

پادشاهان جدید دنیای سرمایه‌داری

منبع: مجله اکونومیست

مترجم: سیدحسین علوی لنگرودی

شرکت‌ها، بیشتر به صورت شرکت‌های خانوادگی بودند و در بیشتر موارد هم مالکان این شرکت‌ها، از فروش آنها به دیگران خودداری می‌کردند و به جای آن، شرکت‌ها و مالکیت آنها را به نسل بعد از خود منتقل می‌ساختند.

تا اواخر دهه ۱۹۷۰، فعالیت عمده شرکت‌های خصوصی در زمینه خریداری سهام شرکت‌ها به امید فروش آنها با قیمتی بالاتر، خلاصه می‌شد و این کار هم تنها از عهده تعداد انگشت‌شماری از خانواده‌های ثروتمند از قبیل "راکفلرها" یا "ویتنی‌ها" برمی‌آمد. اما پس از مدتی، تعدادی از سرمایه‌داران کوچک، اما جسور آمریکایی توانستند این قاعده را به هم بزنند و در نهایت، به پیشگامان شرکت‌های نوین جهان مانند "آپتل" و "گوگل" تبدیل شوند. با این حال، در این دوران، کمتر از $\frac{1}{5}$ پول و سرمایه موجود در صنعت در این شرکت‌های جوان جریان داشت و بخش اعظم سرمایه‌های بخش خصوصی همچنان در شرکت‌های

پلی دو دهه اخیر، شرکت‌های خصوصی توانسته‌اند خود را از حاشیه نظام سرمایه‌داری، به مرکز آن منتقل سازند. اما این پرسش هنوز هم مطرح است که آیا این شرکت‌ها می‌توانند این موقعیت را حفظ کنند؟

ریس یکی از شرکت‌های خصوصی چند میلیارد دلاری، در مورد آسترو شوارزمن^(۱)، رئیس گروه شرکت‌های Blackstone چنین گفت: اگر روزی، کسی فیلم شرکت خصوصی را ساخته باید از مایکل داگلاس^(۲) هنرپیشه مشهور سینما بخواهد تا نقش شوارزمن را بازی کند.

بسررسی و تحقیق در مورد شرکت‌هایی مانند Blackstone، می‌تواند راهی مناسب باشد برای بی‌بردن به نقش حساس و تاثیرگذار سرمایه‌گذاری و شرکت‌های خصوصی در روزگار کنونی. امروزه کسانی مانند شوارزمن و هم‌الکی‌های او هستند که پول و سرمایه را در کنترل خود دارند و همیشه هم حرف آخر را می‌زنند. در این مقاله، کوشش شده است تا نشان داده شود که این افراد دست به چه کارهایی می‌زنند و در این راه، با چه چالش‌هایی مواجهند و در نهایت، چه تاثیری بر اقتصاد کشورها می‌گذارند.

در سال ۱۹۸۵، هنگامی که Blackstone به وسیله "شوارزمن" و "پت پترسون" وزیر پیشین بازرگانی در دولت نیکسون، بنیان نهاده شد، شرکت‌های خصوصی، شرکت‌هایی کوچک و کم‌اهمیت به حساب می‌آمدند که چیزهای کمی در مورد آنها گفته و شنیده می‌شد. در آن زمان، این نوع

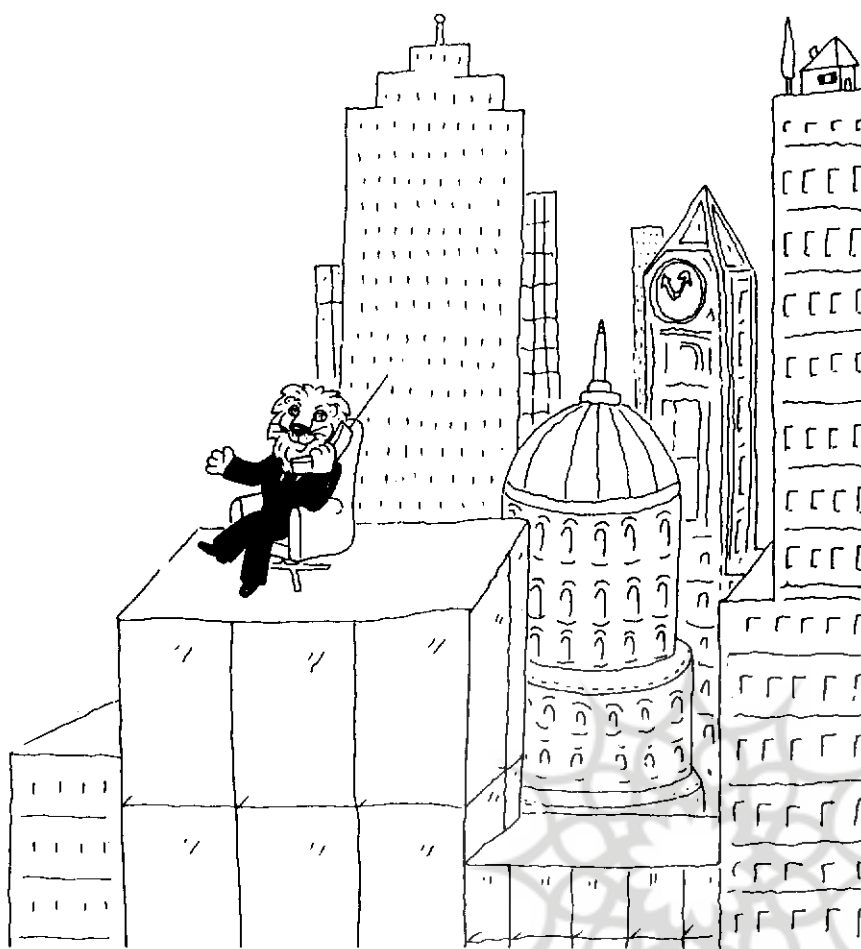
بزرگ، اما کم‌بازده سنتی متمرکز شده بود. اولین شرکت خصوصی بزرگ با شکل و شمایل امروزی آن، در اواخر دهه ۱۹۶۰، به وسیله "واربرگ پینکاس" به وجود آمد. سرمایه این شرکت توسط تعداد اندکی سرمایه‌گذار فراهم آمده بود. اما تا اواخر دهه ۱۹۸۰، شرکت‌های خصوصی آنقدر رشد پیدا کردند که توانستند سرمایه خود را از میان عامه مردم تامین کنند. در سال ۱۹۸۸ "برایان باروک" و "جان هلیار" کتابی را منتشر ساختند و از وجود شرکتی خصوصی با سرمایه ۲۵ میلیارد دلار به نام RJR پرده برداشتند.

