاونی

ماده ۶۶ - کمک ازدواج بهرکارگرن یا سرذکه برای اولین بار ازدواج میکند تعلق میگردد مشروط برآنکه در موقع ازدواج مشغول کار بوده و در ظرف پنج سال قبل از تاریخ ازدواج ۲۴ ماه حق بیمه و تعاون بنام او پرداخت شده باشد درموردیکه همسر کارگر نیزکارگر واجدشرائط فوق باشدکمک ازدواج بهردو نفر داده خواهد شد کمک ازدواج معادل شصت برابر حداقل دستمزد روزانه کارگر ساده میباشد .

ماده ۶۷ - کمک عائلهمندی بهرکارگریکه بیش از دو فرزندتحت تکفل داشته باشدتعلق میگردد مشروط براینکه بکار اشتغال داشته و ظرف مدت پنج سال قبل از تاریخ برقراری کمک مزبور لااقل بیست و چهارسال حق بیمه و تعاون بنام او پرداخت شدهباشد . میزان کمک عائلهمندی عبارت است از :

- ۱ - برای فرزند سوم هشت درصد حداقل دستمزدکارگر ساده .
- ۲ - برای فرزند چهارم شش درصد حد اقل دستمزدکارگرساده .
- ۳ - برای فرزند پنجم و هر یک از فرزندان بعدی چهار درصد حداقل دستمزد کارگر ساده .

هرگاه پدر ومادر هر دوکارگر باشند درصورتیکه با بکدیگر زندگی کنندکمک عائلهمندی فقط بپدر داده میشود و درصورتیکه باهم زندگی نکنند فقط بکسی که فرزند با او زندگی میکند پرداخت خواهد شد .

پرداخت کمک عائلهمندی هرششماه یکبار درفروردین و مهرماه هرسالپرداخت میشود مأخذ احتساب کمک عائلهمندی در ششماه اول و دوم بنسبت تعداد فرزندان کارگر در تاریخ اول فروردین اول مهرماه هرسال میباشد .

درمورد فرزندانیکه بعداز پانزده سال تمام تحصیلات خود را بدون اشتغال بکار ادامه میدهندکمک عائلهمندی تا سن بیست و یک سال تمام پرداخته خواهد شد .

ماده ۶۸ - در موارد زیرکمک عائلهمندی قطع میشود .  
۱ - مرگ فرزند .

۲ - عدم اشتغال بتحصیل از سن هفت سالگی بیالا مگر اینکه درمحل اقامت کارگر و فرزندان او وسیله تحصیل نباشد و یا فرزند بموجب گواهی پزشک بعلت نقص جسمانی یا روحی قادر بتحصیل نبوده و یا بکارآموزی حرفه‌ای بدون دریافت دستمزد اشتغال داشته باشد .

۳ - اشتغال فرزند بکار و دریافت دستمزد .

۴ - بهره‌مندی فرزند از مستمری بازماندگان کارگر .

درصورتیکه یکی از دو فرزند اول کارگر مشمول یکی از مواد چهارگانهفوق

## قوانین

بشود کمک عائله‌مندی مربوط بفرزند سوم قطع میگردد کارگر موظف است بمحض وقوع امریکه موجب قطع کمک عائله‌مندی است مراتب را بسازمان اطلاع دهد والا مشمول مجازات مقرر در ماده ۸۷ خواهد بود .

ماده ۶۹ - کارگریکه تقاضای برقراری کمک عائله‌مندی مینماید باید علاوه بر ارائه شناسنامه فرزندان خود و گواهی مبنی برآنکه مشمول مقررات کمک عائله‌مندی میشود بامضاء چهار نفر از کارگران معروف و ستمدکار گاهی که در آنجا کار میکنند یا معتمدین محلی تهیه نموده و آنرا بتصدیق کارفرمای مربوط رسانده و سپس به شورای توافق کارگاه ارائه دهد شورای توافق پس از حصول اطمینان از اعتبارات درخواست کننده و تقاضای او را برای برقراری کمک بسازمان ارسال خواهد نمود .

## بخش دوم - مقررات کلی راجع بکمکها

ماده ۷۰ - سازمان میتواند بموجب آئین‌نامه‌ایکه بتصویب شورای عالی سازمان خواهد رسید در مؤسسات بهداشتی خود بیماران دیگری را بجز بیمه شدگان بپذیرد .

ماده ۷۱ - هرگاه کارگر بر اثر اقدام بخودکشی و یا شرکت در نزاع یا هر نوع عمل عمدی فوت نماید بازماندگان او مشمول مقررات مستمری غیر ناشی از کار خواهند بود .

ماده ۸۲ - کمکهای مربوطه بیماری و حاملگی و وضع حمل در موارد زیر متوقف شده و یا بکلی موقوف میشود .

- ۱ - بیمار یا زن باردار که از پیروی دستور پزشک سازمان خوداری کند .
- ۲ - بیمار زن باردار که بدون عذر موجه در موقع و بترتیبی که سازمان معین میکند برای معاینه حاضر نشود .

۳ - بیمار یا زن باردار که بدون اجازه پزشک مربوط شروع بکار کند .

ماده ۷۳ - در موارد زیر سازمان کمکهای مقرر در این قانون را حداکثر تا سی درصد با موافقت وزارت کار تقلیل میدهد .

۱ - حادثه ناشی از استعمال مشروبات الکلی یا مواد مخدره که باید از طرف پزشک معالج ظرف مدت سه ماه از وقوع حادثه و پس از مطالعه اوضاع و احوالی که در آن حادثه بوقوع پیوسته گواهی شده باشد .

۲ - بموجب گواهی بازرس کار شخص آسیب دیده عمداً قوانین و یا نظامات مربوط بحفاظت فنی و بهداشت کار را مراعات ننموده و حادثه بر اثر آن رخ داده باشد .

ماده ۷۴ - در صورتیکه قطع یکی از اعضاء بدن شخص آسیب دیده با اجرای عمل جراحی ضرورت پیدا کند ولی کارگرضایت ندهد و در نتیجه مرض شدت یابد سازمان مسئول تعهداتی که در نتیجه تشدید بیماری ایجاد میشود نخواهد بود و غرامتی را که باید بپردازد محدود خواهد بود و غرامت مربوط بان اندازه از عضویکه پزشک سازمان قطع آنرا لازم تشخیص داده است .

