



## بررسی وضعیت مسائل پایداری محیطی از دیدگاه مدیران اجرایی شرکتها براساس گزارش مؤسسه Deloitte در سال ۲۰۲۳

و همچنین سایر نتایج نشان می‌دهد که پیشرفت نیازمند همکاری کلیه سازمان‌های دولتی و خصوصی است.

### روش‌شناسی

این گزارش براساس بررسی نظرات مدیران اجرایی در خصوص مسائل پایداری شرکتها است. این بررسی که توسط Deloitte و ks+Inc در ماه‌های سپتامبر و اکتبر ۲۰۲۲ انجام شد. نمونه آماری شامل ۲۴ کشور است که ۱۲ کشور از اروپا و آفریقای جنوبی و ۷ کشور از آمریکا و ۵ کشور از قاره آسیا و اقیانوسیه نظرسنجی شده است. در ادامه خلاصه تحقیقات و نظرسنجی‌های انجام شده، ارائه شده است.

### چکیده

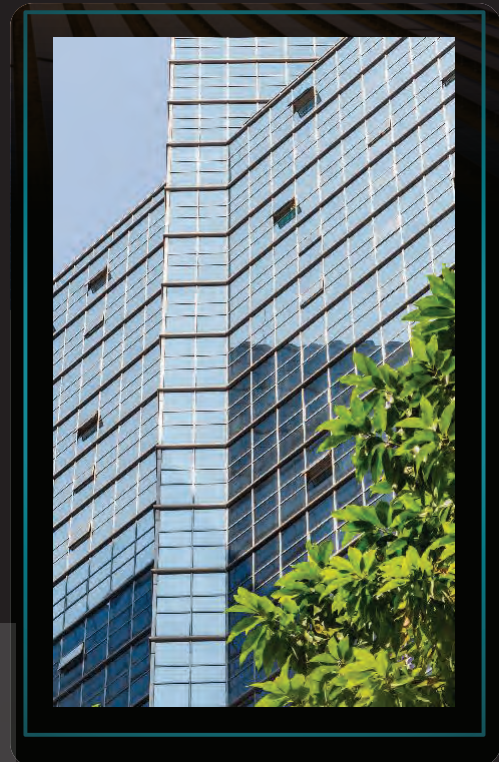
بدون شک تغییرات آب و هوایی باعث تغییر در رویه‌های تجاری شرکتها می‌شود. امروزه در سراسر جهان ما تغییرات کسب و کار از طریق تغییرات آب و هوایی و اقلیمی هستیم و تلاش اکثر کارشناسان بعد از یک سال عدم قطعیت مداوم، اختلال و چالش‌های تجاری هم‌سو به سمت کاهش سطح کربن در جو زمین می‌رود. در نظرسنجی Deloitte توسط جوزف اوچوزاوقلو، جنیفر استینمن، ۲۰۲۳ انجام شده است، تغییرات اقلیمی به عنوان یک مسئله مهم به پرسش گذاشته شد. یافته‌های تحقیق نشان می‌دهد که جهان گام‌های کافی برای جلوگیری از تغییرات آب و هوایی برداشته

ترجمه و تلخیص:

