

انجمن خوداشتغالی زنان در هند

بخش سوم

ترجمه و تالیف: ارغوان فرزین معتمد - کارشناس اقتصاد در مرکز تحقیق و توسعه بانک کشاورزی

اشاره

در بخش‌های قبلی به معرفی انجمن خوداشتغالی زنان هند (SEWA) پرداختیم و اهداف و پیشینه و برخی از خدمات مالی این انجمن، از جمله جریان پس‌انداز، بیمه و وام‌دهی را شرح دادیم. اما از آنجایی که یکی از محورهای این مجموعه بررسی تجربه هند در زمینه ایجاد فرصت‌های شغلی برای زنان است، لذا در این شماره به نقش تعاونی‌ها در این زمینه می‌پردازیم.

بانک و اقتصاد

فعالیت تعاونی‌ها

در گجرات تعداد ۸۵ تعاونی به همراه ۱۳۷۵۷۴ عضو وجود دارد. این تعاونی‌ها به صورت جدول شماره چهار طبقه‌بندی می‌شوند:

جدول شماره چهار

نام تعاونی	تعداد تعاونی	تعداد اعضا
تعاونی‌های تولید لبنیات	۵۳	۵۱۸۲
تعاونی‌های هنری	۱۰	۱۲۰۰
تعاونی‌های ارائه خدمات	۱۰	۱۳۰۰۰
تعاونی‌های زمین	۷	۱۹۲
تعاونی‌های فروش	۵	۱۰۰۰
جمع	۸۵	۱۳۷۵۷۴

مشارکت زنان در فعالیت‌های تعاونی‌ها از یک سو، باعث بهبود وضعیت سرمایه این تعاونی‌ها می‌شود و از سوی دیگر، برای زنان اشتغال ایجاد می‌کنند. هدایت هر تعاونی بر عهده کمیته اجرایی انتخاب‌شده توسط کارگران است. در این میان، بانک سووا با ۱۲۵۰۰۰ عضو، بزرگترین تعاونی بشمار می‌رود.

گروه‌های تولیدکننده روستایی

توسعه فعالیت‌های مربوط به حمایت از زنان و کودکان، از جمله برنامه‌های حمایتی دولت به منظور کاهش فقر در بین زنان روستایی است. تعداد ۱۸۱ گروه تولیدکننده روستایی با ۲۹۸۱ عضو در هند وجود دارد. هر گروه تولیدکننده در روستا شامل ۱۵ تا ۲۰ زن روستایی است که از نظر موقعیت اقتصادی زیر خط فقر قرار دارند. به هریک از این گروه‌ها مبلغ ۲۵۰۰۰ روپیه به منظور خرید پنزر و گسترش فعالیت‌های تجاری در روستا اهدا می‌شود. در سال ۱۹۹۹، وزارت توسعه روستایی هند کلیه برنامه‌های مربوط به فقرزدایی خود را با هم ادغام کرد. این برنامه‌ها شامل برنامه‌های فردی و گروهی می‌شد. بالاین حال، گروه‌هایی که پیش از این ادغام شکل گرفته بودند، همچنان به فعالیت‌های خود ادامه دادند.

سازمان‌های تامین اجتماعی

شش سازمان تامین اجتماعی در هند وجود دارد که وظیفه حفظ سلامت کارگران و مراقبت از فرزندان آنها را برعهده دارند. در واقع، این شش سازمان، مهمترین سازمان‌های ارائه خدمات به زنان کارگر بشمار می‌روند.

این شش سازمان به شرح زیر به زنان خدمات ارائه می‌کنند:

- شرکت تعاونی Lok Swasthya، با ۱۵۵ عضو، تعداد ۷۴۶۹۵ نفر از زنان و خانواده آنها را از نظر مالی تامین کرده است.
- شرکت تعاونی Krishna Dayan، با ۸۵ عضو،

تعداد ۲۶۲۸۵ نفر از اعضا و خانواده آنها را تامین مالی کرده است.

- شرکت تعاونی Shramshakti Dayan، در منطقه Kheda، با ۵۰ نفر عضو، تعداد ۵۰۰۰ نفر از اعضا و خانواده آنها را تامین مالی کرده است.

