

The psychological breakdown was notorious and recovery does not seem imminent. In Iran, developments of the Asian financial markets were closely monitored. Iranian economists and observers sought to draw object lessons and apply them to the case of Iran. Various views on the origins and causes of this global crisis are put to the fore and analyzed.

The Rise and Fall of Malaysia

On the occasion of the 8th session of the Organization of Islamic Conference, Malaysia's Prime Minister, Dr. Mahathir Mohamad visited the Islamic Republic of Iran. Dr. Mahathir Mohamad was invited to address a gathering of top executives at the Business Club of the Industrial Management Institute.

Ja'far Mar'ashi, Managing Director of the Industrial Management Institute, augured the session with a welcoming speech, stressing the uncertain environment in which nations have to survive. He noted that Iranians have been following developments in Malaysia and that there is an overwhelming faith in that country's ability to recover.

In his speech, the Prime Minister of Malaysia, covered the two most important experiences of Malaysia which speeded up the process of development:

* The concept of "Malaysia incorporated" and the links between the private and public sectors

* Privatization

He further covered the recent financial crisis in Malaysia, offering a detailed account as to how stock

markets function and the problems that have recently surfaced. He noted that the process of recovery will take time and in this midst he elaborated on the schemes that the government has adopted in order to contain the crisis.

A question and answer session was followed, during which the audience inquired about the direction of Malaysia's industrial policy in the future, role of women in Malaysia's economic development, and additional details were requested on the current financial crisis in Asia.

This month's issue of Tadbir contains the full proceedings of the session. In an additional review article the views of Malaysia's Prime Minister and the process of development in that country are analyzed.

Self Confidence, Management and Organizational Progress

This article reports on a meeting of

ضرورت و اضطرار رشد می‌کند و در نتیجه، کاهش در هزینه محصولاتمان پدید خواهد آمد. آنگاه موفقیتیم تضمین شده می‌باشد. من هدف سفارش‌گیری ۳۰۰ میلیون دلاری در هر سال را با سود قبل از مالیات در حدود ۵ الی ۶ درصد در نظر گرفته‌ام.

برخی عقیده دارند شرکت «انرژی بیکوک» برای رقابت در کارهای کوچکتر خیلی بزرگ است و برای بازیگر عمده بودن در صحنه بین‌المللی کوچک می‌باشد، اما موفقیت اخیر با همکاری شرکت «وستینگهاوس» در برنده شدن در قراردادهای مهم نشان می‌دهد که شرکت کجا می‌تواند با سوددهی کار کند و چگونه ممکن است به عنوان نشانگر هدفی عمل کند که آینده‌اش در آن نهفته است. «دانکن کاگس» می‌گوید: «معتقدم که در آینده شاهد عقلانی‌تر شدن صنایع دیگر بخار به صورت رقابت کمتر با بیرون افتادن بعضی از شرکت‌ها از گردونه رقابت و به هم پیوستگی دیگر شرکت‌ها خواهیم بود.

*Tadbir extends
its best wishes
on the occasion
of christmas*

IMI's business club and the speech delivered by Ahmad Sadeghi, the former director of Isfahan Steel and Metallurgy Complex.

Sadeghi offered a detailed account of the role of self-confidence in organizational success. The Isfahan Complex was wholly built and operated by the Soviets. After the Islamic revolution, the Iranians took over and successfully began operations.

Sadeghi explains about the various strategies adopted in order to make his experience a success.

مدیریت تحول و تغییر از صفحه ۶۹

رده‌ام. یکی از آنها یک مدیر منابع انسانی است به آموزش نظارت کند و بررسی‌های عملکرد کارکنان را ارائه کرده و مجریان خوب و قوی را مین کرده و آنها را ترقی و بهبود بخشد.