محمد مهلوجی

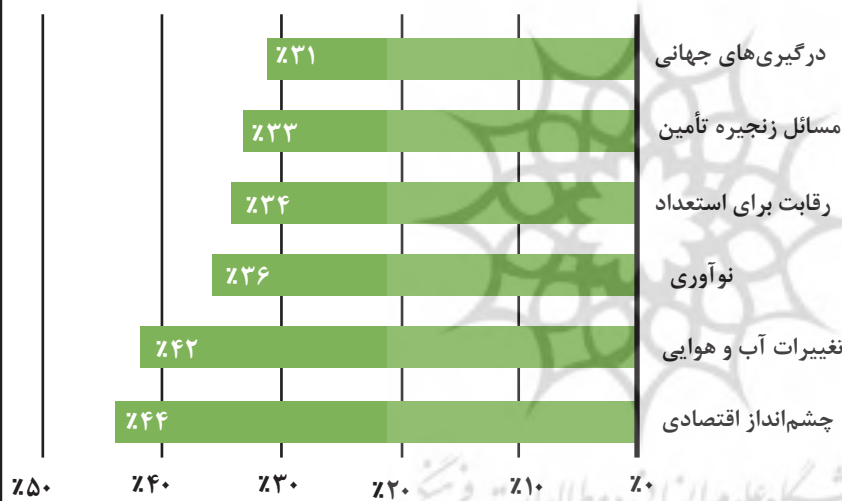
این نشان‌دهنده اهمیت این مسئله است. که در ادامه نظرات مدیران را در خصوص مسائل پایداری را در مورد مرور می‌شود. "مسائل آب و هوایی که در دو سال گذشته شدت یافته است، باعث افزایش سرعت در مقابله با این رویدادهای اثرگذار بر زندگی انسان‌ها شده است. از سویی دیگر حرکت قابل توجهی را از نظر جریان سرمایه به انرژی‌های تجدیدپذیر و تکنولوژی‌های کربن‌زدایی جدید مشاهده می‌شود. (دانیل هانا، مدیر مالی بانک نورمن، نایب‌رئیس استراتژی)."

سرمایه‌گذاری و شرکت بارکلیز). یکی از بزرگ‌ترین چالش‌های اروپا بحران انرژی است. پاسخ‌گویان مطمئن هستند که این امر فرصتی را برای تسریع انتقال به انرژی تجدیدپذیر فراهم می‌کند. این کار باعث کاهش اثرات منفی گازهای گلخانه‌ای بر محیط‌زیست و کاهش هزینه می‌شود. (ناتالی نایت، مدیر مالی). رهبران کسب‌وکار باید بتوانند با اطلاعات بسیار محدود، مشکلات را برطرف کنند (نورمن، نایب‌رئیس استراتژی)."



### نمودار ۱. مهم‌ترین مسائل جهان

#### مهم‌ترین مسائل تمرکز جهان



### ۱. نظر مدیران اجرایی سازمان‌ها درباره مهم‌ترین مسائل جهان چیست؟

همان‌طور که در جدول شماره دو مشاهده می‌شود مسئله تغییرات آب و هوایی در بین سه موضوع برتر این نظرسنجی قرار دارد و

### جدول ۱. وضعیت جمعیت شناختی مطالعه

تعداد کارکنان	(سطح درآمدی) دلار	شغل	صنعت
کمتر از ۵ هزار نفر	۴۳ درصد	مدیر ارشد عملیاتی	۲۳ درصد
بین ۵ هزار نفر تا ۹,۹۹۹	۲۲ درصد	مسئول ارشد علمی	۲۱ درصد
۱۰ هزار نفر تا ۱۹,۹۹۹	۱۴ درصد	مدیر ارشد مالی	۲۲ درصد
۲۰ هزار تا ۴۹,۹۹۹	۱۰ درصد	مدیر عامل اجرایی	۱۵ درصد
۵۰ هزار نفر به بالا	۱۱ درصد	مدیر ارشد فناوری	۱۸ درصد



پرداخت.

"با توجه به عدم وجود نقشه‌ای برای هدایت؛ گزارش‌های پایداری یک مرجع عالی است و نشان می‌دهد که چگونه کارها را با توجه به هوش، دانش و منابع محدود انجام شود (خوانیکو مائتزر، معاون مدیر عامل و عضو هیئت مدیره) در طی چند سال گذشته تغییر واقعی در طرز فکر را دیده شده است. همه چیز در حال تغییر است. میل به پیشرفت وجود دارد و من فکر می‌کنم برخی از پیشرفت‌های تکنولوژیکی تأثیرگذار خواهد بود (ماری ژاک، مدیر ESG). من معتقدم که اگر شرکت‌ها مسئولیت خود را جدی بگیرند، پیشرفت بزرگی حاصل خواهد شد (ناتالی نایت، مدیر مالی)."