امروزه، صنعت شرکت‌های خصوصی، از حاشیه به مرکز فعالیت سرمایه‌داری منتقل شده است و در این فرایند، رهبران شرکت‌های خصوصی توانسته‌اند برای خود، هم ثروت و هم اعتبار و احترام بیافرینند. آقای "شوارزمن" هم توانسته است به درجه‌ای از اعتبار و ثروت دست یابد که فقط برای ساختمان "مانهاتان" ۳۷ میلیون دلار هدیه می‌دهد. بی‌دلیل نیست که از او غالباً به عنوان "وزیر خزانه‌داری حقیقی آمریکا در دولت جمهوریخواه" نام برده می‌شود.

راهی برای بهترین بودن

در دهه ۱۹۸۰، شرکت‌های خصوصی محلی بودند برای حضور و کار خارجی‌ها، اما امروزه، در این

■ ■ ■
امروزه، صنعت شرکت‌های خصوصی از حاشیه به متن آمده و به مرکز فعالیت‌های سرمایه‌داری منتقل شده و در این فرایند، رهبران شرکت‌های خصوصی توانسته‌اند برای خود، هم ثروت و هم اعتبار بیافرینند.
■ ■ ■



▲ اگرچه موسسان و بنیانگذاران شرکت‌های خصوصی دارای شخصیت‌های کارزماتیک و مشهوری هستند، اما نباید فراموش کرد که هر چیزی دارای تاریخ اعتبار محدودی است.

موتور و سیوی گروپ، در حال حاضر، به طور کامل توسط شرکت‌های خصوصی تغذیه می‌شوند. شرکت‌های خصوصی می‌توانند راه‌حل مناسبی را (هرچند که پرهزینه و گران) برای مشکلات حاکمیت شرکتی، که بسیاری از شرکت‌های دولتی با آن دست‌به‌گریبان هستند، ارائه کنند. هنری کریویس^۱ یکی از موسسان KKR، اخیراً اظهار نظر جالب و درستی در مورد مشکلات حاکمیت شرکتی در شرکت‌های دولتی ایراد کرده است. او گفته است: اگر نگاهی به رسوایی‌های شرکتی مشهور در ۲۵ سال

شوند، به عنوان مثال، شرکت عظیم رویال داچ‌شل، که یک غول نفتی بحران‌زده بود، توانست با فروش فعالیت‌های مربوط به استخراج گاز مایع خود به ارزش ۲/۴۵ میلیارد دلار به KKR و گلدمن، خود را از بحران نجات دهد. برخی از شرکت‌های پرآوازه، حتی با شرکت‌های خصوصی شریک می‌شوند، مثلاً شرکت سونی، یا گروه تگزاس پاسیفیک (TPG) شریک شده و برای اتحاد با MGM که یک استودیوی فیلمسازی است، برنامه‌هایی را در دست بررسی دارد.

در سایه وجود چنین جو مساعدی برای فعالیت شرکتی، شرکت‌های خصوصی توانسته‌اند خود را به عنوان ارائه‌دهندگان خدمات ایمن تجاری و پدیدآورندگان بهشت تجاری و تضمین‌کنندگان رشد بلندمدت مطرح سازند. بی‌دلیل نیست که شرکت‌های مشهوری مانند برگرکینگ، پولاروید، یونیورسال استودیو فلوریدا، هاگتون میفلین، بی‌اچ‌اس، دوکاتی

شرکت‌ها، افراد برجسته‌ای از شرکت‌ها، نهادها و سازمان‌های تجاری، سیاسی و فرهنگی و مدیریت رده بالای کشورهای جهان حضور دارند. "جک ولچ" رئیس سابق جنرال الکتریک، هم‌اکنون در شرکت خصوصی "کلایتون-دابلیر ریک" مشغول به کار است. "لوگرسترن" احیاگر IBM نیز ریاست شرکت کارلایل را برعهده دارد. "اوبن بونو" خواننده راک عضو گروه U2 نیز هم‌اکنون در کار تجارت فعال است.

شرکت‌های خصوصی، کارفرمای بازیگران سینماهای هالیوودی، سیاستمداران و مدیران عالی‌رتبه دولتی هستند. Blackstone چندی پیش "پاول اونیل" وزیر خزانه‌داری کنونی آمریکا را در استخدام خود داشت. شرکت کارلایل نیز فعالیت‌های حمایتی قابل‌ملاحظه‌ای را برای افراد برجسته‌ای مانند "جرج بوش پدر"، "فیدل راموس" رئیس جمهور اسبق فیلیپین، "جان میجر" نخست‌وزیر اسبق انگلستان و "آرتور لویت" رئیس سابق کمیسیون سهام و اوراق بهادار آمریکا (SEC) انجام می‌دهد.

