

ارائه چارچوب عارضه‌یابی و بهینه‌سازی در سیستم تربیت‌بدنی و ورزش نیروهای مسلح مبتنی بر فناوری اطلاعات و ارتباطات

علی قائدی^۱، سجاد محمدیاری^۲، ایمان شیرزاد^۳

چکیده

با توجه به اهمیت عارضه‌یابی و بهینه‌سازی در سازمان‌ها و سیستم‌های مختلف، هدف پژوهش حاضر ارائه چارچوب عارضه‌یابی و بهینه‌سازی مبتنی بر فناوری اطلاعات و ارتباطات برای سیستم ورزش و آمادگی جسمانی نیروهای مسلح بود. روش تحقیق از نوع کیفی نیمه‌اکتشافی با رویکرد تحلیل مضمون بود. جامعه آماری شامل صاحب‌نظران علمی و اجرایی حوزه مدیریت و توسعه ورزش نیروهای مسلح بود. نمونه انتخابی شامل مدیران و کارشناسان سازمانی (۱۰ نفر) و اساتید دانشگاهی (۶ نفر) حوزه ورزش نیروهای مسلح بود. برآورد تعداد نمونه براساس رسیدن مولفه‌ها به اشباع نظری و نمونه‌گیری به روش هدفمند انجام گرفت. ابزار پژوهش مصاحبه نیمه-ساختارمند به همراه مطالعه نظری تکمیلی آن بود. روایی محتوایی ابزار اندازه‌گیری ابتدا با استفاده از نظر متخصصان (۳ پژوهشگر خبره) ارزیابی و تایید گردید. سپس از طریق روش‌های روایی کدگذاری و توافق مصححان کدگذاری بررسی گردید (میزان توافق مصححان ۰.۷۶ حاصل شد). تحلیل یافته‌ها با استفاده از روش کدگذاری و چارچوب‌بندی مفهومی (رویکرد ماتریسی و تطبیقی دو طرفه) انجام شد. مولفه‌های شناسایی شده شامل ۶۰ شاخص وضعیتی، ۴۷ عارضه سیستمی و ۴۰ راهکار بهینه‌سازی بود. براساس چارچوب ارائه شده می‌توان گفت عارضه‌یابی مبتنی بر وضعیت‌سنجی و بهینه‌سازی مبتنی بر فناوری اطلاعات و ارتباطات (فاوا) یک چارچوب چندسطحی و چندمرحله‌ای نظام‌مند است که در نهایت منجر به عملکرد و پیامد مناسب در سطحی کلی و جزئی می‌شود.

کلمات کلیدی: آسیب‌شناسی سیستم، بهینه‌سازی سازمانی، مدیریت هوشمند، ورزش نظامی.

۱. استادیار مدیریت ورزشی دانشگاه افسری امام علی (ع) (نویسنده مسئول)

Email: alighaedi1363@gmail.com

۲. استادیار مدیریت ورزشی دانشگاه افسری امام علی (ع)

۳- دانش آموخته دکتری مدیریت ورزشی دانشگاه تهران

مقدمه

ورزش و آمادگی جسمانی از راه‌های موثر ارتقای آمادگی رزمی و همچنین ایجاد روحیه و اراده در نیروهای مسلح است (روپر ۱، ۲۰۱۴) به نحوی که به بخش جدایی ناپذیری از آموزش نظامی و دفاعی تبدیل شده است (نوئستر ۲ و داویس ۳، ۲۰۲۲). در نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران همواره راهبرد این بوده است که با نیروی انسانی با معنویت، متعهد، شجاع و قوی می‌توان در نبردهای احتمالی در برابر دشمنانی که مجهز به تکنولوژی‌های پیشرفته و جدید هستند، فائق آمد (دهقان قهفرخی، ۱۳۹۳). در ماده ۵۵ قوانین نیروهای مسلح، این نهاد موظف شده در کلیه آموزش‌ها و در حین خدمت برنامه‌های لازم را به منظور کسب آمادگی جسمانی پرسنل، متناسب بامأموریت‌ها، پیش بینی و اجرا نماید (قوانین نیروهای مسلح، ۱۳۹۰). لذا تامین دانش لازم در این زمینه نقش مهمی در دستیابی به اهداف تربیت بدنی در نیروهای مسلح دارد. اهمیت تحقیقات کاربردی برای دستیابی به دانش روز برای توسعه و توانمندسازی در نیروهای مسلح کشور به ویژه در حوزه آمادگی دفاعی و نظامی در همه اسناد این نهاد اشاره شده است. حتی در چشم‌انداز ۱۴۰۴ و ۱۴۴۴ توسعه کشور نیز بر ارتقای دانش نظامی در ابعاد میدانی تأکید شده است (بیانیه گام دوم انقلاب، ۱۴۰۰). برای تحقق کارکردهای مهم ورزش و آمادگی جسمانی در نیروهای مسلح، تشکیلاتی سازمانی و مجموعه‌ای از فرایندها و دستورالعمل‌ها مورد استفاده قرار می‌گیرد (تیکسیرا ۴ و همکاران، ۲۰۲۳). نظر به پیشرفت نظامی کشور در سه دهه اخیر و روند توسعه علمی و فناوری نیروهای مسلح کشور، می‌توان گفت در شرایط تحریم، آسیب‌شناسی و عارضه‌یابی زیرسیستم‌های نظامی مانند ورزش و آمادگی جسمانی که نقش مهمی در آمادگی دفاعی نیروهای مسلح دارد، از اهمیت به‌سزایی برخوردار دارد. (کریمی کاکاوندی و همکاران، ۱۳۹۷)

عارضه‌یابی و بهینه‌سازی سازمانی روشی مؤثر در بررسی و تعیین شکاف بین عملکرد فعلی و مطلوب و چگونگی دستیابی به اهداف سازمان است (شعبانی بهار و پارساجو، ۱۳۹۲). مدیریت سازمان‌ها با عارضه‌یابی و بهینه‌سازی سیستم‌ها و فرایندهای سازمانی و ارائه الگوهای متعدد

1 Roper

2 Knoester

3 Davis

4 Teixeira

مورد نیاز سازمان، روش یکپارچه‌ای را برای مدیریت فرآیندهای سازمانی فراهم می‌کنند و با ارائه دادن این روش‌ها و کاربرد فناوری اطلاعات و ارتباطات، سازمان‌ها می‌توانند در فعالیت‌های خود پیشرفت چشمگیری داشته باشند (رضایی زینب و همکاران، ۱۳۹۷). در سال‌های اخیر، عارضه‌یابی سازمانی به عنوان بخشی از فرآیند توسعه سازمانی، به یک تکنیک مهم در شناخت و رفع مشکلات سازمانی، تبدیل شده است. عارضه‌یابی سازمانی باعث می‌شود که تصمیم‌گیری به درستی انجام شود، سپس برنامه‌های کاربردی تدوین شوند و اقدامات به سرعت به مرحله اجرا برسند (محمدی فاتح و ابراهیمی، ۱۳۹۹).

عارضه‌یابی و بهینه‌سازی حوزه آمادگی جسمانی و ورزش نیروهای مسلح از طریق فناوری اطلاعات و ارتباطات سبب می‌شود تا با اتکا به فنون برنامه‌ریزی و صورت‌بندی مدل‌های سازمانی، آسیب‌های محتمل به ظرفیت‌های بهینه تبدیل گردد (کریمی کاکاوندی و همکاران، ۱۳۹۷). نقطه‌عزیمت چنین حرکتی شناخت ساختاری و کارکردی سیستم تربیت‌بدنی و ورزش نیروهای مسلح است. از این رو ابتدا باید تصویر روشنی از وضعیت مشکلات و خلاءهای سیستم در دست داشت و سپس مسیر بهینه‌سازی آن را ترسیم نمود.

بر اساس این دیدگاه و با اتکا به تفکر سیستمی و کل‌نگر، چنانچه ورزش نیروهای مسلح کشور به عنوان یک خرده سیستم در درون نظام نیروهای مسلح و نظام ورزش کشور در نظر گرفته شود، عملکرد آن در زمینه‌های مختلف همزمان دچار مشکلات و عارضه‌هایی می‌باشد که لازم است شناسایی و تحلیل شوند. شناخت عارضه‌ها از یک طرف و دستیابی به راهکارها و راهبردهای بهینه‌سازی از طرف دیگر موجب می‌شود تا سیستم ورزش نظامی کشور در مواجهه با تحولات و پیچیدگی محیطی دچار استحاله نشود و متناسب با رویدادها و تحولات و پیچیدگی‌ها به تطابق برسد. لذا مدیریت ورزش و آمادگی جسمانی نیروهای مسلح کشور بایستی با شناخت آسیب‌ها و عارضه‌ها در ابعاد برنامه‌ای، فرایندی و نظارتی در کنار مشخص کردن ظرفیت‌های بهینه‌سازی، راهبردهای توسعه را در پیش بگیرد (خوارزمی، ۱۳۹۴).

اهمیت عارضه‌یابی، بهینه‌سازی و فناوری‌محوری در حوزه آمادگی جسمانی و ورزش در نظام نیروهای مسلح را باید در مزایا و کارکردهای آن جستجو کرد. براساس مرور مبانی و پیشینه پژوهش می‌توان گفت که آمادگی جسمانی و فعالیت ورزشی اثربخش نه تنها عامل اصلی ایجاد، ارتقا و حفظ تندرستی و قابلیت جسمانی هستند، بلکه در ابعاد روانی و اجتماعی نیز اثرات مثبت و عدیده‌ای ایجاد می‌کنند (جمشیدی و همکاران ۱۳۹۶). مزایا و ضرورت‌های فعالیت ورزشی سبب شده است که امروزه توسعه فضاهای ورزشی به یکی از وظایف اصلی نهادهای نظامی تبدیل

شود. با وجود اهمیت بیان شده برای ورزش و فعالیت بدنی، وضعیت پرداختن به فعالیت ورزشی در نیروهای مسلح کشور هنوز از وضعیت مناسبی برخوردار نیست و به رغم برنامه‌های ورزشی متنوع در نیروهای مسلح اما شواهد مختلف بیانگر عدم جایگاه مناسب ورزش در بین نیروهای مسلح است (محمدیاری، قانودی و عباسی، ۱۴۰۱). از این رو لازم است مسائل مختلف و جدید در این زمینه شناسایی و تحلیل شوند تا براساس آن‌ها بتوان به روش‌ها و اقدامات اثربخش در این زمینه دست یافت (امیری نژاد و همکاران، ۱۴۰۱).