۴. کدام ذینفع برای انجام اقدامات در مورد تغییرات آب و هوایی بیشتر تأکید دارد؟

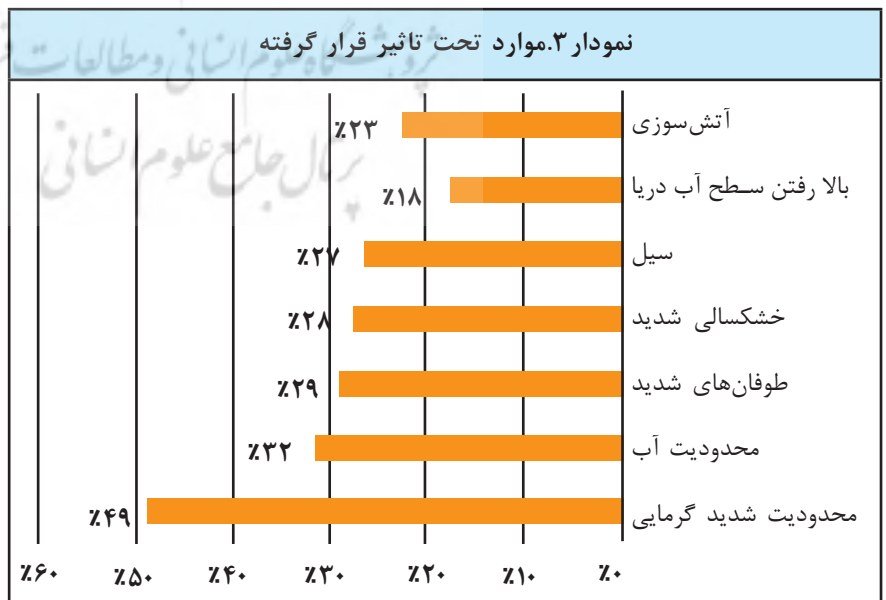
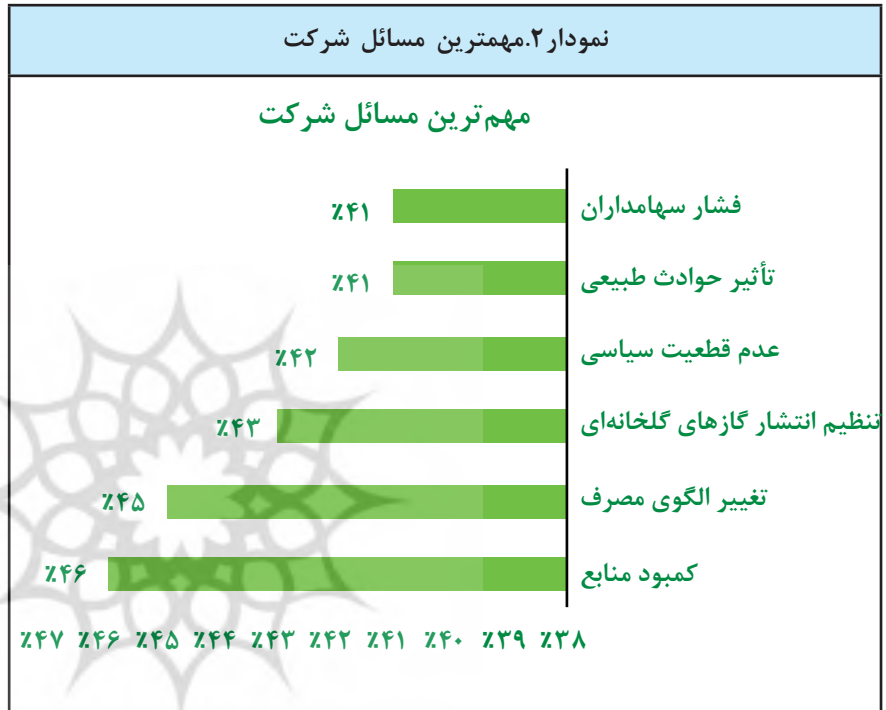
همان‌طور که در نمودار شماره چهار دیده می‌شود بیشترین فشار برای مقابله