دگرگونی شرکت‌های خصوصی و تبدیل شدن آنها به جریان اصلی صنعت، به واسطه بروز تغییرات بنیادین در اصول و خط‌مشی آنها میسر شده است. در اواخر دهه ۱۹۸۰، تسهیلات بانکی و سرمایه، عمدتاً به سوی شرکت‌های سهامی سرازیر می‌شد، در حالی که امروزه، سرمایه اندکی در اختیار این شرکت‌ها قرار می‌گیرد و بخش اعظم سرمایه‌ها به سمت شرکت‌های خلاق و نوآور خصوصی حرکت می‌کند. هنگامی که KKR اقدام به خریداری سوپرمارکت‌های زنجیره‌ای "آمریکن سافتی" در سال ۱۹۸۶ نمود، بیش از ۹۷ درصد سرمایه موردنیاز خود را که بر ۴/۸ میلیارد دلار بالغ می‌شد، استقراض کرد، در حالی که امروزه، بسیاری از شرکت‌های خصوصی، بیش از ۱/۳ سرمایه لازم برای چنین خریدهای عظیمی را در اختیار دارند و شاید برای تامین ۱/۳ دیگرش دست به استقراض بزنند. هم‌اکنون، شرکت‌های خصوصی، از چنان وضعیت مطلوب و پایداری برخوردارند که بسیاری از شرکت‌های بزرگ دولتی ترجیح می‌دهند که از آنها تقلید کنند تا از خط‌مشی مشابهی با آنها برخوردار

امروزه، بازیگران سینماهای هالیوودی، سیاستمداران و مدیران عالی‌رتبه دولتی برای شرکت‌های خصوصی کار می‌کنند.

در حال حاضر، بسیاری از شرکت‌های دولتی ترجیح می‌دهند که از شرکت‌های خصوصی تقلید کنند تا از خط‌مشی مشابه آنها برخوردار شوند.

دولار می‌باشد. بی‌دلیل نیست که Blackstone، در راس ۲۰ شرکت موفق از دیدگاه مجله Fortune قرار دارد. بدیهی است که شرکت‌های خصوصی عظیم دیگری نیز شبیه Blackstone وجود دارند. کارلایل نیز با دراختیار داشتن بیش از ۱۵۰۰۰۰ نفر کارگر، دارای درآمد ۳۱ میلیاردی است (نمودار).

با اینهمه، صنعت شرکت‌های خصوصی، باید خود را برای رویارویی با چالش‌های جدیدی آماده کند. این چالش‌ها در سه گروه عمده جای می‌گیرند: ایجاد و تقویت عملکرد مالی مطلوب، سر بلند بیرون آمدن از مهلکه پیچیده رقابت با کمک تدوین استراتژی‌های مناسب، و افزایش مسوولیت‌پذیری و پاسخگو بودن در قبال عموم مردم و به عبارت روشنتر، کمتر خصوصی بودن.

در حال حاضر، صنایع اندکی وجود دارند که فاصله و شکاف بین بهترین‌ها و بدترین‌هایشان به اندازه بخش شرکت‌های خصوصی باشد. شرکت‌های خصوصی شاید قربانی موفقیتشان شده باشند. تکنیک‌هایی مانند تلاش برای کسب حداکثر نقدینگی، استفاده بهینه از بدهی‌ها و پرداخت سهام به مدیران، از جمله ویژگی‌های منحصر به فرد شرکت‌های خصوصی در دهه ۱۹۷۰ بود، که اکنون جزو استانداردهای عملی کار و کسب شده‌اند. آقای

شرکت به استخدام شرکت درآمده‌اند و در سوی دیگر، یک سری سرمایه‌گذار که با توجه به سهم خود از سرمایه شرکت، سود می‌برند. این سرمایه‌داران، غالباً سرمایه‌های خود را به مدت بیش از ده سال در این شرکت‌ها نگه می‌دارند.

در سال ۱۹۸۰، بزرگترین صندوق خصوصی جهان، یعنی KKR، دارای ۱۳۵ میلیون دلار بود، در حالی که بعداً این رقم به یک میلیارد دلار رسید و هم‌اکنون از این هم فراتر رفته است، به طوری که امروزه، شرکت‌هایی مانند مورگان با ۶/۵ میلیارد دلار و Blackstone و پریمیرا با شش میلیارد دلار سرمایه در جهان فعال هستند. بعید نیست که در آینده‌ای نزدیک، شرکت‌های ۱۰ میلیارد دلاری نیز وارد عرصه تجارت شوند.