## قوالین

ماده ۷۵ - کمکهای نقدی که بموجب این قانون بکارگر یا خانواده او تعلق میگیرد قابل توقیف نیست.

ماده ۷۶ - هرگاه برای یکمدت دو یا چند نوع کمک نقدی بکارگر تعلق گیرد فقط کمکی که میزان آن بیشتر است درباره او بعمل خواهد آمد باستثناء کمک عائله مندی و ازدواج و نوزاد که دریافت آنها مانع استفاده از سایر کمکهای مقرر نخواهد بود.

ماده ۷۷ - برور زمان برای سقوط حق مطالبه کمکهای مندرج در مواد ۵۰ - ۵۱ - ۵۲ - ۶۶ این قانون ششماه و برای کمک مقرر در ماده ۶۷ یکسال و برای کمک مقرر در ماده ۴۴ دوسال از تاریخ استحقاق میباشد.

ماده ۷۸ - در صورتیکه ثابت شود بیماری کارگر با وقوع حادثه مستقیماً ناشی از عدم رعایت مقررات بهداشت و حفاظت فنی یا احتیاطات لازمه از طرف کارفرما بوده سازمان مکلف است هزینه های مربوط بمعالجه و غرامات و مستمریها و غیره را پرداخته و از کارفرما مطالبه و وصول نماید همچنین در صورتیکه وقوع حادثه ناشی از خطای شخص ثالثی بغیر از کارفرمای مربوط باشد سازمان کمکهای مقرر در این قانون را درباره کارگر انجام داده و شخص ثالث را تعقیب و هزینه های مربوطه را از او وصول خواهد نمود.

ماده ۷۹ - مدتیکه کارگر از دستمزد ایام بیماری یا وضع حمل استفاده میکند جزء مدت پرداخت حق بیمه او محسوب خواهد شد.

## فصل پنجم - پیشگیری حوادث و بیماریها

ماده ۸۰ - سازمان بتدریج کلیه کارگران بیمه شده و در صورتیکه لازم بداند افراد خانواده آنان را معاینه مینماید هرگاه سازمان ضمن معاینه تشخیص بدهد که با وجود رعایت مقررات بهداشتی و حفاظت فنی مقدمه یکنوع بیماری حرفه ای در کارگری بروز کرده و ادامه اشتغال او در آنکار موجب ابتلا ببیماری یا تشدید آن خواهد شد سازمان اقدامات لازم را برای جلوگیری از آن بعمل خواهد آورد و در صورت لزوم از کارفرما انتقال کارگر را بکار مناسب دیگری خواهد خواست در این صورت کارفرما باید لااقل دوسوم دستمزد قبلی او را که در هر حال از حداقل دستمزد مقرر نباید کمتر باشد پرداخت نماید.

ماده ۸۱ - کارفرما مکلف است قبل از استخدام هر کارگر گواهی تندرستی و استعداد جسمانی او را از پزشکان وابسته به سازمان و یا مورد اعتماد سازمان دریافت نماید علاوه بر معاینه کارگر خانواده بلافصل کارگر نیز باید معاینه شده و وضع مزاجی آنها در کارت مخصوصی قید شود هرگاه در ضمن معاینه خانواده بلافصل کارگر یک یا چند نفر آنها به بیماری مبتلا باشند سازمان مسئول معالجه آنها نخواهد بود.

هرگاه کارفرما از مقررات فوق تخلف نماید در صورت ابتلا کارگر به بیماری یا حادثه تا ششماه پس از استخدام سازمان هزینه های معالجه و غرامات و مستمری های قانونی را از کارفرما مطالبه و وصول خواهد نمود.

ماده ۸۲ - کارفرما مکلف است از استخدام اشخاص الکلی وافیونی خودداری

## فوائین

نماید - هرگاه اعتیاد مزبور پس از استخدام كشف شود و یا كارگر در حین استخدام چنین اعتیادی پیدا كند بكارگر معناد فرصت داده خواهد شد كه بهزینه خود ظرف سه ماه عادت مزبور را ترك كند و در غیر این صورت از عداد بیمه شدگان خارج خواهد شد .  
ماده ۸۲ - كارفرمایان مكلفند در كارگاههای خود مقررات بهداشت كار و حفاظت فنی را رعایت نمایند همچنین كارگران مكلف بر رعایت دستورات احتیاطی و حفاظتی وزارت كار میباشند .

رؤساء كارگاهها و اعضا شوراهای توافق باید كارگران را بدستورهای مزبور آشنا ساخته و در رعایت آنها از طرف كارگران نظارت نمایند كارفرمایان مكلفند ظرف يك سال از تاریخ اجرای این قانون مقررات حفاظتی و احتیاطی متناسب كارگاه خود را تهیه و بوزارت كار ارسال نمایند وزارتكار با جلب نظر سازمان هرگونه تغییراتی كه در مقررات مزبور لازم بداند بعمل آورده برای اجرا بكارفرما اعلام خواهد نمود در صورتی كه كارفرمایی ظرف مدت مذکور در فوق طرح مقررات حفاظتی را تهیه ننماید وزارتكار موظف است رأساً مقررات مربوط را تهیه و برای اجراء بكارفرما ابلاغ نماید .

ماده ۸۴ - بازرسان سازمان می توانند هنگام لزوم بكارگاهها مراجعه نموده و از لحاظ تعداد و نوع كارگران كارگاه و امر بهداشت كار و حفاظت كارگران را بازرسی نماید .  
بازرسان نواقص موجود را بكارفرما تذکر داده و رفع آن را خواهند خواست در صورتیكه كارفرما بتشخیص بازرسی معترض باشد طبق ماده ۱۹۰ بر رفع اختلاف اقدام خواهد شد و رای کمیسیون مزبور قطعی است .