۳. آیا شما شخصاً در سال گذشته تحت تأثیر یکی از موارد زیر قرار گرفته‌اید؟

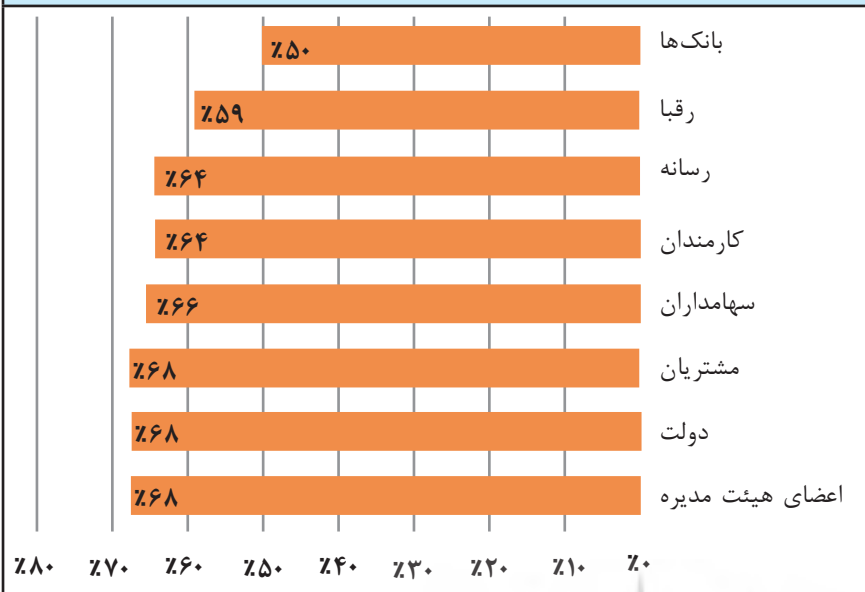
براساس نمودار شماره سه حدود نیمی از افراد تحت تأثیر محدودیت شدید گرمایی قرار گرفته‌اند و بعد از آن محدودیت آب سپس طوفان‌های شدید است. در ادامه به بررسی نظرات مدیران خواهیم

۲. مهم‌ترین مسائل شرکت از نظر مدیران اجرایی چیست؟

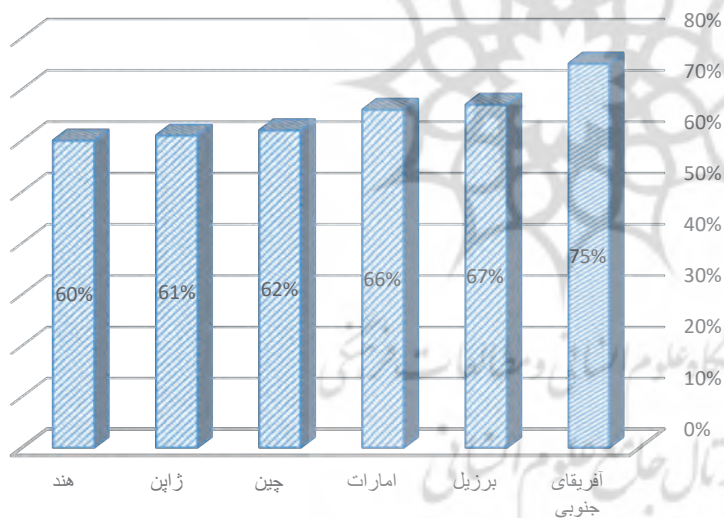
همان‌طور که در نمودار شماره یک مشاهده می‌شود؛ کمبود منابع مهم‌ترین مسئله شرکت‌ها بود و پس از آن تغییر الگوی مصرف و سپس انتشار گازهای گلخانه‌ای است که هر سه مورد مربوط به مسائل آب و هوایی هستند.