مساله پژوهش مبتنی بر شواهدی است که نشان می‌دهد مدیریت و توسعه در ورزش نیروهای مسلح دارای برخی استانداردهای کمی و کیفی برای سنجش سیستم است. اما همچنان نیازمند روش قابل قبول برای شناسایی ریسک‌هایی است که در عارضه‌یابی و بهینه‌سازی وجود دارد تا میزان انطباق بین بخش‌های سیستم و عملکرد آن‌ها در قبال سیستم را به درستی بسنجد (نصیری و شیروانی، ۱۴۰۱).

مرور تحقیقات انجام شده در حوزه تربیت بدنی و ورزش نیروهای مسلح بیانگر این است که تاکنون تحقیقات تخصصی در زمینه عارضه‌یابی و بهینه‌سازی سیستم در حوزه نیروهای مسلح و به ویژه بخش ورزش و آمادگی جسمانی آن انجام نشده است. بیشتر تحقیقات انجام شده به تحلیل راهبردی مبتنی بر رویکردهایی مانند سوالات و یا شناسایی موانع و راهکارها پرداخته‌اند و رویکرد عارضه‌یابی و بهینه‌سازی نظام‌مند مورد بررسی قرار نگرفته است.

بنابراین به طور مشخص مساله پژوهش مبتنی بر این است که در نیروهای مسلح کشور، برنامه‌ها، فرایندها و منابع مربوط به ورزش و آمادگی جسمانی دارای چه عارضه‌ها و مشکلاتی هستند؟ چگونه می‌توان آن‌ها را تحلیل نمود سپس برای بهینه‌سازی سیستم و رفع یا تعدیل عارضه‌ها چه راهکارهایی ارائه کرد؟ از این رو آنچه در این پژوهش مد نظر قرار دارد، ارائه چارچوبی است که مدیریت سیستم آمادگی جسمانی و ورزش نیروهای مسلح را بتواند به صورت کل نگر و کلان مورد ارزیابی قرار داده و با شناسایی عارضه‌های آن، مسیر و ابزارهای بهینه‌سازی را معرفی نماید.

مبانی نظری:

براساس مطالعات نظامی و دفاعی اخیر می‌توان گفت مدیریت استراتژیک و محیط‌شناسی در حوزه نظامی از حیث نظریه‌ها و مفروضات با سایر سازمان‌ها تفاوتی قابل توجهی ندارد، بلکه تنها در زمینه، مفاد و آهنگ حرکت متفاوت هستند (سلطانی و همکاران، ۱۳۹۷). در حوزه نظامی تمامی مباحث و جزئیات اهمیت دارند و برنامه‌ها، فرایندها و نظارت‌ها از مراحل تدوین، اجرا و ارزیابی در همه شاخه‌های نیروی‌های مسلح باید مورد بررسی و تحلیل دقیق قرار بگیرند (آجادی، ۱، الای ۲ و الایدون ۳، ۲۰۱۷). بر این اساس باید بیان کرد که مدیریت و بهینه‌سازی سیستم‌ها و فرآیندهای سازمانی و اجرایی با در دست داشتن مجموعه‌ای از رویکردها و اقدامات مدیریتی که سازمان یافته شده، هماهنگ و منسجم، مدرن سازی شده و مستندسازی شده می‌باشند، فرآیندهای سازمانی و اجرایی را تحلیل می‌کنند و مزایای زیادی را در بر می‌گیرند (سراجی و همکاران، ۱۳۹۵). بهینه‌سازی سیستم‌ها و فرآیندهای سازمانی و اجرایی در سطح سازمانی و بین واحدهای آن سازمان اثرات بسیار مثبتی را در سیستم سازمانی و اجرایی می‌گذارد (سرتن و فرانسواز، ۱۳۹۵). عارضه‌یابی سازمانی اغلب به‌عنوان حساس‌ترین جزء استقرار یک طرح بهبود سازمان تلقی می‌گردد. از این‌رو، یکی از مهم‌ترین اقداماتی که شرکت‌ها و سازمان‌های موفق برای ارتقای اثربخشی و بهینه‌سازی خود انجام می‌دهند، عارضه‌یابی صحیح و به‌موقع است (کریمی کاکاوند و همکاران، ۱۳۹۷).

عارضه‌یابی سازمانی به سازمان‌ها کمک می‌کنند که چالش‌ها و آسیب‌ها را شناخته و نسبت به رفع آنها اقدام نمایند؛ آسیب‌هایی که منجر به ضعف در عملکرد سازمان شده و رضایت ذینفعان را تحت تاثیر قرار داده‌اند (سیاچو ۴ و گوزیزیس ۵، ۲۰۱۴). فنآوری کانون اصلی بهینه‌سازی در سازمان است و به همین دلیل در دو دهه اخیر همواره بیشترین توجه توسط مدیران و محققان علوم نظامی به فنآوری معطوف بوده است. براساس یافته‌های محققان و تجارب مدیران لازمه دستیابی به سیستم بهینه و بدون عارضه، پیاده‌سازی یک سیستم کارآمد مدیریتی مبتنی بر فنآوری اطلاعات و ارتباطات است. دیدگاه‌ها، تعاریف و روش‌های مختلفی در زمینه چگونگی

1 Ajadi

2 Olaoye

3 Alabidun

4 Gkorezis

5 Siachou

عارضه‌یابی و بهینه‌سازی سیستم‌ها از طریق فنآوری وجود دارد که بعضاً نیز دارای تفاوت و تناقض با همدیگر هستند. اما بر سر اینکه هر سازمان بسته به ماهیت و توان خود لازم است تا به تعیین یک روش عارضه‌یابی - بهینه‌سازی منحصر به فرد برای خود برسد، توافق وجود دارد (سراجی و همکاران ۱۳۹۵)

در نهایت براساس مبانی بیان شده هر یک از مفاهیم اصلی پژوهش به صورت زیر تعریف می‌شوند.

ورزش نیروهای مسلح: ورزش و آمادگی جسمانی در همه بخش‌های نیروهای مسلح مانند ارتش، سپاه و ناجا دارای تشکیلات و برنامه است. هر یگان تشکیلاتی سازمانی و مجموعه‌ای از فرایندها و دستورالعمل‌ها را برای ورزش و آمادگی جسمانی اختصاص داده است (عالی‌نژاد و شمایی، ۱۴۰۰). در برخی از رشته‌های ورزشی، تشکیلاتی مانند هیات‌ها و باشگاه‌ها نیز وجود دارد تا به سازماندهی بهتر مشارکت‌کنندگان و ورزشکاران نظامی در آن رشته‌ها کمک کند. نیروهای مسلح همچنین به آموزش مربیان، داوران و متخصصان ورزشی در رشته‌های مختلف پرداخته است تا زمینه تربیت ورزشکاران نظامی بهتر فراهم شود. ورزش در نیروهای مسلح در سه حوزه کلی ورزش پرورشی و پایه، ورزش قهرمانی و رقابتی و ورزش همگانی و تفریحی می‌باشد. برنامه‌های ورزش تربیتی نظامی عمدتاً متمرکز برای ارتقای قابلیت‌های جسمانی و دفاعی است. ورزش همگانی و تفریحی برای تامین سلامتی، نشاط و روحیه اجتماعی موثر است. ورزش رقابتی و قهرمانی نیز برای تربیت ورزشکاران، ارتقای قابلیت‌های ویژه و کسب افتخارات به ویژه در سطح بین‌الملل مورد توجه است. در بسیاری از رویدادهای حوزه رقابتی و همگانی خانواده‌های نظامیان و مردم نیز مشارکت می‌یابند. ایران عضو شورای بین‌المللی ورزش‌های نظامی (سیزم) است و سابقه میزبانی مسابقات والیبال، تکواندو و کشتی‌های جهان را در چند سال اخیر دارد (سیفی سالدی، ۱۳۹۶).

عارضه‌یابی سیستم: عارضه‌یابی نوعی ارزیابی و ممیزی سازمان با یک متدولوژی منسجم و مدون است که موقعیت حاضر سازمان را با در نظر گرفتن کلیه جوانب و عوامل داخلی و بیرونی، روشن و شفاف می‌سازد و علل حضور سازمان در این موقعیت را نیز بیان می‌کند. مطالعات عارضه‌یابی دارای چرخه‌ای است که بایستی در دوره‌های مختلف زمانی، عملکرد سازمان را اندازه‌گیری نموده و از این طریق عوامل و موانع حرکت سالم و پیشرفت سازمان مشخص شود و زمینه‌های بهبود تعریف و راهکارهای لازم ارائه شود. عارضه‌یابی روشی است برای ایجاد یک فهم مشترک و همه‌جانبه در مورد یک سیستم تا بر اساس آن، امکان تصمیم‌گیری در خصوص لزوم

ایجاد تغییرات در سیستم و همچنین موضعی که نیاز به انجام تغییرات دارد، روشن شود (قبادی، ۱۳۹۹).

بهینه‌سازی سیستم: شامل مطالعات و اقدامات کمی بهینه‌ها و روش یافتن آنهاست. هم‌چنین «بهینه» به عنوان یک واژه فنی دلالت بر اندازه‌گیری کمی و تحلیل سیستمی دارد در حالی که بهترین دارای دقت کمتر بوده و بیشتر برای امور روزمره استفاده می‌شود. بهینه‌سازی به دنبال بهبود عملکرد در رسیدن به نقطه یا نقاط بهینه است (جمشیدی و همکاران، ۱۳۹۶). این تعریف دو قسمت دارد: (۱) جستجوی بهبود برای رسیدن به (۲) نقطه بهینه. تفاوت روشی بین فرایند بهبود و مقصد یا نقطه بهینه وجود دارد. هنوز هم معمولاً در رویه‌های بهینه‌سازی تمرکز بر همگرایی است. مدیریت شامل تکنیک‌ها، ابزارها و متدهایی می‌باشد که برای پشتیبانی از اجرا و طراحی فرآیندهایی که در بهینه‌سازی سیستم‌ها و فرآیندهای سازمانی و اجرایی وجود دارد از آنها استفاده می‌کند. بهینه‌سازی فرایند سازمانی و اجرایی به معنای نظم‌دهی و تنظیم روند یک پروسه، به منظور بهینه‌سازی پارامترهای مشخص بدون در نظر گرفتن برخی محدودیت‌ها است تا بتوانیم بهترین و یا موثرترین استفاده از آنها را انجام دهیم. این مفهوم با مهندسی مجدد فرایندهای سازمانی و اجرایی متفاوت است (سرتن و شرو، ۲۰۱۶).

