



گروه مترجمان میثاق مدیران
info@MisaqModiran.com

اطلاعات کسب و کار

پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی
علوم انسانی

مقالات این بخش:
بک های مدیریتی

این بخش آسان ترین و سریع ترین مسیر دسترسی به اطلاعات کسب و کار و مدیریت را برای شما فراهم می سازد. این بخش به موضوعات مختلفی مانند: مالی و حسابداری، آمار و فنون تحلیلی، تبلیغات، ورشکستگی و شکست کسب و کار، در بودجه بندی، ارزیابی عملکرد و برآورد کسب کار، و اخلاق کسب و کار و شاخص های بررسی، طراحی و برنامه ریزی کسب و کار، مهندسی مجدد فرایند کسب و کار، مدیریت تغییر، مربیگری، مشاوره و نظارت و ... تقسیم بندی شده است و کتب، نشریات، سایتهای اینترنتی که در آن موضوع اطلاعات مربوط را دارا می باشد را معرفی می کند.

سبک‌های مدیریتی

کتاب

نشان دادن نحوه تبعیت از سبک مدیریتی او است.

ملاقات دوباره داگلاس مک‌گریگور^۶: مدیریت بعد انسانی سازمان

گری هیل^۷، وارن بنیس^۸، دبوراه استفانسن^۹، ۲۰۰۰
این کتاب به تاثیر و نفوذ داگلاس مک‌گریگور پرداخته و تفکر او را به کمک مفاهیم نوین، استراتژی‌های تازه و شیوه‌های نوین اجرایی، روزآمد می‌سازد. این کتاب نشان می‌دهد که چگونه تفکر اصلی او مجدداً در رویکردهای نوینی ظهور کرده که بر رهبری، شیوه‌های ارزشیابی و تعهدات کارکنان - مشتریان تأکید می‌نمایند. در این کتاب که نقل قول‌های زیادی از مک‌گریگور را شامل می‌شود، بر ارزش نظریه‌های او برای مدیران امروزی تأکید ویژه‌ای شده است.

خانه آینه‌ها: رازی ناگفته درباره رهبران خودشیفته و چگونه بقای آنها

دین مک‌فارلین^{۱۰}، پائول سوئینی^{۱۱}، ۲۰۰۱
این کتاب نشانگر جنبه دیگری از رهبری است. تاکنون مطالب زیادی درباره رهبری پویا و متمرکز نوشته شده اما آیا درباره رهبری خودمحور و وسواسی نیز صحبتی به میان آمده است؟ نویسندگان به ابعاد روانی چنین رهبرانی می‌پردازند و نشان می‌دهند که این امر می‌تواند بر عملکرد فردی و سازمانی تأثیر منفی داشته باشد. آنها همچنین تدابیری را پیشنهاد می‌کنند که می‌توان از آنها برای جلوگیری از اعمال قدرت رهبران خودخواه بهره برد.

جک: مستقیماً از ضمیر ناخودآگاه

جک ولش^{۱۲}، جان بایرن^{۱۳}

در این کتاب، ولش در مورد شیوه مدیریتی که خودش تدوین کرده بحث می‌کند که به کمک آن توانست جنرال الکتریک را به

بیل گیتس^۱

رابرت هلر^۲، ۲۰۰۰

مهارت‌های کلیدی که تضمین‌کننده موفقیت کسب و کار بیل گیتس هستند، در این کتاب مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته‌اند. این کتاب نشان می‌دهد که او چگونه از فرصت‌ها استفاده می‌کند، دست به تعاملات کلیدی می‌زند، بهترین مغزها را استخدام می‌کند، از عهده مخالفانش برمی‌آید و برتری خود در بازار را حفظ می‌کند.

سبک‌های ذهنی: بدون تغییر شخصیتان، زندگیتان را تغییر دهید

مارلین میلر^۳، ۱۹۹۷

این کتاب نشانگر یک روش ارزشیابی است که افراد را به چهار دسته تقسیم می‌کند (متفکران، نظریه پردازان، مطلعان و مصالحه‌کنندگان) و نکاتی را در مورد هر سبک ارائه می‌نماید. میلر از افراد دعوت می‌کند تا به جای نقاط ضعفشان بر نقاط قوتشان تمرکز کنند.

کسب و کار به روش جک ولش: ۱۰ راز بزرگ‌ترین تحولات شغلی

استیوارت کرینر^۴، ۲۰۰۱

هدف این کتاب، نگاهی به زندگی جک ولش و سبک و شیوه‌های مدیریتی او است. نویسنده به این موضوع می‌پردازد که سبک مدیریت او تا چه حد کارآمد بوده است.

کسب و کار به روش راپرت ماردوک^۵: ۱۰ راز

بزرگ‌ترین دلالات جهان

استیوارت کرینر، ۱۹۹۹

هدف این کتاب نگاهی به زندگی و دوران راپرت ماردوک و

6. Douglas McGregor

7. Gary Heil

8. Warren Bennis

9. Deborah Stephens

10. Dean McFarlin

11. Paul Sweeney

1. Bill Gates

2. Robert Heller

3. Marlene Miller

4. Stuart Crainer

5. Rupert Murdoch

یک شرکت موفق در جهان تبدیل سازد. همچنین، این کتاب شامل نگاهی خلاصه وار به کودکی و کار اولیه او در بخش تولید پلاستیک شرکت جنرال الکتریک و بعداً منصوب شدن به سمت مدیر عامل این شرکت است.