#### نمودار ۴. احساس مسئولیت شرکتها



#### نمودار ۵. اهمیت به مسائل آب و هوایی در کشورها



با تغییرات آب و هوایی از طریق دولت‌ها و اعضای هیئت مدیره انجام می‌شود و کمترین فشار از طریق بانک‌ها بر شرکت‌ها وارد می‌شود. "علاقه سهامداران در دو سال گذشته به موضوعات مطرح شده به شدت افزایش یافته است و این علاقه برای ما بسیار ارزشمند بوده است؛ زیرا باعث شده است که ما مسئولیت بیشتری را به عهده بگیریم و موجب تسریع پیشرفت شده است. (ناتالی نایت، مدیر مالی). مشتریان در سراسر مناطق انتظارات بالایی از محصولات و شرکت‌هایی که از آن خرید می‌کنند دارند. متریک‌های (شیوه اندازه‌گیری ارائه شده) ESG بخش مهمی از فرآیند تصمیم‌گیری آن‌ها هستند. ما باید همزمان روی همه ابعاد یک مسائل کار کنیم و همچنین باید با سایر سهامداران مانند دولت و جامعه هماهنگ باشیم. تنها یک سازمان نمی‌تواند همه چیز را انجام دهد و همه سازمان‌ها باید کمک کنند. (خوانیکو موئتزا، معاون مدیر عامل و عضو هیئت مدیره).

#### ۵. کدام کشورها به احتمال زیاد مسأله آب و هوایی را بسیار مهم می‌دانند؟

همان‌طور که در جدول شماره پنج مشاهده می‌شود در بین کل کشورها آفریقای جنوبی بیشترین اهمیت را به مسائل آب و هوایی می‌دهد و بعد از آن برزیل، امارات، چین، ژاپن و هند قرار دارد.

#### ۶. کدام کشورها به مسائل آب و هوایی کمتر اهمیت می‌دهند؟

همان‌طور که در جدول شماره ۶ دیده می‌شود آمریکا کمترین اهمیت را به مسائل تغییرات آب و هوایی داشته است

ما در تلاش است که سهم خود را برای کاهش نابرابری انجام دهد و تأثیر مثبتی بر مشتریان، مردم و جوامع ایجاد کند (نیکی مائتزا معاون مدیرعامل، عضو هیئت‌مدیره). ما در حال حاضر اثرات تغییر آب و هوا را تجربه کرده‌ایم

و سپس سوئیس قرار دارد. در ادامه به بررسی نظرات مدیران خواهیم پرداخت. "یکی از بزرگترین مسائل تغییرات آب و هوایی، پیامدهای اجتماعی است. تغییرات آب و هوایی میلیون‌ها نفر را در جهان به چالش خواهد کشید. شرکت

برداشت (نورمن، نایبرئیس استراتژی ESG). "

۷. کدام یک از اقدامات زیر به وسیله شرکت شما انجام گرفته است؟

در ادامه به بررسی نظرات رهبران می‌پردازیم. ما در حال کار با دانشگاه کالیفرنیا هستیم تا مزایا و چالش‌های پروژه‌هایی مانند تغییرات آب و هوایی را بررسی کنیم، از جمله اینکه چگونه هزینه‌ها را برای مالکان خانه‌ها کاهش دهیم (رابرت مگ‌گینی، معاون اجرایی). ما یک استراتژی را در شرکت خود داریم که شامل سه بخش است:

۱. تمرکز بر صفر خالص

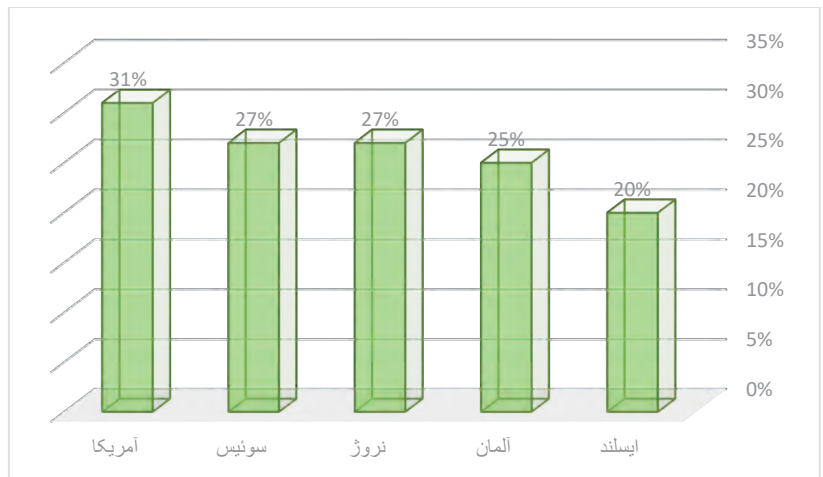
۲. کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای

۳. کمک به مشتریان است و برای هر بخش نیز راه‌حلی اندیشیده شده و در حال اجرا هست. (سانیا نورمن، نایبرئیس استراتژی ESG)

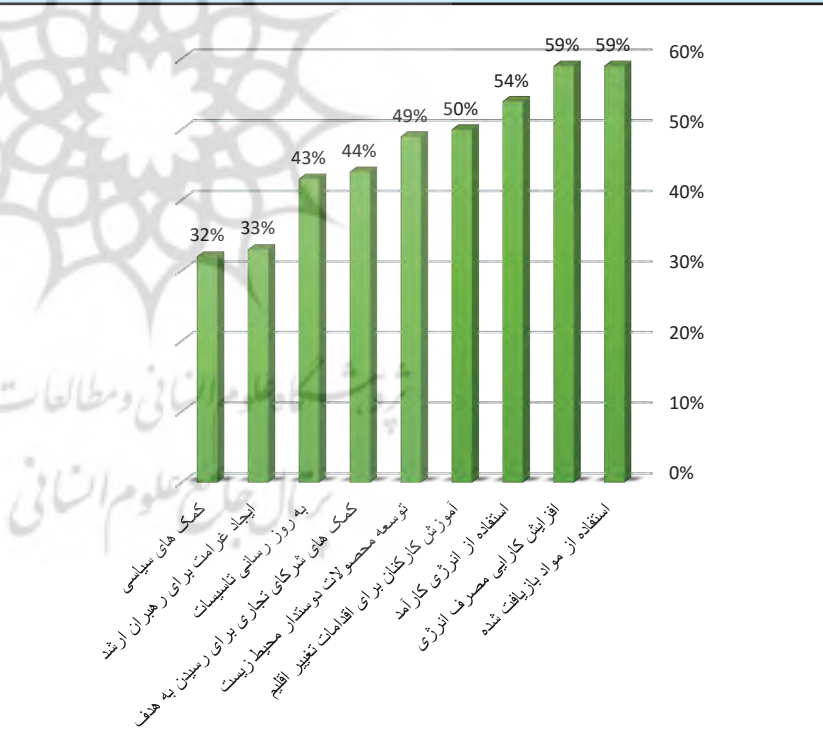
۸. موانع اصلی برای پیشبرد اهداف چیست؟

همان‌طور که در جدول بالا دیده می‌شود بیشترین مانع مربوط به دشواری اندازه‌گیری تأثیر محیط است و سپس کمبود انرژی تجدیدپذیر است که مدیران درباره آن نظر داده‌اند. "زمانی که اولین گزارش پایداری منتشر شد؛ در ابتدا کار بسیار سخت بود ولی در ادامه مسیر با کمک نهادها و سازمان‌ها مسیر کمی آسان‌تر شد. (جان فرگوسن، رئیس و مدیر اجرایی، پرولاتور). تغییرات آب و هوایی، نابرابری، وضعیت اقتصادی و سلامت روانی همگی مسائل بسیار پیچیده‌ای هستند که بسیار وابسته به هم هستند و تنها یک راه‌حل ندارند و نیازمند تغییر سیستمی

جدول ۶. اهمیت کمتر قائل‌شده به مسائل آب و هوایی توسط کشورها



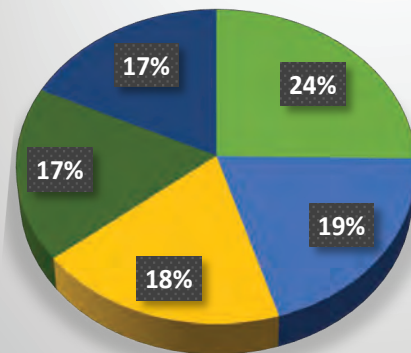
جدول ۷. اقدامات در خصوص مسائل آب و هوایی