فناوری سیستم: فناوری به کلیه دانشها، فرآیندها، ابزارها، روشها و سیستم‌های به کار رفته در ساخت محصولات و ارائه خدمات گفته می‌شود. مجموعه‌ای از فرآیندها، روش‌ها، فنون، ابزار، تجهیزات، ماشین‌آلات و مهارت‌هایی است که توسط آن کالایی ساخته شده یا خدمتی ارائه می‌گردد. شامل ابعاد زیر است: ۱. ورودی: شامل منابع، داده و ... ۲. خروجی: شامل محصول، خدمات، اطلاعات، و ... ۳. فن افزار: فناوری اشیاء مورد استفاده در تولید و خدمات و... (خدادادحسینی و لاجوردی، ۱۳۹۸).

۴. انسان افزار: تجربیات، مهارتها، دانش، خرد و خلاقیت انسانی و ... ۵. اطلاعات افزار: شامل داده‌ها، اعداد، و ... ۶. سازمان افزار: روش‌های مدیریتی، نظام‌های سازمانی، رهبری و سایر. در واقع فناوری اطلاعات مجموعه‌ای از سخت افزار، نرم افزار و فکر افزار است که گردش و بهره برداری از اطلاعات را امکان پذیر می‌سازد. فناوری اطلاعات و ارتباطات تلفیقی از دانش سنتی کامپیوتر و فناوری ارتباطات به منظور ذخیره، پردازش و تبادل هر گونه (اعم بر متن، صوت، تصویر و غیره) است تا بتواند دستاوردهای مخابراتی، روش‌ها و راهکارهای حل مساله و توانایی رهبری با استفاده از دانش کامپیوتر را افزایش دهد و شامل موضوعات مربوط به مباحث پیشرفته علوم و فناوری کامپیوتری، طراحی کامپیوتری، پیاده‌سازی سیستم‌های اطلاعاتی و کاربردهای

آن است (احمدی و رمضان‌زاده، ۱۳۹۲).

پیشینه تحقیق:

جهت تبیین بهتر مساله پژوهش در خلا دانش و تحقیقات ورزش نیروهای مسلح لازم است مطالعات مرتبط پیشین مرور و نقد شوند. در تحقیقات ورزش نیروهای مسلح؛ نصیری و شیروانی (۱۴۰۱) مداخلات سیاست‌گذاری ورزش سلامت‌محور نیروهای مسلح را شامل مداخلات حقوقی، مداخلات محیط اجتماعی، مداخلات ورزشی، مداخلات محیط فیزیکی و مداخلات فناورانه طبقه‌بندی کردند. جهان‌فر و همکاران (۱۴۰۱) در تجربه نگاری دست‌اندرکاران ورزش نیروهای مسلح نقش ورزش در جنگ با رویکرد مدیریت دانش را تبیین نمودند. محمدیاری و همکاران (۱۴۰۱) ذی‌نفعان ورزش قهرمانی آجا را شامل ذینفعان اصلی (سازمان‌های ورزش نظامی)، ذینفعان اولیه (سازمان‌های ورزش کشور)، ذینفعان ثانویه (افراد ورزش نظامی) و ذینفعان کم‌اهمیت (جامعه و رسانه) دسته‌بندی نمودند. امیری نژاد و همکاران (۱۴۰۱) در عوامل موثر بر کسب کرسی در شورای بین‌المللی ورزش نظامیان جهان (سیزم) را مشتمل بر مدیریتی، ارتباطات، حرفه‌ای‌گری، اجتماعی- فرهنگی، سیاسی، تجهیزاتی و تکنولوژیکی، نیروی انسانی، اقتصادی و بازاریابی و توسعه اماکن ورزشی گزارش کردند. شیروانی و همکاران (۱۴۰۱) عوامل توسعه ورزش کارکنان بهداشت و درمان نیروهای مسلح را به ترتیب اهمیت شامل زیرساخت، توسعه مشارکت، مدیریت، عوامل محیطی و عوامل فردی گزارش کردند. عالی‌نژاد و شماسی (۱۴۰۰) در طراحی مدل پیش‌بینی و تعیین سطح ورزش قهرمانی آجا با استفاده از سیستم فازی، شاخص‌ها و محورهای منابع مالی، اماکن، شاخص‌های مدیریتی و سازمانی را مورد تأیید قرار داده است. قادری و همکاران (۱۳۹۹) الگوی راهبردی توسعه ورزش در نیروی انتظامی را شامل مولفه‌ها و نیازها و انتظارات ذینفعان، الزامات قانونی و نظارتی، توسعه مشارکت ورزشی، عوامل ساختاری، نیاز به منابع مالی و زیرساخت‌ها و نیاز به توسعه ارتباطات ارائه نموده است. سلطانی (۱۳۹۷) گزارش کرد که بین نقش فناوری ارتباطات و رسانه‌ها در توسعه ورزش نیروهای مسلح (منابع انسانی، علمی، آموزشی، ورزشی، زیرساخت‌ها و تجهیزات، خبری) در وضعیت‌های موجود و مطلوب تفاوت معنی‌داری وجود دارد. منوچهری و همکاران (۱۳۹۸) هدف‌های کلان و راهبردهای مرتبط در ورزش نیروهای مسلح را در پنج گروه همگانی، قهرمانی، فرهنگی، دانش‌افزایی و توسعه منابع چارچوب‌بندی کرده است. رستاخیرآبادی (۱۳۹۶) مهم‌ترین مشکلات مدیریت شغلی در ورزش نژاجا را مدیریت سازمان و بستر فعالیت مدیران گزارش کرده است. شعبانی (۱۳۹۶) در تحلیل محیطی ورزش قهرمانی و حرفه‌ای نیروهای مسلح وجود استعداد‌های

ورزشی در بین سربازان را به عنوان یک قوت و مشکلات آموزش‌های ورزشی در سربازی را به عنوان یک ضعف شناسایی کرده است.

در تحقیقات خارجی: تیکسیرا و همکاران (۲۰۲۳) توسعه ورزش در حوزه نظامی را متأثر از عوامل زمینه‌ای مدیریت ورزش در محیط ملی و بین‌المللی گزارش کرده است. نوستر ۱ و داویس ۲ (۲۰۲۲) به رسمیت شناختن عمومی از ملی‌گرایی ورزشی نهادینه شده ارتش آمریکا را متأثر از عواملی مانند میهن‌پرستی، رقابت، ملی‌گرایی و احترام به ارتش در ورزش ایالات متحده گزارش کرده است. آهیر ۳ و همکاران (۲۰۲۰) در بررسی کاربرد فناوری‌های نوین در آموزش ورزشی نظامی نتایج نشان داد که فناوری واقعیت مجازی برای مهارت‌های پیشرفته به یادگیری بیشتری نسبت به سایر روش‌ها منجر می‌شود. ترویک ۴ و همکاران (۲۰۱۹) در آسیب‌شناسی برنامه استاندارد اشتغال جسمانی و ورزشی برای پرسنل نظامی بریتانیا گزارش کردند که این برنامه برای ارزیابی فرایندی قابلیت آمادگی پرسنل نظامی و ارتقای درجه تخصصی آن‌ها اثرگذار است. آجادی ۵ و همکاران (۲۰۱۷) در عوامل تقویت‌کننده ورزش در بین نیروهای ارتش نیجریه در پادگان الیورین، ایالت کوارا نشان داد که عوامل امکانات، تجهیزات، پرسنل ورزشی و بودجه دارای بیشترین اولویت هستند. وود ۶ و همکاران (۲۰۱۷) در بررسی رابطه آموزش نظامی بر تطابق فیزیکی و تربیت جسمانی سربازان زن و مرد نشان داد که آموزش نظامی با تطابق فیزیکی و تربیت جسمانی در سربازان زن و مرد رابطه دوسویه و معنی‌داری دارند روپر ۷ (۲۰۱۴) در بررسی آسیب‌شناسی نقش و جایگاه ورزش در نیروهای نظامی گزارش کرد که ورزش به شش طریق شامل «افزایش آمادگی، ارتقای آموزش، افزایش درآمد، رقابت‌های ورزشی، همبستگی بین افسار و ارتقای روحیه نیروها» می‌تواند بر نیروهای مسلح اثر گذار باشد. کارلس ۸ و همکاران (۲۰۱۳) در آسیب‌شناسی کاربرد اطلاعات در تربیت‌بدنی و ورزش نظامی نتایج نشان

1 Knoester

2 Davis

3 Ahir

4 Treweek

5 Ajadi

6 Wood

7 Roper

8 Carless

داد که کاربرد پایگاه‌های اطلاعاتی در تربیت‌بدنی و ورزش نظامی متاثر از روابط بین عواملی مانند آموزش فیزیکی نظامی، مشکلات بالقوه، اقدامات متقابل، تلفیق فناوری پیشرفته داده و میزان ارتقاء توانایی مبارزه است.