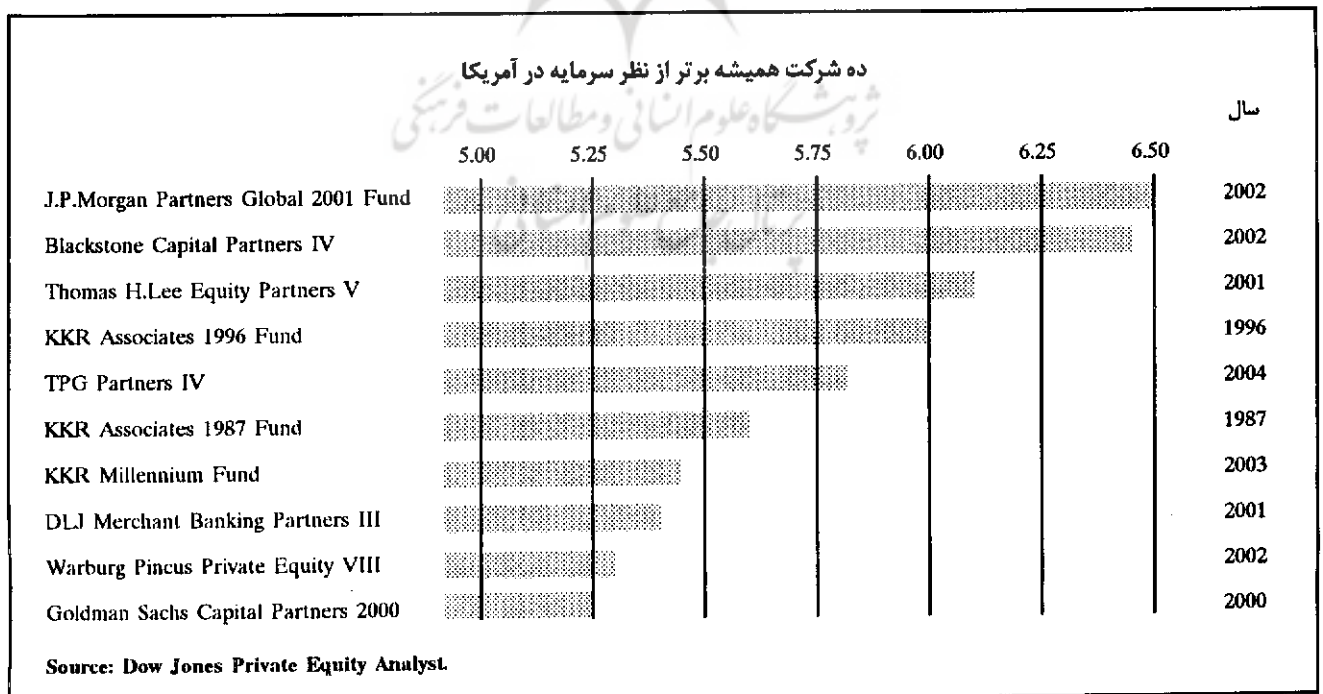
شرکت Blackstone که در ابتدا به وسیله دو مرد در یک اتاق کوچک شکل گرفت، هم‌اکنون به عنوان یک بازیگر اصلی در جهان مالی مطرح است، شرکتی که فقط در اداره مرکزی آن در نیویورک، بیش از ۵۰۰ نفر کارمند مشغول به کار هستند و نمایندگی‌های بزرگی در بوستون، آتلانتا، لندن، پاریس و هامبورگ دارد. هم‌اکنون، ۳۵ تا ۴۰ شرکت خصوصی وجود دارند که تعداد کارمندان آنها در مجموع از ۳۰۰۰۰۰ نفر فراتر می‌رود و درآمد سالانه آنها بیش از ۵۰ میلیارد

گذشته بیندازیم، می‌بینیم که هیچکدام از شرکت‌های خصوصی در آنها دخیل نبوده‌اند، علت این امر هم آن است که شرکت‌های خصوصی، توجه بیشتری به سود سهامداران خود دارند.

شرکت‌های خصوصی، بخش عمده‌ای از تجارت و اقتصاد جهان را در اختیار دارند. به عنوان نمونه، در انگلستان، ۱/۵ نیروی کار خارج از بخش دولتی، در استخدام شرکت‌های خصوصی هستند. در سرتاسر جهان، بیش از ۲۷۰۰ شرکت خصوصی بزرگ فعالیت می‌کنند.

یکی از علل افزایش سریع تعداد شرکت‌های خصوصی، علاقمندی صندوق‌های بازنشستگی، موسسات خیریه و افراد ثروتمند، نسبت به سرمایه‌گذاری در شرکت‌های خصوصی عنوان شده است. فقط در سال ۲۰۰۰، بیش از ۱۶۰ میلیارد دلار سرمایه در شرکت‌های خصوصی هزینه شد، در حالی که این رقم در سال ۱۹۹۱ فقط ۱۰ میلیارد دلار بود! در چند سال اخیر، ما شاهد رشد چشمگیر اندازه سرمایه شرکت‌های خصوصی و همچنین گستردگی تشکیلات مدیریتی آنها بوده‌ایم. بسیاری از شرکت‌های خصوصی، از نوع شرکت‌های با مسوولیت محدود هستند که در آنها، تعدادی مدیر و مسوول وجود دارند که با یک دستمزد ثابت و سهمی از سود

ده شرکت همیشه برتر از نظر سرمایه در آمریکا



کریویس^۲ در یک سخنرانی، با اذعان به این امر چنین گفته است: هرآنچه ما برای حرکت به سوی تکامل و موفقیت شرکتی به کار گرفتیم، کار را برای ما در جهت دستیابی به سود موردنظر سرمایه‌گذاران، دشوارتر کرده است.

یک عامل اساسی برای موفقیت در آینده، این خواهد بود که شرکت‌های خصوصی بتوانند شرکت‌هایی را که خریداری کرده‌اند، به پیشرفت و تمالی برسانند و سرمایه‌گذاری‌ها را به گونه‌ای درست و عاقلانه به کار اندازند. اگر دقت و ظرافت در کار نباشد، از سود خیری نخواهد بود. در آینده، دیگر دو راه حل رایج و همیشگی برای پیشرفت شرکتی، یعنی فروش شرکت به یک شرکت بزرگتر یا فروش سهام شرکت در بازار سهام، به خوبی جواب نخواهند داد و شاید راه حل بهتر، همانا فروش شرکت به یک شرکت خصوصی دیگر باشد.

همه چیز در آینده، بستگی به واکنش سرمایه‌گذاران دارد. از یک سو، بسیاری از کارشناسان از تکرار دوران طلایی عملکرد شرکت‌های خصوصی در گذشته ناامید شده‌اند، و از سوی دیگر، میزان بازدهی اوراق قرضه و سهام نیز به طور بی‌سابقه‌ای کاهش یافته است. در این شرایط است که توجه و گرایش به سرمایه‌گذاری در شرکت‌های خصوصی موفق و بزرگ بیشتر از هر زمان دیگری، رخ می‌نماید. سرمایه‌گذاران موسسات اروپایی، که به طور سنتی تمایل کمی به سرمایه‌گذاری در شرکت‌های خصوصی نشان داده‌اند، توجه بیشتری به شرکت‌های خصوصی نشان می‌دهند. اگر سرمایه‌داران، سرمایه بیشتری را به این صنعت تزریق کنند، شانس بی‌نظیری برای توسعه هرچه تمامتر این صنعت به وجود خواهد آمد.