سیاست عدالت آب و هوا برای ترویج سیاست‌های جامع و تضمین انتقال سیاست جهانی به کربن‌زدایی پرده

که به هر فرد، شرکت و ملت آسیب می‌رساند، به همین دلیل است که شرکت سیلفورس از اولویت‌های

## جدول ۸. موانع اصلی پیشبرد اهداف در خصوص مسایل آب و هوایی



- دشواری اندازه گیری تاثیر محیط
- خیلی پر هزینه
- تمرکز بر کوتاه مدت
- فقدان پشتیبانی سیاسی
- کمبود انرژی تجدید پذیر

توصیه‌هایی برای سازمان‌ها  
نامه‌ای از جو اوچواوقلو (مدیرعامل  
دیلویت گلوبال)

• **تشویق ذی‌نفع:** سازمان‌ها نمی‌توانند تغییر را صرفاً تنها به هدایت و انجام دهند، این کار نیاز به مشارکت جمعی دارد. برای مثال، مدیران تجاری می‌توانند با دولت‌ها در حمایت از ابتکارات آب و هوایی همکاری کنند (چیزی که در حال حاضر تنها ۳۲ درصد در حال انجام است).

• **فرصت بلندمدت را در نظر بگیرید:** ۱۹ درصد از افرادی که مورد بررسی قرار گرفته‌اند هزینه طرح‌های آب و هوایی را مانعی برای افزایش اقدام می‌دانند، با این حال تحقیقات نشان داده‌است که انفعال آب و هوا می‌تواند در طول ۵۰ سال آینده ۱۷۸ تریلیون دلار آمریکا هزینه داشته باشد. از سوی دیگر، با تسریع سریع انتقال به خالص-صفر، می‌تواند ۴۳ تریلیون دلار در طول همان دوره به دست آورد.

• **همکاری برای تغییر در سطح سیستم‌ها:** تغییر نیازمند رویکردی هماهنگ بین بخش‌ها و صنایع و در طول زنجیره تأمین است. یک شرکت تنها زمانی می‌تواند این کار را انجام دهد که زیرساخت لازم (برای مثال ایستگاه‌های شارژ الکتریکی، انرژی‌های تجدیدپذیر) را دارا باشد.

منابع:

Deloitte 2023 CxO Sustainability Report Accelerating the Green Transition

محمد مهلوجی: کارشناس ارشد  
حسابداری دانشگاه شهید بهشتی

### توصیه‌هایی برای سازمان‌ها

کارشناسان بر این باور هستند که شرکت‌ها و سازمان‌ها می‌توانند با کمک هم به اهداف تغییرات آب و هوایی و کاهش گازهای گلخانه‌ای برسند. بنابراین در ادامه به برخی از ابتکارهای صورت‌گرفته در خصوص مسائل آب و هوایی که در بلندمدت باعث کاهش فاصله بین هزینه‌ها و تغییرات آب و هوایی می‌شود پرداخته شده است.

• **ایجاد اعتماد با انجام اقدامات در جهت کاهش کربن در جو زمین:** با بررسی انجام شده توسط دیلویت شک و تردید در مورد قابل اعتماد بودن گزارش‌های بخش خصوصی و تعهدات دولت بیشتر شده است. پس باید نظارت و آموزش را در بخش خصوصی افزایش داد تا قابلیت اعتماد افزایش یابد.

• **توانمندسازی هیئت مدیره:** هیئت مدیره می‌تواند نقش حیاتی در هدایت کسب‌وکار به سوی آینده‌ای پایدار ایفا کند.

هستند. اما این بدان معنا نیست که ما می‌توانیم؛ بگوییم "این مشکل ما نیست." به عنوان یک شرکت، ما نه تنها مسئولیت ایجاد تغییر را داریم، بلکه باید تأثیر مثبتی در اطراف خود داشته باشیم. (خوانیکو مائتزو، معاون مدیرعامل، عضو هیئت‌مدیره مدیریست).

