

# اصلاح و تربیت در کشور تایلند

مترجم: علی اصغر فرقدان

بخش دوم و پایانی

## اشاره

در بخش پیشین مقاله مذکور ضمن تشریح نقش خودآگاهی افراد با تغییر و تحولات دنیای پیرامونی، ابداع و نوآوری در برخی از نظام های زندانبانی مورد مذاقه قرار گرفت. همچنین به صورت موردی وضعیت نظام زندانبانی تایلند به ویژه با رویکرد اصلاحی و تربیتی پیکربندی و وضعیت زندان ها، طرز رفتار با مجرمین و برنامه های موازین حقوق بشر مورد بررسی قرار گرفت. اینک در بخش پایان آن، دیگر برنامه های دارای حقوق شهروندی و بشردوستانه ذکر می گردد.

## ◆ نمایشگاه تاریخی اصلاح و تربیت در کشور تایلند

اداره تادیبی و اصلاح و تربیت در تاریخ ۱۳ اکتبر سال ۱۹۱۵ توسط پادشاه دوم تاسیس شد. ما در سال ۲۰۰۶ نود و یکمین سالگرد اداره تادیبی و اصلاح و تربیت را جشن گرفتیم. برای محترم شمردن این رویداد، یک کمیته ای برای تحقیق و تجزیه و تحلیل متداول ترین رویدادها در تاریخچه طولانی بخش های اصلاح و تربیت تشکیل دادیم. این گروه کاری متشکل از ۱۰ نفر از پرسنل عالی رتبه از سه نسل متفاوت بود.

آنها به مقدار قابل توجهی اسناد همراه با تصاویر و اطلاعات که بعنوان اسناد اصلی تلقی می شدند جمع آوری نمودند و بصورت مجموعه ای در یک نمایشگاه باز در معرض دید عموم به نمایش گذاردند.

نمایشگاه مزبور ذیلا بر ۱۰ زمینه تاریخچه اصلاح و تربیت متمرکز شده بود:

- بخشندگی و عطوفت خانواده سلطنتی در خصوص مسائل تادیبی و اصلاح و تربیت کشور تایلند
- تاریخچه اردوگاه زندان در KAO TAU و جزیره TAOROTAO
- سالن مشهور: تصاویر پرسنل برجسته در اصلاح و تربیت

- عفو سلطنتی در مورد اصلاح و تربیت
- نمایشگاه تاریخچه محصولات زندان ها
- امور بین المللی اصلاح و تربیت کشور تایلند
- نقش مددکاری اجتماعی در مسائل تادیبی و اصلاح و تربیت

- دیرینه اصلاح و تربیت
- فرارها، آشوب ها و اختلالات در زندان ها
- تاریخچه و سوابق زندان ها، موسسات تادیبی و اصلاح و تربیت
- پس از برگزاری نمایشگاه مذکور، اطلاعات جمع آوری شد.

ضمن اینکه موضوعات علمی نیز برای نسل های آینده نگهداری خواهد شد، بعضی از قسمت های نمایشگاه در موزه اصلاح و تربیت نشان داده می شود.

## ◆ در راستای نیکی و تندرستی

استخدام و آموزش پرسنل تادیبی و اصلاح و تربیت استخدام یک مرحله است که در جستجوی افراد مجرب و واجد شرایطی می باشد که متقاضی شغل هستند تا اینکه یک سازمان بتواند شخص واقعی را برای شغل مورد نظر انتخاب کند.

استخدام نیروی انسانی تادیبی و اصلاح و تربیت را می توان به دو سیستم انتخاب تقسیم بندی و امتحان نمود. سیستم انتخاب در مورد بعضی مشاغلی که مورد نیاز می باشد مانند مددکار اجتماعی یا پرستار اعمال پذیر می باشد.