ماده ۸۵ - در صورت بروز بیماری یا حادثه ناشی از كار كارفرما مكلف است بهزینه سازمان اقدامات ممكنه اولیه را برای جلوگیری از تشدید وضع بیمار یا حادثه دیده بعمل آورده و مراتب را فوراً با اطلاع سازمان برساند در مواردیكه حادثه ای روی دهد كارفرما مكلف است احتیاجات لازم را برای جلوگیری از حوادث مشابه به هزینه خود بعمل آورد .

ماده ۸۶ - سازمان در صورت امکان وسائل آموزش حرفه ای كارگران آسیب دیده را كه میزان از كار افتادگی آنها از ۶۶ در صد كمتر باشد فراهم نموده و آنها را برای كارهای مناسب دیگر آماده می نماید كارفرمایان و همچنین مؤسسات مربوط موظفند با سازمان در انجام این امر همکاری نمایند .

## فصل ششم - تخلفات و مقررات کیفری

ماده ۸۷ - هرگاه كارگری با ارائه اسناد و گواهی های خلاف واقع و یا توسل بعنوانین و وسائل تقلبی از مزایای مقرردر این قانون بنفع خود و یا عائله خود و یا اشخاص ثالث استفاده نماید بدو برابر خسارت وارده و در صورت تکرار علاوه بر جریمه نقدی نامبرده بحبس تأدیبی از ۱۶ روز تا سه ماه محکوم خواهد شد .

ماده ۸۸ - كارفرمایی كه در موعد مقرر كسور بیمه را به سازمان یا شعب و یا

## فوانین

نمایندگی های آن پرداخت نمایند علاوه بر تأدیه وجوه مذکور پرداخت خسارت تأخیر معادل یکهزارم مبلغ عقب افتاده برای هرروز تأخیر ملزم خواهند بود در صورتیکه تأخیر از سه ماه تجاوز نماید خسارت تأخیر برای مدت بعد دو برابر اخذ خواهد شد .

ماده ۸۹ - کارفرمایانی که پس از ابلاغ کتبی سازمان تا یکماه طبق مقررات این قانون برای بیمه نمودن کاران خود به سازمان مراجعه نمایند برای همراه تأخیر بدو برابر حق بیمه که به سازمان تعلق می گیرد محکوم خواهد شد .

ماده ۹۰ - کارفرمایانی که در موقع مقرر در ماده ۲۹ لیست کارگران خود را که شامل اسامی و میزان دستمزد و مزایای کارگران می باشد به سازمان یا شعب نمایندگی های مربوط ارسال ننمایند و یا بترتیبی که با موافقت قبلی سازمان و کارفرما معین شود عمل نکنند ملزم پرداخت جریمه نقدی معادل یکدهم حق بیمه مقرر در هرماه خواهند بود .

ماده ۹۱ - هرگاه کارفرما بمنظور فرار از انجام تکالیف مقرر در این قانون عده کارگران خود یا میزان دستمزد و مزایای آنان را کمتر از عده و میزان واقعی در لیست ارسالی قلمداد نماید بدو برابر جریمه مقرر در ماده ۹۰ محکوم خواهد شد .

ماده ۹۲ - کارفرمایانی که بمنظور جلب نفع برای خود یا کارگران و یا اشخاص ثالث بتجویی از انحاء مرتکب صدور گواهی خلاف واقع و یا تبانی گردند برای مرتبه اول بدو برابر خسارت وارده و در صورت تکرار علاوه از جریمه نقدی نامبرده بحسب تأدیه از ۱۱ روز تا ۳ ماه محکوم خواهند شد .

ماده ۹۳ - کارفرمایانیکه وجوهی زاید بر میزان مقرر در این قانون بعنوان حق بیمه از دستمزد کارگران خود کسر نمایند علاوه بر رد مبلغ اضافی بآنها بمجازات مندرج در ماده ۹۲ این قانون محکوم خواهند شد .

ماده ۹۴ - کارفرما یا مقاطعه کاریکه از اجرای مقررات بهداشت کار و حفاظت فنی خودداری نماید مادام که مقررات مذکور را رعایت نکرده است برای همراه به پرداخت جریمه معادل حق بیمه ماهیانه کارگاه مربوط محکوم خواهد شد .

هرگاه در نتیجه بی مبالائی وعدم اجرای مقررات بهداشت کار و حفاظت فنی که قبلا بکارفرما ابلاغ شده است حادثه ای رخ دهد و آسیبی بکارگران برسد مرتکب علاوه بر جریمه نقدی و جبران خسارت وارده بسازمان بحسب تأدیه از دو ماه تا ششماه محکوم خواهند شد . در صورتیکه حادثه منجر ب فوت یک یا چند نفر از کارگران شود مرتکب بمجازات مقرر در ماده ۱۷۷ قانون کیفر عمومی خواهد رسید .

ماده ۹۵ - هرگونه برداشت غیر قانونی از صندوق سازمان و تصرف غیر مجاز در اسوا ل آن در حکم اختلاس و تصرف غیر قانونی در وجوه و اسوا ل عمومی محسوب می شود و متخلف بر طبق قوانین کیفری تعقیب خواهد شد .

ماده ۹۶ - پزشکان و داروسازان و اعضاء شورای توافق و کلیه کسانی که گواهی یا عمل آنان مجوز استفاده از کمکهای مقرر در این قانون میباشد هرگاه بر خلاف حق

## قوانین

واقع حقوق و یا کمکه و مزایای را برای بیمه شدگان و باکارفرمایان منظور نموده و از این راه خساراتی بسازمان وارد نمایند علاوه بر جبران خسارات وارده بحسب تأدیی از دو ماه تا ششماه محکوم خواهند شد.

ماده ۹۷ - کلیه خسارات و وجوه حاصله از جرائم مقرر در این قانون بصندوق سازمان پرداخت و جزء درآمدهای سازمان منظور میگردد .

ماده ۹۸ - تعقیب جرائم مربوط باین قانون جزدمسورد ماده ۹۵ منوط بشکایت سازمان است و هرگاه درحین تعقیب سازمان از شکایت خود صرفنظر نماید تعقیب موقوف خواهد شد .

ماده ۹۹ - بکلیه جرائم مندرجه در این قانون در مراجع صالح خارج از نوبت رسیدگی خواهد شد .