- شرکت توسعه موقعیت زنان Surendranagar، با ۶۰۰۰ عضو، به تامین مالی زنان و خانواده‌های آنان پرداخته است.

- شرکت تعاونی مراقبت از کودکان Sangini، با ۸۲۵ نفر عضو، تعداد ۳۶۳۹ نفر از زنان را از طریق مراقبت از کودکانشان حمایت می‌کند.

- شرکت تعاونی مراقبت از کودکان Shaishav، با ۹۲ نفر عضو، تعداد ۱۵۰۰ نفر از زنان را حمایت می‌کند.

اولین و مهمترین هدف فدراسیون‌ها، برقراری ارتباط با زنان خوداشتغال برای رسیدن به ساختارهای اقتصادی محکمتر است.

گروه‌های اعتباری و پس‌اندازی

زنان در مناطق روستایی گروه‌های پس‌اندازی تشکیل داده‌اند و مدیریت سرمایه‌های شخصی را می‌آموزند. زنان روستایی خوداشتغال از این طریق سرمایه‌گذاری می‌کنند و می‌توانند دارایی‌هایی را به نام خود ثبت نمایند.

فدراسیون‌ها

موسسات فوق‌الذکر جزو اصلی‌ترین سازمان‌های ارایه خدمات به زنان خوداشتغال در سوا بشمار می‌روند. باید توجه داشت که گرچه سازماندهی این افراد خوداشتغال ضروری است، اما کافی نیست. دسترسی به بازارها به منظور کارآموزی، دسترسی به تکنولوژی و سیاست‌گذاری‌ها مستلزم وجود سازمان‌هایی در سطوح ملی و بین‌المللی است. به همین منظور، فدراسیون‌ها تشکیل شده‌اند. اولین و مهمترین هدف این فدراسیون‌ها، برقراری ارتباط با زنان خوداشتغال برای رسیدن به ساختارهای اقتصادی محکمتر است. این فدراسیون‌ها - بسته به نیاز سازمان‌ها - انواع و اهداف مختلفی دارند؛ برخی به تامین یک نیاز مثلاً تامین مسکن می‌پردازند و برخی دیگر برآوردن ترکیبی از نیازهای افراد را به عهده دارند.

در مجموع، هدف اصلی تمام این فدراسیون‌ها، هدایت زنان خوداشتغال به سوی مشارکت در فعالیتهای اقتصادی جامعه است. این فدراسیون‌ها به اشکال زیر تقسیم‌بندی می‌شوند:

۱- فدراسیون تعاونی SEWA در گجرات: این فدراسیون شامل ۸۴ تعاونی زنان است که در سال ۱۹۹۳ به ثبت رسیده است. SEWA از تعاونی‌هایی که برای حضور در بازار و تجارت در این زمینه تلاش می‌کنند، حمایت می‌کند.

در شش سال گذشته، امدادرسانی و دامنه فعالیت‌های این فدراسیون‌ها رشد قابل ملاحظه‌ای داشته است. این فدراسیون‌ها به صورت فعال از گروه‌های تولیدکننده محصولات روستایی حمایت کرده‌اند تا این گروه‌ها بتوانند محصولات خود را صادر کنند. در سال ۱۹۹۹ ارزش محصولات صادرشده از طریق فدراسیون‌ها ۲۰ هزار روپیه بوده است.

یکی از کارهای مخاطره‌آمیز جدید و مهم، برقراری ارتباط بین تولیدکنندگان سبزیجات و فروشندگان سبزیجات، به صورت بدون واسطه است. بدین ترتیب و به منظور حذف سودجویی واسطه‌گران، این کار، در این موسسات شروع شده است، ولی از آنجایی که عمده‌فروشان، خود واسطه (دلال) هستند، رغبتی ندارند تا به فدراسیون اجازه کنترل‌های شدید تجاری بدهند. با این حال، قدرت جمعی فروشندگان و تولیدکنندگان به واسطه حمایت‌های سوا غالب است.

۲- موسسه تولید محصولات گروهی

Banaskantha: منطقه باناسکانتا یکی از فقیرترین مناطق هند بشمار می‌رود، منطقه‌ای مستعد خشکسالی در شمال غربی گجرات. زنان روستایی در این ناحیه در قالب ۶۲ گروه تولیدکننده محصولات، ۱۶۰ گروه پس‌اندازی و اعتباری و هشت مجموعه توسعه خدمات آبرسانی شکل گرفته‌اند.

