

نماید - دادگاه عالی انتظامی قضات باین درخواست خارج از نوبت رسیدگی نموده و رای خواهد داد .

ماده ۶۱ - تعیین تعرفه حق الوکاله و کلاهی دادگستری بایشهادت کانون و تصویب وزیر دادگستری خواهد بود

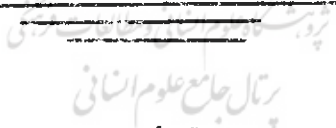
ماده ۶۲ - مبادرت بنوین بوکیل دادگستری درحین انجام وظیفه و بابسبب آن جرم محسوب و مرتکب از یازده روز تا سه ماه حبس تادیبی محکوم خواهد گردید .

ماده ۶۳ - درمواردیکه وزیر دادگستری درامور مربوط وظایف یکی ازافراد هیئت مدیره کانون و کلاء برطبق مقررات این قانون تخلفی مشاهده نمود می تواند رسیدگی امر را بدادستان دیوان عالی کشور ارجاع نماید و دادستان کل بهر وسیله ای که مقتضی بداند تحقیقات نموده و چنانچه تخلف را محرز دانست پرونده را بمنظور رسیدگی بدادگاه عالی انتظامی قضات دادگستری احواله خواهد نمود . مجازات این قبیل متخلفین ضمن آیین نامه ای که باموافقت نظر کانون و کلاء و وزیر دادگستری تنظیم می گردد تعیین خواهد شد .

ماده ۶۴ - کانون و کلاء از تاریخ تصویب این لایحه قانونی آیین نامه های مربوطه باجرای مقررات این لایحه را ازقبول ترتیب انتخابات کانون و طرز رسیدگی بتخلفات و نوع تخلفات و کلاء و درجه بندی آنان و ترفیعات و کارآموزی و کمسیون ها و تعیین پروانه حوزه و کلاء را تنظیم نموده و پس از تصویب وزارت دادگستری بموقع اجراء میگذارد .

ماده ۶۵ - انتخاب هیئت مدیره کانون و کلاء هر دو سال یکمرتبه و درنیمه دوم دیماه بعمل خواهد آمد .

ماده ۶۶ - کلیه مواد و مقررات قانون وکالت مصوب بهمن ماه ۱۳۱۵ و قسمت مربوط بوکلاء دادگستری از ماده ۱۳۷ آیین دادگستری مدنی و سایر قوانین و مقررات راجع بوکالت که بامواد این لایحه قانونی مغایرت داشته باشد منسوخ است .



قوانین

۳۱۵۹۱۳

شماره ۲۶۸۷۲

۵۵ - لایحه قانونی اصلاح قانون استخدام قضات

تاریخ انتشار در روزنامه رسمی ۱۹ آذرماه ۳۶

ماده ۱ - تبصره ماده ۲۲ قانون استخدام قضات مصوب ۲۸ اسفند ۱۳۰۶ لغو و بشرح ذیل اصلاح می شود :

ب تبصره - اشخاصی که دردادگاه عالی انتظامی برقرار می شوند همان رتبه را خواهند داشت که دارند و حقوق آن را دریافت خواهند کرد و برترتیب سایر قضات ترفیع پیدا می کنند ،

تعیین و انتخاب رئیس دادگاه عالی انتظامی باوزیردادگستری است مشروط باینکهرتبه او کمتر از ده قضائی نبوده و لااقل ۵۰ سال داشته باشد .
 ماده ۲ - وزارت دادگستری مأموراجرای این لایحه قانونی است .
 برطبق قانون اعطای اختیارات مصوب ۲۰ مردادماه ۳۱ لایحه قانونی اصلاح قانون استخدام قضات مشتمل بر ۲ ماده تصویب می شود .
 بتاریخ ۱۳ آذرماه ۳۱ نخست وزیر دکترمحمد مصدق

شماره ۲۶۹۱۲

۳۱۹۹۱۹

۵۶ - لایحه قانونی راجع بتشکیل اداره دعای وزارت دارائی

تاریخ انتشار درروزنامه رسمی ۲۲ آذر ۳۱

ماده ۱ - برای تعقیب و دفاع ازکلیه دعای برله و علمه وزارت دارائی و ادارات و بنکاهای وابسته بآن وزارتخانه که درمحاکم عمومی طرح و نیزکلیه دعای که بعدا بر له و علیه وزارت دارائی درمحاکم ازطرف اشخاص طرح و باطرح آن ازطرف وزارت دارائی لازم تشخیص داده شود اداره بنام اداره دعای تشکیل می شود .

ماده ۲ - ازتاریخ تشکیل این اداره دفاع و تعقیب کلیه دعای مشروحه درماده اول از وظائف اداره مربوط خواهد بود .

ماده ۳ - اداره دعای تشکیل می شود ازیک رئیس و بقدرلزوم نماینده قضائی .

ماده ۴ - رئیس و نمایندگان قضائی اداره دعای وکیل و نماینده وزارت دارائی دردادگاهها میباشند و دادگاهها آنان را باین سمت خواهند پذیرفت .

تبصره - دردعای که اداره دعای محکوم له می شود حق مطالبه خسارت ازمحکوم علیه را برطبق آیین نامه قانون وکالت دارد .

ماده ۵ - ترتیب تشکیل اداره دعای و طرزکار و شرایط انتخاب رئیس و نمایندگان قضائی آن اداره برطبق آیین نامه خواهد بود که بتصویب وزیردارائی برسد .

ماده ۶ - وزارت دارائی و وزارت دادگستری مأموراجرای این لایحه قانونی است .
 برطبق قانون اعطای اختیارات مصوب ۲۰ مردادماه ۳۱ لایحه قانونی راجع بتشکیل

اداره دعای وزارت دارائی مشتمل بر ۶ ماده و یک تبصره تصویب می شود .
 بتاریخ ۱۹ آذر ۳۱ نخست وزیر دکترمحمد مصدق

شماره ۲۶۹۰۸

۳۱۹۹۱۹

۵۷ - لایحه قانونی مربوط باصلاح قانون استخدام قضات

تاریخ انتشار درروزنامه رسمی ۲۲ آذر ۳۱

ماده ۱ - حقوق بازنشستگی کارکنان قضائی که بااستناد بماده ۲ لایحه قانونی اصلاح

قانون استخدام قضات مصوب ۳۱۶۲۹ و ماده ۴ لایحه قانونی مصوب ۳۱۷۲۶ بازنشته شده
یاسی شوند مساویت بایک سی ام آخرین حقوق و کمک دریافتی آنها ضرب در سنوات خدمت بشرط
آنکه از آخرین حقوق و کمک دریافتی آنها تجاوز نکنند .
ماده ۲ - وزارت دادگستری و وزارت دارائی مأمور اجرای این لایحه قانونی میباشند .
برطبق قانون اعطای اختیارات مصوب ۲۰ مردادماه ۳۱ لایحه قانونی مربوط به اصلاح
قانون استخدام قضات مشتمل بر ۲ ماده تصویب می شود .
نخست وزیر دکتر محمد مصدق
بتاریخ هیجدهم آذر ۳۱

۳۱۶۹۱۹

شماره ۲۶۹۱۰

۵۸ - لایحه قانونی متمم لایحه قانونی حذف محاکم اختصاصی

تاریخ انتشار در روزنامه رسمی ۳۱ آذر ۳۱

ماده ۱ - بتصرف ماده ۶ لایحه قانونی حذف محاکم اختصاصی شماره ۱۳۱۴۴ مصوب
۳۱۶۲۹ با از کلمه قانوناً جمله (باب ملت کثرت و تراکم کار) اضافه می شود .
ماده ۲ - وزارت دادگستری مأمور اجرای این لایحه قانونی است .
برطبق قانون اعطای اختیارات مصوب ۲۰ مرداد ۳۱ لایحه قانونی متمم لایحه قانونی
حذف محاکم اختصاصی مشتمل بر ۲ ماده تصویب میشود .
نخست وزیر دکتر محمد مصدق
بتاریخ ۱۸ آذر ۳۱

۳۱۶۹۱۹

شماره ۲۶۹۱۸

۵۹ - لایحه قانونی معافیت صندوقهای روستائی و شرکت های تعاونی

از حق الثبت و عوارض تمیر سهام و مالیات بر درآمد

تاریخ انتشار در روزنامه رسمی ۲۳ آذر ۳۱

ماده ۱ - صندوقهای روستائی و شرکت های تعاونی تولید و مصرف و اعتبار که از طرف
یا بهدایت دستگاههای دولتی تاسیس میشدند در صورتیکه بتصدیق آن دستگاهها دستورات و مقررات
مربوط بصندوقهای روستائی و شرکت های تعاونی را که بتصویب هیئت وزیران خواهد رسید رعایت
نمایند باتصویب هیئت وزیران از پرداخت حق الثبت و عوارض تمیر سهام در مدت ۵ سال اول از
پرداخت مالیات بر درآمد معاف خواهند بود .
ماده ۲ - وزارت دارائی و وزارت دادگستری مأمور اجرای این لایحه قانونی میباشند .
برطبق قانون اعطای اختیارات مصوب ۲۰ مردادماه ۳۱ لایحه قانونی معافیت صندوقهای

روستائی و شرکتهای تعاونی از حق الثبت و عراض تبر سهام و مالیات بردرآمد که مشتمل بر ماده
است تصویب میشود .

بتاریخ ۱۹ آذر ۳۱

نخست وزیر دکتر محمد مصدق

شماره ۲۶۹۹۶

۳۱۹۹۲۳

۶۰- لایحه قانونی مربوط با استفاده از لباس متحدالشکل نظامی

تاریخ انتشار در روزنامه رسمی ۲۶ آذر ۳۱

ماده ۱- از تاریخ تصویب این لایحه قانونی هیچ يك از افسران یا زانشته بجز در
موارد رسمی نظامی که دعوت مینمایند حق استفاده از لباس متحد الشکل نظامی را
ندارند و متغذین بعس هادی ۱۰۲۲ تا ۲ سال در دادگاه صلاحیتدار نظامی معکوم خواهند شد .

ماده ۲- وزارت دفاع ملی- کشور و دادگتری مامور اجرای این لایحه قانونی میباشد
بر طبق قانون اعطای اختیارات مصوب ۲۰ مرداد ۳۱ لایحه قانونی مربوط به استفاده
از لباس متحدالشکل نظامی که مشتمل بر دو ماده است تصویب میشود .

نخست وزیر دکتر محمد مصدق

تاریخ ۲۳ آذر ۳۱

شماره ۲۶۹۹۴

۳۱۹۹۲۳

۶۱- لایحه قانونی اصلاح ماده ۴ آیین نامه کمک خرج بکارمندان دولت

تاریخ انتشار در روزنامه رسمی ۲۶ آذر ۳۱

ماده ۱- از تاریخ اول آذر ۳۱ قسمت آخر ماده (۳) آیین نامه اجرای قانون کمک
بکارمندان دولت موردخ آبان ۱۳۲۲ مصوب کمیسیون بودجه موضوع فوق العاده ترمیم کسانی که
کارمندان زبردست با حقوق بالاتر دارند ملغی است و دادنامهها واحکامی که برای فوق العاده مز بود
قبل از این تاریخ از دیوان عالی کشور صادر شده قابل اجرا خواهد بود

ماده ۲- وزارت دارائی مامور اجرای این لایحه قانونی است .
بر طبق قانون اعطای اختیارات مصوب ۲۰ مرداد ۳۱ لایحه قانونی اصلاح ماده ۳
آیین نامه کمک خرج بکارمندان دولت مشتمل بر ۲ ماده تصویب میشود .

بتاریخ ۲۳ آذر ۳۱

نخست وزیر دکتر محمد مصدق

تاریخ انتشار در روزنامه رسمی ۲۲ دیماه ۳۱

وزارت دارایی

فرمان همایونی راجع بقانون اجازه پرداخت یکدهم وازدهم حقوق و هزینه کل کشور بابت آبانماه ۱۳۳۱ و قانون مزبور که در جلسه پنجشنبه ۲۰/۱۳۳۱/۱۳ تصویب مجلس شورای ملی رسیده است ذیلا الاغ میگردد .

باتائیدات خداوند متعال

ما

پولوی شاهنشاه ایران

مصلحه مبارک ملوکانه

نظر باصل بست و هفتم متمم قانون اساسی مقرر میداریم .

