

بهبود خدمات و کاهش ازدحام در شعبه‌ها

کامل فهیمی - کارشناس ارشد و مدرس در بانک ملی ایران

بیشتر، باید بهتر و سریعتر از رقبا عمل کرد تا مورد انتخاب مشتری قرار گرفت.

اولین مشتری هر سازمان، کارکنان همان سازمان هستند (مشتریان درون‌سازمانی). اگر کارکنان احساس کنند که سازمان در چارچوب معیارهای شفاف اداره می‌شود، به عبارت بهتر، قانونمندی حاکم است و تعارض مخرب در سازمان به حداقل ممکن کاهش پیدا کرده است، آنگاه با آرامش خاطر به مشتریان خود که درواقع منابع بالارزش سازمان هستند، خدمت می‌نمایند و اعتماد مشتری را عیقتو خواهد کرد که سربلندی و رشد روزافزون سازمان را موجب خواهد شد.

در این راستا به کارگیری کارکنان دانش‌محور، اشاعه احترام و صمیمیت بین کارکنان، و ایجاد رابطه دوستانه با مشتری مثمرثمر خواهد بود. لذا شایسته است که در برابر مشتری - چه درون‌سازمانی باشد، چه برون‌سازمانی - درنهایت تواضع، ادب، و صداقت پاسخگوی نیازها باشیم.

۲- پاسخگویی بهموقوع: عدم تناسب امکانات سخت‌افزاری و نرم‌افزاری موجود با نیازها و خواسته‌های متنوع مشتریان، می‌تواند از عوامل مهم کاهش سپرده‌ها و ایجاد صفت در جلوی باجهه‌های شعب باشد. بدیهی است که جایگزینی امکانات مذکور

ارتقای سهم بازار و کاهش ازدحام باجهه‌ها موفقیت هر سازمانی وابسته به درایت مدیران و برخورداری آنان از اطلاعات روز است، چرا که مدیران با رهبری کارکنان زیرمجموعه، تیمی کارآمد را به وجود آورده و با بهبود سهم بازار از طریق رفع بهموقوع نیاز مشتری، سازمان را به سوی اهداف تعریف‌شده سوق می‌دانند.

تعویض شفاف معیارهای ارتقای شغلی و برقراری مکانیزم‌های تاثیرگذار و جلوگیری از تاثیر روابط به جای ضوابط، انتصابات نابجا را به حداقل می‌رساند.

۱- به منظور بهبود سهم بازار توجه مستمر به: ۱- طرز رفتار سازمان با مشتریان، ۲- پاسخگویی بهموقوع به نیاز مشتریان، ۳- سرعت و دقت در ارایه خدمات و ارتقای کیفیت خدمات از اهمیت خاصی برخوردار می‌باشد.

۱- طرز رفتار سازمان با مشتریان: در میدان رقابت، ضمن شناسایی نیازها و خواسته‌های مشتریان، می‌بایست به منظور تامین رضایت مشتریان، ارزش بیشتری را به آنان ارایه نمود و برای ارایه ارزش

مقدمه

نظام بانکی ایران، به عنوان یکی از ارکان مهم اقتصاد کشور، با چالش‌هایی مواجه است که در صورت اتخاذ تدبیر مناسب، می‌تواند از فرستاده استفاده نماید و در راستای بهبود وضعیت فعلی و کاهش فاصله با بانکداری روز کام‌های را بردارد. این چالش‌ها را می‌توان فهرستوار به شرح زیر طبقه‌بندی نمود:

۱- کاهش و همسان‌سازی نرخ سود تسهیلات اعطایی.

۲- بحث پیوستن ایران به سازمان جهانی تجارت.

۳- صدور حکم رئیس و قائم مقام بانک مرکزی توسط ریاست محترم جمهوری.

۴- تحقق اهداف سند چشم‌انداز ۲۰ ساله و برنامه چهارم توسعه در زمینه بانکداری الکترونیکی.

۵- افزایش سرمایه بانک‌ها.

۶- پیوستن شبکه شتاب به شبکه‌های اروپایی و بین‌المللی.

۷- ضرورت ارتقای بهره‌وری کل نظام بانکی.

۸- ضرورت بهبود خدمات بانکی و کاهش ازدحام شب بانک‌ها.

در این مجال به ضرورت بهبود سهم بازار خدمات بانکی و کاهش ازدحام شب بانک‌ها پرداخته می‌شود.

همچنین اهمیت روزافزون بانکداری را بسطه مند (برقراری ارتباط صمیمی بین بانک و مشتری)، برگزاری دوره های آموزشی رفتار سازمانی با بهره مندی از استادان دارای تحصیلات عالی می تواند در افزایش مهارت های ارتباطی، بهویژه برای کارکنان پشت باجه موثر افتد و باز اریابی را بسطه مند را گسترش دهد.