ماده ۱۰۰ - رسیدگی بهرگونه اختلاف (غیرازمسورد جزائی) که بین کارفرمایان و کارگران از یکطرف و سازمان از طرف دیگر حاصل میشود با هیئت خواهد بود مرکب از نمایندگان وزارت کار (درشهرستانها رئیس اداره کار یا نماینده او) و سازمان (درشهرستانها رئیس شعبه سازمان یا نماینده او) و نمایندگان کارفرما و کارگران و رئیس دادگستری یا نماینده او - ریاست هیئت با رئیس دادگستری یا نماینده او خواهد بود - رأی این هیئت قطعی خواهد بود .

تبصره - ترتیب تعیین نمایندگان کارفرما و کارگر بموجب آئین نامه ای خواهد بود که توسط وزارت کار تهیه و به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید .

## فصل هفتم - مقررات مختلفه

ماده ۱۰۱ - کارگران و بازماندگان کارگرمسوفی که تا تاریخ تصویب این قانون بنحوی از انحاء برطبق مقررات مستمری درباره آنها برقرار شده مستمری مذکور را کماکان بماند سابق از سازمان دریافت خواهد داشت .

ماده ۱۰۲ - تعهدات ناشیه از ماده ۸ قانون کار مصوب خردادماه ۳۲۸ شامل سازمان نخواهد بود .

ماده ۱۰۳ - سازمان میتواند داروها و اسباب لوازم طب و حراحی مورد احتیاج خود را مستقیماً از خارج وارد یا در داخله از هر فروشنده ای که بیهای نازلترین عرضه کند خریداری نماید .

ماده ۱۰۴ - وجوه و دارائیها و تعهدات زیر به سازمان منتقل میگردد .

۱ - کلیه اموال و موجودیها و مطالبات و ذخیرهها و تعهدات قانونی بنگاه رفاه اجتماعی و صندوق تعاون و بیمه کارگران .

۲ - کلیه اموال و موجودیها و مطالبات و تعهدات قانونی صندوقهای بهداشت کارگاههای کشور و صندوق احتیاط کارخانجات اعم از دولتی و غیر دولتی .

## قوانین

مناسبتی از کسور بیمه و تعاون آنها را فقط در مقابل بعضی از مزایای این قانون بیمه نماید ولی در هر حال این قبیل کارگران بایستی از کلیه مزایا استفاده و کمکهای مربوط طبق مقررات این قانون برخوردار شود.

ماده ۱۱۰ - کلیه وجوه متعلق به سازمان منحصرآ در بانکها تمرکز مییابد .

ماده ۱۱۱ - قانون بیمه کارگران مصوب ۲۹ آبان ۱۳۲۲ و مواد ۱۶ و ۱۷ قانون کار مصوب ۱۷ خرداد ۳۲۸ و بطور کلی هر قانون دیگر مربوط به بیمه کارگران که با مواد این قانونی مغایرت داشته باشد در آن قسمتی که مغایرت دارد از تاریخ تصویب این قانون ملغی و بلا اثر خواهد بود .

ماده ۱۱۲ - آئین نامه های اجرائی این قانون از طرف هیئت مدیره سازمان تهیه و پس از تصویب وزارت کار دادگستری قابل اجر خواهد بود .

ماده ۱۱۳ - این قانون از شروع اولین ماه بعد از تصویب بموقع اجراء گذارده می شود و وزارت کار و وزارت دادگستری مأمور اجرای آن میباشند .

بموجب قانون تمدید تبصره قانون العاه کلیه لوایح مصوبه آقای دکتر مصدق ناشیه از اختیارات لایحه قانونی مربوط به بیمه های اجتماعی کارگران که در تاریخ شنبه ۲۴ تیر ماه ۱۳۳۴ بتصویب کمیسیون های مشترک مجلسین رسیده موقتاً قابل اجراء میباشد .  
رئیس مجلس سنا  
رئیس مجلس شورای ملی

اصل لایحه قانونی در دفتر نخست وزیر است . نخست وزیر

۳۴ - ۵ - ۱۱

\*\*\*

شماره ۹۱۸۴

وزارت کار - دانشکده فنی دانشگاه تهران - وزارت کشور - وزارت دادگستری  
شرکت ملی نفت ایران - سازمان برنامه وزارت راه - وزارت اقتصاد ملی .

لایحه مربوط بحفاظت فنی که بموجب قانون انشاء کلیه لوایح مصوب آقای دکتر مصدق ناشیه از اختیارات که در تاریخ هشتم مرداد ۳۴ با اصلاحاتی بتصویب کمیسیونهای مشترک مجلسین رسیده و تا تصویب نهائی مجلسین قابل اجرا میباشد ذیلاً ابلاغ میگردد:

### لایحه حفاظت فنی

نقل از شماره ۳۰۶۵ - ۲۶ ر ۳۴ روزنامه رسمی

ماده ۱ - برای آنکه در دستگاههای صنعتی موجود و ساختن و بکار انداختن ماشینها و لوازم صنعتی اعم از مصنوعات خارجی یا داخلی از قبیل دستگاههای مولد بخار حرارت - ظروف تحت فشار - ماشینهای الکتریکی ، جرثقیل و غیره و همچنین در امور ساختمانی و تأسیسات معادن قواعد و شرایط فنی رعایت گردد تا از وقوع خطرات و خسارات احتمالی جلوگیری شود در وزارت کار هیئتی بنام شورایی عالی حفاظت فنی از نه نفر اشخاص زیر بمنظور بررسی و تهیه مقررات و آئین نامه های حفاظت فنی و بهداشتی تشکیل میگردد .

۱ - وزیر کار یا معاون او که سمت ریاست هیئت را خواهد داشت .

۲ - رئیس دانشکده فنی دانشگاه تهران .



## قوانین

۳ - کلیه اموال موجودیها و مطالبات و تعهدات قانونی شرکت سهامی بیمه ایران از بابت بیمه‌کارگران .

۴ - کلیه موجودیهای حساب صندوق کمک بیکاری .