یکی از مسایل و مشکلات عمده شرکت‌های خصوصی این است که بسیاری از این شرکت‌ها، همچنان توسط موسسان و بنیانگذاران آنها اداره می‌شوند، کسانی که به نسل پیشین تعلق دارند و درک درستی از واقعیت‌های جهان متحول امروز ندارند. اگرچه اینگونه افراد دارای شخصیت‌های کاریزماتیک و مشهوری هستند، اما هر چیزی دارای تاریخ اعتبار محدودی است. اگر این افراد، جای خود را به افراد

جوانتر بدهند، تحول شگرفی را در این صنعت شاهد خواهیم بود، اما اگر چنین امری صورت نپذیرد، هیچ تضمینی وجود ندارد که نسل آینده، بتواند از تاثیر جادویی موسسان شرکت‌های خصوصی بزرگ بهره‌مند شود.

شرکت‌های جاه طلب در میانه راه هستند

آیا رقابت تنگاتنگ و تقاضاهای روزافزون سرمایه‌گذاران باعث استحکام بیشتر صنعت شرکت خصوصی خواهد شد؟ سر رونالد کوهن^۳ از شرکت آپاکس معتقد است که طی دهه آینده، صنعت شرکت خصوصی به صورت قطبی درخواهد آمد. در یک قطب، چند رهبر بزرگ صنعتی جهان قرار خواهند داشت که تعدادشان از تعداد انگشتان یک دست فراتر نخواهد رفت، و در قطب دیگر، شرکت‌های تخصصی کوچک خاص قرار خواهند داشت. در میان این دو قطب اصلی هم شرکت‌های بسیار زیادی قرار خواهند داشت که به شدت با هم رقابت می‌کنند. پیش‌بینی "کوهن" از جهات بسیاری قابل توجه است، به ویژه از آن جهت که در این میان، اسم‌های بزرگی از میدان به در خواهند شد. به عنوان مثال، تاکنون بارها اعلام شده است که شرکت معروف فورستمان در سال ۲۰۰۶ تعطیل خواهد شد. بدیهی است که وقوع این امر می‌تواند هشدار جدی برای سرمایه‌گذاران در این عرصه تلقی شود.

در سراسر جهان، بیش از ۲۷۰۰ شرکت خصوصی بزرگ فعالیت می‌کنند، آنهم با سرمایه‌های شش تا هفت میلیارد دلاری!

برخی از بزرگترین شرکت‌های خصوصی جهان، اقدام به ورود به قلمروهای جدید کرده‌اند. KKR و آپاکس اعلام کرده‌اند که به رویه سابق خود ادامه خواهند داد، اما Blackstone و کارلایل اعلام کرده‌اند که قصد دارند محصولات مالی جدیدی را به پورتفولیوی خود اضافه کنند و به عنوان مثال، Blackstone که دارای پیشینه‌ای طولانی به عنوان

صندوق سرمایه‌گذاری بوده است، اقدام به اجرای پروژه‌های تامین سرمایه‌گذاری و آموزش و مشاوره سرمایه‌گذاری نموده است. این شرکت‌ها امیدوارند که تنوع و تکثر محصولات و خدماتشان موجب ادامه حیاتشان شود. با وجود این، برخی از منتقدان این مساله را مطرح می‌کنند که این محصولات جدید و متنوع، همگونی و هماهنگی چندانی با هم ندارند.

آیا شرکت‌های خصوصی با توجه به نیاز روزافزون بازار به شفاف‌سازی فعالیت‌ها، خواهند توانست به سیاست‌ها و فعالیت‌های محرمانه خود ادامه دهند؟ پاسخ این سوال، به همان اندازه که به اقتصاد بستگی دارد، به سیاست نیز بستگی دارد. بیشتر شرکت‌های خصوصی، مخالف شفاف‌سازی فعالیت‌های خود هستند تا بدین وسیله راز موفقیت خود را از دیگران پنهان دارند. برخی دیگر نیز دست به عقب‌نشینی تاکتیکی می‌زنند و ظاهراً می‌پذیرند که در آینده نزدیک، فعالیت‌های خود را شفاف سازند و خود را با استانداردهای موجود مطابقت دهند، اما با وجود این، تا حد امکان از وارد شدن به جزییات عملکردی خود سرباز می‌زنند.

با اینهمه، تحولات، مسیر خود را می‌پیمایند، به ویژه آن که سرمایه و پول بیشتری در حال وا، د شدن به بخش شرکت‌های خصوصی است، آن هم از سمت نهادهای عمومی و دولتی. در آمریکا، قانون آزادی اطلاعات، بسیاری از شرکت‌های سرمایه‌گذاری را موظف کرده است که نسبت به اعلام وضعیت و شرح عملکرد خود، به طور کامل و دقیق اهتمام ورزند. دلیل این امر را "توماس لی" موسس یکی از شرکت‌های خصوصی مطرح اینگونه توضیح می‌دهد: ما از مقادیر قابل توجهی از سرمایه‌های عمومی استفاده می‌کنیم، و این وضع، تعهد و وظیفه ما را برای شفاف‌سازی فعالیت‌هایمان بیشتر می‌کند.

پانوشته‌ها

1) Steve Schwarzman.

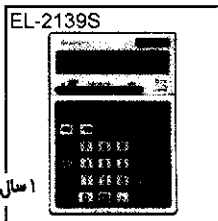
۲) Michael Douglas، یکی از بازیگران مشهور فیلم‌های هالیوودی طی سالیان اخیر است.

نشانی پست الکترونیکی مجله بانک و اقتصاد: bankvaeghtesad@yahoo.com

همه جور ه حساب می کنه!