این موسسه، در سال ۱۹۹۲ و در پاسخ به آسیب‌پذیری گروه‌های تولیدکننده محصولات روستایی در به‌دست‌آوردن بازار، مواد اولیه و اعتبارات موردنیاز، شکل گرفت. SEWA وظیفه حمایت از گروه‌های جدید و تامین امکانات لازم برای ایجاد کانال‌های ارتباطی با دولت را برعهده دارد.

موسسه در سال ۱۹۹۵ و به منظور حمایت از زنان محلی به منظور گسترش حمایت و ارتقای سطح صنایع تولیدی سنتی آنها شکل گرفته است. این موسسه همچنین در بازاریابی برای فروش کالاهای این قشر تلاش می‌کند، به گونه‌ای که با استفاده از مهارت‌های ایشان، برایشان شغل دائم ایجاد شود. بدین ترتیب، زنان برای ادامه حیات در هنگام رویارویی با بحران‌هایی چون خشکسالی، کمتر نیازمند حمایت خواهند بود.

بدین ترتیب، زنان با انجام فعالیت‌هایی چون گلدوزی و سایر صنایع دستی، باعث از بین رفتن واسطه‌گری و اهداف سودجویانه آنها می‌شوند.



▲ برای افراد خوداشتغال، مسکن یک نهاد، تولید بشمار می‌رود.

۴- موسسه Sukhi Mahila Manda: در ناحیه Vadodara تعداد ۵۲ گروه پس‌اندازی و اعتباری و شش گروه تولیدکننده محصولات روستایی در سال ۱۹۹۹، موسسه ساخی را تشکیل دادند.

۳- موسسه Kutchcraft: تعداد ۱۰۱ گروه تولیدکننده روستایی و ۶۱ گروه اعتباری و پس‌اندازی موسسه کچ‌کرفت را تشکیل می‌دهند. این موسسه در غرب بیابانی‌ترین ناحیه کچ واقع شده است. این

سال‌ها پیش، یک سد بر روی رودخانه ساخی ساخته شد که منجر به جابه‌جاشدن هزاران خانواده قبیله‌ای شد. سپس SEWA شروع به سازماندهی این خانواده‌ها به منظور توانمندسازی آنها توسط دولت گجرات کرد. این توانبخشی بیشتر به لحاظ اقتصادی صورت گرفت.

سپس مسوولیت یک پروژه سه‌ساله از طرف دولت، به عهده SEWA سپرده شد. دو تعاونی تجاری در سطح روستا و سه گروه تولیدکننده محصولات روستایی توسط بخشی از این پروژه شکل گرفت و تصمیم گرفته شد که در پایان سه سال، وظیفه اصلی SEWA که شبکه‌سازی است، به موسسه ساخی واگذار شود. سوا این موسسه را با ارائه خدمات تکنیکی و ارائه امکانات موردنیاز حمایت می‌کند.

۵- موسسه Sabarkantha Kheda: در یک منطقه وسیع، خشک و وابسته به باران به نام سابارکانتا، کشاورزی به عنوان شغل اصلی اعضا به حساب می‌آید. در این منطقه فرسایش شدید خاک وجود دارد. شرکت توسعه زمین وابسته به دولت هند به منظور همکاری در پروژه آبرسانی در این منطقه، با SEWA ارتباط نزدیک برقرار کرده است.

هدف نهایی این موسسه تهیه آب و زمین برای زنان محلی به منظور افزایش مشارکت آنها در فعالیت‌های کشاورزی است. از سال ۱۹۹۴، SEWA زنان و کارگران کشاورز را به سمت توسعه زمین‌هایشان به عنوان یک منبع کارآمد در ایجاد اشتغال، سازماندهی می‌کند. زنان حتی بعد از تکمیل همکاری دوساله با پروژه، به فعالیت‌های خود به منظور توسعه ناحیه موردنظر ادامه داده و سازمان زنان کشاورز سابارکانتا را شکل دادند.