کمیسیون خدمات دولتی مسئول اتخاذ تصمیم و تعیین شرایط و تشکیل یک ارزیابی ویژه است. سیستم امتحان در خصوص دیگر مشاغل عمومی اعمال می شود.

در سال ۲۰۰۶، اداره تادیبی و اصلاح و تربیت مشاغلی از قبیل مددکار اجتماعی، روانشناس و مامورین قانونی را از طریق سیستم انتخاب به استخدام خود درآورد. استخدام کیفر شناس سطح ۳ از طریق سیستم امتحان انجام شد. تعداد ۵۱۱۸ کیفر شناس در سیستم امتحان موفق شدند.

درارتباط با تغییر و تحول تکنولوژی پیشرفته، استراتژی های کاری اداره تادیبی و اصلاح و تربیت مستلزم رشد و توسعه است.

در نتیجه، پرسنل تادیبی آموزش می بینند و برای مرتبط بودن با استراتژی های شغلی پرورش داده می شوند.

دو نوع طبقه بندی رشته آموزشی وجود دارد که توسط موسسه آموزشی پرسنل تادیبی ترتیب داده شده است:

۱- رشته آموزشی مامورین جدید ( آموزش راهنمایی و آشنایی با کار )

این رشته آموزشی هدفش ارائه مشاوره یا پیشنهاد به مامورین جدید درباره مفاد کارهای تادیبی و اصلاح و تربیت، افراد، اماکن و مقررات سازمان می باشد. در سال ۲۰۰۶، تعداد ۲۴۵ مامور جدید در این رشته آموزشی و راهنمایی شرکت کردند.

۲- رشته آموزشی پایه برای افزایش دانش و تجربه کاری

این رشته آموزشی پایه جهت مامورینی که به افزایش دانش و تجربه کاری شان علاقه مند می باشند در نظر گرفته می شود.

علاوه بر این، رشته های ویژه دیگری مانند رشته آموزشی در خصوص مدیریت تغییر و تحول اداره تادیبی به یک سازمان متکی بخود و رشته آموزشی در مورد ابداع و نوآوری در اصلاح و تربیت در دسترس علاقه مندان قرار داشتند.

در سال ۲۰۰۶، تعداد کل رشته های آموزشی که توسط اداره تادیبی و اصلاح و تربیت ترتیب داده شد به مرز ۲۴ رسید و تعداد کل کارآموزان به ۳۵۸۴ نفر رسید.

### ◆ ابداع مسکن پرسنل

کیفیت شرایط زندگی پرسنل تادیبی و اصلاح و تربیت بعنوان یک عامل اساسی و مهم برای تاثیر بخشیدن به اجراء کار تلقی می شود.

گاهی مشاهده می شود که شرایط زندگی پرسنل تادیبی به ویژه مسکن پایین تر از حد میزان استاندارد می باشد. در نتیجه اداره تادیبی و اصلاح و تربیت کشور تا بلند پروژه ابداع مسکن پرسنل زندان را که هدفش توسعه رفاه

پرسنل تادیبی می باشد مد نظر قرار داده است. مسکن پرسنل زندان در یک منطقه ای در مجاورت موسسات تادیبی و زندان ها در سراسر کشور ساخته شده است.

این پروژه هدفش کمک به شرایط زندگی پرسنل تادیبی در یک محیط مطلوب، پس انداز هزینه ایاب و ذهاب و حضور فوری و اضطراری در سر کار در صورت بروز اختلالات و آشوب های گسترده می باشد. در حال حاضر، مسکن پرسنل زندان ها در دو منطقه اصلی ذیل ساخته شده است:

**مسکن پرسنل تادیبی (پرسنل سطح ۱ الی ۶)**  
شامل ۱۰ ساختمان مسکونی پرسنل برای گنجایش ۴۰۰ نفر خانوار در منطقه مجتمع زندان LAD YAO ساخته شده است.

بودجه برای ساخت ۱۰ ساختمان مسکونی فوق بالغ بر ۲۸ میلیون بات برآورد شده است.