روش تحقیق

روش تحقیق از نوع کیفی نیمه اکتشافی با رویکرد تحلیل مضمون بود. جامعه آماری شامل صاحب‌نظران علمی و اجرایی حوزه مدیریت و توسعه ورزش نیروهای مسلح بود. نمونه انتخابی شامل مدیران و کارشناسان سازمانی (۱۰ نفر) و اساتید دانشگاهی (۶ نفر) حوزه ورزش نیروهای مسلح بود (۱۶ نفر). برآورد تعداد نمونه براساس رسیدن مولفه‌ها به اشباع نظری انجام شد. نمونه‌گیری به روش هدفمند انجام گرفت. ابزار پژوهش مصاحبه نیمه‌ساختارمند به همراه مطالعه نظری تکمیلی آن بود. تحلیل یافته‌ها با استفاده از روش کدگذاری و چارچوب‌بندی مفهومی (رویکرد ماتریسی و تطبیقی دو طرفه) انجام شد. در این پژوهش، کار گردآوری داده‌ها تا زمانی ادامه یافت که پژوهشگر اطمینان حاصل کند که ادامه کار چیز تازه‌ای به دانسته‌های او نمی‌افزاید. پس از انجام ۱۶ مصاحبه در طی دوره چهار ماه، تحلیل داده‌ها حاکی از اضافه نشدن داده جدید به داده‌های قبلی بود؛ چرا که درصد بالایی از داده‌های مستخرج از مصاحبه‌های آخر تکراری بود. بنابراین، با رسیدن به حد اشباع نظری، به مصاحبه‌ها پایان داده شد. در واقع برآورد تعداد نمونه براساس اشباع نظری مؤلفه‌های استخراجی است. ابزار پژوهش شامل مصاحبه نیمه اکتشافی (نیمه هدایت شده) برای استخراج مولفه‌ها و مفاهیم بود. از مطالعه نظری منابع اطلاعاتی (تحقیقات، اسناد، رسانه) برای تکمیل و کدگذاری یافته‌های مصاحبه استفاده شد. مصاحبه به دو روش حضوری و مجازی انجام گرفت. روایی محتوایی ابزار اندازه‌گیری ابتدا با استفاده از نظر متخصصان (۳ پژوهشگر خبره) ارزیابی و تایید گردید. سپس از طریق روش‌های روایی کدگذاری و توافق مصححان کدگذاری (۲ پژوهشگر خبره) بررسی شد (حدود ۷۶ درصد همسویی داشتند). با ارائه بازخورد به مصاحبه‌شوندگان و قراردادن آن‌ها در مسیر پژوهش به طوری که بر نحوه پاسخگوئی آن‌ها تأثیر نگذارد، به منظور افزایش روایی درونی اقدام شد. ضمناً، پس از انجام هر مصاحبه، الگوی بدست آمده تا آن مرحله ارائه می‌شد و در صورتی که مصاحبه‌شونده نکاتی را نسبت به الگو داشت، مورد بحث قرار می‌داد. این کار پس از انجام مصاحبه انجام می‌شد تا مصاحبه خالی از هر گونه پیش‌فرض و جهت‌گیری انجام شود.

از روش کدگذاری چند مرحله‌ای جهت چارچوب‌بندی مؤلفه‌های استخراجی استفاده شد. کدگذاری در سه مرحله کدگذاری اول (باز)، کدگذاری دوم (گزینشی) و کدگذاری سوم

(موضوعی) انجام شد تا مقوله‌ها تبدیل به مولفه‌ها، سپس ابعاد و در نهایت عامل‌های اصلی در مدل مفهومی شوند. کدگذاری با استفاده از مطالعات قبلی و نظر چند پژوهشگر انجام شد. مدل پژوهش نیز براساس روابط شناسایی شده به صورت یک چارچوب مفهومی ترسیم گردید. همزمان با گردآوری داده‌ها، کار تحلیل آنها طی سه مرحله کدگذاری باز، محوری و انتخابی نیز شروع شد. پس از استخراج کدها، آنها طبقه‌بندی شدند و با مقایسه مداوم، تفاوت‌ها و تشابهات بین این کدها آشکار گردید سپس طبقات جدا و یا ادغام گشتند تا نظریه در روند این فرآیند شکل بگیرد. منابع و متون موجود نیز در روند تکمیل تئوری مورد استفاده قرار گرفتند.

یافته‌های تحقیق

نتایج پژوهش شامل دو بخش چارچوب‌بندی مولفه‌های شناسایی شده و ارائه چارچوب مفهومی مستخرج از آن بود. به صورت کلی چارچوب مستخرج شامل سه بخش تحلیلی (وضعیت، عارضه‌ها و راهکارهای بهینه‌سازی) و پنج منظر سیستمی (سازمانی و مدیریتی، منابع و ظرفیت‌ها، رویدادها و مشارکت‌ها، اجتماعی و فرهنگی، محیطی و برون سیستمی) بود. مولفه‌های شناسایی شده شامل ۶۰ شاخص وضعیتی، ۴۷ عارضه سیستمی و ۴۰ راهکار بهینه‌سازی بود. مولفه‌های شناسایی شده به تفکیک پنج منظر سیستمی و ابعاد آنها توزیع و چارچوب‌بندی (رویکرد ماتریسی و تطبیقی دو طرفه) شدند.

منظر سازمانی و مدیریتی شامل ابعاد؛ ساختار و تشکیلات، برنامه‌ای و اجرایی بود. منظر منابع و ظرفیت‌ها شامل ابعاد؛ منابع مالی و ظرفیت تسهیلات، منابع فیزیکی و ظرفیت امکانات، منابع دانشی و ظرفیت فناوری و منابع انسانی و ذینفعان است. منظر رویدادها و مشارکت‌ها شامل ابعاد؛ ورزش پرورشی و پایه، ورزش همگانی و تفریحی و ورزش رقابتی و قهرمانی بود. منظر اجتماعی و فرهنگی شامل ابعاد؛ فرهنگی و ارزشی و ارتباطی و رفتاری تعیین گردید. منظر محیطی و برون سیستمی شامل ابعاد؛ تعامل با محیط ورزش کشور و تعامل با محیط بین‌الملل ورزش نظامی بود.

جدول ۱. شناسایی و چارچوب‌بندی مولفه‌های تحلیلی پژوهش

تحلیل		سیستم		
راهکار و راهبرد بهینه‌سازی مبتنی بر فاوا	عارضه و چالش شناسایی شده	مولفه‌های سیستم	ابعاد	منظر
مدرن‌سازی ساختار ورزش نظامی با بهره‌گیری از همکاری موسسات فنی و تخصصی بیرونی فعال‌سازی تشکیلات و هیئت‌های ورزشی نظامی در استان‌ها با بهره‌گیری از ظرفیت فضای مجازی هماهنگ‌سازی مراجع بالادستی در نیروهای مسلح برای تحول ساختاری و فناوری در ورزش	وجود موازی‌کاری فعالیت‌های جزیره‌ای و فقدان هم‌افزایی و نبود وحدت رویه بین سازمان‌های ورزشی کشور تغییرات ساختاری مداوم و ناهمسو در بدنه اجرایی ورزش نیروهای مسلح مرکز‌گرایی ورزش و وابستگی بیش از حد به پایتخت	تقسیم کار راهبردی بین سازمان‌های حوزه تربیت‌بدنی و ورزش مدیریت ستادی کل ورزش و آمادگی جسمانی در نیروهای مسلح تشکیلات تربیت‌بدنی و ورزش در مجموعه ارتش تشکیلات تربیت‌بدنی و ورزش در مجموعه سپاه و بسیج تشکیلات تربیت‌بدنی و ورزش وزارت دفاع و نیروی انتظامی	ساختار و تشکیلات	سازمانی و مدیریتی
تاکید بر پیاده‌سازی استانداردهای دولت الکترونیک برای بهبود مدیریت و خدمات ورزشی در نیروهای مسلح به‌کارگیری مدیران موفق در بخش تربیت‌بدنی و ورزش نظامی و فراهم‌سازی مدیریت هوشمند برای آن‌ها بازنگری برنامه‌های پیشین و تاکید بر رفع موارد روتین و غیرموثر از طریق روش‌های نوین تعریف و ابلاغ شیوه‌نامه اجرایی مناسب در فضای مجازی قابل دسترس ایجاد تحول و تغییرات مناسب در برنامه‌ها و فعالیت‌های اجرایی ورزش و آمادگی جسمانی از طریق سامانه مرکزی	نگاه سطحی به مأموریت‌های ورزش در نیروهای مسلح حاشیه‌ای تلقی شدن فعالیت و برنامه‌های ورزشی نبود الزامات کافی در اجرای برنامه‌های بلندمدت ورزش و آمادگی جسمانی تمرکز بر نتیجه‌گرایی و برنامه‌های زودبازده به جای فرآیندگرایی در ورزش عدم اجرای پروژه‌های هدفمند و بلندمدت در ورزش نظامی بی‌ثباتی مدیریت و ناکارآمدی اجرایی در برخی از بخش‌ها	قوانین و آئین‌نامه‌های مرتبط با آمادگی جسمانی و ورزش دستورالعمل‌ها و شیوه‌نامه‌های مدیریت حوزه ورزش برنامه‌های بلندمدت و راهبردهای تعیین شده برای ورزش سازماندهی فرایندها و امور اجرایی در مراکز تربیت‌بدنی و ورزش تامین و توزیع منابع بین بخش‌های حوزه تربیت‌بدنی و ورزش حمایت و پشتیبانی اجرای برنامه‌های ورزشی در سطح عملیاتی	برنامه‌ای و اجرایی	