ماده اول - قانون اجازه پرداخت یکدهم وازدهم حقوق و هزینه کل کشور بابت آبانماه ۱۳۳۱ که در جلسه بیستم آذرماه یک هزار و سیصد و سی و یک تصویب مجلس شورای ملی رسیده و منظم باین دستخط است بهوقع اجرا گذاشته شود .

ماده دوم - هیئت دولت مامور اجرای اینقانون هستند .

تاریخ بیست و دوم آذرماه ۱۳۳۱

قانون اجازه پرداخت یکدهم وازدهم حقوق و هزینه کل کشور بابت آبان ۱۳۳۱

ماده واحده - بوزارت دارایی اجازه داده میشود حقوق و کمک و مزایای کارمندان و خدمتگزاران و سایر مستروف غیر مستمر رزارتخانهها و ادارات و بنگاههای دولتی و سایر مخارج کشور را ازبابت آبانماه سی و یک برطبق قانون اجازه پرداخت تیرماه سی و یک مصوب دوازدهم مردادماه سی و یک (باستثنای مقرری و مزایای آقایان سناتورهای سابق) ازجمل درآمد عمومی کشور پرداخت نماید .

این قانون که مشتمل بر ماده واحده است در جلسه پنجشنبه بیستم آذرماه یکم هزار و سیصد و سی و یک تصویب مجلس شورای ملی رسیده .

نایب رئیس مجلس شورای ملی احمد رضوی

اصل فرمان همایونی وقانون دودفتر نخست وزیر است نخست وزیر - دکتر صدق

۶۳ - لایحه قانونی تاسیس پلیس گمرک

تاریخ انتشار در روزنامه رسمی ۲ دیماه ۳۱

ماده (۱) بمنظور کشف و جاوگیری از قاچاق و اجرای مقررات وقوانین اختصاصی گمرک

ب اداره کل گمرک اجازه داده میشود عده را که لازم میدانند برای تشکیل کادر ثابت پلیس گمرک بطور داوطلب در حدود بودجه مصوب استخدام نمایند و همچنین عده را که لازم میدانند برای انجام کارهای مخصصی بطور موقت و بدون رعایت تشریفات استخدامی مأمور نموده و حق الزحمه را که مقتضی بداند پرداخت نمایند.

ماده (۲) بابه حقوق افراد پلیس داوطلب گمرک بجهت اخذ حقوق افسراد داوطلب شهربانی خواهد بود.

ماده (۳) مأمورین کادر ثابت پلیس گمرک از لحاظ انجام وظائف گمرکی جزو ضابطین دادگستری محسوب و دارای همان اختیارات و صلاحیتی خواهند بود که طبق مقررات آئین دادرسی کیفری و آئین نامه های مربوط بآن مأمورین پلیس و ژاندارم (ضابطین دادگستری) دارا میباشد و ضابطین مذکور مشمول ماده ۱۹ آئین دادرسی کیفری نبوده و ریاست عالی آنها باریس اداره کل گمرک میباشد.

ماده (۴) اداره کل گمرک میتواند برای تربیت و اداره کردن مأمورین ثابت پلیس گمرک باموافقت ادارات مربوطه از اشخاص و درجه داران ارتش با سایر سازمانهای نظامی بکادر ثابت پلیس گمرک منتقل نماید و کسانی که بدینطور بق منتقل میشوند مشمول مقررات قانون استخدام و ارزشسنجی کشوری خواهند بود.

ماده (۵) مأمورین کادر ثابت پلیس گمرک تابع مقررات آئین نامه انضباطی ارتش خواهند بود.

ماده (۶) سازمان پلیس گمرک و همچنین میزان مزایا و فوق العاده مأمورین و هزینه های مستمرانه بوجه آئین نامه که در اداره کل گمرک تهیه و بتصوب هیئت دولت خواهد رسانید معین می گردد.

ماده (۷) قوانین و مقرراتی که با این لایحه قانونی مغایرت داشته باشد ملغی است.

ماده (۸) وزارتین دادایی و دفاع ملی مأمور اجرای این لایحه قانونی میباشد.

بر طبق قانون اعطای اختیارات مصوب بیستم مردادماه سی و یک لایحه قانونی تأسیس پلیس گمرک ایران مشتمل بر ۸ ماده تصویب میشود.

تاریخ ۲۹ آذرماه ۳۱۰۱ نخست وزیر دکتر محمد مصدق

مجلس عالی علمای اسلامی

۶۴ - لایحه قانونی رسیدگی بدعای خالصجات دولتی

ماده ۱ - تعقیب و دعای اذکیه دعای که بر علیه و بر علیه اداره کل خالصجات و ادارات و شعبات آن از اموال در شهرستانها و همچنین کلیه دعای مربوط باملاک آنها یا عواید متعلق بآنها که بر علیه و بر علیه دولت تاکنون طرح شده یا بعداً طرح خواهد شد از وظائف اداره دعای وزارت دادایی خواهد بود.

ماده ۲ - وزارتین دارائی و کشاورزی مأمور اجرای این لایحه قانونی میباشند.
برطبق قانون اعطای اختیارات مصوب بیستم مردادماه سی ویک لایحه قانونی رسیدگی
بدهای خالصجات دولتی مشتمل بر دو ماده تصویب میشود .
تاریخ ۲۹ آذرماه سی ویک نخست وزیر دکتر محمد مصدق

شماره ۳۰۳۶۲ ۲۷-۹-۳۱

۶۵ - لایحه قانونی اصلاح قسمتی از مواد اساسنامه شرکت ملی نفت ایران

تاریخ انتشار در روزنامه رسمی ۲۵ دیماه سی ویک

ماده ۱ - مواد ۱۸ و ۱۹ و ۲۶ و ۲۷ و ۳۷ و ۵۶ و ۵۹ اساسنامه شرکت ملی نفت ایران
شرح ذیل اصلاح می شود :

« ماده ۱ - نظر بقانون مصوب ۹ اردیبهشت ۱۳۳۰ شرکتی بنام شرکت ملی نفت
ایران برای اکتشاف و استخراج و بهره برداری از قبیل تصفیه و حمل و نقل و صدور بخش نفت و مشتقات
آن و صنایع شیمیائی منسوب از نفت تأسیس میگردد و دارای شخصیت حقوقی است و مدت عیایات
شرکت نامحدود است مرکز اصلی شرکت خرمشهر است و در صورت اقتضاء شرکت می تواند مرکز
را در هر یکی از شهرهای دیگر خوزستان قرار دهد و همچنین با تصویب شورای عالی شیمی در داخله و
خارجه تأسیس نماید. »

« ماده ۶ - شرکت باید با رعایت مقتضیات و حفظ منافع کشور نسبت به توسعه صنایع نفت
و صنایع وابسته بآن و ازدیاد درآمد و بهبود محصولات کوشش نماید و از هر اقدامی که مانع حسن جریان
کارها باشد خودداری کند . »

« ماده ۸ - تسهیلات و معافیت های گمرکی .

الف - شرکت بدون تحصیل جواز مخصوص حق دارد از محل درآمد ارزی خود آنچه
را از ماشین آلات - دستکاهای فنی - قطعات یدکی - مواد شیمیائی - مصالح ساختمانی و امثال آنها
که منحصراً برای عملیات خود در ایران لازم دارد و همچنین لوازم دستکاهها و آلات و ادوات طبئی
و جراحی و دارو که رای بیارستانها و مطبهای خود ضروری بدانند بدون تشریفات و پرداخت حقوق
و عوارض گمرکی و هر نوع عوارض دیگر از خارج وارد نماید .

ب - شرکت مجاز است بدون تحصیل جواز مخصوص آنچه را که منحصراً برای مصرف
کارکنان خود لازم دارد از خارج کشور وارد نموده حقوق گمرکی و مالیات و عوارض را طبق مقررات
کشور پردازد و بعداً با منظور نمودن بهای خرید او و حقوق و عوارض دولتی و شهرداری و هزینه های
اداری و بازرگانی که بآنها تعلق میآید بکارکنان خود بپردازد .

تیسره - شرکت موظف است برای تهیه وسائل صنعتی یا مواد مصرفی خود با توجه
به رغبت و ارزش جنس و رعایت مصالح اقتصادی کشور نسبت بکالاهای مشابه داخلی حق
تقدم قابل شود و وسائلی بر انگیزد که حتی الامکان محصولات و مصنوعات داخلی را
بمصرف برساند . »

« ماده ۹ - صادرات نفتی از پرداخت حقوق گمرکی و هر نوع مالیات و عوارض بدولت و ادارات محلی و شهرداریها معاف خواهند بود .

تبصره - صادرات مواد نفتی که توسط خود شرکت صورت گیرد از کلیه تشریفات و تمهیدات ارزی معاف خواهد بود فقط شرکت اظهارنامه‌هایی را که برای آمار گمرکی و ارزی لازم است تهیه نموده و تسلیم گمرک محل خواهد کرد . در مواردی که صدور مواد نفتی مستقیماً توسط خود شرکت بعمل نیاید اجازه کتبی شرکت لازم خواهد بود و لزوم تمهید ارزی و یا عدم آن از طرف شرکت در اجازه نامه صدور که شرکت تسلیم خریدار می‌کند قید خواهد شد . »

« ماده ۲۶ - مدیرعامل پیشنهاد دولت و تصویب قوه مقننه و فرمان همایونی برای مدت سه سال منصوب می‌شود .

سایر اعضاء هیئت مدیره پیشنهاد مدیرعامل و تأیید شورای عالی و تصویب هیئت دولت برای مدت ۶ سال انتخاب خواهند شد .

در فروردین ماه دومین و چهارمین سال اجراء این اساسنامه يك نلت بانزدیكترین عدد يك نلت از مدیران بحکم قرعه خارج خواهند شد و جانشین آنان بطریق مذکور انتخاب خواهند شد و از آن بیعده در انقضای هر ۲ سال نسبت بدبیر یا مدیرانی که دوره ۶ ساله آنها سررسیده باشد تجدید انتخاب بعمل خواهد آمد .

« ماده ۲۷ - رئیس هیئت مدیره و مدیرانی که مدت خدمت آنها بنحو مقرر پایان یافته میکنند مجدداً انتخاب گردند تا زمانی که تجدید انتخاب بعمل نیامده مدیرعامل و مدیران سابق بنحدمت خود ادامه می‌دهند . »

« ماده ۳۷ - قرارداد های مربوط ب فروش مواد نفتی که مدت آن از ۵ سال تجاوز نکند بتصویب هیئت مدیره خواهد رسید و قرارداد های که مدت آن از ۵ سال تجاوز کرده ولی زائد بر ده سال نباشد موکول بپیشنهاد هیئت مدیره بتصویب شورای عالی خواهد رسید و قرارداد های که مدت آن زائد بر ده سال باشد موکول بپیشنهاد هیئت مدیره و موافقت شورای عالی و تصویب قوه مقننه خواهد بود در هر حال برای فروش بیش از يك نلت محصول سالیانه در صورتی که این نلت منجاوز از سه میلیون تن گردد و مدت آن زائد بر پنج سال باشد اجازه قوه مقننه لازم خواهد بود .

تبصره - هیئت مدیره مکلف است بانظر شورای عالی همیشه مواد نفتی و مشتقات مورد احتیاج داخله کشور را باندر نظر گرفتن گنجایش مخازن ذخایر داشته باشد .

ماده ۵۶ - سود خالص شرکت عبارتست از سود غیر خاص پس از وضع هزینه‌ها و استهلاك ها که بر تریب زیر عمل خواهد شد :

الف - از سود خالص مبلغی معادل لافیل ده درصد بحساب ذخایر عمومی شرکت انتقال داده می‌شود .

ب - پیشنهاد هیئت مدیره و تصویب شورای عالی مبانی برای انتقال بحساب آئینده برده خواهد شد .

ج - شورای عالی نفت می‌تواند تاسی درصد از سود خالص را برای بسط صنایع نفت و صنایع منسجمه آن و خرید کشتی نفتکش اختصاص دهد .