### مسکن پرسنل تادیبی برای پرسنل زندان مرکزی بانگ کونک

تعداد ۶ واحد مسکونی در مجاورت زندان مرکزی بانگ کونک احداث شده است. بودجه برای احداث این واحدهای مسکونی ۵۵۰۰۰۰۰۰ بات برآورد می شود. چنین برآورد گردیده که دو مورد پروژه یاد شده تا ماه فوریه سال ۲۰۰۷ تکمیل خواهد شد و ساخت و ساز پروژه مسکونی زندان در سراسر کشور گسترش و توسعه می یابد.

### ◆ سازمان صلاحیتدار و شایسته

قابلیت اقتصادی یک تفکری است که توسط پادشاه مینی بر ارائه مشاوره در سر راه زندگی مردم تایلند بکار گرفته می شود.

بر اساس این تفکر و تصور، راه میانی یا اصول شایستگی و قابلیت یک اصل اساسی و عمده ای است که هر شخصی بایستی در راه زندگی اعمال نماید.

برای زیستن در حد متوسط یعنی صرف کردن زندگی روزانه با شایستگی، منطقی، با احتیاط شامل پیروی از رسوم و عقاید اخلاقیات که هدفش ایجاد تعادل و زندگی طویل المدت و آماده شدن برای تغییر و تحول بخشیدن به جهان مدرن می باشد.

علاوه بر این، ارزشهای اخلاقی و مناسبی که جهت پرسنل تادیبی در نظر گرفته شده است عبارتند از:

### ◆ کسب درآمد خود از راه صحیح

صادق بودن، اقتصادی بودن و اجتناب از وسوسه و فریب  
آموختن برای رشد و توسعه خود جهت مبدل شدن به یک سازمان شایسته و با کفایت

هدف از مبدل شدن به یک سازمان شایسته و با کفایت عبارت است از حمایت و تقویت پرسنل و زندانیان به منظور کسب سعادت از طریق کار و زندگی پسندیده .

۱- تغییر و تحول شیوه زندگی مامورین زندان بسوی زندگی بقدر کفایت

۲- سازمان با کفایت

۳- تغییر و تحول شیوه زندگی زندانیان بسوی زندگی بقدر کفایت پس از آزادی از زندان

به بازدید کنندگان ادارات بین المللی تادیبی و موسساتی که در این زمینه ها فعالیت دارند ارائه می شود .

مبنی بر کسب تفاهم و درک بهتر درمورد سیستم زندان ها و طرز رفتار با زندانیان در کشور تایلند، گاهای تسهیلات تورهای زندان برای نمایندگان دیپلماتیک در این کشور داده می شود.

### ◆ سطح استاندارد زندگی زندانیان

پس از پشت سر گذاردن وضعیت دشوار در طول دهه گذشته زمانی که ازدحام جمعیت یک معضل عمده ای محسوب می شد، اداره تادیبی و اصلاح و تربیت تایلند امروزه در مسیر توسعه کیفیت زندگی زندانیان می باشد زیرا ازدحام جمعیت دیگر یک معضل مهم بحساب نمی آید.

موضوع پروژه کیفیت زندگی مجرمین مطرح شد که به موجب آن سطح استاندارد زندگی زندانیان مد نظر قرار گرفت .

کلیه زندان ها و موسسات تادیبی جهت اداره کردن وضعیت خود مبنی بر نیل به حداقل ۴ الی ۵ مورد سطح استاندارد ذیل تشویق می شوند :

- ۱- استاندارد در مورد لوازم مورد نیاز برای خواب
- ۲- استاندارد در مورد محل غذاخوری زندان
- ۳- استاندارد در مورد مهد کودک زندان
- ۴- استاندارد در مورد آشپزخانه زندان
- ۵- استاندارد در مورد تدابیری برای فضولات و زباله های زندان

زمان رسیدن به ۵ مورد سطح استاندارد زندگی زندانیان بین سال های ۲۰۰۴ و ۲۰۰۷ می باشد .