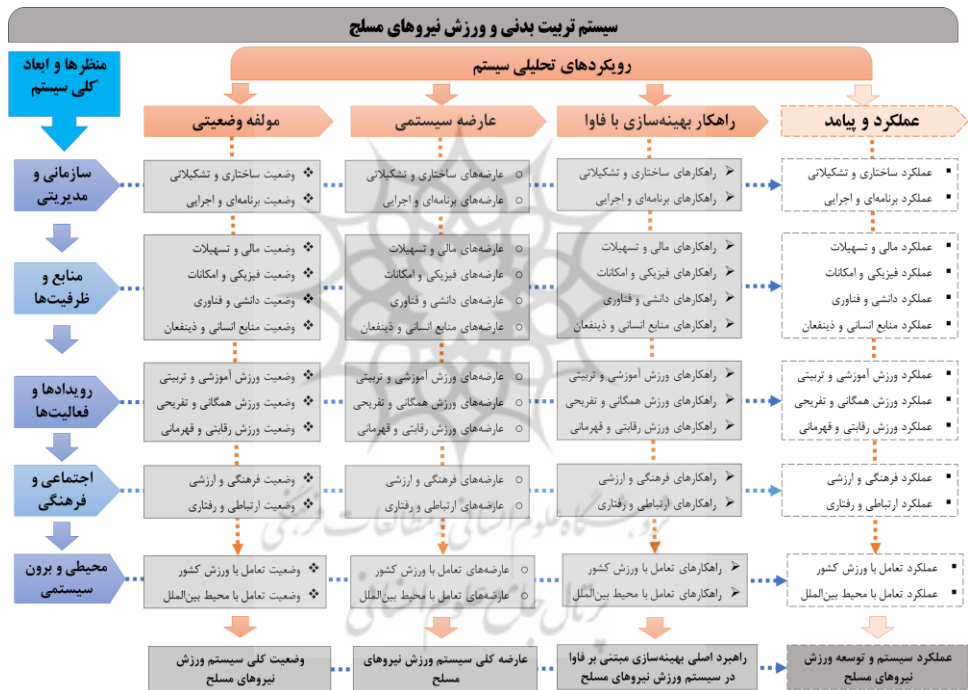
		<p>نظارت و کنترل اجرای پروژه‌ها و برنامه‌های ورزشی ارزیابی عملکرد و پیش‌اجرای برنامه‌ها و رویدادهای ورزشی</p>	<p>ضعف سیستم مدیریت عملکرد و نظارت مبتنی بر بستر وب در ورزش نیروهای مسلح</p>	<p>تاکید بر تدوین و اجرای برنامه‌های عملیاتی و تقویم ورزشی در مراکز نظامی و هماهنگی بین آن‌ها از طریق ارتباطات الکترونیک</p>
	<p>منابع مالی و ظرفیت تسهیلات</p>	<p>بودجه و منابع مالی تخصیص یافته به ورزش و آمادگی جسمانی حمایت‌های مالی و تسهیلات مشمول حوزه تربیت‌بدنی و ورزش درآمدهای مراکز و فضاهای تربیت‌بدنی و ورزش مدیریت منابع و امور مالی در تربیت‌بدنی و ورزش</p>	<p>افزایش هزینه‌ها و ضعف درآمدزایی در ورزش نیروهای مسلح کمبود بودجه و حمایت‌های مالی و وابستگی بالا به منابع محدود حاکمیتی در ورزش نیروهای مسلح کمبود اعتبارات مستقل و جابه‌جایی اعتبارات تربیت‌بدنی و صرف آن در امور دیگر</p>	<p>بکارگیری روش‌های بازاریابی و درآمذایی در مجموعه‌های ورزشی نیروهای مسلح با تاکید بر ابزارهای دیجیتال و مجازی اختصاص درصدی از مالیات به ورزش نظامی از طریق پشتوانه‌سازی حقوقی با همکاری بانکداری الکترونیک افزایش سهم بودجه و اعتبارات از طریق ارائه مستندات و اطلاعات هوشمند بهتر از ورزش نظامی</p>
<p>منابع فیزیکی و ظرفیت امکانات</p>	<p>فضاها و اماکن ورزشی سرپوشیده و روباز تجهیزات و تاسیسات مراکز تربیت‌بدنی و ورزش-وسایل و محصولات تمرین، فعالیت‌ها و رشته‌های ورزشی مدیریت امکانات و منابع فیزیکی تربیت‌بدنی و ورزش</p>	<p>استاندارد و کیفیت نامطلوب امکانات ورزشی کمبود سرانه‌های فضای ورزشی متناسب با تعداد و توزیع منابع انسانی نیروهای مسلح ضعف امکانات تخصصی در آموزش، تمرین و مسابقات رشته‌های ورزشی افزایش هزینه نگهداری اماکن و تجهیزات ورزشی و ایجاد محدودیت در استفاده و کاربری</p>	<p>ارتقای کاربری امکانات ورزشی متناسب با برنامه‌ها و نیازهای مورد تقاضا در اعضای نیروهای مسلح مبتنی بر بکارگیری فناوری استانداردسازی اماکن و تجهیزات ورزشی از طریق ابزارهای هوشمند تامین فضای ورزشی مورد نیاز از طریق مشارکت چندسازمانی و عمومی در بستر پلتفرم هماهنگ-ساز</p>	<p>منابع فناوری اطلاعات و ارتباطات مرتبط با ورزش و آمادگی سخت افزاری و نرم افزاری در برنامه‌های</p>
	<p>منابع دانشی و ظرفیت فناوری</p>	<p>ضعف سیستم‌های فناوری اطلاعات و ارتباطات در ورزش سازمان‌های ورزشی بی توجهی به نقش پژوهش و اطلاعات در</p>	<p>اجرای سیستم مدیریت دانش و اطلاعات در تربیت‌بدنی و ورزش هوشمندسازی فضاها و محیط‌ها با استفاده از فناوری‌های روز ورزش ارتقای سواد فناوری اعضای</p>	

<p>ورزشی در نیروهای مسلح از طریق آموزش‌های مستمر پیاده سازی سیستم مدیریت دانش و بانک اطلاعاتی جامع ورزش نظامی بهبود وضعیت دسترسی و تامین منابع علمی مرتبط با بهره‌گیری از ظرفیت مراکز علمی، نوآوری و فناوری ورزشی کشور</p>	<p>برنامه‌ها و فعالیت‌های تربیت بدنی عدم اجرای تحقیقات کاربردی و مسئله محور وجود تناقضات و کاستی‌ها در گزارش‌های اطلاعاتی بی توجهی به نقش پژوهش و اطلاعات در برنامه‌ها عدم تشویق واقعی و عملگرا به خلاقیت و نوآوری افراد در بدنه ورزش نیروهای مسلح</p>	<p>مراکز ورزشی نظامی فعالیت‌های نوآوری و خلاق در مراکز ورزشی مدیریت فناوری و نوآوری در تربیت بدنی و ورزش فایل‌ها و اسناد اطلاعات تربیت بدنی و ورزش پژوهش و تحقیقات در حوزه ورزش و آمادگی جسمانی بهره‌گیری از دانش و فناوری روز ورزش‌های نظامی در داخل</p>		
<p>دانش افزایی و توانمندسازی مربیان و متخصصان ورزشی در نیروهای مسلح با بهره‌گیری از آموزش مجازی شایسته‌سالاری، جوان‌سازی و تربیت سرمایه انسانی ورزش نیروهای مسلح از طریق استعدادیابی و جانشین‌پروری بهره‌گیری متخصصان و فعالان ورزش کشور در برنامه‌های ورزش نظامی از طریق فراهم‌سازی محیط کار دیجیتال بازنگری و بهبود رویکردهای مدیریت منابع انسانی و مسیر شغلی حوزه ورزش نیروهای مسلح با تاکید بر کارتابل اداری</p>	<p>عدم مستندسازی تجربیات و عملکرد پرسنل ورزش نظامی ضعف سیستم مدیریت استعداد و هدایت ورزشی در نیروهای مسلح عدم استفاده از افراد فنی و توانمند ورزش کشور در بدنه ورزش نیروهای مسلح نگاه سطحی به دوره‌های آموزش و توانمندسازی پرسنل ورزش نیروهای مسلح عدم توجه تخصصی به ظرفیت مهارتی سربازان به عنوان نیروی ورودی سیستم توسعه ورزش نیروهای مسلح</p>	<p>مدیریت منابع انسانی حوزه ورزش و آمادگی جسمانی مدیران و سرپرستان حوزه تربیت بدنی و ورزش مربیان و داوران شاغل در ورزش نیروهای مسلح ورزشکاران حرفه‌ای و آماتور در نیروهای مسلح پرسنل و کارکنان مراکز حوزه تربیت بدنی و ورزش اساتید، مدرسان و پژوهشگران علوم ورزشی دانشگاه‌های نیروهای مسلح دانشجویان رشته تربیت بدنی و ورزش دانشگاه‌های نیروهای مسلح سربازان تحت پوشش برنامه‌های ورزش و آمادگی جسمانی</p>	<p>منابع انسانی و ذینفعان</p>	
<p>فعال‌سازی انواع فعالیت‌ها و رشته‌های ورزشی مناسب برای نیروهای</p>	<p>نگاه سطحی به آموزش آمادگی جسمانی و ورزش</p>	<p>آموزش‌های تربیت بدنی و آمادگی جسمانی در دوره</p>	<p>ورزش و پرورشی و</p>	<p>رویدادها</p>