۵ - ساختمانها و تأسیسات بهداری و درمانی که از طرف وزارتخانه‌ها و مؤسسات و بنگاهها و شرکت‌های دولتی یا وابسته بدولت برای انجام مراجعات بهداری و درمانی کارگران تأسیس شده است از تاریخی که کمکهای مقرر در این قانون را سازمان مستقیماً نسبت بکارگران آنها انجام دهد .

تبصره - مقصود از اموال مذکور در ماده فوق کلیه اموال منقول و غیرمنقول و تأسیساتی است که از محل وجوه مربوط بحق تعاون و بیمه و بهداشت و صندوق احتیاط و یا بمنظور استفاده منظم کارگران تهیه شده است .

ماده ۱۰۵ - اساسنامه مربوط بحدود اختیارات اعضاء هیئت مدیره و مدیرعامل و هیئت نظارت و آئین‌نامه‌های لازم بلافاصله پس از تصویب این قانون از طرف هیئت مدیره سازمان تهیه و بتصویب شورایعالی خواهد رسید .

ماده ۱۰۶ - مدت پرداخت حق بیمه کارگرانیکه قبل از ایجاد سازمان بیمه‌های اجتماعی کارگران نزد شرکت‌های بیمه ایران یا صندوق تعاون و بیمه کارگران بیمه شده‌اند برای استفاده از مزایای مذکور در این قانون جزء سابقه بیمه آنان محسوب خواهد شد مشروط براینکه :

۱ - پرداخت حق بیمه آنان به سازمان و دستگای مذکور مسلم باشد .

۲ - کمک مورد تقاضا در قانونی که بموجب آن حق بیمه پرداخته شده است بیش بینی شده باشد .

ماده ۱۰۷ - منظور از حوادث ناشی از کار مذکور در این قانون حوادثی است است که در حین انجام وظیفه یا بسبب آن برای کارگر اتفاق میافتد مقصود از حین انجام وظیفه تمام اوقانیست که کارگر در کارگاه یا مؤسسات وابسته یا ساختمانها و آن مشغول کار میباشد و یا دستور کارفرما در خارج از محوطه کارگاه مأمور انجام کاری میشود .

اوقات رفت و آمد کارگر بکارگاه اعم از سواره یا پیاده و در راههای عادی یا راههاییکه خودکارگر از نظر نزدیکی انتخاب کرده باشد جزء این اوقات محسوب میگردد حوادثی که حین اقدام برای نجات سایرکارگر محسوب خواهد شد .

ماده ۱۰۸ - منظور از بیماریهای حرفه‌ای مذکور در این قانون بیماریهایی است که در جدولی که بتصویب شورایعالی خواهد رسید تعیین میگردد - مسئولیت سازمان نسبت بهر یک از بیماریها بشرحی است که در جدول مصوب شورایعالی قید شده است .

ماده ۱۰۹ - کارگرانیکه بشخصی سازمان بمقتضای نوع کار ( فصلی یا موقت ) دارای وضع خاصی باشند که اجرای کلیه مقررات پیش‌بینی شده در این قانون در باره آنها عملاً میسر نباشد سازمان میتواند با تصویب شورایعالی در هر مورد با دریافت قسمت

## فوااین

۳ - یکی از استادان دانشکده فنی بانتخاب شورای دانشکده .

۴ - مهندس نماینده وزارت کشور .

۵ - نماینده وزارت دادگستری .

۶ - مهندس نماینده شرکت ملی نفت ایران .

۷ - مهندس نماینده سازمان برنامه .

۸ - مهندس نماینده وزارت راه .

۹ - مهندس نماینده وزارت اقتصاد ملی در قسمت صنعتی یامعدنی .

رئیس اداره بازرسی کار بعنوان دبیر هیئت در جلسات شرکت خواهد کرد .

تبصره ۱ - نمایندگان مذکور باید از اشخاص مطلع و واجد صلاحیت باشند که دستگاههای مربوطه معرفی خواهند کرد و به پیشنهاد وزارت کار و تصویب هیئت وزیران برای مدت سه سال تعیین خواهند شد .

تبصره ۲ - در صورت فوت یا استعفا و یا عدم حضور هر یک از نمایندگان در جلسات شورا (لااقل در سه نوبت متوالی) انتخاب جانشین در هر مورد بر طبق تبصره یک این ماده بعمل خواهد آمد .

تبصره ۳ پاداش اعضاء ودبیر شورا طبق آئین نامه ای که وزارت کار تهیه خواهد کرد تعیین خواهد شد .

ماده ۲ - سازندگان لوازم فنی وصنعتی و ماشین آلات - صاحبان مؤسسات صنعتی و کارخانجات متصدیان ساختمانها و ابنیه عمومی و معادن مکلفند قبل از شروع بعمل از مقامات صلاحیتدار پروانه تحصیل نمایند و همچنین قبل از فروش و بکار انداختن آقسمت از محصولات صنعتی خود که در آئین نامه های مربوط آزمایش نوع آنها لازم شمرده شود گواهی آزمایش فنی دریافت کنند .

تبصره - طرز گواهی آزمایش فنی بموجب آئین نامه جداگانه از طرف شورای عالی حفاظت فنی تعیین خواهد شد .

متخلفین از این ماده بجزای نقدی از پنجهزار ریال تا صد هزار ریال محکوم خواهند شد .

ماده ۳ - صاحبان مؤسسات و اشخاص مذکور در ماده ۲ بکاربرندگان لوازم ووسائل فنی در دستگاههای عمومی موظفند آئین نامه های شورای عالی حفاظت را رعایت نمایند . متخلفین از این ماده در صورتیکه تخلف در حدود امور خلافی باشد طبق آئین نامه ای که وزارت کار تهیه مینماید و بتصویب وزارت دادگستری خواهد رسید مجازات خواهند شد و در صورتیکه تخلف از قبیل امورجنحه باشد به جزای نقدی از پنجهزار تا صد هزار ریال محکوم خواهند شد .