هر سال تعداد بیشتری از زندان ها در این ارزیابی موفق بیرون می آیند و به منظور کسب استانداردها مورد تشویق و ترغیب قرار می گیرند .

تعداد ۲۰، ۳۰ و ۴۰ زندان وجود دارند که به ترتیب در سال های ۲۰۰۴، ۲۰۰۵ و ۲۰۰۶ به سطح استانداردهای فوق رسیدند .

انتظار می رود که در سال ۲۰۰۷ تعداد ۴۴ زندان باقیمانده در این ارزیابی موفق شوند تا اینکه رشد و توسعه کیفیت زندگی مجرمین در کشور تایلند انجام شده باشد .

### ◆ شفافیت استانداردهای زندان

پنج مورد استاندارد شفاف برای زندان بسیار حائز اهمیت بوده و جدی می باشد .

این پروژه که هدفش پیشگیری و سرکوبی فساد دولتی بود در سال ۲۰۰۴ شروع شد .

شفافیت اداره زندان و نگرانی درخصوص مدیریت مورد تاکید قرار می گیرد.

پنج مورد شفافیت استانداردهای زندان عبارتند از :

- ۱- استاندارد درمورد برنج
- ۲- استاندارد درمورد غذا

در تایلند، به منظور جلوگیری از ایجاد مشکلات در درون زندان ها از سوی افراد خطرناک و کاهش روابط بین آنان و پرسنل زندان و نیز پیشگیری از ایجاد شورش، اختلال و یا فرار آنان، بیشتر از تکنولوژی استفاده می شود

### ◆ در راستای استانداردهای بین المللی

الف : پانزدهمین قهرمانی زندان های آسیایی

مجریان تادیبی آسیایی موافقت کردند که رقابتی را بین پرسنل تادیبی بعنوان فرصتی برای افزایش مهارت های اخلاقی و تبادل تجربیات کاری پرسنل ترتیب بدهند.

در سال ۱۹۸۰ اولین دوره این رقابت ها توسط خدمات زندان های کشور سنگاپور سازمان دهی و ترتیب داده شد و پس از آن، کشورهای عضو میزبانی را بصورت چرخشی قبول کردند.

از تاریخ اولین قهرمانی در سال ۱۹۸۰، کشور تایلند میزبانی این رقابت ها را برای چهار مرتبه پذیرفت .

زندان های کشور تایلند هرگز از چشم جهانیان دور نبوده است برعکس، اداره تادیبی و اصلاح و تربیت همواره تمایل دارد که با ادارات دیگر تبادل تجربه نماید بویژه با آن دسته از کسانی که با سیستم عدالت جنایی در جهان بطور شراکتی فعالیت می کنند .

تسهیلات سفرهای تحقیقاتی زندان همواره برای علاقه مندان ترتیب داده می شود .

از سالهای ۱۹۹۳ الی ۲۰۰۵ اداره تادیبی و اصلاح و تربیت کشور تایلند پروژه های تبادل دیدار از زندان را با کشورهای خلق چین و ویتنام انجام داده است .

هدف از این پروژه افزایش معلومات و تجربیات کاری در زمینه طرز رفتار با مجرمین درمیان کشورهای آسیایی که دارای فرهنگ ها، سنن و شیوه زندگی مشابهی هستند می باشد.

علاوه براین، بنا بر درخواست، تسهیلات تورهای زندان

۳- استاندارد درمورد کار زندانیان

۴- استاندارد درمورد فروشگاه رفاهی زندانیان

۵- استاندارد درمورد اجراء مدیریت ( مدیریت بر نحوه اداره زندان )

از تاریخ اولین اقدام برای این پروژه، کمیته ای مبنی بر ارزیابی و امتیازدهی به مسئولیت و پاسخگویی مدیریت زندان دایر شد و در سال ۲۰۰۴ تعداد ۲۰ زندان و ۷۰ زندان دیگر در طی ۲ سال موفق به کسب جایزه و پاداش به منظور نیل به استانداردهای شفاف زندان شدند.