وظیفه من این نیست که در جزئیات روزمره سود را درگیر سازم. بلکه طراحی برنامه تاروکسب، ساختن سازمانی که در مناقصات و وارداتها برنده شود، تسهیل و آسان‌سازی روند حول یا تغییر و کنار نهادن افراد ناباب و فاقد صلاحیت می‌باشد. من قبلاً تصمیم‌گیری را به بردستانم سپرده‌ام. اینک با دادن صلاحیت و تفویض اختیار به زیردستان، احساسی از مسئولیت درمورد تصمیمات متخذه ما وجود ارد و احساس فوریت و ضرورت جای از خود اسی بودن نشسته است.

«باید منتظر بمانیم و ببینیم که آیا موفق خواهیم شد؟ اگر جریان کار افزایش یابد احساس

TADBIR

A MONTHLY MAGAZINE

ON MANAGEMENT

VOL. 8 NO.79

Dec. 1997 Jan.98

Abstracts

Roundtable: Work Ethics

This issue's roundtable revolves around the theme of work ethics. In developing countries this issue assumes preponderance since without diligence and hard work here is no way industrial development can take place.

The guests debate a plethora of issues, namely:

- * Productivity and ways of increasing it
- * Role of cultural parameters in defining work ethics
- * Prevailing societal perception of the notion of "efficiency"
- * Enhancing innovation and creativity in the work environment
- * Encouraging entrepreneurial undertakings; and,
- * Fighting corruption

**

Managing Organizations in the 21st Century

In the latter half of the twenty century societies were still influenced by the achievements of the industrial revolution. Things, however, have started to change. With the onset of the age of knowledge, new equations will come to the fore and the

functioning of organizations will have to be totally recasted. The hierarchical, geographical and functional organizational perceptions are crumbling, and a new psychological conception is emerging instead. Flexibility and ability to cope with the torrents of change are the primordial qualities that will determine organizational success or failure in the coming age.

The author compares the two industrial and knowledge eras and lays out forces governing the latter as follows:

- * Overwhelming use of computer technology
- * Knowledge-intensive industries
- * Customized production
- * Market economy
- * Global economy
- * Maximized market penetration strategies
- * Multinational companies
- * Local management
- * Environmental knowledge
- * Consumer societies
- * Multipolarism

The author concludes with an analysis of the impact of the foregoing forces on the shape of organizations in the 21st century.

The Development of Newly-Industrialized Countries and Direct Foreign Investment

The article looks into the developmental experience of South Korea, Taiwan, Hong Kong, and Singapore. In the past two decades these four countries rank foremost as investors in southeast Asia. Their role as investors emanates from the following factors:

- * High level of industrial efficiency

* Adoption of an outward-oriented strategy

* Decrease cost of technological change in these countries

The author offers statistics on the rate of overseas direct investment made by these countries and analyzes the future investment trend in light of recent economic backlashes in the region.

Strategy Formulation and Implementation: The Hewlett Packard Experience

The world is moving beyond the second wave into the third wave economy. Whole new computer-based industries are in the making and the environment in which organizations function is governed by five realities:

- * Business transformation
- * Increased competition
- * Rapid change
- * New emerging products and services
- * Complexity of organizations

Hewlett Packard is a model organization that has been able to effectively factor in the foregoing parameters into its strategies. The article takes an in-depth look into the strategy formulation process at Hewlett Packard.

Crisis in Asia's Financial Markets: Object Lessons

One of the most important issues in 1997 is the financial crisis besetting southeast Asia. Billions of dollars were shifted away from the region in the matter of weeks. Though the initial shocks have subsided, long-term economic repercussions will be felt for some time to come.