۶- موسسه Shri: سازمان SEWA به منظور مبارزه با فقر زنان در جامعه شروع به استفاده از خدمات ارتباط جمعی کرده است. علاوه بر این، کارگران خوداشتغال نیازمند خدمات ارتباطی به منظور تسهیل در ارائه تجاربشان با تاکید بر سازماندهی حرکت‌ها و قدرت‌بخشیدن به حرکت‌ها و فعالیت‌ها هستند. در این میان، زنان با استراتژی‌های مبارزاتی هم آشنا خواهند شد.

به منظور استحکام‌بخشیدن به این تلاش‌ها در زمینه توسعه فعالیت‌های زنان، موسسه شری در سال ۱۹۹۶ به ثبت رسید. محصولاتی که توسط زنان تولید می‌شود، قابل اطمینان است و آنها به منظور تبلیغ

محصولاتشان از کتاب‌ها، مجله‌ها، پوسترها و فیلم‌های ویدیویی استفاده می‌کنند.

علاوه بر این، کارگران از این طریق (اطلاع‌رسانی)، آموزش‌هایی را کسب می‌نمایند.

۷- موسسه تامین مسکن SEWA در گجرات: موسسه SEWA، بانک سوا و کلیه فدراسیون‌هایی که شرح داده شدند، عمدتاً در جهت ایجاد اشتغال و امنیت اجتماعی برای زنان فعالیت می‌کنند. برای رسیدن به این اهداف، هرکدام از فدراسیون‌ها با تقاضای افزایش و بهبود کیفیت زندگی و مسکن بهتر از سوی اعضای خود مواجهند. از آنجایی که برای افراد خوداشتغال، مسکن مانند یک نهاده تولید (دارایی تولید) به حساب می‌آید، لذا نیاز به مسکن برای افراد خوداشتغال ارتباط نزدیک با نیاز شغلی آنها دارد. علاوه بر این، تلاش می‌شود تا موسسه تامین مسکن SEWA نیز کیفیت خدمات خود را ارتقا دهد. این موسسه که در سال ۱۹۹۵ به ثبت رسیده است، به موسساتی که در تلاش برای ارتقای وضعیت مسکن اعضای خود هستند، کمک می‌کند و با موسسات بزرگتر ملی و بین‌المللی ارتباط دارد.

۸- موسسه SEWA Gram Mahila Haat: گروه‌های تولیدکنندگان محصولات روستایی از نه ناحیه، تعاونی‌ها و موسسات محلی دست به دست هم داده‌اند تا سازمانی را به منظور بازاریابی جدید شکل دهند. با حمایت دولت گجرات و کمک موسسه گرام، تولیدکنندگان محلی برای محصولات خود بازار فروش پیدا می‌کنند.

برنامه‌های موسسه گرام، ۳۰۰۰ گروه تولیدکننده روستایی را در بازاریابی محصولاتشان حمایت می‌کند و از این طریق ۴۲۰۰۰ خانواده فقیر به فرصت‌های جدید شغلی دست پیدا می‌کنند. این موسسه جدید در آوریل ۱۹۹۹ به ثبت رسید. مهمترین هدف این موسسه ارائه خدمات بازاریابی به تولیدکنندگان روستایی است. از دیگر خدمات این موسسه می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

- ▣ خدمات تکنیکی و مدیریتی.
- ▣ خدمات تحقیقاتی مربوط به بازار فروش.
- ▣ ارائه امکانات موردنیاز.

بدین ترتیب، تولیدکنندگان روستایی، مدیران و مالکان اصلی گروه‌های خود شده‌اند و در کسب و کار به گروه یاری می‌رسانند.

۹- مرکز توسعه مدیریت AMA: موسسه مدیریت AMA، یکی از مهمترین موسسات مدیران در هند بشمار می‌رود. در جولای ۱۹۹۸، SEWA و AMA شروع به همکاری در یک مرکز آموزشی با مدیریت جدید کردند. سپس مدیریت، دفترداری، حسابداری و سایر آموزش‌های وابسته برای SEWA و موسسات وابسته سازماندهی شدند. علاوه بر این، به منظور گسترش ارتباطات این موسسه با سایر سازمان‌ها و صاحبانظران، سمینارها، کنفرانس‌ها و مطالعات تحقیقی به منظور آشنایی بیشتر با خدمات نیازهای این موسسات و اعضای آنها تنظیم شد.