ماده ۴ - کارفرمایان و متصدیان ومسئولین مؤسسات فنی و صنعتی و ساختمانی و معادن موظفند دستورهای بازرسان فنی کار را که طبق آئین نامه ها در مورد اصلاح و رفع

## قوافین

نواقص و معایب ماشین آلات و کارگاهها صادر مینمایند بموقع اجرا گذارند متخلفین از این ماده بجزای نقدی از پنج هزار ریال تا صد هزار ریال محکوم خواهند شد باز پرس در حین رسیدگی میتواند در صورت وجود قراین و شواهد مبنی بر ایجاد خطر یا حادثه سوئی بنا بتقاضای وزارت کار قرار تعطیل کارخانه را صادر نماید و این تعطیل تا موقعیکه رفع نواقص و معایب نشده ادامه خواهد یافت و با ارائه گواهی نامه دائر بشایستگی کارگاه بادامه کار بلافاصله دستور رفع تعطیل را خواهد داد. متهم و متضرر از این قرار میتواند در ظرف ۲۴ ساعت از تاریخ ابلاغ بدادگاه شهرستان شکایت نمایند و قراردادگاه قطعی است. تبصره - تکلیف دستمزد کارگران در مدت تعطیل در موارد فوق طبق ماده ۱۳ قانون کار تعیین خواهد شد.

ماده ۵ - بازرسان فنی کار که از طرف وزیر کار تعیین میشوند در صورتیکه از وقوع تخلفی مطلع شدند در صحت و سقم آن تحقیقات نموده و اگر تخلف را محرز تشخیص دادند گزارش خود را مبنی بر تعقیب متهم با ذکر دلایل بدادسرا و در صورتیکه دادسرا در آن محل نباشد بدادگاه بخش ارسال میدارند و گزارش بازرسان فنی کار در این موارد مانند گزارش ضابطین دادگستری محسوب است.

ماده ۶ - بازرسان مذکور در هر موقع و هر مورد میتوانند بمنظور بازرسی در امر حفاظت فنی و بهداشتی کارگران در معادن و کارگاهها و مؤسسات فنی و صنعتی و ساختمانی مراجعه کرده و کارفرمایان و مسئولین مربوطه موظفند اطلاعات لازم را در اختیار آنها بگذارند. ماده ۷ - وظایف و نحوه عملیات بازرسان کار بموجب آئین نامه ای که بتصویب شورای عالی حفاظت فنی خواهد رسید تعیین خواهد شد.

ماده ۸ - دانشگاه تهران مکلف است بوسیله دانشکده فنی آزمایشگاه هائی برای انجام آزمایشهای فنی ایجاد نماید.

ماده ۹ - وجوهیکه از بابت انجام آزمایشها و صدور گواهینامه های آزمایش دریافت میشود بحساب مخصوصی که شورا تعیین خواهد نمود منظور خواهد شد که بمصرف تأسیس و توسعه آزمایشگاهها برسد.

ماده ۱۰ - آزمایشگاهها یا اشخاص یا هیئتائیکه میتوانند گواهینامه صادر نمایند با تشخیص شورای عالی حفاظت فنی تعیین خواهند شد.

ماده ۱۱ - وزارت کار و دانشگاه تهران هزینه های مربوط باجرای این لایحه را در بودجه های پیشنهادی سالیانه در حدود اعتبارات خود منظور خواهند نمود.

ماده ۱۲ - وزارتخانه های کار - دادگستری - کشور - راه - اقتصاد ملی (تسمت صنعتی و معدنی) مأمور اجرای این قانون میباشند.

بموجب قانون تمدید تبصره قانون الفاکلیه لوائح مصوب آقای دکتر مصدق ناشیه از اختیارات لایحه قانونی مربوط بحفاظت فنی که در تاریخ هشتم مردادماه یک هزار و

## قوانین

می‌صد و سی چهار تصویب کمیسیونهای مشترک مجلسین رسیده موقتاً قابل اجرا میباشد .  
رئیس مجلس سنا - سید حسن تقی‌زاده      رئیس مجلس شورایملی - رضا حکمت  
اصل لایحه قانونی در دفتر نخست وزیر است .      نخست وزیر

۳۴ر۵۱۸

\*\*\*

شماره ۹۳۰۴۳۷۸

بانک توسعه صادرات

لایحه قانونی راجع باسائنامه بانک توسعه صادرات که بموجب قانون تمدید مدت الغاء کلیه لوایح مصوب آقای دکتر مصدق ناشیه از اختیارات در تاریخ ۲۶-۴-۳۴ بتصویب کمیسیونهای مشترک مجلسین رسیده و تا تصویب نهائی مجلسین موقتاً قابل اجرا میباشد ذیلاً ابلاغ میگردد :

### اساسنامه بانک توسعه صادرات

نقل از شماره ۳۰۶۵ - ۲۶ ر ۵ ر ۳۴

#### فصل اول - کلیات

ماده ۱ - شرکت سهامی بانک توسعه صادرات بمنظور کمک بصادرات کشور برای مدت نامحدود تأسیس میشود .

ماده ۲ - مرکز بانک در تهران است بانک میتواند در داخل و خارج کشور شعبه و نمایندگیهای تأسیس نماید .

#### فصل - دوم سرمایه و اندوخته

ماده ۳ - سرمایه بانک دو بیست و هفتاد و پنج میلیون ریال خواهد بود که بدو هزار و هفتصد و پنجاه سهم یکصد هزار ریالی با نام تقسیم میشود . هزار و ششصد و پنجاه سهم از طرف بانکملی ایران و پانصد و پنجاه سهم از طرف شرکت سهامی بیمه ایران و پانصد و پنجاه سهم از طرف سازمان برنامه تعهد گردیده که دو بیست و بیست میلیون ریال آن پرداخت و بقیه پس از تصویب این قانون از طرف کمیسیون مشترک مجلسین باید از طرف صاحبان سهام پرداخت شود .

تبصره - سهام بانک قابل انتقال است ولی همواره باید ۵۱ درصد در اختیار دولت یا مؤسساتی که با سرمایه دولت تشکیل شده‌اند .

ماده ۴ - علاوه بر اندوخته‌های قانونی همه ساله ده درصد از سود ویژه بانک برای اندوخته احتیاطی داده می‌شود تا موقعیکه اندوخته زبور معادل سرمایه بانک بشود بعد از آن افزایش اندوخته احتیاطی با تصویب مجمع عمومی است .