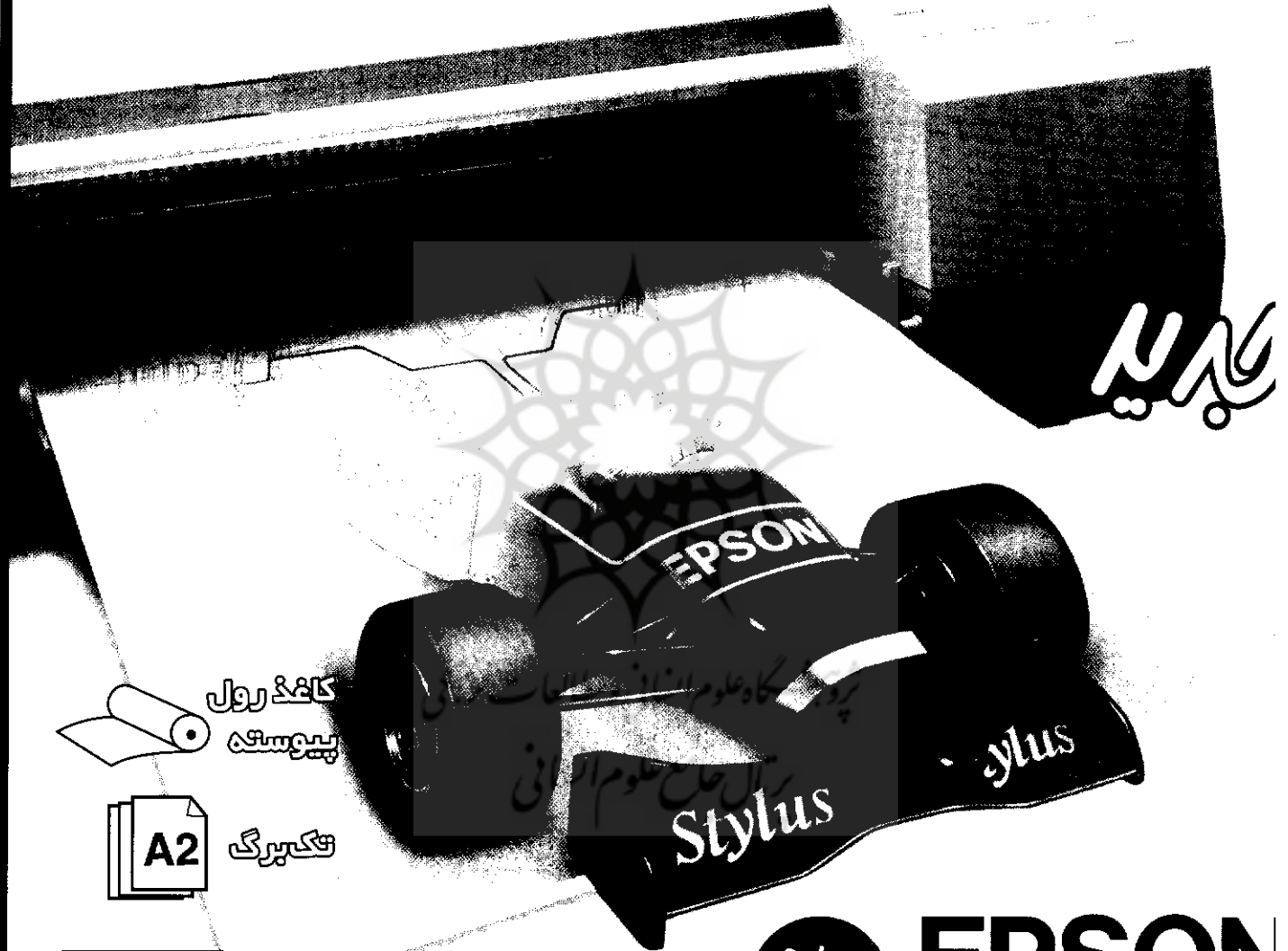
چاپگر جوهر افشان رنگی اپسون مدل Stylus COLOR 1620

○ سرعت بالا (۹۶۰ حرف در ثانیه)

○ جانشین LQ-1060

○ ۱۴۴۰ نقطه در اینچ

○ هم پلاتر هم جوهر افشان رنگی



اپسون

EPSON



بینید تا باور کنید!