<p>مسلح با کمک محتوای مجازی افزایش ساعات فعالیت و اثربخشی آن‌ها در بخش آمادگی جسمانی و ورزش در آموزش‌های نظامی با کمک بستر آموزشی الکترونیک استانداردسازی آموزش و ارزیابی ورزش و آمادگی جسمانی نظامیان از طریق بستر مجازی</p>	<p>در نیروهای مسلح عدم توجه به جنبه‌های لذت و یادگیری در آموزش آمادگی جسمانی و ورزش سربازان و نگرش منفی عمده به آن مبهم بودن جایگاه آمادگی جسمانی و ورزش در آمادگی نظامی برای سربازان و پرسنل نظامی</p>	<p>آموزشی سربازی آموزش‌های ورزشی و آمادگی جسمانی در دوره تخصصی آموزش‌های نظامی آموزش رشته تربیت‌بدنی و ورزش در دانشگاه‌های نیروهای مسلح مدیریت امور آموزشی و تربیتی در حوزه تربیت-بدنی و ورزش</p>	<p>پایه</p>	
<p>آماده‌سازی فضاهای عمومی و مجاورتی برای فعالیت‌های بدنی و ورزشی از طریق بهبود کاربری استفاده از ظرفیت داوطلبی و مشارکت خودجوش برای برگزاری انواع جشنواره‌های ورزشی با بهره‌گیری از بستر مجازی برگزاری رویدادهای زنجیره‌ای و متنوع ورزشی متناسب با تنوع نیازها و علایق مخاطبان با استفاده از نظرسنجی مستمر مجازی</p>	<p>ضعف سواد بدنی و ورزشی در سربازان و پرسنل نظامی عدم استمرار برنامه‌ها و پیوستگی بین برنامه‌های در حوزه ورزش تفریحی نیروهای مسلح عدم فراگیر بودن مشارکت نظامیان و اعضای وابسته در فضاهای و رویدادهای ورزشی</p>	<p>فعالیت‌های تفریحی ورزشی و سرگرمی فعالیت‌های تناسب اندام و ورزش سلامت‌محور ترویج سبک زندگی فعال و پرتحرک در نظامیان خدمات پایش جسمانی و مشاوره ورزشی مدیریت امور ورزش‌های همگانی و تفریحی در نیروهای مسلح</p>	<p>ورزش همگانی و تفریحی</p>	
<p>بازنگری در میزان اختصاص منابع و توجه بر ورزش‌های بسته به ظرفیت و کارکرد واقعی آن‌ها در نیروهای مسلح توسعه ظرفیت مشارکتی رویدادهای ورزش نظامی جهت ارتقای تجاری و رقابتی از طریق بکارگیری ابزارهای فضای مجازی</p>	<p>توجه بیش از حد به برخی ورزش‌ها و کم توجهی به ورزش‌های مستعدتر ضعف تیم‌داری و باشگاه-داری نظامی در لیگ‌های حرفه‌ای کشوری مشکلات متعدد عدم کارآمدی و ثبات مدیریتی در باشگاه‌ها و تیم‌های ورزشی</p>	<p>برگزاری مسابقات ورزشی درون و بین مراکز نظامی تیم‌داری و باشگاه‌داری در لیگ‌های ورزشی استانی و کشوری اعزام به مسابقات بین-المللی نظامی و کسب عناوین قهرمانی مدیریت امور ورزش رقابتی و قهرمانی در نیروهای مسلح</p>	<p>ورزش رقابتی و قهرمانی</p>	
<p>آگاه‌سازی و فرهنگ‌سازی مفهوم واقعی ورزش نظامی از طریق برنامه‌ها و محتوای فرهنگی</p>	<p>عدم شناخت مناسب از جایگاه و کارکردهای آمادگی جسمانی و ورزش</p>	<p>جایگاه اصول و ارزش‌های جسمانی و ورزشی در نیروهای مسلح</p>	<p>فرهنگی و ارزشی</p>	<p>اجتماعی و ...</p>

<p>ورزشی با تاکید بر فضای مجازی استفاده از نمادها و جلوه‌های ورزشی فرهنگساز در محتوای رسانه‌ای و آموزشی</p>	<p>در نظام نیروهای مسلح ضعف تطبیق بین فرهنگ ورزش، فرهنگ سازمانی و فرهنگ نظامی در ورزش نیروهای مسلح</p>	<p>جایگاه آداب نظامی در حوزه تربیت‌بدنی و ورزش فرهنگ تربیت‌بدنی و اخلاق ورزشی مدیریت فرهنگ سازمانی در مراکز ورزش نظامی</p>	
<p>استفاده از ظرفیت‌های رسانه‌های مجازی و شبکه‌های اجتماعی برای پویایی تعامل و هم‌افزایی بین اعضای ورزش نظامی اهتمام مدیران به ایجاد جامعه یادگیرنده حرفه‌ای تحت بستر مجازی در حوزه ورزش نظامی</p>	<p>عدم توجه مناسب به شاخص‌های عملکردی مدیریت رفتار سازمانی در مراکز تربیت‌بدنی و ورزش نظامی عدم تناسب ارتباطات غیررسمی بر رسمی در امور اجرایی ورزش و تربیت بدنی</p>	<p>فضای اجتماعی و جو سازمانی در مراکز تربیت‌بدنی و ورزش ارتباطات و روابط بین فردی اعضای ورزش و آمادگی جسمانی</p>	<p>ارتباطی و رفتاری</p>
<p>بهره‌گیری از ظرفیت‌های مراکز نیروهای مسلح برای توسعه ورزش از طریق حفظ تعاملات در بستر مجازی ایجاد الزامات حقوقی و برنامه‌ای برای تعامل مستمر و چندبعدی ورزش نیروهای مسلح با سایر بخش‌ها ورزش با تاکید بر اجرای آن در کارتابل اداری</p>	<p>مشکلات همکاری مراکز ورزش نظامی با سایر سازمان‌ها و تشکیلات نظامی کشور عدم توجه به نیازهای متقابل در همکاری حساسیت مدیران نسبت به عملکردهای مشترک با سایر سازمان‌ها</p>	<p>تعامل با سازمان‌های ورزشی دولتی و غیردولتی کشور همکاری در رویدادهای ورزشی کشور حمایت و پشتیبانی از فرایندهای توسعه ورزش کشور</p>	<p>تعامل با محیط ورزش کشور</p>
<p>ایجاد زمینه‌های همکاری با مراکز بین‌المللی ورزش نظامی با رویکرد عضویت اعضای ایرانی و تعاملات مجازی مستمر بهره‌گیری از تجارب کشورهای موفق در ورزش نظامی از طریق همکاری و تفاهم از طریق مستندسازی آن‌ها</p>	<p>محدودیت‌های مختلف برای قبول میزبانی و اعزام در رقابت‌های ورزشی بین‌المللی ضعف دیپلماسی ورزشی- نظامی و تعاملات پایین با سایر کشورها و نهادهای مرتبط بین‌المللی تحریم‌های سیاسی و اقتصادی کشور و ایجاد محدودیت برای تعامل ورزش نیروهای مسلح و سایر کشورها</p>	<p>تعامل با شورای بین‌المللی ورزش‌های نظامی و شورای آسیایی تعامل با نهادهای ورزش نظامی کشورهای همگرا با ایران واردات محصولات و دستاوردهای ورزش نظامی مناسب به داخل کشور</p>	<p>تعامل با محیط بین‌الملل</p>

در نهایت از تطبیق منظرهای سیستمی پنج گانه و ابعاد آن‌ها با بخش‌های تحلیلی سه گانه چارچوب مفهومی پژوهش به صورت شکل زیر ترسیم گردید. براساس چارچوب ارائه شده عارضه-یابی مبتنی بر ارزیابی وضعیت و بهینه‌سازی مبتنی بر فاوا یک چارچوب چندسطحی و چندمرحله‌ای نظام‌مند است که در نهایت منجر به عملکرد و پیامد مناسب در سطح کلی و جزئی می‌شود. تفکیک و تطبیق همزمان منظرها و ابعاد آن‌ها با بخش‌های تحلیل براساس مولفه‌های شناسایی شده در جدول فوق است. در واقع عملیاتی نمودن چارچوب ترسیم شده از طریق مولفه‌های شناسایی شده در جدول فوق انجام می‌گردد.



شکل ۱. چارچوب مفهومی مستخرج از پژوهش

بحث و نتیجه گیری

تفسیر و بررسی یافته‌ها نیز مطابق با دو بخش چارچوب‌بندی مولفه‌های شناسایی شده و مدل مفهومی مستخرج از آن است. به صورت کلی چارچوب مستخرج شامل سه بخش تحلیلی معرفی محورها و شاخص‌های وضعیت سیستم توسعه ورزش نیروهای مسلح، عارضه‌ها و چالش‌ها و همچنین راهکارهای بهینه‌سازی مبتنی بر فاوا به تفکیک منظرها و ابعاد سیستم مذکور بود. در تبیین چارچوب کلی می‌توان گفت براساس شواهد و مستندات ورزش نیروهای مسلح؛ این موارد شناسایی و چارچوب‌بندی شده در واقع دلالت بر مظاهر سیستمی و جنبه‌های اجرایی سیستم مذکور دارند. از جنبه اسنادی نیز می‌توان گفت بخش‌ها و ابعاد بررسی شده با چارچوب کلی نظام ورزش کشور (اسناد وزارت ورزش و سایر) انطباق دارد. از نظر علمی نیز سازوکارها و مولفه‌های شناسایی شده علی‌رغم تخصصی بودن برای ورزش نیروهای مسلح؛ با مطالعات پیشین همسویی دارد. تطبیق نتایج با مطالعات خارجی نیز را می‌توان به صورت موردی و کلی مورد بررسی قرار داد. رضایی زینب و همکاران (۱۳۹۷)، کریمی کاکاوندی و همکاران (۱۳۹۷)، اجرای رویکرد عارضه‌یابی را برای مراکز نظامی - ورزشی تایید نموده‌اند. جمشیدی و همکاران (۱۳۹۶)، کلیات رویکرد بهینه‌سازی در ورزش را تایید نموده‌اند. کلیات عوامل شناسایی شده و مدل مفهومی نیز با یافته‌های قادری و همکاران (۱۳۹۹)، منوچهری و همکاران (۱۳۹۸)، شعبانی (۱۳۹۶) و خوارزمی (۱۳۹۴) همسویی دارد.