د - بقیه متعلق به خزانه دولت است که طبق قانون مخصوص بمصرف عمران و آبادی کشور و تأمین عدالت اجتماعی و امور تولیدی خواهد رسید . »

« ماده ۵۹ - هیچک از مدیران و کارکنان شرکت (اعم از کارمند و کارگر و غیر آن) نمی‌توانند هیچگونه نشریه و روزنامه دایر و منتشر کنند و در صورت اقدام با بنسکار بخود خود مستعفی شناخته شده و بخدمت آنها خاتمه داده خواهد شد انتشار مقالات علمی و فنی مانعی نخواهد داشت ولی انتشار مقالات علمی مربوط بنفت و نشر هر نوع اطلاعات راجع بعملیات شرکت از طرف کارکنان فقط با اجازه کتبی هیئت مدیره مجاز خواهد بود . »

ماده ۲ - مواد ۱ - ۲ - ۸ - ۲۶ - ۲۷ - ۳۷ - ۵۶ - ۵۹ اساسنامه شرکت ملی نفت ایران مصوب پنجم آذرماه هزار و صد و سی و یک از تاریخ تصویب این لایحه قانونی لغو می‌شود .

برطبق قانون اعطاء اختیارات مصوب ۲۰ مرداد ماه هزار و سیصد و سی و یک لایحه قانونی اصلاح قسمتی از مواد اساسنامه شرکت ملی نفت ایران مشتمل بر ۲ ماده تصویب می‌شود .
تاریخ ۲۴ آذرماه ۳۱ نخست وزیر - دکتر محمد مصدق

چون لایحه قانونی بینه های اجتماعی کارگران موضوعاً اهمیت بیشتری داشت و آقای دکتر شاهکار مقایه خود را در این شامه مربوط بآن اختصاص داده است . رای سهولت مراجعه خوانندگان محترم بطور استثناء و مقدم رسایل و ابیح قانونی قبل از آن در این شماره درج می‌گردد .

توضیح

۳۱۲۱۱۱

شماره ۳۶۲۱

۱۰۴ - لایحه قانونی بینه های اجتماعی کارگران

فصل اول - کلیات

تاریخ انتشار در روزنامه رسمی ۷ بهمن ۳۱

بخش اول سازمان :

ماده ۱ - سازمانی بنام سازمان بینه های اجتماعی کارگران که در این لایحه قانونی سازمان نامیده میشود بشرح مذکور در این بخش تاسیس میگردد .
کلیه کارخانها و بنگاههای مشمول قانون کار موظفند کارگران خود را برای استفاده از کمکهای مذکور در این لایحه قانونی در موارد زیر از سازمان بینه نمایند .

حوادث و بیماریها و از کار افتادگی ناشی از کار و غیر ناشی از کار کارگر حوادث و بیماریهای خانواده بلا فصل کارگر - ازدواج - حاملگی و وضع حمل - عائله مندی - بازنشستگی - کفن و دفن کمک بیازماندگان کارگر متوفی - بیکاری .
تبصره - کارمندان فنی و دفتری نیز که بطور ثبات در کارخانها و بنگاههای فوق مشغول کار بوده و حقوق و مزایای ماهیانه آنها از ۶۰۰۰ ریال تجاوز ننماید مشمول مقررات این لایحه قانونی خواهند بود .

ماده ۲ - سازمان میتواند پیشه‌وران و بطور کلی هر نوع کارگران دیگر را که مشمول ماده (۱) این لایحه قانونی نشوند در صورت نقضای اشخاص ذینفع در مقابل تمام یا قسمتی از موارد استفاده مقرر در این لایحه قانونی بیه‌بکند مشروط بر اینکه تقاضاکننده پرداخت تمام حق بیمه را بشرح و با شرایطی که سازمان تعیین خواهد نمود تعهد کند .

ماده ۳ - ارکان سازمان عبارت است از شورای سازمان . هیئت مدیره - مدیر عامل - هیئت نظارت .

ماده ۴ - شورای سازمان مرکب است از وزیر کار یا قائم مقام او - وزیر اقتصاد ملی یا قائم مقام او - وزیر بهداری یا قائم مقام او - وزیر کشور یا قائم مقام او - یک نفر نماینده از سازمان برنامه - یک نفر نماینده از شرکت ملی نفت ایران - یک نفر نماینده از بنگاه راه آهن دولتی ایران - ۲ نفر نماینده از اتحادیه‌های کارمندان که نسبتاً دارای اعضای بیشتری باشند - ۲ نفر نماینده از شورای سازمان هر سه‌ماهه بگمرتیه و نیز در مواقع ضروری بطور فوق‌العاده بنا بدعوت وزارت کار و بهیئت مدیره تشکیل خواهد شد .

تبصره - نمایندگان کارفرما و نمایندگان کارگر برای مدت ۲ سال انتخاب میشوند و تجدید انتخاب آنان ممانعی نخواهد داشت .

ماده ۵ - هیئت مدیره مرکب از سه نفر شرح زیر خواهد بود که برای مدت دو سال انتخاب میشوند :

یک نفر نماینده وزارت کار که باستی در امور بیمه‌های اجتماعی بصیر و مطلع باشد بکنفر نماینده کارفرمایان به انتخاب شورا بمالی کار - بکنفر نماینده کارگران به انتخاب شورا بمالی کار - ریاست هیئت مدیره با نماینده وزارت کار خواهد بود .

ماده ۶ - هیئت مدیره به اکثریت آراء یک نفر را بسمت مدیریت عامل سازمان تعیین خواهد نمود .

هیئت مدیره در صورتیکه تغییر مدیر عامل را لازم بداند دلایل تغییر را بوزیر کار گزارش میدهد و پس از جابجایی و موافقت وزیر کار مدیر عامل دیگری را انتخاب خواهد کرد .

ماده ۷ - ببنظور نظارت در امور سازمان هیئتی بنام هیئت نظارت مرکب از سه نفر که لائق بکنفر آنها باید در امور حسابداری بصیرت داشته باشد برای مدت ۲ سال از طرف شورای سازمان انتخاب میشوند .

ماده ۸ - حدود اختیارات هیئت مدیره و هیئت نظارت و مقررات دایج بتشکیل و وظائف شورای سازمان بوجوب اساسنامه تعیین خواهد شد . اساسنامه مذکور بلافاصله پس از تصویب این لایحه قانونی از طرف وزارت کار تهیه و پس از تصویب هیئت وزیران بموقع اجراء گذارده خواهد شد .

ماده ۹ - کلیه اعضای انتخابی ارکان سازمان اعم از شوری و هیئت مدیره و هیئت نظارت پس از افضای دوره مأموریت خود تا وقتیکه بجای آنان کسی انتخاب نشده است کماکان بکار خود ادامه خواهند داد .

ماده ۱۰ - سازمان بر حسب لزوم می تواند در شهرستان ها شعبه یا نمایندگی تأسیس و یا نمایندگی خود را به اداره کار محل و یا بسایر ادارات دولتی یا مؤسسات دیگر واگذار نماید .

سازمان میتواند برای هر چند شهرستان یک اداره یا نمایندگی تأسیس نماید .

تبصره - سازمان میتواند از وجود کارمندان دولت استفاده کند . مدتیکه کارمندان دولت در سازمان انجام وظیفه میکنند با پرداخت کسور بازنشستگی جزو خدمت رسمی آنها محسوب می شود .

ماده ۱۱ - انجام قسمتی از کمکهای مقرر در این لایحه قانونی در مورد کارگران هر کارگاه شرح زیر آمده شورای توافق آن کارگاه میباشد .

عائله مندی - ازدواج - حاملگی و وضع حمل - کفن و دفن .

سازمان میتواند اجرای کمکهای قانونی دیگر را بشوراهای توافقی که مقتضی بدانند واگذار کند در مورد هر یک از شوراهای توافق سازمان پس از تعیین نوع کمکهایی که اجرای آن بهمده آن شورا گذاشته میشود . بهائی مبادل چند درصد مربوط به کمک در اختیار شورا خواهد گذاشت . شورا از محل مزبور کمکهای لازم را برطبق مقررات این لایحه قانونی و بازعایت صرفه جوئی انجام و هر ماه صورت هزینه عملیات خود را بنماینده سازمان تسلیم خواهد نمود . هر گاه در آخر سال شورای توافق از دوره فوق صرفه جوئی نموده باشد ۵۰ درصد آن صرفه جوئی بعنوان پاداش بهمان شورا واگذار خواهد شد که بهصرف امور عامه تقهه مربوط بکارگران آن کارگاه از قبیل امور آموزشی و پرورشی و ایجاد شرکتیهای تعاونی مصرف و غیره برسانند و ۵۰ درصد بقیه بسازمان تحویل داده خواهد شد

تبصره ۱ - رئیس بنماینده سازمان شهرستان مکلف است در عملیاتیکه برطبق این ماده از طرف شوراهای توافق کارگاهها انجام میگردد نظارت نماید .

تبصره ۲ - نسبت بطرز اجرای وظایف متدرجه در ماده فوق شوراهای توافق کارگاهها مکلفند کلیه دستورهای سازمان را اجراء کنند .

تبصره ۳ - هر گاه بتشخیص سازمان و تأیید وزارت کار شورای توافقی نتوانسته باشد بطرز شایسته و رضایت بخشی وظایف مرجوعه را اجراء نماید سازمان حق خواهد داشت اداره عمل تعاون و بیمه را کلاً یا جزئاً از شورای مزبور منتزع نماید .

ماده ۱۲ - نسبت به انجام کمکهای مربوطه بیمه‌ای و حوادث اعم از معالجه و پرداخت دستمزد سازمان میتواند در مواردی که لازم بداند با کارفرمای مربوط و یا با هر موسسه یا شخص دیگری که دارای وسائل طبی لازم باشد قرار داد مقتضی منعقد نموده اجرای تمام یا قسمتی از کمکهای مربوط را ببتگاه یا شخص مذکور واگذار نماید ولی در اینگونه قرار دادها باید حق نظارت کامل سازمان در طرز اجرای کمک های مورد بحث تصریح شود و بهر حال قرار دادهای مزبور رافع مسئولیت سازمان در مقابل بیمه شدگان نخواهد بود .

بخش دوم - درآمد و هزینه

ماده ۱۳ - کارفرمایان مکلف هستند از تاریخ تصویب این لایحه قانونی معادل ۴ در صد از دستمزد کارگران خود را کسر نموده و معادل هشت در صد از دستمزد مزبور را خود بر آن افزوده و بحساب شعبه یا نمایندگی سازمان در شهرستان مربوط پرداخت و رسید دریافت کنند .

کارفرما باید ظرف ده روز اول هر ماه کسور مربوط بماه قبل را پرداخته و لیست دستمزد را بشعبه یا نمایندگی سازمان ارسال نماید .

تبصره - در مرکز حساسی بعنوان حساب سازمان بیمه‌های اجتماعی کارگران در بانکی ملی ایران و در شهرستانها حسابی بعنوان حساب شعبه یا نمایندگی سازمان بیمه‌های اجتماعی کارگران در شعبه

یا نمایندگی بانک ملی باز خواهد شد .

ماده ۱۴ - در صورتیکه کارفرما از ارسال لیست کارگران تا ۲۰ روز بعد از موقع مقرر خودداری نموده و یا لیستی که برخلاف دستورات مربوط تهیه شده و ناقص باشد ارسال نماید سازمان میتواند حق بیه آن کارگاه را رأساً یا در نظر گرفتن لیستهای گذشته و بنا با بر آورد عده کارگران و میزان متوسط دستزد آنان تعیین نموده و از همان قرار از کارفرما مطالبه نماید .

ماده ۱۵ - طرز وصول مطالبات سازمان بر طبق آیین نامه ای خواهد بود که از طرف وزارت کار تنظیم و پس تصویب هیأت وزیران بوجه اجراء گذارده خواهد شد .

ماده ۱۶ - در مورد کارگران فملي کارفرما مکلف است معادل ۲ درصد از دستزد کارگران مزبور را کسر نموده و معادل ۴ درصد از دستزد را خود بر آن افزوده و بحساب شعبه یا نمایندگی سازمان در شهرستان مربوط پرداخت و رسید دربارت کند کارگران فملي فقط از کمکهای مربوط بحوادث و بیماریها و از کار افتادگی و فوت ناشی از کار و معالجه بیماریهای غیر ناشی از کار کارگر و خانواده بآفصل خود در مدت اشتغال بکار استفاده مینماید .

ماده ۱۷ - در مورد کارگرانی که بطور موقت نزد کارفرمایان متخلف کار می کنند کارفرما مکلف است معادل یک درصد از دستزد آنان را کسر نموده و معادل دو درصد از دستزد مزبور را خود بر آن افزوده و بحساب شعبه یا نمایندگی سازمان پرداخت و رسید دریافت کند .