۱۰- موسسه Gujarat Shishu Sangh: SEWA بیش از یک دهه است که در امر مراقبت از کودکان و ارائه آموزش به آنها فعال است. درحقیقت، وقتی کمیسیون ملی برای زنان خوداشتغال و کارگران بخش غیررسمی گزارش کار خود را منتشر کرد، مساله مراقبت از کودکان نیز به عنوان یک پیشنهاد کلیدی در قانون کار زنان به صورت شفاف در سال ۱۹۹۸ ظاهر شد. در سال ۱۹۹۸، SEWA یکی از بنیانگذاران شعبه گجرات فورس (Force Gujarat) بشمار می‌رفت. موسسه شیشوسانگ کار خود را به عنوان هیات دبیران و کارمندان ادامه داد. موسسه شیشوسانگ در سال ۱۹۹۹ نشست‌هایی را ترتیب داد که مورد توجه وزیران بهداشت و آموزش گجرات و نیز مقامات رسمی دولت گجرات و ۵۰ سازمان اصلی مراقبت از کودکان قرار گرفت. سه فعالیت مهم این موسسه عبارتند از:

- (الف) افزایش بودجه مهدکودک‌ها به منظور مراقبت از کودکان تا شش سالگی.
- (ب) عدم تمرکز بر برنامه‌های مراقبت از کودکان به عنوان مسوول و سپردن بخشی از وظایف به سازمان‌های مردمی محلی و NGO ها.
- (پ) تاسیس کمیته دولتی به منظور بازبینی برنامه‌های مراقبت از کودکان در این موسسه.
- (۱۱) بیمه سوا (SEWA Insurance): هدف بیمه SEWA، حمایت از اعضای سوا به منظور پوشش مایحتاج زندگی آنها و نیز پوشش مخاطراتی است که در طول زندگی با آن مواجهند. در این موسسه، اعضا خود مالک، مدیر و استفاده‌کننده از خدمات هستند.

ادامه دارد



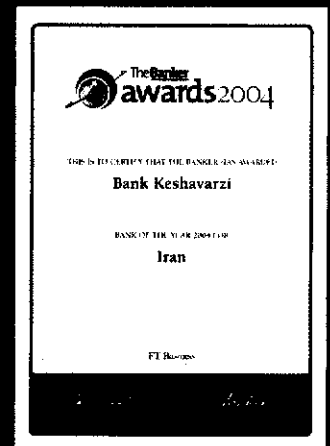
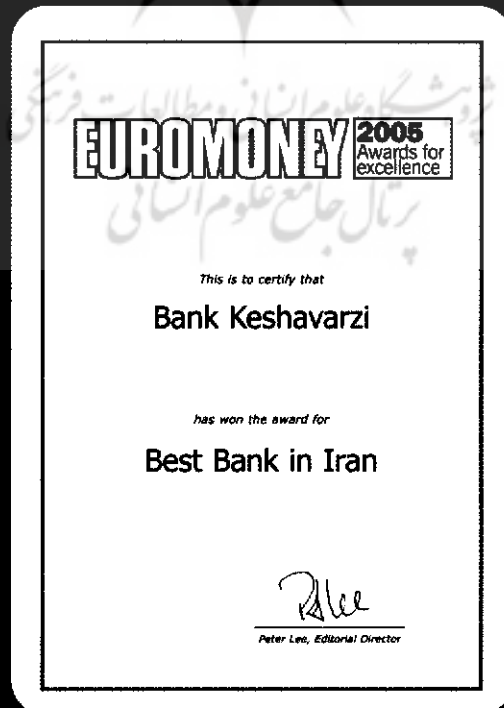
بانک کشاورزی

بانک برتر سال ۲۰۰۳ میلادی و بانک برتر سال ۲۰۰۴ میلادی

بهترین بانک ایران

در سال ۲۰۰۵ میلادی

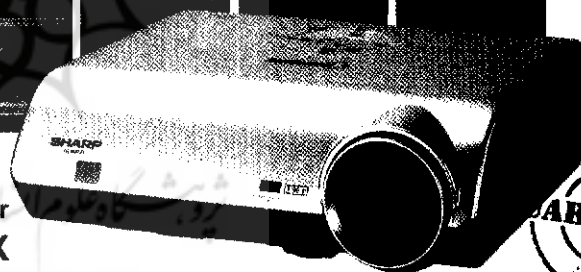
به گزارش نشریه «یورو مانی»



نگاهی تازه به دنیای امروز



Data & Video Projector
XG-MB70X / PG-MB60X



قابلیت اتصال به کامپیوتر، نوت بوک، DVD Player، ویدئو، تلویزیون، دوربین مداربسته و ...