در سال ۲۰۰۷ ۴۰ موسسه تادیبی استانداردهای شفاف زندان را بدست آوردند.

اداره تادیبی و اصلاح و تربیت کشور تاکنون هدفش این است که هر موسسه تادیبی تا سال ۲۰۰۸ به سطح استانداردها برسد.

### ◆ استانداردهای زندان

در سال ۲۰۰۶، اداره تادیبی و اصلاح و تربیت کشور تاکنون استانداردهای زندان را بعنوان یک نمونه مکانیزم کاری و فیزیکی برای موسسات تادیبی جهت نیل به رضایت زندانیان، مامورین تادیبی و جوامع در دستور کارش قرار داد.

استانداردهای زندان بعنوان پیشرفت و توسعه فعالیت تادیبی بر اساس استانداردهای محیطی اجتماعی و فرهنگی و استانداردهای جهانی قلمداد می شوند.

۱۰ مورد استاندارد اداره تادیبی تاکنون عبارتند از :

- اجرای مدیریتی ( مدیریت اجرایی )

- پرسنل مجرب و واجد شرایط

- زراعت فیزیکی

- طبقه بندی

- حبس و امنیت

- تحصیل و حرفه آموزی

- کار و نیروی کار

- اقدامات انضباطی و تنبیهات

- خدمات زندانیان

- فعالیت های زندانیان و امتیازات

هیئت مشاوره و ۱۰ گروه فعال به منظور گنجاندن شاخص های موفقیت برای هر استاندارد منصوب شدند.

شاخص ها بعنوان رهنمودهایی برای کنترل و ارزیابی سیستم های کاری به موجب همان معیارها و استانداردها عمل می کنند.

شاخص های استاندارد های زندان منتشر و بین تمام موسسات تادیبی سراسر کشور توزیع شده است .

در سال ۲۰۰۷، اداره تادیبی و اصلاح و تربیت کشور تاکنون دست آورد استانداردهای زندان را بعنوان سیاست تاکید شده مورد تصریح قرار داده است .

این شاخص ها بعنوان یک نقطه شروع برای تمام موسسات تادیبی جهت اعمال ممارست های مدیریتی مبنی بر نیل به این ۱۰ مورد استاندارد زندان پنداشته می شود .

### ◆ ملاقات الکترونیکی

اداره تادیبی و اصلاح و تربیت تاکنون به این درک رسیده است که بستگان زندانیان غالباً بایستی مسافتهای طول و درازی را جهت ملاقات با عزیزانشان طی کنند که بعضی اوقات این ملاقات منجر به این می شود که آنها بایستی از یک استان به استان دیگر بروند .

این کار وقت زیادی را می گیرد و از طرفی می تواند صرف هزینه بسیاری شود .

برای تسهیل در امر برقراری ارتباط با بستگان، در اداره تادیبی و اصلاح و تربیت سیستم ویدئو کنفرانس را از محل ستاد مرکزی واقع در زندانهای CHIANG-MAI و NONTHABURI تامین می کند .

بستگان زندانی می توانند به این دو مکان آمده و با زندانی خود در که در هر نقطه از زندان باشد از طریق دوربین که همان وب کم می باشد ملاقات کنند .

این کار کمک فراوانی به صرفه جویی وقت و پول خانواده و همچنین کاهش فشاری که بر هر فرد زندانی می باشد می کند.

خانواده ای که تمایل به این گونه ملاقات دارد می تواند با یکی از این دو مراکز فوق تماس حاصل نموده و یا شخصاً حضور یابد تا ترتیب ملاقات آنها داده شود .