کارگران موقت فقط از کمکهای مربوط بحوادث و بیماریها و از کار افتادگی و فوت ناشی از کار استفاده مینمایند

ماده ۱۸ - وجوه و داراییهای زیر سازمان منتقل میگردد :

الف - کلیه موجودیها و مطالبات و ذخیرهها و تمهیدات صندوق تعاون و بیه کارگران .

ب - کلیه موجودیها و مطالبات و ذخیرهها و تمهیدات شرکت سهامی بیه ایران بابت بیه کارگران .

ج - کلیه موجودیها و مطالبات و تمهیدات صندوقهای تعاون و بهداشت کارگاههای کشور و صندوق احتیاط کارخانها اعم از دولتی و غیردولتی .

ماده ۱۹ - سازمان میتواند هر گونه کمک مالی از طرف دولت و شهرداریها و موسسات خیریه و هدایای اشخاص را قبول نماید .

ماده ۲۰ - هیئت مدیره موظف است در هر سال ذخایری را که طبق آیین نامه معین میشود در بانک ملی ایران بعنوان سیرده ثابت بودیه بسپارد .

تبصره - میزان و نوع ذخایر بوجه آیین نامه ای که از طرف هیئت مدیره تنظیم و بتصویب شورای سازمان میرسد تعیین خواهد شد .

ماده ۲۱ - هیئت مدیره موظف است مجموع درآمد حاصله از حق بیه سازمان را بر طبق نتایج آماری برای انجام تمهیدات مقرر در این لایحه قانونی تقسیم نموده برای هر یک با چند نوع کمک چند درصد از درآمد مذکور را تعیین و بشورای سازمان برای تصویب پیشنهاد نماید .

هیئت مدیره میتواند از مازاد وجوه یک قسمت برای جبران کمبود قسمت دیگر استفاده نماید .

هیئت مدیره نتیجه عملکرد هر قسمت را در آخر هر سال بدقت تعیین و بشود گزارش خواهد داد .

شورا در صورت لزوم می تواند چند درصد مربوط بهر قسمت را بر طبق نتایج حاصله تقیر دهد .

تبصره - هرگاه در پایان هر سال معلوم شود که هزینه مربوط بیکي از قسمتها از میزان اعتبار مقرر تجاوز کرده است و مازاد قابل استفاده قسمتهای دیگر جبران کببود آن قسمت را نمی کند شورا میتواند میزان کمک مربوط را در سال بعد بنسبت لازم تقلیل دهد .

ماده ۶۲ - هیئت مدیره مکلف است در هر سال بودجه هزینه های اداری سال آینده را که حداکثر نباید از ۴ درصد مجموع در آمد وصول شده آن تجاوز نماید بنفصیل تهیه نموده و منتهی تا ۱۵ بهمن ماه برای تصویب تقدیم شورا نماید و شورا مکلف است حد اکثر تا نیمه اول آفتابند ماه بودجه را پس از رسیدگی و جرح و تعدیل لازم تصویب و برای اجراء به هیئت مدیره ابلاغ نماید .

ماده ۶۳ - سازمان از پرداخت هزینه تمبر دادرسی در دعاری که علیه اشخاص طبیعی یا حقوقی در دادگاه های دادگستری اقامه میکند معاف خواهد بود .

بخش سوم - مقررات مختلفه

ماده ۶۴ - کارفرمایان و بیمه شدگان موظفند هر گونه اطلاعاتی را که سازمان بنظر او اجرای مقررات این لایحه قانونی از آنها بشواید تسلیم نمایند .

سازمان میتواند نمونه های تنظیم و توزیع نماید که اطلاعات مورد احتیاج بر طبق آن تهیه و تسلیم شود .

ماده ۶۵ - سازمان برای اجرای مقررات این لایحه قانونی حق مراجعه بکلیه دفاتر و مدارک و اسناد کارگاههای مشمول این لایحه قانونی را دارد .

تبصره - شورا های توافق حق خواهند داشت در وصول حق بیمه کارگاه مربوط بشود نظارت نمایند .

ماده ۶۶ - در مواردیکه کارفرماکاری را بطور مقاطعه بوسسات جزء یا مقاطعه کاران واگذار مینماید باید در قرار دادیکه منعقد میکند مقاطعه کار را مکلف نماید کارگران خود را و همچنین کارگران مقاطعه کاران فرعی خود بر طبق این لایحه قانونی بیمه کند پرداخت اقساط مقاطعه کاران از طرف کارفرما موکول بملاحظه رسید پرداخت ماهیانه حق بیمه کارگران خواهد بود .

کارفرما مکلف است شماره و تاریخ و مبلغ رسید مزبور را در اولین ایستی که بسازمان میفرستد قید نماید .

چنانچه کارفرما اقساط مقاطعه کار را بدون ملاحظه رسید مزبور پردازد خود مسئول پرداخت حق بیمه مدت مربوط خواهد بود .

ماده ۶۷ - اگر کارگرانیکه مشمول مقررات این لایحه قانونی هستند از طرف کارفرما یا مقاطعه کار بیمه نشده باشند سازمان کمکها و مزایای مذکور در این لایحه قانونی را نسبت بکارگر بیمه نشده اجرا مینماید و علاوه اجزائرم مقرره مخارجی که بر طبق این لایحه قانونی نموده است از کارفرما بمقاطعه کار وصول خواهد کرد .

در صورتیکه تخلف از طرف مقاطعه کار باشد و مشارایه مطالباتی از کارفرما داشته باشد پس از وصول دستور سازمان کارفرما مکلف است وجوه پرداخته شده را از مطالبات مقاطعه کار کسر و بسازمان پردازد و الا خود مسئول پرداخت آن خواهد بود -

فصل دوم - کمک‌ها

بخش اول - بیماریها و حوادث و ازکارافتادگی .

الف - پیش‌گیری و کمکهای اولیه .

ماده ۸ - کارفرما مکلف است قبل از استخدام کارگر گواهی تندرستی و استعداد جسمانی از او بخواهد گواهی مزبور باید به اعضاء پزشکی که از طرف سازمان معین شده است باشد .

تبصره ۱ - کارگران فعلی باید مانند سایر کارگران قبل از اشتغال بکار معاینه شوند .

تبصره ۲ - معاینه پزشکی و صدور گواهی مجانی خواهد بود .

تبصره ۳ - اگر کارفرما در کارگاه خود دارای پزشک باشد سازمان میتواند از پزشک مزبور برای این منظور همچنان استفاده نماید .

تبصره ۴ - هرگاه کارفرما کارگری را بدون ارائه گواهی تندرستی بکار گیرد در صورت ابتلای کارگر بپیمایی غیر ناشی از کار تا سه ماه پس از استخدام سازمان هزینه‌های معالجه و پرداخت غرامات قانونی را از کارفرما مطالبه و وصول خواهند نمود .

تبصره ۵ - کارفرما مکلف است از استخدام اشخاص الکلیک و متاد به‌افزون خودداری نماید هرگاه اعتیاد مزبور بعد از استخدام کشف شود و یا کارگر در حین استخدام چنین اعتیادی پیدا کند بکارگر معتاد فرصت داده خواهد شد که ظرف سه ماه اعتیاد خود را ترک کند در غیر اینصورت از عداد بیمه‌شدگان خارج خواهد شد .

ماده ۲۹ - از تاریخ اجرای این لایحه قانونی تا ۲ سال سازمان کلیه کارگران مشمول این لایحه قانونی را معاینه نموده آنگاه بیمار تشخیص دهد تحت معالجه قرار خواهد داد پس از آن نیز سازمان مکلف است کلیه کارگران مزبور را هر دو سال یکبار معاینه نماید .

تبصره - در مورد کارگرانی که بکارهای سخت و خطرناک اشتغال دارند معاینه سالی یکبار انجام خواهد گرفت .

ماده ۳۰ - چنانچه ضمن اجرای معاینه سازمان تشخیص دهد که مقدمه یک نوع بیماری حرفه‌ای در کارگری بروز کرده و ادامه اشتغال کارگر بکار مرجوع موجب ابتلاء بپیمایی و با تشدید آن بشود میتواند از کارفرما درخواست انتقال کارگر را بکار مناسب دیگر بنماید در صورتیکه کار سبکتر بکارگر داده شود - کارفرما فقط مزد کار سبک را پرداخته و تفاوت مزد کار جدید و کار سابق کارگر مادام که بتصویب پزشک معالج دوره نقاهت را طی میکند (که در صورت از ششماه تجاوز نخواهد کرد) از طرف سازمان پرداخت خواهد شد .

ماده ۳۱ - در موقع بروز بیماریهای همه‌گیر و بطور کلی در هر موقع که بتوصیه وزارت بهداشتی افراد بایند برای مصونیت از بیماریهای مسری تلقیح شوند و با اقدامات احتیاطی دیگری بعمل آید کارفرما مکلف است بسازمان مراجعه کرده در اجرای تلقیح کارگران خود و خانواده آنها و نیز نسبت باتخاذ تدابیر احتیاطی دیگر با سازمان تشریک مساعی نماید .

تبصره ۱ - در موقع بروز بیماریهای همه‌گیر معالجه کارگران مبتلا بپیماییهای مزبور بمقدمه موسسات بهداشتی بوده و پرداخت دستمزد بیمار در ایام بیماری بر طبق مقررات ماده ۴۱ با سازمان میباشد :

ماده ۳۲ - کارفرمایان مکلف هستند کلیه وسائل احتیاطی را در کارگاههای خود بکار برند که حتی الامکان از ادوات و آلات و ماشینهای کارگاه آسیبی بکارگران وارد نیاید در صورتیکه

نوع کاری که در کارگاه انجام میگیرد متضمن خطراتی از هر قبیل باشد (مانند خطر مسمومیت از گاز یا تماس با اسید های مضر و سرب و نظایر آن و یا استنشاق ذرات مضره) کارفرمایان باید احتیاطات لازمه را برای محافظت کارگران در مقابل اینگونه مخاطرات بعمل آورند.

ماده ۳۳- کارفرمایان علاوه بر اجرای مقرراتی که دولت برای حفظ تندرستی و تأمین بهداشت کارگران وضع میکنند باید هرگونه اقدامات احتیاطی را که برای جلوگیری از بروز حوادث و حفظ تندرستی کارگران لازم باشد در کارگاه خود مجرا دارند و برای این منظور در یک از کارفرمایان باید در ظرف ۶ ماه از تاریخ اجرای این لایحه قانونی مقررات استحضاطی و احتیاطی متناسب با کارگاه خود را تهیه و بوزارت کار ارسال نمایند و زارت کار با جلب نظر سازمان هرگونه تغییراتی را که در مقررات مزبور لازم بداند بعمل آورده و برای اجراء بکارفرما اعلام خواهد نمود.

تبصره ۱- چنانچه کارفرمایی ظرف مدت مذکور فوق طرح مقررات استحضاطی را تهیه ننماید وزارت کار موظف است رأساً مقررات مربوط را تهیه و برای اجراء بکارگاه ابلاغ نماید.

تبصره ۲- چنانچه کارفرما در تهیه تمام یا قسمتی از وسائل استحضاطی و با اجرای مقررات مربوط بهداشت و تندرستی کارگران تعلل نماید سازمان میتواند اقدام که کارفرما بوظیفه مزبور عمل ننموده علاوه بر وجهی که کارفرما بحساب خود باید بسازمان بپردازد تا میزان ده درصد وجوه مزبور را از کارفرما مطالبه و وصول نماید.

ماده ۳۴- چنانچه ثابت شود که بیماری کارگر با وقوع حادثه ای مستقیماً ناشی از عدم رعایت مقررات بهداشت با احتیاطات لازمه از طرف کارفرما بوده سازمان مکلف است هزینه های مربوط بعالجه و غرضات کارگرا از کارفرما مطالبه و وصول نماید.

ب - بیماری های غیر ناشی از کار

ماده ۳۵- سازمان کارگرانی را که بیهوشی ناشی از کار مبتلا میشوند تحت معالجه و مداوا قراردادده و کمکهای زیر را بآنها خواهد کرد:

معاینه طبیبی - معالجه سرپائی تهیه دارو بر طبق فهرست داروهای سازمان (فارماکوبه) عکس برداری - معالجات ابرق - آزمایشهای طبیبی - بستری نمودن در بیمارستان - عملیات جراحی - هزینه انتقال بیمار از شهری بشهر دیگر در صورت لزوم.