تفکیک به صورت پنج منظر سیستمی؛ سازمانی و مدیریتی، منابع و ظرفیت‌ها، رویدادها و مشارکت‌ها، اجتماعی و فرهنگی، محیطی و برون سیستمی نیز در واقع به دلیل ماهیت و کارکرد فعلی ساختار تربیت‌بدنی و ورزش در نیروهای مسلح است که مشخصاً علی‌رغم شباهت‌های کلی دارای تفاوت‌های زیادی با سایر بخش‌های ورزش کشور نیز می‌باشد. در ورزش نیروهای مسلح در منظر سازمانی و مدیریتی عمدتاً بر دو جنبه ساختاری و تشکیلاتی و برنامه‌ای و اجرایی تاکید می‌شود. همچنین در منظر منابع و ظرفیت‌ها چهار حوزه مرسوم منابع مالی و ظرفیت تسهیلات، منابع فیزیکی و ظرفیت امکانات، منابع دانشی و ظرفیت فناوری و منابع انسانی و ذینفعان موجود هستند. منابع انسانی ورزش نیروهای مسلح یک جامعه بزرگ و در دسترس است. از نظر منابع مالی و تسهیلاتی نیز سیستم ورزش نظامی وابستگی کامل به بودجه و منابع بالادستی دارد. از نظر منابع فیزیکی و امکانات نیز تنوع بالایی متناسب با بسیاری از رشته‌های ورزشی وجود دارد. منابع دانشی و فناوری هم ظرفیت نوینی محسوب می‌شوند که در یک دهه اخیر رشد مناسبی در بدنه ورزش نیروهای مسلح داشته‌اند. در منظر رویدادها و مشارکت‌ها نیز مطابق نظام کلی

ورزش کشور سه حوزه ورزش تربیتی و پایه، ورزش همگانی و تفریحی و ورزش رقابتی و قهرمانی تفکیک شدند. هر سه حوزه در نیروهای مسلح دارای مشارکت و پیشبرد هستند اما حوزه پرورشی و پایه به ویژه محور آمادگی جسمانی بیشترین کارکرد و تناسب را با ماهیت نهادهای نظامی دارد. همچنین به دلیل رسالت بالای نیروهای مسلح و فضای فرهنگی ویژه آن، منظر اجتماعی و فرهنگی نیز در مظاهر فرهنگی و ارزشی و ارتباطی و رفتاری بررسی گردید. در نهایت می‌توان گفت همانند هر سیستم سازمانی-انسانی دیگری، ورزش نیروهای مسلح نیز به تعامل باز با محیط خود نیاز دارد که در این پژوهش تعامل با محیط ورزش کشور و تعامل با محیط بین‌الملل ورزش نظامی دارای اولویت است. تطبیق این یافته‌ها با مطالعات پیشین نیز بیانگر تأیید اهمیت آن‌ها در سیستم مورد مطالعه است: سراجی و همکاران (۱۳۹۵)، منابع فیزیکی و امکانات، آهیر و همکاران (۲۰۲۰)، خدادادحسینی و لاجوردی (۱۳۹۸) کاربرد فنآوری‌های نوین، جهان‌فر و همکاران (۱۴۰۱)، کاربرد دانش و اطلاعات در تربیت‌بدنی و ورزش نظامی، امیری نژاد و همکاران (۱۴۰۱) تعامل بین‌المللی و نصیری و شیروانی (۱۴۰۱) حوزه ساختاری و مدیریتی را مورد تأکید قرار دادند.

در تفسیر چارچوب پژوهش در ورزش نیروهای مسلح می‌توان به برخی نکات کلیدی مرتبط اشاره نمود. در منظر ساختاری و مدیریتی می‌توان گفت به دلیل نوع ساختار نیروهای مسلح کشور که مبتنی بر تفکیک نهادی است، سیاست‌گذاری بخش‌های ورزش نظامی به صورت نهادی (ارتش، سپاه و...) بوده و دارای یکپارچگی مناسبی نیست. در همین راستا از منظر تأمین منابع مانند بودجه، امکانات و نیروی انسانی نیز بخش‌های مختلف از توزیع مناسب و متناسب برخوردار نیستند. مطالعه مستندات و شواهد مرتبط با تربیت‌بدنی و ورزش نیروهای مسلح کشور نشان می‌دهد که علی‌رغم وجود الزامات مستمر درونی (نظام نیروهای مسلح) و بیرونی (نظام ورزش) اما هنوز در ابعاد مختلف بسیار کمتر از حد انتظار است. با وجود اینکه از نظر ظاهری و کمی عملکرد در برخی زمینه‌ها و دوره‌ها نسبتاً رضایت بخش بوده اما از نظر کیفی شکاف بالایی با مطلوبیت‌ها دارد. یکی از دلایل این است که عمده اقدامات در مرحله برنامه یا در ابتدای مرحله اجرا رها شده‌اند و دستاوردها عمدتاً موردی بوده‌اند. همچنین بخشی از ملاحظات در مدیریت ورزش نظامی کشور برحسب تشخیص مراجع بالادستی بوده و اثربخشی لازم عمدتاً در ساختار و مدیریت منابع بوده است نه در کیفیت عملکرد. همچنین راهکارهای اصلی شناسایی شده برای بهینه‌سازی در واقع همسو با جهت‌گیری کلی ورزش نظامی می‌باشد. به طور مثال می‌توان گفت روند تحولات مدیریت تربیت‌بدنی و ورزش نیروهای مسلح بیشتر جنبه یک واکنش ساختاری و تشکیلاتی به

نیازهای درون سیستمی و انتظارات بیرون سیستمی از مقوله تربیت بدنی و ورزش در نیروهای مسلح بوده است. در همین راستا شناخت عارضه‌ها و چالش‌های جاری و قابلیت‌های کسب شده در روند مدیریت ورزش نظامی کشور بیشتر از آن جهت اهمیت دارند که وضعیت حال و آینده نزدیک این حوزه را تعیین می‌کنند.

به طور کلی نتایج این پژوهش می‌تواند در محورهای زیر مورد کاربرد قرار بگیرد: ۱. برنامه‌ریزی و تصمیم‌گیری: نتایج این پژوهش به دلیل رویکرد آن می‌تواند در ارائه اطلاعات مناسب جهت برنامه‌ریزی مدیریت ورزش و آمادگی جسمانی نیروهای مسلح مورد استفاده قرار بگیرد. ۲. اجرایی و عملیاتی: یافته‌های تحقیق حاضر، به دلیل رویکرد کاربردی و پیمایشی آن می‌تواند در سازماندهی، تقسیم کار، تخصیص منابع و هدایت عملیاتی فرایندها و برنامه‌های ورزش و آمادگی جسمانی نیروهای مسلح بکار گرفته شود. ۳. نظارت و ارزیابی: شاخص‌های مورد بررسی در این پژوهش می‌تواند در ارزیابی عملکرد، کارآیی و توسعه ورزش و آمادگی جسمانی نیروهای مسلح مورد استفاده قرار بگیرد. ۴. آموزش و توانمندسازی: محتوای گزارش نهایی این پژوهش می‌تواند در دوره‌های علمی آموزشی برای منابع انسانی حوزه ورزش و آمادگی جسمانی نیروهای مسلح مورد استفاده قرار بگیرد. ۵. پژوهش و مطالعات: محتوای گزارش نهایی این تحقیق می‌تواند در محتوای رسانه‌ای مرتبط با ورزش و آمادگی جسمانی نیروهای مسلح برای فعالان این حوزه مورد استفاده قرار بگیرد.

پیشنهاده‌ها

براساس نتایج چارچوب و مدل ارائه شده از جامعیت و فرایندنگری مناسبی برخوردار است از این رو پیشنهاد می‌شود که از این چارچوب در تصمیم‌گیری، برنامه‌ریزی مدیران ورزش و آمادگی جسمانی بخش‌های مختلف نیروهای مسلح کشور مورد استفاده قرار بگیرد.

با توجه به اینکه مدل پژوهش به صورت کیفی از منابع انسانی و اطلاعاتی معتبر اکتشاف شده است و در ادامه به صورت کمی مورد آزمون قرار گرفته، بنابراین از روایی لازم جهت کاربرد برخوردار است و پیشنهاد می‌شود در برنامه‌ریزی، آموزش، پژوهش و رسانه مورد توجه متولیان و فعالان توسعه ورزش نظامی کشور قرار بگیرد.

براساس نتایج بخش ساختاری و مدیریتی پیشنهاد می‌شود در آئین‌نامه‌ها، قوانین، اسناد و برنامه‌های توسعه ورزش و آمادگی جسمانی نیروهای مسلح بازنگری انجام شود و ظرفیت‌سازی به عنوان یک بخش محوری تعریف و ابلاغ گردد.

پیشنهاد می‌شود تا از طریق عارضه‌یابی و بهینه‌سازی بخش‌ها و فرایندهای ورزش در نیروهای مسلح به گفتمانی در درون و بین نهادهای متولی و ذی‌نفع این حوزه تبدیل شود.

پیشنهاد می‌شود در برنامه‌ریزی کلان توسعه ورزش نیروهای مسلح از بهینه‌سازی مبتنی بر عارضه‌یابی به عنوان یک راهبرد ویژه و از نتایج این پژوهش به عنوان یک چارچوب راهنما و منبع اطلاعاتی استفاده نمایند.

براساس کارکردهای تبیین شده پیشنهاد می‌شود کارکردهای توسعه ورزش نیروهای مسلح برای سیاست‌گذاران و کارگزاران توسعه این بخش اساسی ورزش کشور مشخص و تبیین شود تا ورزش در اولویت مناسبی برای آن‌ها و برنامه‌های کلان توسعه نظامی قرار گیرد.

به مدیران حوزه ورزش نیروهای مسلح پیشنهاد می‌شود عارضه‌یابی و بهینه‌سازی را فراتر از یک دانش نظری، به مثابه یک استراتژی اجرایی مورد توجه قرار دهند و از چارچوب و مولفه‌های ارائه شده در این پژوهش برای برنامه‌ریزی و پایش توسعه ظرفیت‌های ورزش همگانی استفاده کنند چارچوب مفهومی استخراج شده شامل ۵ سطح و ۱۳ بُعد، ۳ منظر تحلیلی اصلی و ۱۴۳ مؤلفه بود از این رو می‌تواند در مطالعات ارزیابی عملکرد و پایش توسعه ورزش نیروهای مسلح کشور مورد استفاده قرار بگیرد.