شبکه سرویس و خدمات در سراسر کشور
با پس از فروش شما را تنها نمی گذاریم

ماینده انحصاری اپسون در ایران

تلفن فروش: ۸۷۹۶۲۰۰۰

تلفن خدمات: ۸۷۷۹۷۷۴

مرکز مانتینیرای اراری ایران
IRAN OFFICE MACHINES CENTE

EPSON
Printers

12 month Warranty

validity expires on:
serial no:

Gulf Service Centers

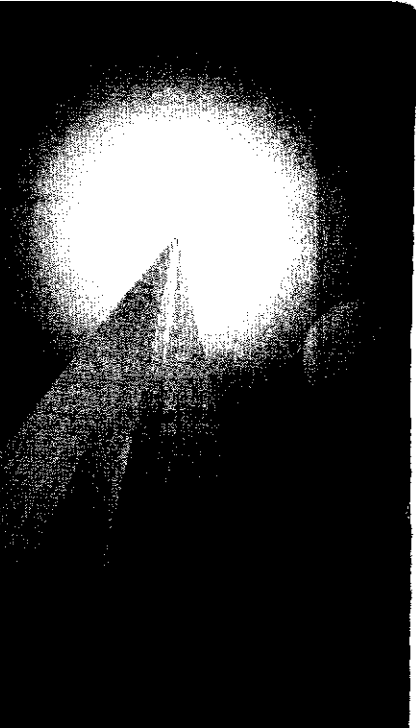
BAHRAIN: COMPUTER LAND	83 392 298
EGYPT: AMPC EGYPT	202 245 9034
JORDAN: JORDAN COMPUTER TRADING	00962 643 898
IRAN: IRAN OFFICE MACHINES SERVICES	00981 984 8474
KUWAIT: PHOTO & CINE EQUIPMENT CENTER	965 242 3803
LEBANON: MIDEAST DATA SYSTEMS	00961 582 000
OMAN: E. ELECTRONICS	00968 110 37 5
S. ARABIA: KHARAFI COMPUTER SYSTEMS	00967 418 30 3
SYRIA: MIDDLE EAST MARKETING ORG.	00963 434 947
U.A.E.: YOKUSUF COMPUTERS	97 4 824 847



دستگاههای تحت گارانتی
یکساله، دارای برچسب زرد
رنگ روی کارت می باشند

167/01

برای دستیابی به این
نوعی برای

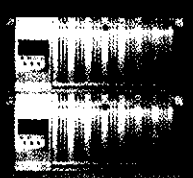
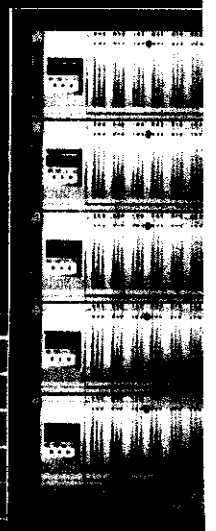
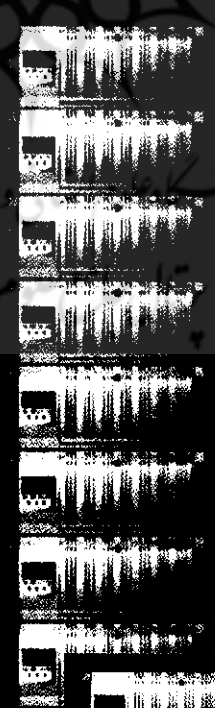
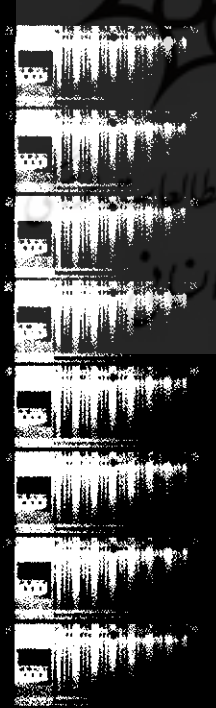


IC IC

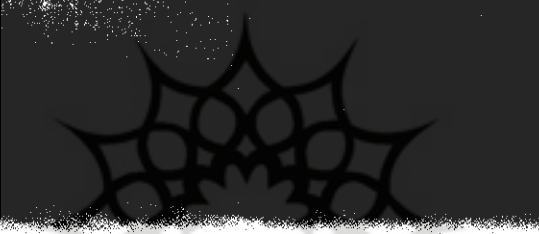


Raid

IBM



مجموعه



SSADM

Borland C++ Builder (Visual)
1992 PROFESSIONAL

InterBase
(RDBM)