مدت معالجه محدود است به شش ماه مگر در مواردی که در ماده چهل و سه مقرر گردیده است.

ماده ۳۶- سازمان موظف است بلافاصله پس از اجرای این لایحه قانونی بتدریج شروع بتاسیس بیمارستان و درمانگاه و آسایشگاه بدمه کافی در هر نقطه ای از کشور که مقتضی بداند بنماید. برای تأمین هزینه اینگونه تاسیسات سازمان میتواند از بانک ملی ایران یا سایر بانکها یا بنگاهها وام دریافت نماید مشروط بر اینکه استهلاك اصل و فرع آن از ده درصد درآمد سالیانه سازمان تجاوز ننماید - حداکثر تا نیمه اول اسفندماه هر سال برنامه تاسیسات برای سال آینده بصوب شورای سازمان خواهد رسید.

ماده ۳۷- خانواده بلا فصل کارگر نیز بشرط اینکه کارگر لا اقل ۵ ماه در کارگاه کار کرده و حق تعاون و بیمه بر طبق مقررات این لایحه قانونی از دستبرد او کسر شده باشد مشمول مقررات

ماده فوق میباید . خانواده بلافصل کارگر هجرتست از همسر و فرزندان کارگر تا سن ۱۵ سال تمام و پدر و مادر او بشرط اینکه تحت تکفل کارگر بوده و با او در یک منزل سکونت داشته باشد .

ماده ۳۸- هزینه تهیه دندان مصنوعی یکبار تماماً بعهده سازمان است ولی هزینه تهیه دست و پای مصنوعی ۵۰ درصد بعهده سازمان و ۵۰ درصد بعهده خود کارگر میباید .

ماده ۳۹- هر کاد کارگر زن یا زن کارگر در اثر حاملگی نا وضع حمل بیمار شود علاوه بر کمک های مذکور در مواد پنجاه و نه و شصت مقررات مربوط به بیماری نیز شامل حال او خواهد بود .

ماده ۴۰- در مورد حوادث و بیماریها بیکه ناشی از زد و خورد یا اقدام بشود کشتی باشد همچنین در مورد بیماریهای مقاربتی معالجه بیمار بعهده سازمان خواهد بود ولی دستمزد پرداخت نخواهد شد و در صورت فوت بر اثر یکی از علل مزبور هیچگونه فرامت بامستمری بیازماندگان متوفی تعلق نخواهد گرفت .

ماده ۴۱- در پرداخت دستمزد ایامی که کارگر بعات بیماری (بصددیق پزشك سازمان) قادر به انجام وظیفه نباشد بشرح زیر بعهده سازمان است :

الف - چنانچه کارگر بیمار در بیمارستان بستری باشد تمام دستمزد روزانه او .

ب - چنانچه کارگر بیمار در بیمارستان بستری شود در صورتیکه متکفل باشد ۸۰ درصد و در صورتیکه مجرد باشد ۵۰ درصد دستمزد روزانه او .

تیسره ۱- کارگرانیکه کمتر از ۴ ماه در کار گاهها کار کرده باشند از کمکهای مذکور در ماده ۳۵ استفاده کرده ولیکن فرامت دستمزد دریافت نخواهند کرد .

تیسره ۲- پرداخت دستمزد ایام بیماری کارگر محدود به شش ماه در ظرف یک سال می باشد .

بنا بر این چنانچه کارگر در ظرف یک سال دو دانه یا بیشتر بیمار شود مجبوا تا مدت شش ماه از دستمزد روزانه استفاده نموده و در بقیه مدت بیماری فقط معالجه و دارو بعهده سازمان خواهد بود .

ماده ۴۲- چنانچه کارگر بیمار در انقضاء مدت شش ماه از تاریخ شروع معالجه بهبودی نیابد و کمسیون پزشکی مرکب از پزشك و نماینده سازمان و رئیس بهداشتی محل یا نماینده او که باید پزشك باشد او را از کار افتاده تشخیص دهد در صورتیکه لااقل ۵ سال در کار گاهها کار کرده و حق تعاون و بیمه بر طبق مقررات این لایحه قانونی از دستمزد او کسر شده باشد مستمری از کار افتادگی بشرح زیر در بابه او برقرار خواهد شد :

الف - در مورد از کار افتادگی کلی بکارگرمرد اگر مجرد باشد معادل ۴ درصد حداقل دستمزد کارگر ساده مادام العمر مستمری پرداخته خواهد شد .

اگر کارگر دارای زن باشد (مشرطاً) بر اینکه اشتغال بکار نداشته باشد) ده درصد و اگر دارای فرزندان باشد برای هر یک از آنها نازمانیکه بسن ۱۵ سالگی تمام نرسیده باشد ده درصد اضافه خواهد شد ولی در هر صورت مجموع مستمری از ۹ درصد حداقل دستمزد کارگر ساده تجاوز نخواهد کرد .

بکارگر زن در صورتیکه شوهر داشته باشد معادل ۲۵ درصد و اگر شوهر نداشته باشد معادل ۴ درصد حداقل دستمزد کارگر ساده مستمری داده خواهد شد . اگر کارگر زن فرزند بی پدر داشته باشد برای هر یک از فرزندان نازمانیکه بسن ۱۵ سال تمام نرسیده باشد ده درصد اضافه

خواهد شد ولی بهرحال مجموع مستمری در مورد اول از ۶ درصد در مورد دوم از ۸ درصد حداقل دستمزد کارگر ساده تجاوز نخواهد کرد .

ب - در مورد ازار افتادگی جزئی - درجه ازار افتادگی بوسیله کمیسیون پزشکی با توجه به میزان مذکور در بند الف متناسب درجه ازار افتادگی مستمری کارگرنه بین و بسا زمان جهت تصویب پیشنهاد خواهد شد .

تیسره - در مواردیکه پس از انقضای ۶ ماه دوره معالجه تشخیص کمیسیون پزشکی کارگر بیمار با ادامه معالجه تا یکماه اضافی قابل معالجه باشد سازمان مکلف است معالجه بیمار را تا آن مدت تمدید نماید

ماده ۴۳ - در مورد کارگراییکه مبتلا بیماری سل و یا سرطان شوند سازمان موظف است آنان را اهم اینکه بیماری آنها ناشی از کار باشد و یا غیر ناشی از کار برای مدتی که از یکسال ونیم تجاوز نخواهد نمود تحت درمان قرار دهد دستمزد معالجه اینگونه بیماران شرح مذکور در ماده ۴۱ پرداخت خواهد شد .

پس از شش ماه از شروع معالجه در هر موقعی که کمیسیون پزشکی بیماری کارگر را غیر قابل علاج تشخیص دهد کارگر از کار فنانده تاقی شده و مستمری از کار افتادگی بر طبق مقررات ماده ۲ در باره او برقرار خواهد شد .

تیسره ۶ - چنانچه پس از انقضای ۱۸ ماه دوره معالجه کمیسیون پزشکی تشخیص دهد که بیمار با ادامه معالجه در طرف یک مدت اضافی که از سه ماه تجاوز نخواهد نمود بهبودی خواهد یافت سازمان بوسیله کمیسیون مذکور میتواند معالجه را حداکثر سه ماه دیگر ادامه دهد ولیکن نسبت بآن مدت ۵۰ درصد دستمزد بکارگر متاهل و بیست درصد بکارگر مجرد پرداخت خواهد شد .

تیسره ۲ - هرگاه یکی از اعضای خانواده بلا فصل کارگر که تحت تکفل او باشد مبتلا بیماری سل یا سرطان بشود در صورتی که کارگر ۴ ماه در کار گاه کار کرده و کسور قانونی از دستمزد او کسر شده باشد سازمان بیمار را تا یکسال میتواند تحت معالجه قرار دهد .

ماده ۴۴ - در مورد کارگران مشمول ماده فوق بگروهی کمیسیون پزشکی معالجه آنان خاتمه یافته است بطریق زیر رفتار خواهد شد .

الف - هرگاه نوع و محل کار قبلی کارگر طوری باشد که اعاده او بشفل سابق متضمن خطر

بازگشت بیماری نباشد کارگر باید دوباره از طرف کارفرمای سابق بکار گماشته شود .

ب - هرگاه محل کار سابق مناسب و از نوع کار سابق متضمن خطر بازگشت بیماری باشد کارفرما موظف است تا حدیکه بر طبق همین قانون مکلف به ارجاع کارهای سبک بکارگران آسیب دیده میباشد کارگر را به کار سبک مناسبی بگمارد .

ج - در صورتیکه هم محل و هم نوع کار سابق غیر مناسب با اعاده کارگر بشفل قبلی باشد و کارگر هم کار دیگری برای خود نتواند فراهم کند سازمان مکلف است کارگر را در پنگاه مخصوصی که برای تعلیم حرفه های مناسب به اینگونه کارگران تاسیس خواهد نمود تا شش ماه بپرداخت نصف دستمزد سابق تحت آموزش قرار دهد .

کارگریکه پس از مدت مزبور با مراجعه بینگامهای کاربایی شفلی پیدا کند از مقررات کمک بیکاری استفاده نخواهد نمود .

کارگری که از قبول کار آموزی مذکور در بند ج اسفکاف نباید حق مطالبه کمک بیکاری نخواهد داشت .

ماده ۴۵ - کارگرانی مشمول کمکهای این بخش میشوند که از آغاز بیماری به

سازمان و یا نماینده‌کی های آن مراجعه نموده و بر طبق دستوری سازمان تحت معالجه قرار گرفته باشند .

تبصره - درموارد اتفاقی که کارگر بیمار یا حادثه دیده نتواند شخصا سازمان مراجعه نماید کسان او و یا اگر درکارگاه باشد نماینده کارگران و یا کارفرما بایستی مراتب را بسازمان اطلاع دهند و بهر حال هزینه معالجه ازموقتی بعهده سازمان میباشد که کارگر بیمار یا حادثه دیده تحت تعلیمات سازمان قرار گرفته باشد .

ج - حوادث و بیماری های ناشی از کار

ماده ۴۶ - درصورت ابتلاء کارگر بیکمی ازبیماری های ناشی از کار و یا در صورتی که کارگر درحین انجام وظیفه در نتیجه کار دچار حادثه ای گردد که منجر بقوت بایماری یا از کار افتادگی او بشود معالجه و پرداخت دستمزد ایام بیماری و غرامات نقص رستموری های از کار افتادگی و فوت بشرح مقرر دراین بخش بعهده سازمان خواهد بود .

تبصره - ۱ - مقصود ازبیماری های ناشی از کار بیماری های است که در جدول پیوست باین لایحه قانونی تصریح گردیده است .

تبصره - ۲ - مقصود ازحین انجام وظیفه تمام اوقاتی است که کارگر درکارگاه یا موسسات وابسته و یا ساختمانیها و معوطه آن میباشد و همچنین اوقاتی است که کارگر بدستور کارفرما در خارج از معوطه کارگاه مامور انجام کاری می شود و نیز اوقات ایاب و ذهاب کارگر بکارگاه است ام از سواره یا پیاده و در راه های هادی یا راهی که خود کارگر از نظر نزدیکی انتخاب کرده است .
ماده ۴۷ - معالجه و مداوای کارگری که مبتلا ببیماری یا حادثه ناشی از کار بشود بر طبق مقررات ماده ۳۵ صورت خواهد گرفت و تا موقتی ادامه خواهد یافت که کارگر بهبود حاصل نماید و یا بمصدق پزشک معالج دیگر ادامه معالجه نتیجه ای نداشته باشد ولی در هر صورت مدت معالجه از یکسال تجاوز نخواهد نمود .

تبصره ۱ - چنانچه در نتیجه بیماری یا حادثه ناشی از کار کارگر محتاج بدندان یا دست و پایی مصنوعی یا نظایر آن بشود وسائل مصنوعی مزبور تماما بر طبق آیین نامه مربوط به هزینه سازمان تهیه خواهد شد .

تبصره ۲ - چنانچه سازمان کارگر متکلیفی را برای معالجه بشهرستانی دیگر غیر از محل کار بفرستد هزینه ایاب و ذهاب بیمار را خواهد پرداخت در صورتی که بیمار بستری نشود سازمان مکلف است علاوه بر هزینه معالجه و غرامت دستمزد بر طبق مقررات این لایحه قانونی پنجاه درصد غرامت دستمزد مزبور را برای جبران هزینه مدت توقف او تا خاتمه معالجه بپردازد .