- تعریف شفاف معیارهای ارتقای شغلی و برقراری مکانیزم های تاثیرگذار و جلوگیری از تاثیر روابط به جای ضوابط، انتصابات ناجا را به حداقل می رساند و عوارضی از قبیل دلسربی، زیاده خواهی و ابهام در نزدیک ترقی سازمانی را نیز در پی خواهد داشت. بدیهی است که عوارض مذکور در نحوه ارایه خدمات به مشتری و رنجاندن او مبتلور می شود و زمینه کاهش سپرده، معطلي، ایجاد صفات و... را فراهم می آورد.

- آسان سازی و بهبود روش افتتاح حساب و حذف کارهای زمانی مانند اخذ امضاهای متعدد، تکمیل انواع فرمها و... نیز در این امر موثر است. در این راستا می توان با تهیه یک فرم ساده و با اخذ یک امضا، حساب را افتتاح نمود.

- گرچه مشتری راضی از هرگونه ابزار تبلیغاتی مانند روزنامه و تلویزیون بهتر و ارزانتر عمل می کند، لیکن نقش تبلیغات اثربخش از رسانه ها را نیز نباید دست کم گرفت. بدیهی است که تبلیغات نباید محدود به یک محصول خاص مثلاً حساب های قرض الحسنه پس انداز باشد و بهتر است که همه محصولات بانک به مردم شناسانده شوند.

جمع بندی

به طور خلاصه، می توان گفت که عزم راسخ جمعی از طرف نیروی انسانی، بهویژه مسوولان لازم است تا افق های ترسیم شده برای نظام بانکی تحقق پذیرد و بسط نگرش همه جانبه و تحلیلی در میان کارکنان سیستم بانکی می تواند در این راه موثر افتاد و به ارتقای بهره وری منجر شود.

همچنین نوسازی و تطبیق امکانات سخت افزاری و نرم افزاری موجود با نیازها و خواسته های متتنوع مشتریان، می تواند از عوامل مهم ایجاد وضعیت فعلی و حرکت به سوی بانکداری الکترونیک متمرث می شود.

- ایجاد گیشه های خدماتی در سازمان های مذکور.
- جداسازی امور خدماتی، بهویژه در شعب بزرگ.
- الزام همه بانک ها به دریافت قبوض خدماتی مردم.
- نظارت مستمر بانک مرکزی بر عملکرد بانک ها در رابطه با دریافت قبوض.
- نظارت مستمر بر عملکرد متصدیان توسط مسوولان شعبه و تقسیم کار مناسب و همدمی متصدیان.

۳- سرعت، دقیق و بهبود کیفیت خدمت: به منظور تشخیص علل مشکلات موجود و تبدیل مشکل به مساله و یافتن راه حل بهینه، راهکارهای زیر پیشنهاد می شود:

- به کارگیری و اهمیت دادن به کارکنان دانش محور، به ویژه در انتصابات.
- سرمایه گذاری در پژوهش و تحقیق از نیازها و عوامل رضایت مشتریان و رفع سریع نیازها.

با تجهیزات مدرن روز و کارشناسی نرم افزارها می تواند در سرعت ارایه خدمات و صرفه جویی در وقت مشتری و کاهش از دحام پشت باجه موثر باشد. از دیگر عوامل ایجاد صفات، موضوع قبوض آب، برق، جرایم رانندگی، ثبت و... می باشد. اگر بانک را به عنوان بنگاه اقتصادی می شناسیم، ادامه دریافت رایگان چنین قبوضی اقتصادی نیست.

بنابراین، سازمان های صادر کننده قبوض مذکور یا باید تدبیری را بین دیشند که مراجعت مردم به شعب به حداقل برسد، یا کارمزد واقعی (هزینه تمام شده) چنین خدماتی را به بانک بپردازند. از جمله تدبیری که سازمان های مذکور می توانند اتخاذ کنند، عبارتند از: صدور کارت های اعتباری، کنترولات قابل کنترل از مرکز و... در غیر اینصورت، مراجعت مردم به بانک ها کاهش نمی باید و بانک ها همچنان مجبور به ارایه چنین خدمتی خواهند بود. در این حالت، بانک بنابر رسالت اجتماعی خود باید اقدامات زیر را انجام دهد:



② عدم توانایی ایجاد افق های ترسیم شده برای ساخت افزاری و نرم افزاری موجود با نیازها و خواسته های متتنوع مشتریان، می تواند از عوامل مهم ایجاد صفات در جلوی باجه های شعب بانک ها باشد.

- آرایش و استقرار کارکنان پشت باجه به طوری که انبوه جمعیت در یک نقطه خاص متمرکز نشود.
- تجدید نظر در سرانه متصدیان امور بانکی با هدف ارایه خدمت سریعتر.
- دریافت اقساط تسهیلات به روش برداشت از حساب مشتری در سررسید با طراحی نرم افزار رایانه ای.