نسل جدید پروژکتورهای SHARP جهت نمایش در کنفرانس‌ها، جایگزین مناسب Overhead، پروژکتور اسلاید و Opaque با زوم دیجیتالی، بزرگ‌نمایی تا 300" و قابلیت کنترل از طریق شبکه LAN (XG-MB70X)

پروژکتور فقط!

شارپ

فروش : ۸۸۷ ۹۶ ۲۰۰
ساعات تماس : ۸ الی ۱۷
سرویس و خدمات : ۸۸۸ ۴۶ ۴۱۰

www.maadiran.com

نماینده انحصاری در ایران

مادیران

پر فراژ چک الکترونیکی و دستی
ساخت ژاپن

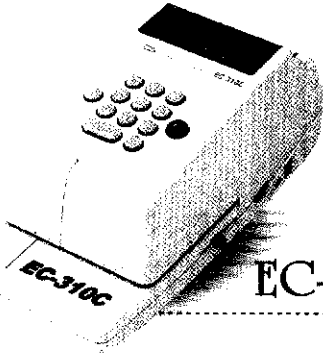
MAX

QUALITY IS OUR STRATEGY

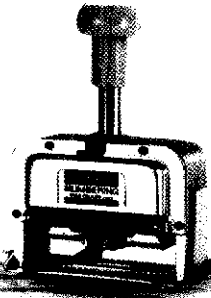


EC-30A

دوخت رومیزی ، صحافی
شماره زن و پانچ ساخت ژاپن



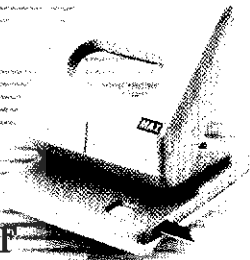
EC-310C



N-150Z



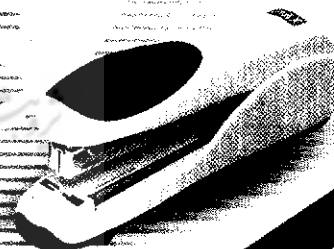
EC-70



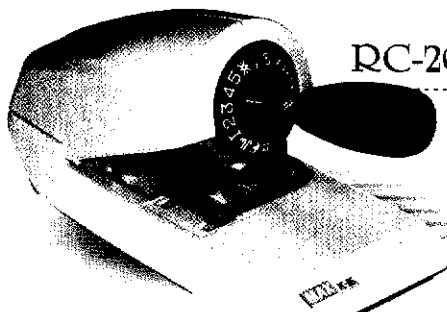
DD-F2GF



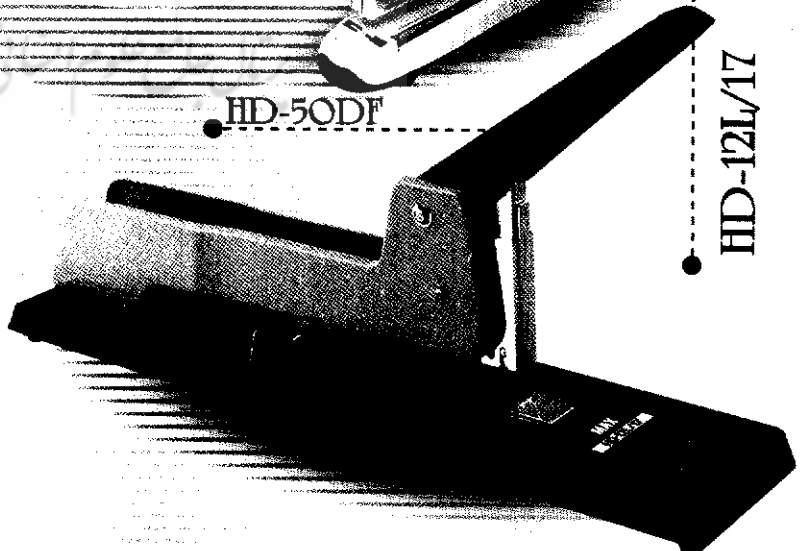
EC-90



HD-50DF



RC-208



HD-12L/17

خیابان کریمخان زند خیابان خردمند جنوبی پلاک ۹۳
کد پستی: ۱۵۸۴۸ تلفن: ۸۸۳۰۰۷۸۹ فاکس: ۸۸۸۲۲۸۱۶
وبسایت: <http://www.allmarksco.com>
پست الکترونیکی: allmarks@mavara.com

ALLMARKS OFFICE EQUIPMENT CO.
ماشینهای اداری آمارکز
نماینده انحصاری محصولات
MAX ژاپن در ایران





نرخ سود علی الحساب سالانه انواع سپرده در بانک پارسیان

سال ۱۳۸۴ <small>۱ اردیبهشت ماه سال بعدگویی</small>		سال ۱۳۸۳		سال ۱۳۸۲		سال ۱۳۸۱		
قطعی	علی الحساب	قطعی	علی الحساب	قطعی	علی الحساب	قطعی	علی الحساب	
۱	%۱۴	%۱۳	%۱۳	%۱۲	%۱۲	%۱۲	%۱۰	
۳	%۱۶	%۱۵	%۱۵	%۱۴	%۱۴	%۱۲	%۱۲	شش ماهه
۶	%۱۹	%۱۸	%۱۸	%۱۷	%۱۷	%۱۶	%۱۷	
۹	%۱۹/۵	%۱۹	%۱۹	%۱۸	%۱۸	%۱۷/۵	%۱۸	دو ساله