تبصره ۳ - در مواردی که در اثر حادثه قطع یکی از اعضاء بدن آسیب دیده یا اجرای عمل جراحی دیگری ضرورت پیدا کند و مشارالیه رضایت بعمل ندهد و در نتیجه مرض شدت یابد سازمان مسئول جبران تشدید بیماری نخواهد بود و غرامتی که بایستی بپردازد محدود نخواهد بود به غرامت مربوط به آن اندازه از عضوی که پزشک سازمان قطع آن را لازم تشخیص داده است .

ماده ۴۸ - در صورت بروز بیماری یا حادثه ناشی از کار کارفرما مکلف است به هزینه سازمان اقدامات ممکنه اولیه را برای جلوگیری از تشدید وضع بیمار یا حادثه دیده بعمل آورده موضوع بیماری یا حادثه را در وی اوراق گزارش که سازمان بهر کارگاه تسلیم میکند در دو نسخه بنویسد و نسخه اول را در ظرف ۳ روز از روز بعد از بروز بیماری یا وقوع حادثه ضمن نامه سفارشی و یا به وسیله مطمئن دیگری بعنوان سازمان ارسال نماید .

تبصره - چنانچه کارفرما با بودن بزرگه و دارو و وسائط نقلیه درمحل اقدامات لازم را بعمل نیاورد و بیماری یا حادثه شدت نماید سازمان می تواند با تصویب وزارت کار تفاوت هزینه معالجه و غرامت پرداخت شده را از کارفرما مطالبه نماید .

ماده ۴۹ - دستمزد مدتی که کارگر بعلت ابتلا به بیماری و یا حادثه ناشی از کار قادر بانجام وظیفه نباشد از تاریخ شروع بمعالجه تا حداکثر یکسال (بمصدق بزرگه سازمان) بشرح مذکور در ماده ۴۱ پرداخت خواهد شد .

ماده ۵۰ - در صورتی که کارگر دائر حادثه یا بیماری ناشی از کار بلافاصله خواه ضمن دوره معالجه فوت کند سازمان مستمري زیر را بپایماندگان او خواهد پرداخت .

الف - در صورتیکه متوفی مرد باشد .

اولا - بهسر دائمی متوفی مادام که شوهر اختیار نکرده باشد مستمري معادل بیست و پنج درصد آخرین دستمزد

در صورت داشتن چند زن دائم این مستمري بتساوی بین آنها تقسیم خواهد شد

ثانیا - بفرزندان متوفی بشرح زیر :

اگر يك فرزند داشته باشد مستمري معادل بیست و پنج درصد آخرین دستمزد تا سن ۱۵ سال تمام

در صورت داشتن دو فرزند مستمري معادل سی و پنج درصد آخرین دستمزد تا سن پانزده سال تمام

چنانچه متوفی دارای سه فرزند باشد مستمري معادل چهل و پنج درصد آخرین دستمزد تا سن ۱۵ سال تمام

از چهار فرزند بیابا مستمري معادل پنجاه درصد آخرین دستمزد تا سن پانزده سال تمام تاثنا - پدر و مادر متوفی بشرط آنکه تحت تکفل او بوده و با او در يك منزل سکونت داشته اند بدین طریق پرداخت میشود :

اگر متوفی فرزند نداشته باشد بهر از پدر و مادر معادل پانزده درصد آخرین دستمزد چنانچه فرزند داشته باشد بهر يك از پدر و مادر ده درصد آخرین دستمزد

ب - در صورتیکه متوفی زن باشد

اولا - بفرزندان او در صورتی که در موقع فوت از پدر نیز یتیم باشند و بعلت فوت پدر مستمري دوباره آنها برقرار نشده باشد بدین قرار تادیه میشود :

چنانچه فرزند منحصر بفرزاد باشد مستمري معادل بیست و پنج درصد آخرین دستمزد تا سن ۱۵ سال تمام

در صورت داشتن دو فرزند معادل سی و پنج درصد آخرین دستمزد تا سن پانزده سال تمام .

اگر سه فرزند داشته باشد معادل چهل و پنج درصد آخرین دستمزد تا سن ۱۵ سال تمام از چهار فرزند بیابا معادل پنجاه درصد آخرین دستمزد تا سن پانزده سال تمام

ثانیا - به فرزندان در صورتی که پدر داشته باشند - در این صورت سازمان برای هر فرزند مستمري معادل ده درصد آخرین دستمزد تا سن ۱۵ سال تمام برقرار خواهد کرد ولی در هیچ حال مجموع مستمريها از ده درصد آخرین دستمزد تجاوز نخواهد کرد .

ثالثا - به پدر و مادر متوفی در صورتی که تحت تکفل او بوده و با او در يك

منزل سکونت داشته اند اگر متوفی فرزند نداشته باشد پسر يك از پدر و مادر معادل ۱۵ در صد آخرین دستبرد .

اگر متوفی فرزند داشته باشد پسر يك از پدر و مادر معادل ۱۰ درصد آخرین دستبرد .
 تبصره - اگر در ضمن برداخت مستمري يکي از فرزندان فوت کند و باسن ۱۵ سال تمام برسد سهميه او قطع گردیده بر طبق سهميه اينکه فرزندان باقيمانده مطابق تقسيم بيني مذکور در اين ماده تعلق ميگيرد .

ماده ۵۱ - منظور از آخرين دستبرد خواه در اين ماده خواه در ساير مواد اين لايحه قانوني عبارت است از دوازدهم دستبرد ثابت آخرين سال کارگر در صورتی که قسمتی از مزد کارگران بصورت جسي داده شود بهای اجناس مزبور بدستبرد تقدي اضافه و از مجموع آن حق بييه و تعاون برداشت می شود غرامات و خسارات نیز بهمان مأخذ برداخت خواهد شد.

چنانچه مدت خدمت کارگر بيمار يا حادثه دیده کمتر از يكسال باشد آخرين دستبرد او عبارت خواهد بود از حد متوسط مزد او درمتهی که بکاراشتغال داشته است .

ماده ۵۲ - غرامات نقص و بازا کار افتادگی کارگر که در اثر حادثه يا بيماری ناشی از کار حاصل شود بشرح زیر از طرف سازمان برداخت خواهد شد :

الف - در صورت از کار افتادن دائمی و کلی یعنی در مورد يک کارگر آسیب دیده پس از اتمام معالجه نه تنها قادر به انجام کار اوليه نباشد بلکه اصولاً قابليت هر گونه کار ديگر از او سلب شده باشد (مانند فقدان بازا کار افتادن و ساق يا دو بازا و يا يك بازو و يا يك ساق يا يادو چشم) از تاريخی که معالجه کارگر پايان يابد (که در هر حال بر طبق ماده ۴۷ از مدت يكسال تجاوز نخواهد نمود) و از کار افتادگی او بوسيله کمیسیون پزشکی گواهی شده باشد مستمري معادل ۵۰ درصد آخرين دستبرد در حق او برقرار خواهد شد هر گاه کارگر زن داشته باشد ده درصد و هر گاه يك يا چند فرزند داشته باشد تا سن ۱۵ سالگی تمام برای هر فرزند ۵ درصد و از چهار فرزند بيالا فقط ۲۰ درصد اضافه خواهد شد .

تبصره - ۱ هر گاه کارگر از کار افتاده برای انجام حوايج عانی زندگی محتاج بكم شخص ديگری باشد و زن نداشته باشد معادل ۱۰ درصد آخرين دستبرد بمستمري او اضافه خواهد شد .

تبصره ۲ - در مواردی که کارگر پس از برقراری مستمري از کار افتادگی فوت کند بر طبق مقررات بخش كرك بيازماندگان کارگر متوفی مستمري در باره بازماندگان او برقرار خواهد شد .

ب - در صورت از کار افتادن ضوی طوردام فرامانی متناسب با درجه از کار افتادگی بر طبق جدول زیر برداخته خواهد شد .
 فقدان يا از کار افتادن :

| چپ | راست | |
|----------------|----------------|-----------------------------|
| دستبرد ۵۰۰ روز | دستبرد ۶۵۰ روز | ۱ - يك بازو از بالای آرنج |
| > ۳۲۰ | > ۴۲۰ | ۲ - يك بازو از زیر آرنج |
| دستبرد ۵۰۰ روز | | ۳ - يك ساق يا از بالای زانو |
| > ۴۲۰ | > | ۴ - يك ساق يا از زیر زانو |
| > ۶۵۰ | > | ۵ - قوه شنوایی دو گوش |
| > ۳۲۰ | > | ۶ - كودی يك چشم |

| چپ | راست | |
|----------------|----------------|-------------------------|
| دستبرد ۱۷۵ روز | دستبرد ۳۲۰ روز | ۷ - شست دست |
| > ۱۳۵ > | > ۱۷۵ > | ۸ - انگشت سیاه |
| > ۷۵ > | > ۹۰ > | ۹ - انگشت های دیگر |
| > ۲۵ > | > ۳۵ > | ۱۰ - بند یکی از انگشتها |
| > ۹۰ > | | ۱۱ - شست پا |
| > ۲۵ > | | ۱۲ - انگشت دیگر پا |
| > ۱۷۵ > | | ۱۳ - قوه شنوائی يك گوش |

تبصره ۱- چنانچه بر اثر حوادث یا بیماریهای ناشی از کار عضوی غیر از اعضاء مذکور در فوق چهار از کار افتادگی یا نقص بشود درجه نقص و میزان غرامت متعلقه بنحویکه متناسب با درجات نقص مشروح در فوق باشد توسط کمیسیون پزشکی تعیین خواهد شد .

تبصره ۲ - در صورتیکه کارگر آسیب دیده نسبت بدرجه نقص معترض باشد میتواند پزشک مورد اعتماد خود را تعیین و سازمان یا شعبه آن معرفی نماید سازمان موظف است در مدت ۱۵ روز پس از معرفی پزشک کارگر نظر خود را نسبت بوضع آسیب دیده اعلام نماید در صورت عدم توافق نظر بین پزشک سازمان و پزشک آسیب دیده سازمان از وزارت کار تقاضا میکند که ظرف مدت یکماه پزشک ثالثی تعیین و موضوع رسیدگی نماید و رأی پزشک وزارت کار در نهایت نظر هر یک از پزشکان طرفین قطعی خواهد بود .

ماده ۵۳ - در موارد زیر سازمان میتواند باتصدیق پزشک معالج در مورد بند الف و گواهی بازرسی کار در مورد بند (ب) (شرط آنکه گواهی ظرف حداکثر سه ماه از تاریخ وقوع حادثه صادر گردد) و تأیید وزارت کار از برداشته تا سی درصد از غرامات مقرر در این لایحه نامونی (به استثناء هزینه معالجه) خودداری نماید -

الف - در صورتیکه حادثه در اثر استعمال شروبات الکلی یا مواد مخدره از طرف کارگر روی داده باشد .

ب - در صورتیکه شخص آسیب دیده عمدتاً و این بانظامات موضوعه را مراعات ننموده و حادثه بر اثر آن رخ داده باشد

ماده ۵۴ - کلیه مستمریها و غرامات پرداختی بکارگران و باورته آنان (اهم از مستمیری یا غرامت از کار افتادگی یا فوت و غیره) از پرداخت مالیات معاف میباشد .

ماده ۵۵ - کارگرانی که مبتلا ببیماری یا حادثه ناشی از کار شده و دوره معالجه آنها پایان رسیده باشد در صورتیکه از کار افتادگی آنها کلی نباشد با شرایط زیر ممکن است مجدداً بکار گماشته شوند :

الف - در صورت فقدان یا از کار افتادگی یکی از اعضای که غرامت نقص آن کمتر از ۲۲۰ برابر دستبرد روزانه است کارگر پس از اتمام دوره معالجه بکار سابق خود بازگشت خواهد نمود مگر در صورتیکه نقصان عضو مزبور صلاحیت کارگر را برای اشتغال مجدد بشغل سابق از او سلب نموده باشد .

در این صورت کارفرما کارگر را بشغل مناسب دیگری خواهد گماشت مشروط بر اینکه عده اینگونه کارگران آسیب دیده از چهار در صد مجموع کارگران کارگاه تجاوز ننماید .