ماشین حساب های لامپی و نواری ، رومیزی



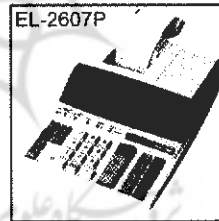
۱ سال گارانتی تعویض

- ۱- ماشین حساب ۱۲ رقمی حسابداری
- ۲- صفحه نمایش بزرگ با پایه قابل تنظیم
- ۳- نمایش آخرین عملکرد، بر روی صفحه
- ۴- دکمه TAX \pm ، جذر، درصد، GT
- ۴- دکمه TIME برای محاسبات زمان
- ۵- دکمه $\frac{1}{x}$ و دکمه برگشت
- ۶- دکمه چک کننده جواب
- ۷- نور و باطری



۱ سال گارانتی تعویض

- ۱- ماشین حساب ۱۲ رقمی حسابداری
- ۲- صفحه نمایش بزرگ شیب دار
- ۳- دکمه $\frac{1}{x}$ و GT و MU
- ۴- صفحه کلید بر جسته
- ۵- نور و باطری



- ۱- ماشین حساب ۱۲ رقمی حسابداری
- ۲- صفحه نمایش بزرگ
- ۳- چاپ دورنگ
- ۴- دکمه $\frac{1}{x}$ و GT و MU و K
- ۵- سرعت چاپ: ۴/۳ خط در ثانیه
- ۶- دکمه TAX \pm و محاسبه میانگین
- ۷- دارای محاسبات جبر منطقی
- ۸- منبع تغذیه: AC



- ۱- ماشین حساب ۱۲ رقمی حسابداری
- ۲- صفحه نمایش بزرگ
- ۳- دارای چراغ صفحه نمایش
- ۴- چاپ دورنگ
- ۵- دکمه $\frac{1}{x}$ و GT و TAX \pm و MU
- ۶- پایه نوارگیر فلزی متحرک
- ۷- سرعت چاپ: ۳ خط در ثانیه
- ۸- منبع تغذیه: AC

فقط!

SHARP

با گارانتی مادیران

فروش: ۸۸۷۹۶۲۰۰
ساعات تماس: ۸ الی ۱۷
سرویس و خدمات: ۸۸۸۴۶۴۱۰

www.maadiran.com

نماینده انحصاری در ایران

مادیران



شرکتگاه تشخیص اسکناس (ماتسورا) (لاسه یورو)



EXC-6700

تنها دستگاه مجهز به تغذیه اتوماتیک
(Auto Feeder)

Made in Japan



پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی
پرتال جامع علوم انسانی

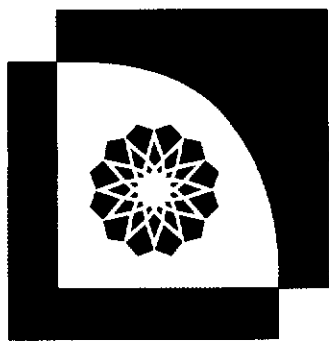
- توانایی ثبت شماره سریال (دلار شمارش شده)
- حافظه قابل تعویض جهت به روز کردن اطلاعات
- دارای تغذیه ورودی با ظرفیت ۱۰۰ برگ اسکناس
- توانایی شناسایی یک نوع دیگر از ارز (بصورت انتخابی)

- قابلیت تشخیص اسکناسهای تقلبی از نوع دلار، یورو و ین
- سرعت بالای تشخیص اسکناس تقلبی (۰/۵ ثانیه برای هر اسکناس)
- صفحه نمایش برای نشان دادن جمع مبلغ و نوع اسکناس شمارش شده
- توانایی تشخیص موارد امنیتی از موارد تقلبی بکار گرفته شده در اسکناس

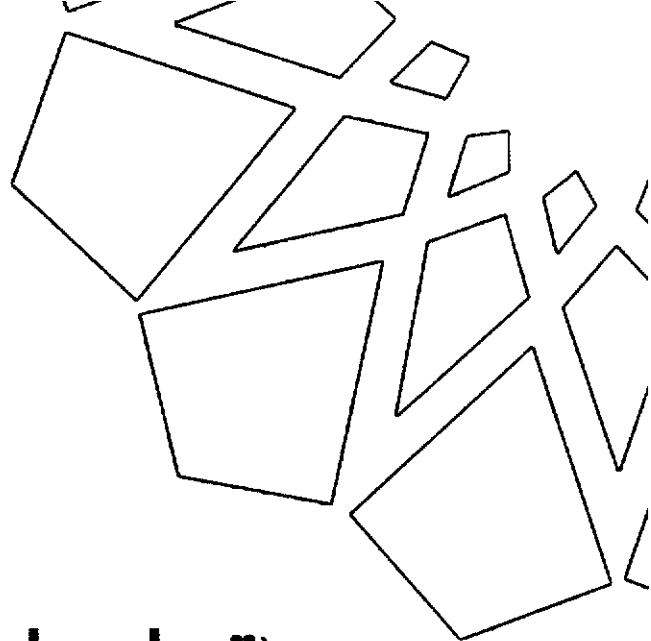
خیابان کریمخان زند خیابان خردمند جنوبی پلاک ۹۳
کد پستی: ۱۵۸۲۸ تلفن: ۸۸۳۰۰۷۸۹ فاکس: ۸۸۸۲۲۸۱۶
وبسایت: <http://www.allmarksco.com>
پست الکترونیکی: allmarks@mavara.com

ALLMARKS OFFICE EQUIPMENT CO.
ماشینهای اداری المارکز
نماینده انحصاری فروش و خدمات پس از فروش محصولات
MATSUMURA زاپن در ایران





بانک سامان



(تهران و اصفهان اجرایی شد)

قبوض آب، برق و تلفن خود را از هر جا و در هر ساعت از شبانه روز از طریق اینترنت پرداخت کنید.