مدیر عامل بانک میتواند برداشت مبالغ دیگری را از محل سود ویژه سالیانه برای افزایش اندوخته احتیاطی یا فراهم آوردن اندوخته‌های دیگری بجمع عمومی پیشنهاد کند .

## فصل سوم - وظائف و عملیات بانک

ماده ۵) - وظیفه اساسی بانک عبارت است از تشویق و توسعه صادرات و تطبیق اقسام مواد صادراتی با استانداردهای بین‌المللی و راهنمایی صادرکنندگان به بازارهای فروش در خارج و بهبود وضع کالاهای صادراتی کشور و بطور کلی توسعه تجارت خارجی ایران در قسمت صادرات .

ماده ۶) - بانک توسعه صادرات بمنظور اجرای وظائف مندرج در ماده ۵ میتواند عملیات ذیل را انجام دهد :

الف - دادن اعتبار و کمک باشخاص یا مؤسساتیکه محصولات ایران را صادر میکنند .  
ب) - کمک باشخاص یا مؤسساتیکه محصولات ایران را برای صدور آماده کنند یا آنها را بمنظور صدور بمواد ساخته یا نیمه ساخته تبدیل نمایند و یا مواد صادراتی را با استانداردهای بین‌المللی منطبق نمایند .

ج) - کمک باشخاص یا مؤسساتیکه برای تهیه و لوازم بسته‌بندی و ضد عفونی کردن و جور کردن کالاهای صادراتی اقدام مینمایند .

د) - تطبیق کالاهای صادراتی یا نمونه و نظارت در بسته‌بندی و حمل و توزیع آنها و صدور گواهینامه برای انجام این منظور و یا تأسیس مؤسسات نظارت برای اجرای بندهای الف - ب - ج - د

ه) - ایجاد انبارهای رسمی که دارای اجازه صدور برگهای باوری و صدور برک رسمی انبار Warrant باشند انبارهای مذکور باید برطبق مشخصات استانداردهای بین‌المللی دائر شود .

ماده ۷) - بانک توسعه صادرات میتواند شرکتهای و بنگاههایی انجام عملیات مندرج در ماده ۶ تأسیس یا بتأسیس آنها کمک نموده و یا در تأسیس آنها مشارکت و یا سهام شرکتهاییکه عملیات مذکور را انجام میدهد خریداری نماید .

تبصره - بانک توسعه صادرات میتواند سهام شرکتهای مندرج در ماده ۶ را که خود تأسیس نموده یا در تأسیس آن مشارکت کرده است بمعرض فروش بگذارد .

ماده ۸) - بانک میتواند علاوه بر قبول سپرده و افتتاح حساب جاری برای اشخاص و مؤسسات همه گونه عملیات مجاز بانکی و ارزی در حدود وظائف مندرج در مواد ۶ و ۷ انجام دهد .

ماده ۹) - در مواردیکه بانک در مقابل وثیقه کالای صادراتی وام یا اعتبار میدهد حد اکثر وام با اعتبار مزبور نباید از شصت در صد ارزش کالای مورد وثیقه بنرخ روز تجاوز کند .

ماده ۱۰) - مجموع وجوهی که بانک برای ایجاد و تأسیس شرکتهای و بنگاههای

## قوانین

مندرج در ماده ۶ برای اعطای کمک و تسهیلات طویل‌مدت بانها بکار میاندازد نباید از ۲۵ درصد سرمایه پرداخته شده بانک تجاوز کنند .

تبصره ۱ - معاملات طویل‌مدت بانک باید در مقابل تضمین کافی و برطبق آئین‌نامه انجام گیرد .

تبصره ۲ - معاملات کوتاه مدت بانک در مقابل تضمین کافی و تعهدات دوامضائی و مطابق اصول بانکی با رعایت آئین‌نامه‌های مربوط انجام خواهد گرفت .

## فصل چهارم - ارکان بانک صادرات

ماده ( ۱۱ ) - بانک دارای ارکان ذیل میباشد :

الف - مجمع عمومی صاحبان سهام

د - شورای عالی بانک

ج - هیئت مدیره

د ( د ) بازرسان .

### الف - مجمع عمومی صاحبان سهام

ماده ۱۲ - مجمع عمومی ممکن است بطور عادی یا فوق‌العاده تشکیل گردد . مجمع عمومی سالیانه یکبار بدعوت مدیر عامل بانک در مرکز منعقد میشود تاریخ انعقاد مجمع عمومی منوط بتصمیم مدیر عامل است ولی در هر حال نباید پس از ۳۱ تیر سال بعد باشد مجمع عمومی فوق‌العاده بدرخواست مدیر عامل یا بازرسان یا شورایعالی بانک دعوت میشود .

دستور جلسه مجمع عمومی فوق‌العاده را پیشنهادکننده تعیین خواهد کرد مدیر عامل موظف است منتها در ظرف ده روز پس از دریافت تقاضا آگهی مجمع عمومی را در مجله رسمی کشور و یکی از روزنامه‌های کثیرالانتشار طهران چاپ کند در آگهی باید محل و تاریخ و ساعت انعقاد مجمع ، همچنین دستور جلسه ذکر شود .

### ب - شورای عالی بانک

ماده ۱۳ - شورای عالی بانک مرکب از هفت نفر خواهد بود بشرح زیر : وزیر اقتصاد یا قائم مقام او پنجنفر دیگر بانتهاب مجمع عمومی صاحبان سهام برای مدت ۳ سال و مدیر عامل بانک .

صاحبان یک پنجم سهام حق انتخاب یکنفر عضو را خواهند داشت .

تبصره - پنجنفر عضو شورا که از طرف مجمع عمومی انتخاب میشوند باید دارای اطلاعات بانکی و اقتصادی باشند و تجدید انتخاب آنها مانعی نخواهد داشت .

ماده ۱۴ - شورایعالی بانک توسعه صادرات یکنفر را برای مدت یکسال ازین خود بعنوان رئیس انتخاب میکند .

## قوانین

جلسه شورایی لاقول ماهانه يك بار و در مواقع ضروری بطور فوق العاده بدعوت هیئت مدیره بانک تشکیل خواهد شد .