در حال حاضر اداره تادیبی و اصلاح و تربیت تاکنون دارای صرفاً دو مرکز تلفن می باشد ، یکی در ستاد مرکزی اداره و دیگری در زندان مرکزی CHIANG-MAI که بزودی مراکز تلفنی بسیاری قرار است در زندان های دیگر برقرار شود.

همراهه خدمات ملاقات از طریق دوربین " وب کم " تقریباً به ۱۳۰ زندانی ارائه می شود .

### ◆ جلسات تادیبی ماهانه

اداره تادیبی و اصلاح و تربیت تاکنون هر ماه یکبار جلسه ای را برای بحث و مذاکره درخصوص موضوعات مهمی که در میان مسئولین اجرایی و مدیران زندان وجود دارد ترتیب می دهد . روسای زندانها و موسسات تادیبی هر منطقه کشور بایستی به ستاد اصلی واقع در NONTHABURI که از نظر زمانی و هزینه سفر زیاد بصره نمی باشد جهت شرکت در این جلسه حضور یابند .

درحال حاضر، یک ویدئوکنفرانس ملی در ستاد اصلی در NONTHABURI و ۹ مرکز تادیبی در مناطق سراسر کشور تاکنون برقرار شده است .

جلسه ماهانه مذکور اکنون به آسانی در دسترس بوده و خط مشی ها به آسانی مورد درک و فهم تمامی پرسنل تادیبی قرار می گیرد .

### ◆ واحد ویژه امنیتی

اداره تادیبی و اصلاح و تربیت تعداد ۱۵ واحد ویژه امنیتی در زندان های سراسر کشور جهت کمک به منظور

برای کسب اطلاعات بیشتر درخصوص سایت مذکور لطفاً به آدرس ذیل مراجعه کنید:  
[www.correct.go.th/innovations](http://www.correct.go.th/innovations)

### ♦ رقابت و نوآوری

با شروع سال ۲۰۰۵، رقابت نوع آوری پرسنل تادیبی به یک فعالیت سالیانه مبدل شد که هر شخصی را درگیر آن می‌کند.

اداره تادیبی و اصلاح و تربیت مکرراً بر ایجاد نوع آوری‌ها تاکید می‌ورزد و پرسنل تادیبی جهت ابداع و توسعه مراحل فعالیت‌شان مورد تشویق قرار می‌گیرند.

تمام کارهای ابتکاری برای مدت ۳ روز که در نمایشگاه نوع آوری در ستاد اصلی تادیبی برقرار می‌باشد شناسایی و به نمایش گذارده می‌شوند.

در سال ۲۰۰۶، تعداد ۳۳ مورد نوآوری که به بسیاری از موسسات تادیبی تعلق داشتند به رقابتها فرستاده شدند.

برندگان رقابت نوع آوری پرسنل تادیبی در سال ۲۰۰۶ عبارت بودند از:

برنامه محاسبه و ثبت تاریخ آزادی زندانیان در حکم زندان: این نوع آوری توسط یکی از پرسنل زندان ناحیه KIEW ابداع شد.

دستکش کشف‌کننده آهن ربایی: این نوع آوری توسط یکی از پرسنل تادیبی در زندان استان ANG THONG ابداع شد.

صرفنظر از برندگان دو مورد نوع آوری فوق، بسیار نوع آوری‌های دیگری وجود داشته است که بیانگر خلاقیت پرسنل تادیبی می‌باشند.

### ♦ نوآوری در تولیدات زندان

مردم کشور تایلند همواره محصولات زندان را شناخته و به رسمیت می‌شناسند.

گفتن این مطلب اغراق‌آمیز نخواهد بود اگر بگوییم که در هرمنزل در کشور تایلند حداقل یکی از محصولات زندان بعنوان اثاثیه خانگی بچشم می‌خورد.