MICROSOFT[®]
WINDOWS 95[™]

همگام با تکنولوژی روز نرم افزار جهان

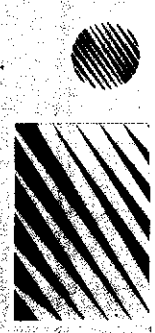
ششمین جلد از ریزبان، پیگیری امکانات و بایگانی

عماد ایران

مشاورین انفورماتیک

نرم افزارهای یک پارچه اطلاعات مدیریت

میدان هفت تیر تهران مکتب عالی ساختمان ۳۵۱ کد پستی: ۱۵۷۵۷ - کس: ۸۳۵۴۱۰
تلفن: ۸۸۲۲۷۳ - ۸۳۵۳۲



سپارنگار

مجری پروژه های :

اتوماسیون صنعتی و اداری



مرکز گامپهپهپه تراژنگار

سیوتری



نصب

طراحی

پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی
پرتال جامع علوم انسانی

سخت افزار

نرم افزار

تهران - خیابان شریعتی - پایین تر از سه راه طالقانی - پلاک ۱۴۲ - کد پستی : ۱۵۶۱۹

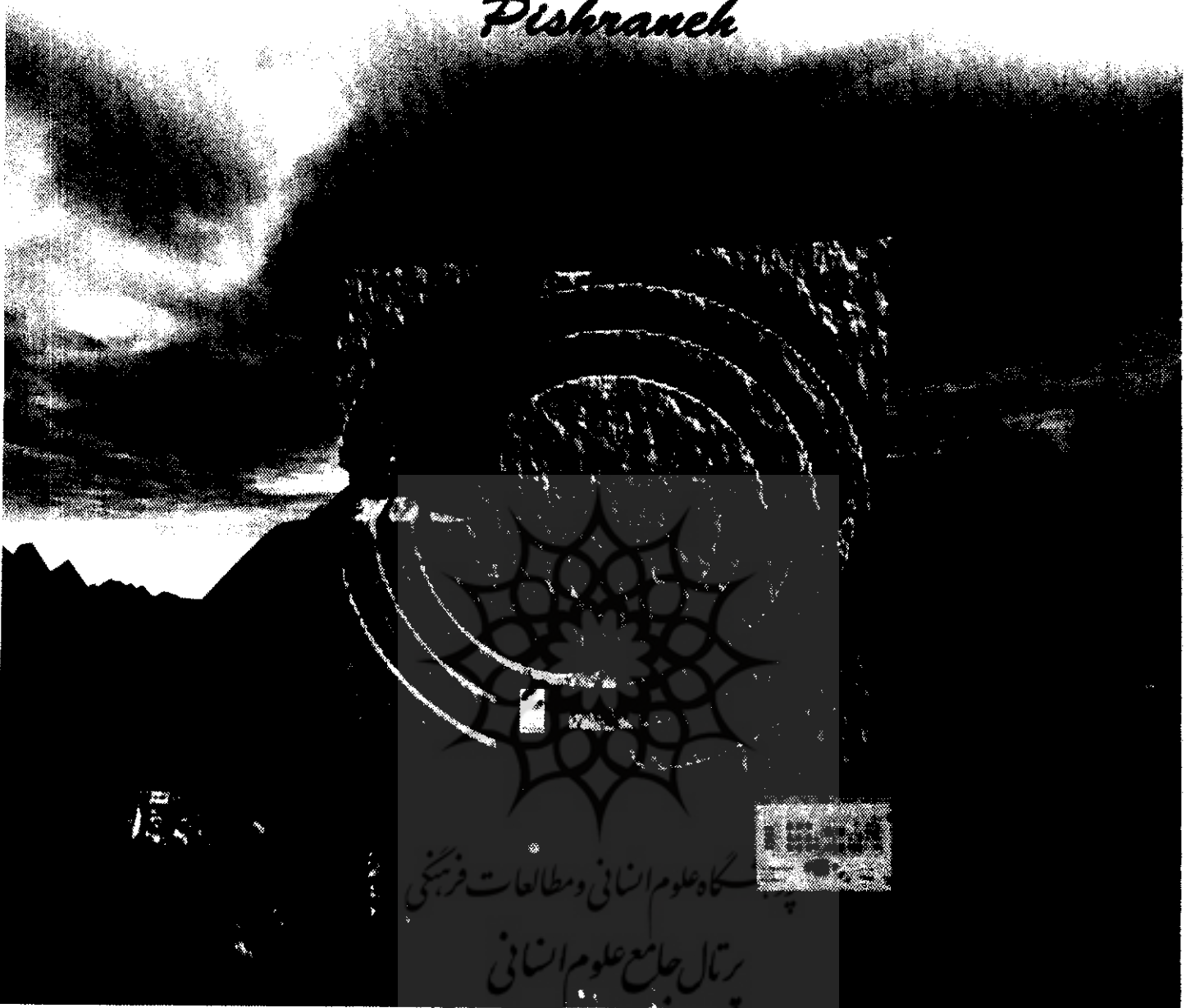
تلفن و فاکس : ۷۶۲۲۸۸ - ۷۶۶۶۷۷ - ۷۶۶۶۲۳ - ۷۶۸۵۸۴ - ۷۶۰۷۶۳ - ۷۵۰۹۲۲۶