در صورتی که عده کارگران آسیب دیده باین میزان رسیده باشد کارفرما مجبور بتجدید

استفهام کارگر نخواهد بود و کارگر بایستی به ادارات کاربایی مراجعه و درخواست ارجاع کار مناسب دیگری بنماید.

سازمان با ادارات کاربایی میتواند اینگونه کارگران را تحت آموزش- حرفه ای قرارداد در موسسات متناسب بکار مشغول نمایند .

از تاریخ مراجعه به ادارات کاربایی تا موقتی که شغل جدیدی برای کارگر پیدا شود در صورت انجام دستورات ادارات کاربایی کارگر از مقررات بخش کمک بیکاری استفاده خواهد نمود و حتی تقدم نسبت بسایر مشمولین مقررات بیکاری دارد .

ب - در صورت فقدان یا از کار افتادگی یکی از اعضا تیکه غرامت نقص آن بیشتر از ۲۲۰ برابر دستمزد روزانه است کاررما موظف است تا موقتی که عده کارگران آسیب دیده کارگاه از ۴ درصد مجموع کارگران کارگاه تجاوز ننموده باشد این قبیل کارگران را بکارهای سبک گماشته دستمزد متناسب با کلاس سبک بآنها پرداخت تفاوت دستمزد کارگر از طرف سازمان پرداخته خواهد شد ولی در صورتی که عده کارگران از میزان مزبور تجاوز کرده باشد کارفرما مجبور بتجدید استخدام کارگر نخواهد بود و کارگر میتواند به ادارات کاربایی مراجعه و نام خود را ثبت نماید در اینصورت بر طبق بند الف این ماده با اورفتار خواهد شد.

تیسره - در صورتیکه در موقع وقوع حادثه با بروز بیماری احتمال بازگشت کارگر بشغل سابق باشد کارفرما باید هنگام استخدام کارگر جدید بجای کارگر بیمار یا آسیب دیده موقت بودن او را کتباً متذکر شود . و در اینصورت بمجرد بازگشت کارگر میتواند کارگر موقت را از خدمت معاف کند .

بخش دوم - کمک ازدواج

ماده ۵۶ - بهر کارگر مرد یا زن برای اولین ازدواج کمک نقدی معادل دستمزد سه روز مشروط باینکه از ۲ هزار ریال تجاوز ننماید پرداخت خواهد شد .

ماده ۵۷ - استحقاق دریافت کمک ازدواج مشروط است به اینکه کارگر لااقل ۲ سال متوالی در یک یا چند کارگاه کار کرده و حق تعاون و بیمه بر طبق مقررات این لایحه قانونی ازدستزد او کسر شده باشد .

ماده ۵۸ - در مواردی که همسر کارگر هم کارگر باشد کمک ازدواج بهر دو داده خواهد شد .

بخش سوم - حاملگی و وضع حمل

ماده ۵۹ - بکارگر زن باردار در صورتیکه بکسال سابقه خدمت در یک یا چند کارگاه داشته باشد ۶ هفته استراحت داده میشود .

کارگر زن میتواند از مدت استراحت باتشخیص پزشک سازمان یا پزشک مورد اعتماد آن قبل و بعد از وضع حمل استفاده نماید .

دو سوم دستمزد ایام استراحت باشد آخرین دستمزد کارگر زن از طرف سازمان پرداخت خواهد شد .

تیسره - علاوه بر ۶ هفته فوق چنانچه بتجویز پزشک استراحت بیشتری لازم باشد ممکنست تا ۲ هفته مرخصی اضافی داده شود که برای آسودگی فقط یک سوم دستمزد کار از طرف سازمان پرداخت خواهد شد .

ماده ۶۰ - در مورد وضع حمل کارگر زن یا زن کارگر یا بزرگ قابله و لوازم وضع

حمل و لباس نوزاد بستدار متعارف بهمه سازمان خواهد بود و در نقاطیکه فراهم نمودن وسائل مزبور برای سازمان میسر نباشد سازمان میتواند بجای کمکهای مزبور مبلغی معادل دستمزد ۲۰ روز پرداخت کند .

ماده ۶۱ - در نقاطی که سازمان اعلام میکند کارگران زن و زنان کارگران که باردار میشوند باید در ماههای سوم و ششم و نهم حاملگی بیزشك سازمان مراجعه نموده و دستورهایی لازم را اخذ نمایند .

تبصره - بعد از ۶ ماه از تاریخ اجرای این لایحه قانونی پرداخت کمک حاملگی و وضع حمل منوط به انجام معاینات مذکور میباشد .

بخش چهارم - کمک عائله مندی

ماده ۶۲ - کمک عائله مندی بشرح زیر بکارگرایکجه بیش از دو فرزند تحت تکفل داشته باشند داده میشود :

الف - برای فرزند سوم هفت درصد حداقل دستمزد کارگر ساده .

ب - برای فرزند چهارم ۵ درصد حداقل دستمزد کارگر ساده .

ج - برای فرزند پنجم و هر يك از فرزندان بعدی چهار درصد حداقل دستمزد کارگر ساده .

ماده ۶۳ - شرایط پرداخت کمک عائله مندی بشرح زیر است :

الف - کارگر باید لااقل ۲ سال در يك یا چند کارگاه خدمت کرده و حق تعاون و بیمه برطبق مقررات این لایحه قانونی از دستمزد او کسر شده باشد .

ب - کمک فقط در مورد فرزندانیشود که بسن ۱۵ سال تمام نرسیده باشند .

ج - فرزند یا فرزندان موضوع کمک عائله مندی باید از سن ۷ سالگی بیهوشغول تحصیل بوده و گواهی اشتغال تحصیل آنان در آغاز و پایان هر سال تحصیلی ارائه شود کارآموزی صرفه ای فقط در صورتی در حکم تحصیل شناخته میشود که فرزند کارآموز دستمزد دریافت ننماید چنانچه در محل اقامت کارگر و فرزندان او وسیله تحصیل نباشد . کمک عائله مندی بدون رعایت شرط این بند قابل پرداخت خواهد بود .

د - در مواردیکه فرزندان از کمک هزینه تحصیلی یا کمک کارآموزی استفاده نموده و یا در نتیجه اشتغال بکار و یا از منبع دیگری بهر عنوان درآمدی کسب نمایند از باب آنها کمکی بمنوان عائله مندی پرداخت نخواهد شد .

ه - چنانچه پدر و مادر فرزندان هر دو کارگر باشند کمک عائله مندی فقط بپدر پرداخت خواهد گردید .

تبصره - در مورد کارگر زن هر گاه پدر اطفال او بکاری اشتغال داشته باشد و از کمک عائله مندی استفاده نماید کمک عائله مندی پرداخت نخواهد شد همچنین است اگر پدر آنها فوت و مستتری درباره آنان برقرار شده باشد .

ماده ۶۴ - کارگری که تقاضای برقراری کمک عائله مندی بر طبق مقررات این بخش دارد باید علاوه بر ارائه شناسنامه فرزندان خود گواهی مبنی بر آنکه مشمول مقررات این بخش میباشد به امضای نمر از کارگران معروف و معتمد کارگاهی که در آنجا خدمت میکنند تهیه نموده گواهی مزبور را بتصدیق کارفرمای کارگاه رسانیده و سپس بشورای توافق کارگاه مربوطه ارائه

دهد شورای توافق پس از حصول اطمینان از صحت اظهارات درخواست کننده تقاضای او را برای برقراری کمک سازمان ارسال خواهد نمود .

ماده ۶۵ - کارگر موظف است در صورت رسیدن فرزند یا فرزندانش بس ۱۰ سال تمام و یا فوت آنها مراتب را فوراً بس سازمان اطلاع دهد .

ماده ۶۶ - کمیته‌ای که بر طبق مقررات این لایحه قانونی بفرزندان کارگران تعلق می‌گیرد در صورت اشتغال بشصیل تا سن ۲۰ سالگی تمام ادامه خواهد داشت .

بخش پنجم - بازنشستگی

ماده ۶۷ - کارگرانی که بس بازنشستگی برسد میتوانند بر طبق مقررات این بخش درخواست برقراری مستمری بازنشستگی بنمایند کارفرما نیز میتواند درخواست بازنشستگی آنها را بنماید .

ماده ۶۸ - سن بازنشستگی برای کارگر مرد شصت و پنج و برای کارگزن شصت سال تمام خواهد بود . در مورد کارهای سخت و خطرناک سن بازنشستگی پنجاه و پنج سال تمام است .

ماده ۶۹ - هر کارگری که بس بازنشستگی رسیده و از ۵ سال تا ۱۰ سال حق تعاون و بیمه را پرداخته باشد حق دریافت مستمری بازنشستگی معادل ۲۰ درصد دستمزد متوسط مادام‌العمر خواهد داشت .

تیسره - مقصود از دستمزد متوسط حد متوسطه مزد کارگر در ۵ سال آخری است که حق تعاون و بیمه را پرداخته باشد .

ماده ۷۰ - نسبت بکارگرانی که بس بازنشستگی رسیده و پرداخت حق تعاون و بیمه آنها آنها متجاوز از ۱۰ سال باشد میزان مستمری بازنشستگی بر طبق آیین‌نامه‌ایکه از طرف هیئت مدیره سازمان تهیه و تصویب شورای سازمان خواهد رسید تعیین میگردد .

ماده ۷۱ - در صورتی که کارگر بس بازنشستگی برسد و سنوات خدمت او در آخرین کارگاه بیش از سنواتی باشد که حق تعاون و بیمه پرداخت نموده است علاوه بر مستمری استحقاقی برای هر سال اضافه مدت خدمت معادل یکماه دستمزد یکجا از کارفرما دریافت خواهد کرد .

ماده ۷۲ - کارگریکه مستمری از کارافتادگی یا نقصی باهر نوع مستمری قانونی دیگر درباره او برقراری شده باشد در صورتیکه مشمول مقررات بازنشستگی شود مستمری که میزان آن بالاتر است فقط درباره او برقرار خواهد شد .

ماده ۷۳ - مستمری بازنشستگی کارگر بمجرد فوت او قطع ولی مستمری دیگری بعنوان کمک بیامانندگان بر طبق ماده ۷۸ درباره بازامانندگان او برقرار خواهد شد .

ماده ۷۴ - در فروردین ماه هر سال کارفرمایان باید صورت کلیه کارگران خود را که در طی سال جدید واجد شرایط بازنشستگی میشوند با مشخصات کامل آنها از حیث مدت خدمت و طبقه بندی و میزان دستمزد ۵ سال اخیر آنها تنظیم نموده و یک نسخه دیگر را به اداره کار محل ارسال نمایند .

ماده ۷۵ - کارگریکه میخواهد بازنشته شود باید ۳ ماه قبل از تاریخی که برای ترک دهنظر گرفته است درخواست برقراری مستمری خود را بوسیله کارفرما بس سازمان تسلیم نماید .

سازمان موظف است در ظرف آن مدت تحقیقات لازم در اطراف درخواست کارگر بعمل آورده نتیجه را به اطلاع کارفرما و درخواست کننده برساند چنانچه کارگری که بس بازنشستگی رسیده

باشد نهاده درخواست بازنشستگی بنماید کارفرما میتواند درخواست بازنشستگی او را سازمان تسلیم نماید.

بخش ششم - کمک کفن و دفن

ماده ۷۶ - درمورد فوت کارگر سازمان از بابت هزینه کفن و دفن مبلغی معادل یکماه مستمری متوفی بپایماندگان او پرداخت خواهد نمود .
 ماده ۷۷ - هرگاه کارگر متوفی در محل بازماندگانی نداشته باشد کارفرما موظف است انجام مراسم کفن و دفن او را بعهده گرفته و هزینه مربوطه را با ارائه اسناد مثبت به سازمان وصول نماید .

بخش هفتم - کمک بپایماندگان کارگر متوفی

ماده ۷۸ - درمورد فوت کارگر (غیر از موارد فوت بر اثر حوادث یا بیماریهای ناشی از کار منوع ماده ۵۰) بشرط اینکه کارگر حداقل ۵ سال در کارگاهها کار کرده و حق تعاون و بیمه را برطبق مقررات این لایحه قانونی پرداخته باشد سازمان مستمری شرح زیر در باره بازماندگان او برقرار خواهد نمود :

الف - در صورتی که متوفی مرد باشد .