یکی از کارتهای بانک سامان را تهیه کنید، تا برای همیشه از ایستادن در صفهای طولانی راحت شوید.

پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی
رتال جامع علوم انسانی



Saman Silver Card



کارتهای بانک سامان را می‌توانید از شعب بانک سامان و دفاتر شرکت پست ج.ا.ا در سراسر کشور تهیه نمایید.

www.sb24.com
www.sep.ir

جایگاهی مطمئن برای پس اندازهای شما



مؤسسه مالی و اعتباری بنیاد



شرکت سهامه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی
پرتال جامع علوم انسانی

www.bbank.ir



برای ششمین سال متوالی

سود قطعی سال ۸۳ تا

۶/۲۲٪

پرداخت شد



پژوهش‌های علمی و مطالعات فرهنگی
پرتال جامع علوم انسانی
پایه حساب کنید
در یک لحظه
بهره‌های
بسیار

0010001001010101010
1010010001001010100
BANK TEJARAT BANK TEJARAT BANK

BANK TEJARAT

دکان کتاب



بانک رفاه

بانک برتر در تکریم ارباب رجوع

در سال ۱۳۸۳



تکریم ارباب رجوع خواستگاه محوری
بانک رفاه است، ما را با این اندیشه می شناسند.

بانک رفاه بر اساس سنجش و ارزشیابی سازمان مدیریت و برنامه ریزی
کشور در خصوص میزان رضایت مندی مراجعین از نحوه ارائه خدمات، در
جشنواره شهید رجایی به عنوان دستگاہ برتر سال ۸۳ در تکریم ارباب رجوع
برگزیده شد.



بانک رفاه بانک بزرگ
www.bankrefah.ir



بانک کشاورزی

پرافتخارترین بانک ایرانی در نظام بانکداری جهانی

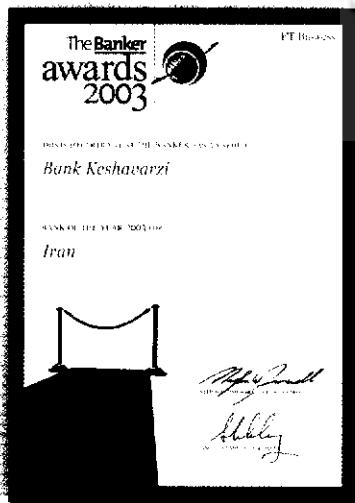


awards 2005

بانک برتر ایران در سال ۲۰۰۵ میلادی برای سومین سال متوالی

به انتخاب نشریه بین‌المللی **The Banker** وابسته به فایننشال تایمز FT Business

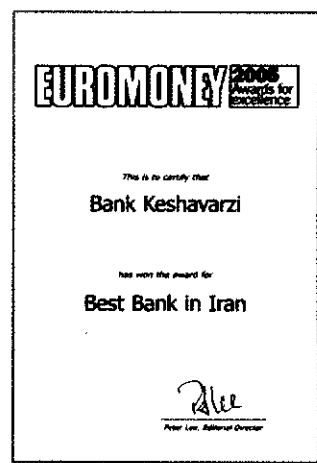
پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی



بانک برتر سال ۲۰۰۳ میلادی ایران
به گزارش نشریه **The Banker**



بانک برتر سال ۲۰۰۴ میلادی ایران
به گزارش نشریه **The Banker**



بانک برتر سال ۲۰۰۵ میلادی ایران
به گزارش نشریه یورومانی

البرز تابان



نماینده انحصاری ماشینهای اداری پاناسونیک در ایران
تلفن: ۸۸۷۶۹۱۹۱ فاکس: ۸۸۷۶۹۱۹۰



Panasonic

ideas for life

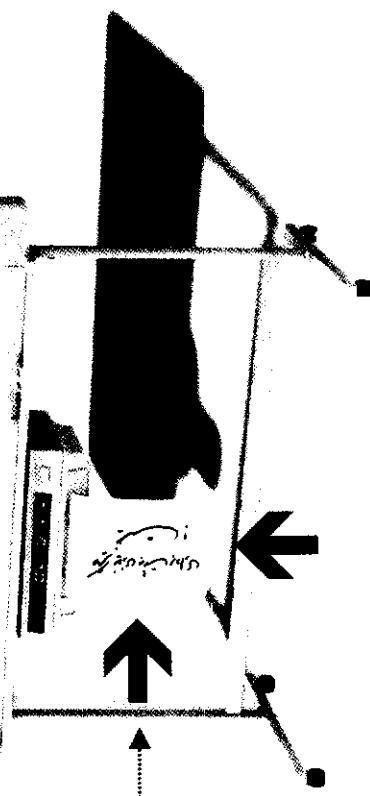
هتلبره / کیس / پرینت آموزشی

530 - 630

اندازه صفحه: ۱۲۰۰x۹۰۰ (530)
و ۱۷۶۲x۹۰۰ mm (630)
دقت چاپ ۱۲۰۰ DPI
تعداد صفحات: ۲ صفحه
قابلیت اتصال به کامپیوتر (اختیاری)
قابلیت اتصال به پرینتر (اختیاری)
پایه زمینی (اختیاری)
کیت نصب دیواری (اختیاری)

دیگر نیازی به نت برداری نیست!

دیگر نیازی به نت برداری نیست!



جهت استفاده در

سمینارها

کلاسهای آموزشی

کنفرانسها

www.panasoniciran.com



چگونه قدر دان اعتماد شما باشیم؟

این پرسش همواره بانک ملی ایران است .
 که سالها است مکان به سود نشستن سرمایه های شماست .
 قرعه کشی حسابهای قرض الحسنه پس انداز بانک ملی ایران
 با مجموعه متنوعی از جوایز بسیار انجام شد
 و هدایای خود را تقدیمتان کردیم
 اکنون سرافرازیم که سپرده های شما را
 در راستای قانون عملیات بانکی بدون ربا
 در رفع نیازهای مردم عزیز مانند:
 خود اشتغالی ، تامین هزینه های ازدواج ، هزینه های درمان
 و بیماری و ... بکار می گیریم .
 تا همه با هم در اجر معنوی آن و کمک به نیازمندان شریک باشیم .