این بدان علت است که محصولات زندان تولیداتی هستند که برآورده‌کننده نیازهای مردم کشور تایلند محسوب می‌شوند. محصولات زندان بخاطر جنس خوب و استادکاری ارزشمندشان شناخته شده هستند. لذا نمایشگاه سالیانه محصولات زندان که بمدت ۳۰ سال است برگزار می‌شود، همواره برای مردم جذابیت داشته است.

درحال حاضر بعضی از قطعات تولیدات زندان مستقیماً از طریق اینترنت به نمایش گذارده شده و بفروش رفته‌اند.

در طول نمایشگاه محصولات اخیر در سال ۲۰۰۶، تولیدات برجسته‌ای بیانگر نوع آوری در محصولات زندان بودند که می‌توان از آجر ساختمان موسسه تادیبی مواد مخدر و نیز خاک رس موسسه تادیبی معتادین مواد مخدر نام برد.

برخورد با زندانیان بسیار خطرناک دایر نموده است. افراد بسیار خطرناک می‌توانند مشکلاتی را درون زندان‌ها ایجاد نمایند و یا می‌توانند باعث ایجاد شورش، اختلال و یا فرار شوند.

آنها در یک واحد ویژه نگهداری می‌شوند و تکنولوژی بیشتر از نیروی انسانی برای اصلاح رفتار و کردار آنان مورد استفاده قرار می‌گیرد.

این امر به کاهش روابط فی‌مابین زندانیان خطرناک و پرسنل زندان کمک می‌کند.

سابقه هر زندانی نگهداری می‌شود تا اینکه برنامه منحصر بفردی را بتوان برای بازپروری جهت انطباق با نیازهای فردی آنان در نظر گرفت.

وقتی که رفتار زندانی بر همان اساس مورد اصلاح و بازپروری قرار گرفت و نیازهای آنان تغییر کرد، برنامه‌های آموزشی دیگری از قبیل برنامه قبل از آزادی از زندان برای آنان در نظر گرفته می‌شود.

### ♦ گروه ابداع و نوآوری

#### روز چالش انگیز استعداد جوان

اگرچه اداره تادیبی و اصلاح و تربیت در طول سال‌های اخیر پیشرفت داشته است، با صداقت می‌توان اذعان نمود که هنوز جای رشد و توسعه وجود دارد.

لذا اداره مذکور برای تصریح اهمیت نوآوری که بایستی به پیکره عملیاتی‌اش تزریق شود فعالیت می‌نماید.

چند استراتژی برای تسهیل در امر اختراع و ابداع که می‌تواند به پیشرفت نحوه اجرای کار پرسنل برای رسیدن به جهان درحال پیشرفت و نیز مطرح شدن بعنوان خدمات تادیبی پیشگام در میان کشورهای آسیایی کمک کند بکار گرفته شده است.

گروه نوع آوری تحت نظارت مدیرکل بوده و نقش بارز آن که اکنون بسوی رشد گام برمی‌دارد حاصل تلاش این گروه می‌باشد.

گروه ابداع تشکیل شده است از اعضای نسل جوان که از هر صنف فرهنگی که ممکن است هیجان نوع آوری و خلاقیت را فرو نشانند مجزا می‌باشند.

همچنین گروه نوع آوری پروژه‌ای را تحت عنوان "مباحثه چالش انگیز استعداد جوان" برای افزایش خلاقیت و تمایلات در میان مجرمین جوان بکار بسته است.

برای پرورش ارزش تفکر ابتکاری، اداره تادیبی و اصلاح و تربیت تایلند اخیراً یک شبکه نوع آوری که شامل بیش از ۱۰۰ نفر عضو از ستاد مرکزی و زندان‌ها می‌باشد ایجاد کرده است.

علاوه بر این، یک سایت اطلاع‌رسانی برای تامین محکمه‌ای که در آن اعضاء و علاقه‌مند به نوع آوری بتوانند یکدیگر را ملاقات نموده و در خصوص ایده‌هایشان تبادل نظر نمایند در حال گسترش است.