اولا - بهمسردان او مشروط بر اینکه سن او از ۵۰ سال تجاوز کرده و شوهر اختیار نکرده باشد معادل ۲۵ درصد حداقل دستمزد کارگر ساده .

تانیاً - بهمسردان صاحب فرزند مادام که شوهر اختیار نکرده معادل ۲۵ درصد حداقل دستمزد کارگر ساده

ثالثاً - بفرزندان متوفی بشرح زیر :

درباره فرزند منحصر بفرزند مستمری معادل ۲۵ درصد حداقل دستمزد کارگر ساده تا سن

۱۵ سال تمام .

با داشتن سه فرزند مستمری معادل ۵۰ درصد حداقل دستمزد کارگر ساده تا سن

۱۵ سال تمام .

چنانچه صاحب ۲ فرزند باشد مستمری معادل ۳۵ درصد حداقل دستمزد کارگر ساده

تا سن ۱۵ سال تمام .

از ۳ فرزند بیابا مستمری معادل ۵۰ درصد حداقل دستمزد کارگر ساده تا سن

۱۵ سال تمام .

رایباً به پدر و مادر متوفی بشرط آنکه تحت تکفل او بوده و با او در یک منزل سکونت

داشته و سن پدر از ۶۰ سال و سن مادر از ۶۰ سال متجاوز باشد بشرح زیر :

اگر متوفی فرزند نداشته باشد بهر یک از پدر و مادر معادل ۱۵ درصد حداقل دستمزد

کارگر ساده و الا بهر یک از پدر و مادر معادل ۱۰ درصد حداقل دستمزد کارگر ساده .

ب - در صورتیکه متوفی زن باشد

اولا - بفرزندان بشرط آنکه در موقع فوت از پدر نیز یتیم بوده و با سن پدر از ۶۵

سال تجاوز کرده و بکار اشتغال داشته باشد و از مستمری دیگری بهره مند نباشند مستمری بشرح زیر

برقرار خواهد شد :

در صورت فرزند واحد مستمری معادل ۲۵ درصد حداقل دستمزد کارگر ساده تا سن

۱۵ سال تمام چنانچه دوفرنزند داشته باشد مستثیری معادل سی و پنج درصد حداقل دستمزد کارگر ساده تا سن ۱۵ سال تمام .

اگر صاحب سه فرزند باشد مستثیری معادل ۴۵ درصد حداقل دستمزد کارگر ساده تا سن ۱۵ سال تمام .

از ۴ فرزند بیابلا مستثیری معادل ۵۰ درصد حداقل دستمزد کارگر ساده تا سن ۱۵ سال تمام .

تائیا - به پدر و مادر متوفی بشرط آن که تحت تکفل او بوده و با او در یک منزل سکونت داشته و سن پدر از شصت و پنج سال و سن مادر از شصت سال متجاوز باشد به شرح زیر :

اگر متوفی فرزند نداشته باشد بهر یک از پدر و مادر معادل ۱۵ درصد حداقل دستمزد کارگر ساده والا بهر یک از پدر و مادر معادل ده درصد حداقل دستمزد کارگر ساده .

تبصره - اگر در ضمن پرداخت مستثیری یکی از فرزندان فوت کند و یا بسن ۱۵ سال تمام برسد سهمیه او قطع گردیده و بر طبق سهمیه ای که فرزندان باقی مانده مطابق تقسیم بندی مذکور در این ماده تعلق میگیرد عمل خواهد شد .

بخش ششم - بیکاری

ماده ۷۹ - سازمان صندوقی بنام صندوق کمک بیکاران تاسیس خواهد نمود که درآمد ۵ درصد مجموع درآمدهای حاصله از حق تماون و بیمه سازمان خواهد بود تصدی امور این صندوق از طرف سازمان بوزارت کار واگذار خواهد شد که بر طبق مقررات این بخش عمل نموده صورت حساب عملکرد خود را هر سال با سازمان ارسال نماید .

وزارت کار و وظف است و جوه مذکور را فقط بصرف پرداخت کمک بیکاری برساند .

ماده ۸۰ - کارگرانیکه با وجود توانایی اشتغال بکار نتوانند کار مناسبی برای خود تهیه نمایند از کمک بیکاری مقرر در این بخش استفاده خواهند نمود .

ماده ۸۱ - در مورد کارگر متکفل میزان کمک بیکاری معادل ۵۰ درصد حداقل دستمزد ناحیه است که کارگر در آنجا بیکار شده باشد (با در نظر گرفتن مقررات مربوطه به طبقه بندی کارگران) و در مورد کارگر مجرد کمک بیکاری معادل سی و پنج درصد حداقل دستمزد خواهد بود .

تبصره - در صورتیکه اجرت کارگر کمتر از میزان مذکور در فوق بوده کمک بیکاری بترتیب معادل ۵۰ یا ۳۰ درصد دستمزد واقعی او خواهد بود .

ماده ۸۲ - کمک بیکاری بانزده روز بعد از بیکاری شروع و بعضی اشتغال مجدد کارگر بکار قطع میشود و در هر سال مجموع استفاده از آن کمک محدود به شش ماه خواهد بود .

ماده ۸۳ - شرایط استحقاق دریافت کمک بیکاری بقرارد زیر میباشد :

الف - کارگر باید بلافاصله بعد از بیکار شدن ببنگاه کاربایی عمومی و در صورتی که بنگاه کاربایی عمومی در محل تاسیس نشده باشد به اداره کار محل رجوع کند و نام خود را ثبت نماید و بر طبق دستوری که از طرف بنگاه یا اداره مذکور به او داده میشود عمل نماید .

شروع استفاده از کمک بیکاری ۱۵ روز بعد از تاریخی است که کارگر خود را ببنگاه کاربایی یا اداره کار معرفی کرده است .

ب - کارگر باید اقل مدت ۲ سال متوالی از تاریخ اجرای این لایحه قانونی در کارگاه اشتغال بکار داشته و حق تعاون و بیمه خود را برطبق مقررات این لایحه قانونی پرداخته باشد .

ماده ۸۴ - کارگران زیرنمی‌توانند از کمک بیکاری استفاده نمایند :

الف - کارگرانی که سن آنها به هیجده سال تمام نرسیده باشد .

ب - کارگرانی که از مستمریهای قانونی بهره‌مند میباشند .

ج - کارگری که از قبول کار مناسبی که به او پیشنهاد شده امتناع نموده باشد .

د - کارگری که بمیل خود کار خود را ترک کرده و یا بعلت تقصیر از کار برکنار شده باشد .

ماده ۸۵ - کارگرانی که در موقع بیکار شدن دست‌زد مدتی بعد از ترک خدمت را

بهر عنوان از کارفرما یا سازمان دریافت کرده باشند نمیتوانند در ظرف آن مدت از کمک

بیکاری استفاده نمایند .

ماده ۸۶ - در مواردیکه کارگر برای اشتغال بکار جدید یا برای پیدا کردن کار (برطبق

دستور کتبی پنگاه کارمایی یا ادارات کار) مجبور بمسافرت بمعهد دیگری باشد هزینه مسافرت با وسائل

مناسب بمهده صندوق کمک بیکاری خواهد بود .

فصل سوم - تخلفات

ماده ۸۷ - رسیدگی بکلیه اختلافات حاصله بین کارفرمایان با کارگران از یکطرف وسازمان از

طرف دیگر به استثناء مواردیکه تکلیف دیگری در این لایحه قانونی برای آن تعیین گردیده با هیئت

حل اختلاف مذکور در قانون کار خواهد بود .

رای هیئت مزبور در مورد اختلافاتی که مدعی بآن مالی نیست و اختلافات مالی که

محکوم بآن از ۵۰۰۰۰ ریال کمتر است اهم از اینکه حکم بتادیه وجه و یا حکم بیهیجی درمطالبه

صادر شده باشد قطعی و لازم الاجراء است و از ۵۰۰۰۰ ریال بپایا در مدت ده روز از تاریخ

ابلاغ رای هیئت حل اختلاف با رعایت مسافت قانونی قابل رسیدگی در هیئت تجدید نظر ۵ نفری

مرکب از رئیس و دادستان دادگاه استان تهران یک نفر نماینده از طرف وزارت کار و یک نفر نماینده

کارفرما و یک نفر نماینده کارگر خواهد بود هیئت مزبور تحت ریاست رئیس دادگاه استان و در محل

دادگاه مزبور تشکیل خواهد شد طرف رسیدگی در هیئت حل اختلاف و هیئت تجدید

نظر بموجب آیین نامه ای خواهد بود که از طرف وزارت کار و وزارت دادگساری

تجربه خواهد شد .

تبصره - نمایندگان کارگر و کارفرما در هیئت تجدید نظر از طرف شورا عالی کار انتخاب

و معرفی خواهند شد .

ماده ۸۸ - هر کارفرما یا مقاطعه کاری که از اجرای تکلیف مبرحه در این لایحه قانونی

و یا مقررات مربوط بحفظ تندرستی و تامین برداشت کارگران تخلف نماید در صورتیکه در نتیجه

تخلف مزبور آسیبی بکارگران برسد علاوه بر تهمیدی که برطبق مندرجات مواد ۳۴ و ۳۳ و ۳۴

این لایحه قانونی خواهد داشت برای هر مورد جزای نقدی از یک هزار تا پنجاه هزار ریال

محکوم خواهد شد .

ماده ۸۹ - هر کارفرما یا مقاطعه کاری که دو پرداخت کسور مقرر در این لایحه قانونی

تاخیر نماید علاوه بر پرداخت کسور مذکور مکلف بپرداخت خسارت تاخیر تادیه از قرار صدی

۱۲ برای مدت تاخیر خواهد بود چنانچه مدت تاخیر از ۵ ماه تجاوز نکند متخلف علاوه بر پرداخت خسارت تاخیر تادیه محکوم بجزای نقدی برابر یک پنجم تا تمام مبلغ کسور عقب افتاده خواهد شد .

ماده ۹۰ - هر کارگری که بمنظور سوء استفاده از مقررات این لایحه قانونی اظهارات خلاف واقع بشماید یا مدارک مغدوش ابراز کند نسبت ببیانی که بدون حق گرفته و یا هزینه هائی که سازمان برای او انجام داده کارفرما مکلف است بتقاضای سازمان دوبرابر آنرا اذ دستزد و مطالبات او کسر نموده و بسازمان پرداخت نماید .

ماده ۹۱ - هرگونه برداشت غیرقانونی از صندوق و تصرف غیرمجاز در اموال سازمان در حکم اختلاس و تصرف غیرقانونی در وجوه و اموال عمومی محسوب و متخلف بر طبق مقررات قوانین کیفری تعقیب خواهد شد .

ماده ۹۲ - تعقیب جرائم مربوط باین لایحه قانونی منوط بشکایت سازمان است و چنانچه دو حین تعقیب سازمان از شکایت خود صرف نظر نماید تعقیب موقوف خواهد شد .

ماده ۹۳ کلیه مطالباتی که سازمان بموجب این لایحه قانونی از کارفرمایان دارد در عداد مطالبات متنازه خواهد بود .

فصل چهارم - مقررات مربوط باجرأء

ماده ۹۴ قانون بیمه کارگران مورخ آبان ۱۳۲۲ ۱۷۹۱۶ قانون کار مورخ خرداد ۱۳۲۵ و بطور کلی هرگونه قانون دیگری که با مواز این لایحه قانونی مغایرت داشته باشد در آن قسمتی که مغایرت دارد از تاریخ تصویب این لایحه قانونی ملغی و بلااثر خواهد بود .
ماده ۹۵ - تشکیلات و کلیه کارمندان فعلی صندوق تعاون و بیمه کارگران از تاریخ تصویب این لایحه قانونی منتقل بسازمان میگردد .

ماده ۹۶ - وزارت کار و وزارت دادگستری مأمور اجرای این لایحه قانونی است و آیین نامه های لازم را جهت اجراء - رای آن تهیه و پس از تصویب هیئت وزیران بوضع اجرا خواهد گذاشت .

بر طبق قانون اطمینان اختیارات مصوب بیستم مرداد ماه ۳۱ لایحه قانونی بیمه - ای اجتماعی کارگران مشتمل بر ۹۶ ماده و ۴ تبصره تصویب میشود .

بنادریخ اول بهمن ماه ۳۱ نخست وزیر - دکتر محمد مصدق