ماده ۱۵ - برای رسمیت یافتن جلسات شورایی حضور اکثریت آن لازم بوده و بهر حال برای اخذ تصمیم چهار رأی ضروری خواهد بود و باید صورت جلسه بامضای اعضای حاضر برسد .

ماده ۱۶ - اعضای شورایی دارای حقوق و مقرری ثابت نبوده و فقط برای هر جلسه که در شورا حاضر شوند برای هر يك از اعضا و رئیس باسثنای مدیر عامل برطبق آئین نامه حق الزحمه حضور معلوم و پرداخت میشود .

## وظائف شورایی بانک

ماده ۱۷ - وظائف شورایی بانک بشرح زیر است :

الف - رسیدگی به بودجه و تصویب آن

ب - تصویب آئین نامه های معاملاتی و استخدامی و غیره که از طرف هیئت مدیره شورایی پیشنهاد میشود .

تبصره - هیئت مدیره مکلف است آئین نامه های معاملاتی و استخدامی اولیه را از تاریخ ابلاغ این قانون در ظرف دو ماه بشورایی بانک پیشنهاد و شورا نیز مکلف است در ظرف یکماه آئین نامه های مزبور رسیدگی و تصویب نماید .

ج - ( تعیین حقوق مقرری هیئت مدیره و بازرسان بانک :

د - اجازه تأسیس شعب و موسسات و شرکتهای تابعه در داخل و خارج کشور به پیشنهاد هیئت مدیره .

ه - اظهار نظر نسبت بموضوعاتی که از طرف هیئت مدیره بانک برای شورا فرستاده میشود .

و - مراقبت در تعیین روش و سیاست اعتباری بانک .

ز - اجازه معاملاتی که بطور استثنا بترنخی کمتر از نرخ معمولی با مشتریان انجام میگردد و تصمیم نسبت بمطالبات مشکوک و غیر قابل وصول .

ماده ۱۸ - شورایی بانک حق دارد اطلاعات مربوط بامور بانک را که برای انجام وظائف خود لازم میدانند از هیئت مدیره و بازرسان بخواهد .

## ج - هیئت مدیره

ماده ۱۹ - هیئت مدیره مرکب از سه نفر خواهد بود که از طرف مجمع عمومی صاحبان سهام برای مدت سه سال انتخاب و یکی از آنها بعنوان رئیس هیئت مدیره عامل بتصویب مجمع عمومی تعیین میگردد .

ماده ۲۰ - هیئت مدیره ممکن است پس از پایان مدت تصدی مجدداً انتخاب شوند .

## قوانین

### وظائف هیئت مدیره

ماده ۲۱ - تهیه بودجه و آئین‌نامه‌های معاملاتی و استخدامی و غیره برای پیشنهاد بشورای عالی .

ماده ۲۲ - رئیس هیئت مدیره و مدیر عامل می‌توانند به‌مسئولیت خود قسمتی از اختیارات خود را باعضاء هیئت مدیره و یا رؤسای قسمتهای ادارات بدهد .

ماده ۲۳ - کلیه کارهاییکه ایجاد تعهد مالی برای بانک مینماید باید علاوه بر امضای مدیر عامل باامضای یک نفر دیگر از اعضاء هیئت مدیره برسد .

ماده ۲۴ - استخدام و عزل و نصب کارمندان و مستخدمین و بطور کلی تمام اسود داخلی در حدود آئین‌نامه‌ها و بودجه مصوب شورای عالی با مدیر عامل بانک می‌باشد .

ماده ۲۵ - در مقابل دادگاه‌ها مدیر عامل بانک شخصاً یا توسط کسانی که انتخاب میکند نماینده بانک خواهد بود و بطور کلی در تمام موارد نمایندگی بانک با مدیر عامل است .

ماده ۲۶ - هیئت مدیره بانک باید تبعه ایران بوده و نمی‌تواند هیچ شغل دولتی یا آزاد دیگر داشته و یا به‌عنوان دیگر سهام یا ذینفع در بنگاه‌های بازرگانی باشد .

ماده ۲۷ - مدیر عامل بازرسان را از کلیه تصمیمات شورای عالی آگاه خواهد ساخت

ماده ۲۸ - درغیاب مدیر عامل یکی از اعضاء هیئت مدیره با انتخاب مدیر عامل امور مربوطه بانک را اداره مینماید در این صورت باید کلیه کارهاییکه ایجاد تعهد مالی نماید باامضای هیئت مدیره باشد و می‌تواند اجازه امضاء با اشخاص دیگر بدهد .

ماده ۲۹ - جلسات هیئت مدیره هفته یک روز برای رسیدگی با امور مربوطه بانک تشکیل میشود صورت جلسات هیئت مدیره باید باامضای اعضاء هیئت مدیره برسد .

### د - هیئت بازرسان بانک

ماده ۳۰ - بانک دونفر بازرسی خواهد داشت که مجمع صاحبان سهام از اشخاصی که در امور بانکی و معاملاتی سوابق مستند داشته باشند برای مدت یک سال انتخاب مینماید .

ماده ۳۱ - بازرسان حق مداخله مستقیم در امور جاری بانک ندارند ولی می‌توانند نظریات خود را کتباً با مدیر عامل اطلاع دهند .

ماده ۳۲ - بازرسان باید مراقبت نمایند که امور بانک طبق قوانین و مقررات این اساسنامه انجام گردد و برای این منظور حق نظارت در امور و عملیات بانک را داشته و می‌توانند هر گونه اطلاعی را که لازم دارند خواسته و مستقیماً یا توسط نماینده که از اعضاء خود بانک یا از خارج انتخاب میکنند بدفاتر و نوشتجات بانک رسیدگی نمایند .

ماده ۳۳ - بازرسان مخصوصاً باید وظایف ذیل را انجام دهند :

۱ - رسیدگی بدفاتر و حسابها و موجودیهای نقدی و اوراق بهادار

۲ - رسیدگی بترانزنامه و حساب سود و زیان بانک و تنظیم گزارش از چگونگی

عملیات بانک برای تقدیم بجمع عمومی صاحبان سهام . ( بقیه دارد )