با تقدیم صمیمانه ترین سپاس خود آماده ایم
 با دعوت از شما برای این مشارکت ، در دوره تازه ای
 از قرعه کشی حسابهای قرض الحسنه پس انداز بانک ملی ایران
 با جوایزی استثنایی جشنی با شکوه تر برپا کنیم



هدیه ما

۲ بار اهداء جایزه

در سال ۱۳۸۴

بیش از ۳۵۰/۰۰۰ جایزه

مشوقتی برای شبکه اندیشه‌هایمان

شما هم می‌توانید یکی از برندگان این مرحله از قرعه کشی جوایز حسابهای قرض الحسنه پس انداز باشید

پشتوانه بانک ملی ایران اعتماد مردم است

GLORY®

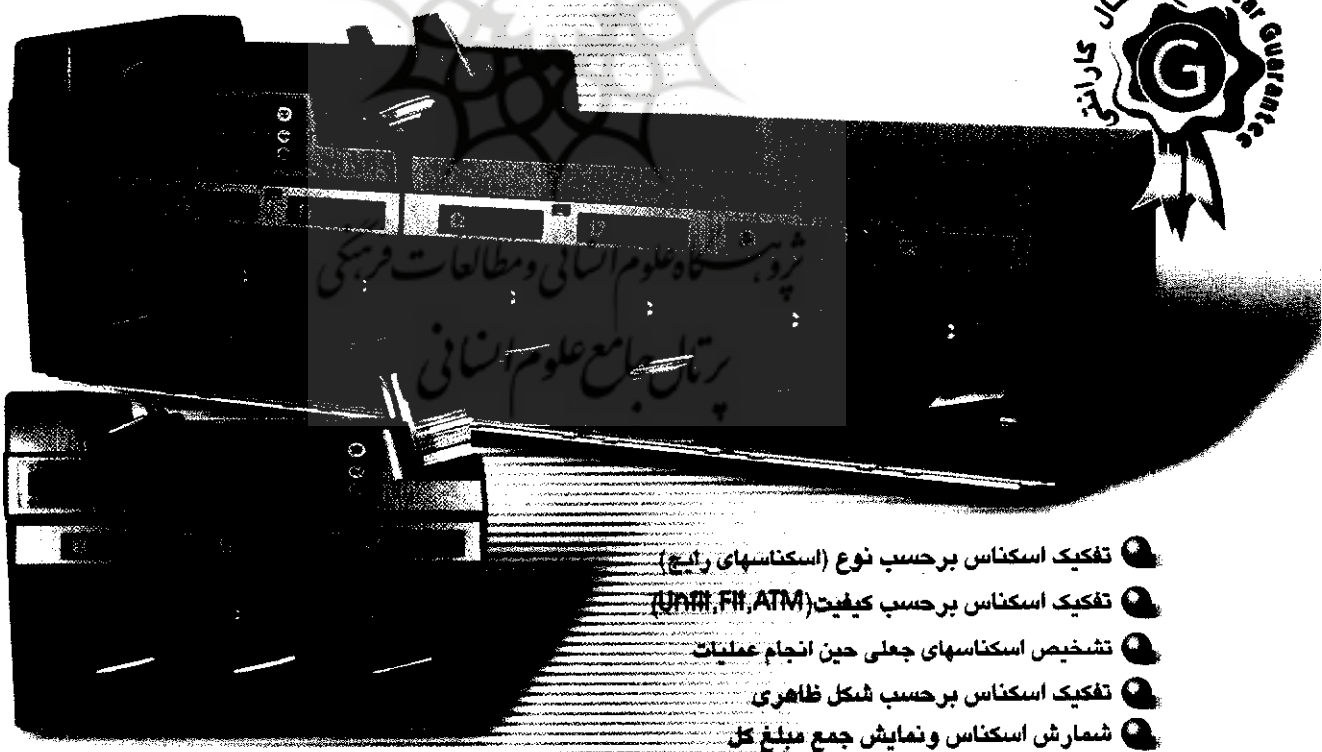
QUALITY IS OUR STRATEGY

با سورتور GLORY مشکل دستگاههای ATM حل میشود

UJW-1000
UJW-2000



منتخب بانک مرکزی ایران و سیستم بانکی کشور، در حال استفاده در بانکهای :
مرکزی، صادرات، تجارت، مسکن، سپه، کشاورزی، ملت و موسسه مالی و اعتباری انصار



- تفکیک اسکناس بر حسب نوع (اسکناسهای رایج)
- تفکیک اسکناس بر حسب کیفیت (UNDF, FH, ATM)
- تشخیص اسکناسهای جعلی حین انجام عملیات
- تفکیک اسکناس بر حسب شکل ظاهری
- شمارش اسکناس و نمایش جمع مبلغ کل
- قابلیت اتصال به پرینتر و دریافت گزارش کارکرد روزانه

خیابان کریمخان زند خیابان خردمند جنوبی پلاک ۹۳
 ۸۸۲۲۸۱۶ فاکس: ۸۸۳۰۷۸۹ : ۱۵۸۲۸ تلفن :
<http://www.allmarksco.com>
allmarks@mavara.com

ALLMARKS OFFICE EQUIPMENT CO.
ماشینهای اداری المارکوز
 نماینده انحصاری فروش و خدمات پس از فروش محصولات و وسایط :
 GLORY ژاپن در ایران : سیستم الکترونیکی :