منابع

- احمدی، محمد، رمضان‌زاده، مجتبی (۱۳۹۲). مبانی امنیت در فناوری اطلاعات و ارتباطات (با رویکرد نظامی)، دانشگاه افسری امام علی (ع)، معاونت پژوهش.
- محمدی فاتح، اصغر، ابراهیمی، سید عباس (۱۳۹۹). شناسایی و رتبه بندی فناوری های اطلاعاتی نوظهور در بخش دفاعی نظامی، آینده پژوهی دفاعی سال پنجم، شماره ۱۷، ص ۱۴۳-۱۷۱.
- امیری نژاد، بابک، محمدی، نصرالله، امامی، فرشاد (۱۴۰۱). شناسایی عوامل موثر بر کسب کرسی در شورای بین المللی ورزش نظامیان جهان، آموزش علوم دریایی، ۲۹(۲)، ص ۱۶۲-۱۷۳.
- جمشیدی، امید، دوستی پاشا، مرتضی، رضوی، سید محمدحسین، گودرزی، محمود (۱۳۹۶). مناسب سازی شاخص های انتخاب مکان بهینه ورزشی با استفاده از مدل تحلیل سلسله مراتبی AHP و GIS، مجله سالمندی ایران ۱۲ (۴)، ص ۵۱۷-۵۰۶.
- جهان‌فر، رضا، مرادیان، محسن، قاسمی، عاصمه (۱۴۰۱). تجربه نگاری دست‌اندرکاران ورزش نیروهای مسلح از نقش ورزش در جنگ با رویکرد مدیریت دانش (نمونه موردی جنگ تحمیلی عراق علیه ایران)، آموزش علوم دریایی، ۲۹(۲)، ص ۱۹۳-۲۱۴.
- خداداد حسینی، سیدحمید، لاجوردی، محمد (۱۳۹۸). بررسی تأثیر فناوری اطلاعات، مدیریت دانش و یادگیری سازمانی بر عملکرد سازمانی عقیدتی سیاسی وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح، مدیریت منابع در نیروی انتظامی، دوره ۷، ۱۳۰-۱۶۰.
- خوارزمی، کورش (۱۳۹۴). تدوین برنامه راهبردی و عملیاتی توسعه ورزش‌های قهرمانی و همگانی مدیریت آمادگی جسمانی نهجا، پایان نامه کارشناسی ارشد دانشگاه علامه طباطبائی.
- دهقان قهفرخی، امین (1393)، تدوین اهداف کلان و برنامه راهبردی سازمان ورزش بسیج کشور، سازمان تربیت بدنی ستادکل نیروهای مسلح، طرح پژوهشی چاپ شده.
- رضایی، زینب، آذر، عادل، مقبل، عباس، دهقان نیری، محمود (۱۳۹۷). عرضه یابی ساختار سازمانی مبتنی بر مدل سیستمهای مانا، پژوهش های نوین در تصمیم گیری، دوره ۳، شماره ۱، ص ۱۸۷ - ۲۱۵.
- سراجی، مهدیه، حسینی، سیدعماد، احسانی، محمد و برومند، محمدرضا (۱۳۹۵). ارزیابی و بهینه سازی عملکرد فدراسیون های ورزشی منتخب جمهوری اسلامی ایران با استفاده از روش تحلیل پوششی داده ها، مطالعات راهبردی ورزش و جوانان، دوره ۱۵، شماره ۳۳، ص ۱-۱۹.
- سرتن، امانوئل، شرو، فرانسواز (۱۳۹۵). بهینه‌سازی واحد کاری، مترجم محمد راد، نشر تهران، رهرو پویا، چاپ اول، ص ۱۱۰-۱۱۳.
- سلطانی، محمدرضا، نیکوکار، غلامحسین، پاشایی، هولاسو، امین و خلیلی، احمدرضا (۱۳۹۷). آسیب شناسی آموزش های سازمانی در یکی از مراکز نظامی نیروهای مسلح با استفاده از الگوی FPSS، مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره ۱۶، شماره ۲، ص ۴۱۱ - ۴۳۸.
- سیفی سالدی، محمدهادی (1396). تدوین سند راهبردی تربیت بدنی و ورزش نیروی زمینی ارتش جمهوری اسلامی ایران با توجه به چشم‌انداز افق ۱۴۰۴، سازمان تربیت بدنی ستادکل نیروهای مسلح، طرح پژوهشی چاپ شده.

- شعبانی بهار، غلامرضا، پارساجو، علی (۱۳۹۲). بازنگری و بهینه‌سازی شاخص‌های ارزیابی عملکرد هیأت‌های ورزشی استان همدان، پژوهش‌های معاصر در مدیریت ورزشی ۳(۶)، ص ۳۹-۴۷.
- شعبانی، عباس (۱۳۹۶). مطالعه‌ی تحلیل محیطی ورزش قهرمانی و حرفه‌ای نیروهای مسلح کشور، فصلنامه مدیریت نظامی ۱۷(۶۶)، ص ۹۳-۱۱۴.
- شیروانی، حسین، بهادری، محمدکریم، رنجبر، محسن و درویشی، ابوالفضل (۱۴۰۱). شناسایی و رتبه‌بندی عوامل توسعه ورزش کارکنان رسته بهداشت و درمان نیروهای مسلح. طب نظامی ۲۲(۴)، ص ۳۹-۵۱.
- عالی نژاد، امیرحمزه، شمامی، نادر (۱۴۰۰). طراحی مدل پیش‌بینی و تعیین سطح ورزش قهرمانی آجا با استفاده از سیستم استنتاج فازی عصبی-تطبیقی (ANFIS)، آینده‌پژوهی دفاعی ۶(۲۳)، ص ۱۲۹-۱۵۲.
- قادری، جعفرعلی، محمدی مقدم، یوسف، هنری، حبیب، غفوری، فرزاد (۱۳۹۹). الگوی راهبردی توسعه ورزش در نیروی انتظامی، نشریه فصلنامه مدیریت پژوهش‌های انتظامی، بهار ۹۹، شماره ۱
- قبادی، محسن (۱۳۹۵). ارائه الگویی به منظور عارضه‌یابی و کشف مشکل از طریق گسترش کارکردهای کیفیت و روش تصمیم‌گیری چند معیاره (مطالعه موردی پالایشگاه اصفهان)، پایان‌نامه کارشناسی ارشد دانشگاه پیام نور استان تهران، مرکز پیام نور تهران شمال، ص ۵۷-۵۸
- کریمی کاکاوندی، فریبرز، زارع زردینی، مهدی، عیسیایی، حسین (۱۳۹۷). عارضه‌یابی سیستم لجستیک سازمان‌های نظامی کشور با رویکرد لجستیک ناب-چابک، اندیشه‌آما، دوره ۱۷، شماره ۶۴، صفحه ۱-۲۰.
- مجموعه قوانین نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران، آئین‌نامه (۱۳۹۰).
- محمدیاری، سجاد، قائدی، علی، عباسی، سلیم (۱۴۰۱). تحلیل ذی‌نفعان ورزش قهرمانی آجا، علوم ورزشی و توان رزم ۳(۶).
- منوچهری، جاسم، باران چشمه، مهرعلی، و منوچهری، محمدقاسم (۱۳۹۸). فراتحلیل راهبرد توسعه ورزش نیروهای مسلح ج.ا. ایران، راهبرد دفاعی ۱۷(۶۷)، ص ۱۲۳-۱۵۰.
- نصیری، طه، شیروان، حسین (۱۴۰۱). تعیین و تبیین عوامل اثرگذار بر سیاست‌گذاری ورزش سلامت‌محور نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران، طب نظامی ۲۴(۷)، ص ۱۴۷۴-۱۴۸۴.
- Ahir, K., Govani, K., Gajera, R., & Shah, M. (2020). Application on virtual reality for enhanced education learning, military training and sports. *Augmented Human Research*, 5, 1-9.
- Ajadi, M. T., Olaoye, A. K., & Alabidun, M. (2017). Factors militating sports development among Nigerian Army Force in Sobi Barrack Ilorin, Kwara State. *KIU Journal of Social Sciences*, 3(2), 343-350.
- Carless, D., Peacock, S., McKenna, J., & Cooke, C. (2013). Psychosocial outcomes of an inclusive adapted sport and adventurous training course for military personnel. *Disability and rehabilitation*, 35(24), 2081-2088.
- Knoester, C., & Davis, E. A. (2022). Patriotism, competition, nationalism, and respect for the military in US sports: Public recognition of American institutionalized sports nationalism. *International Review for the Sociology of Sport*, 57(7), 1021-1043.
- Roper, s.(2014). Joint operation: sport and the military, 1900-1945

- Siachou, E., & Gkorezis, P. (2014). Do empowered employees absorb knowledge? An empirical investigation of the effects of psychological empowerment dimensions on absorptive capacity. *Management Research Review*, 37(2), 130-151.
- Teixeira, M. C., Gonçalo, D., Segui-Urbaneja, J., & Sesinando, A. D. (2023). Sport in the military context: A national and international analysis from the perspective of sport management. *Retos*, 49, 468-477.
- Treweek, A. J., Tipton, M. J., & Milligan, G. S. (2019). Development of a physical employment standard for a branch of the UK military. *Ergonomics*, 62(12), 1572-1584.
- Wood, P. S., Grant, C. C., du Toit, P. J., & Fletcher, L. (2017). Effect of mixed basic military training on the physical fitness of male and female soldiers. *Military medicine*, 182(7), e1771-e1779.





پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی
پرتال جامع علوم انسانی

Providing a Problem-solving and Optimization Framework in Physical Education and Sports System of the Armed Forces Based on ICT

Ali Ghaedi¹

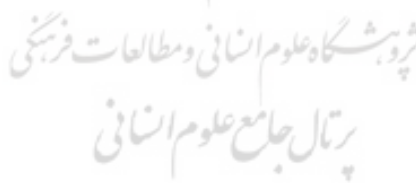
Sajjad Mohammadyari²

Iman Shirzad³

Abstract

Considering the importance of problem solving and optimization in different organizations and systems, this study aims to present a problem solving and optimization framework for the sports system and physical readiness of the Armed forces based on information and communication technology (ICT). In this semi-exploratory-qualitative research, the approach is thematic analysis. The selected sample included organizational managers and experts (10 people) and university professors (6 people) in the field of sports of the Armed forces. The estimation of the number of samples was based on the theoretical saturation of the components and sampling was done in a targeted method. Data collected via a valid semi-structured interview along with its supplementary theoretical study; then analyzed through method of coding and conceptual framing (matrix and two-way comparative approach). Findings reveal 60 situational indicators, 47 systemic complications and 40 optimization solutions. It is indicated that problem-solving based on situational analysis and optimization based on ICT is a systematic multi-level and multi-stage framework that ultimately leads to proper performance and desired outcome in general and partial levels.

Keywords: System Pathology, Organizational Optimization, Intelligent Management, Military Sports.



1 Assistant Professor of Sports Management, Imam Ali Military University, Tehran, Iran (Corresponding Author). Email: alighaedi1363@gmail.com

2 Assistant Professor of Sports Management, Imam Ali Military University, Tehran, Iran.

3 Ph.D. in Sports Management, Tehran University, Tehran, Iran.