۷۵۲۹۷۰۴ - ۷۵۲۹۷۰۳ - ۷۵۰۹۲۶۴ - ۷۵۰۵۱۶۹



پیشرانک

Pishranek



کتابخانه علمی و مطالعات فرهنگی
رتال جامع علوم انسانی

سپارک اروژن (E.D.M)



**CERTIFICATE
NO. 78007**

دفتر تهران: میدان گلها، بلوار گلها،
شماره ۲۶۳، طبقه اول
تلفن: ۸۰۱۳۰۹۴ تلفکس: ۸۰۲۹۳۱۰
کارخانه: ساری، کیلومتر ۱۸ جاده خزرآباد
تلفن: ۰۱۵۱-۲۰۰۲۰ فکس: ۰۱۵۱-۲۱۲۲۱

- ✓ با قابلیت عملیات پرداخت و فوق پرداخت
- بدون اتصال کوتاه و خوردگی الکتروود
- ✓ در توان مختلف
- ✓ ارائه خدمات فعال
- ✓ رضایت و خوشنودی مشتری از اهداف ماست

- ✓ پیشرانک، دارنده گواهینامه ISO 9002
- ✓ مجهز به ژنراتور ایزوپالس یا فرسودگی
- بسیار ناچیز الکتروود
- ✓ مجهز به سیستم اسپارک کاری از جهت معکوس
- ✓ با قابلیت نصب خط کش ریدات دیجیتال

ریسو گراف

پدیده‌ای نوین در صنعت چاپ و تکثیر

• از یک رنگ تا ۲۰ رنگ • سرعت ۳۰ کپی در دقیقه • قابلیت چاپ روی کاغذ و مقوا

بر شما را به بازدید از مرکز نمایشگاهها دعوت می نماید.
۱ در محل دائمی نمایشگاهها دعوت می نماید.

RISO



تارانتی
تا یک میلیون کپی



نماینده انحصاری رایران:

شرکت ماناکویدر (سهامی خاص)

تلفن: ۰۷-۸۷۲۱۲۱۶ فاکس: ۸۷۲۳۹۸۴

تهران - خیابان ولیعصر، ابتدای خیابان استاد مطهری، خیابان منصور، پلاک ۱۵

در هر اداره، هر شرکت، هر مؤسسه آموزشی، هر چاپخانه،

هر دفتر فنی، هر شرکت تبلیغاتی و...

یک ریسوگراف لازم است