۱۲	%۲۰	%۱۹/۵	%۱۹/۵	%۱۸/۵	%۱۸/۵	%۱۷	%۱۸/۵	
۱۵	%۲۱	%۲۰/۵	%۲۰/۵	%۱۹/۵	%۱۹/۵	%۱۷/۵	%۱۹/۵	چهار ساله
۱۸	%۲۲	%۲۱/۵	%۲۱/۵	%۲۰/۵	%۲۰/۵	%۱۷	%۲۰/۵	

ارزش سرمایه و اندوخته خود را با سپرده گذاری نزد شعب بانک پارسیان افزایش دهید.

PARSIAN BANK

تلفن ادارات مرکزی : (۲۱خط) ۸۸۹۷۹۳۳۳ تلفن کویا : (۵خط) ۸۸۹۸۱۶۲۲
www.parsian-bank.com

شرکتهای بانکداری الکترونیک



پژوهشگاه علوم انسانی
پرتال جامع علوم انسانی



بانک فردا
بانک تجارت





پس انداز امروز
پشتوانه فردا





بانک سامان

هزار نقد به بازار کاینات بند یکی به سکه صاحب عیار ما نرسد
تنها با تجربه سه سال بانکداری و گام نهادن در عرضه بانکداری الکترونیک توانستیم خدماتی هم تراز با استانداردهای
بین المللی و هم شان نام ایرانی ارایه دهیم.

جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور
پروفسور دکتر محمد علی فروغی

بانک سامان
رتاب جامع علوم انسانی

بانکداری الکترونیک بهترین گزینه برای کسب بانکداری را در سالهای اخیر محسوب می‌شود
پیش از هر چیز بر حسن ارتباط، کیفیت خدمات و قابل اطمینان بودن برای مردم بستگی
است و بی تردید هر مندی از این امکانات همگرا از هر چه موجب رضایت مردم عزیز از
خدمات عامه‌گرای ما باشد.

اتحادیه ارز و بانک مرکزی در راستای تحقق بانکداری الکترونیک که باعث ارتقاء سطح و
وسه‌رسانی بانکداری الکترونیک سعادت و هم‌افزایی در تدوین برنامه توسعه و پیشگامی از منظر
مؤثر عملی خصوصی در زمینه‌های گوناگون برای برداشت الکترونیک محقق شد. شایان تقدیر است
تولید و راه‌اندازی بانکداری الکترونیک در خدمت به این مردم از خداوند متعال مسألت
دارم.

سید محمد تقی
رئیس‌جمهور