ثقل مدیریتی موفق در ایالات متحده هستند. این عوامل عبارتند از نوعی متفاوت از فردگرایی، آزادی بیان، منافع فردی و پیش‌نگری.

امپراطورهای نوین

مارک لبوویچ^{۲۱}، پائول سافو^{۲۲}، ۲۰۰۲

این کتاب به پنج رهبر عصر دیجیتال پرداخته است: بیل گیتس از مایکروسافت^{۲۳}، استیو کیس^{۲۴} از ای او ال - تایم وارنر^{۲۵}، جف بزوس^{۲۶} از آمازون. کام^{۲۷}، لاری ایسون^{۲۸} از اوریکل^{۲۹} و جان چامبرز^{۳۰} از سیسکو^{۳۱}. به کمک صدها مصاحبه با دوستان، خانواده و رقبای این افراد. این کتاب مهم ترین رخدادهای تاثیرگذار در زندگی این افراد را بررسی کرده و نشان می دهد، چگونه این افراد از تجارب خود استفاده کرده اند.

سبک های کاری افراد: تبدیل روابط بد به روابط خوب و تبدیل روابط خوب به روابط بهتر

رابرت بولتون^{۳۲}، دورثی بولتون^{۳۳}، ۱۹۹۶

هدف این کتاب کمک به شما برای درک سبک کاری خویش و سازگاری با سبک های دیگران است. یک راهنمای خود ارزشیابی، شما را قادر می سازد تا سبک کاری خود را تعیین کنید. توضیح چهار سبک کاری (رئوفانه، انگیزشی، تحلیلی، توصیفی) به شما کمک می کند تا سبک های دیگران را درک کنید و ببینید که چگونه سبک های مختلف می توانند در شرایط کاری مکمل یکدیگر باشند. این کتاب توضیح می دهد که چگونه تحت شرایط فشار و استرس، سبک های کاری تغییر می کنند و در عین حال شیوه های تخصصی برخورد با هر یک از این چهار سبک را توضیح می دهد.

رهبری اساسی: درک قدرت هوش هیجانی

دانیل گولمن^{۳۴}، ریکارد بویاتریس^{۳۵}، آنه مککی^{۳۶}،

۲۰۰۲

نویسندگان شش سبک را توضیح می دهند که همگی در

جک ولش و روش جنرال الکتریک: دیدگاه های

مدیریتی و اسرار رهبری یک مدیر عامل افسانه ای

رابرت اسلاتر^{۱۴}، ۱۹۹۸

در این کتاب، اسلاتر در مورد حرکت شرکت جنرال الکتریک به سمت یک کسب و کار خدماتی پس از خرید شرکت ان بی سی^{۱۵} می پردازد. همچنین تجزیه و تحلیل ولش از اقتصاد جهان در این کتاب درج شده که به خوانندگان کمک می کند تا از تغییرات استقبال کرده و به مقابله با بروکراسی بپردازند.

چالشهای رهبری برای مدیریت اثربخش

تسفا گیرمدهین^{۱۶}، پیتر شافر^{۱۷}، ۱۹۹۹

این کتاب دربرگیرنده مهارت های کلیدی در رهبری است و اهمیت آنها را ارزیابی می نماید. همچنین، این کتاب تفاوت میان رهبری معاصر و گذشته و این امر را توضیح می دهد که چگونه نقش ها و مسئولیت های افراد در سازمان ها تغییر کرده است.

رهبر به رهبر: دیدگاه های رهبری برگرفته از بنیاد دراگر

فرانسیس هسلین^{۱۸}، پائول کوهن^{۱۹}، ۱۹۹۹

این کتاب که مجموعه ای از مقالات مختلف نشریه رهبر به رهبر است، به رهبران احیا شده، موفق ترین رهبران، متفکران پیشرو و فلاسفه حوزه کسب و کار می پردازد. در این کتاب به افرادی همچون پیتر دراگر، هرب کلهر، جان کاتر، رزابت ماس کاتر، پیتر سنج و چارلز هندی پرداخته شده است.

مدیریت در ایالات متحده

پیتر لارنس^{۲۰}، ۱۹۹۵

نویسنده به کمک مشاهده و مصاحبه با سازمان های مختلف آمریکایی، ابعاد گوناگون سبک ها، روش های و ارزش های مدیریتی در این کشور را شناسایی و مورد تجزیه و تحلیل قرار داده است. به اعتقاد او عوامل گوناگونی وجود دارند که نقطه

21. Mark Leibovich
22. Paul Saffo
23. Microsoft
24. Steve Case
25. Time Warner-AOL
26. Jeff Bezos
27. Amazon.com
28. Larry Ellison
29. Oracle
30. John Chambers
31. Cisco
32. Robert Bolton
33. Dorothy Bolton

12. Jack Welch
13. John Byrne
14. Robert Slater
15. NBC
16. Tesfa Gebremedhin
17. Peter Schaffer
18. Frances Hesselbein
19. Paul Cohen
20. Peter Lawrence

انستیتو مدیریت برتر
www.itstime.com

این سایت اطلاعات زیادی را در مورد روش های مدیریت ارائه می کند. این سایت شامل مقالات زیادی در مورد مدیریت و سبک های شخصی، تست های الکترونیکی و یک خبرنامه ماهانه در مورد عناوین مختلف حوزه مدیریت است.

کنسرسيوم پژوهش در مورد هوش هیجانی در سازمانها
www.eiconsortium.org

این سایت دارای فهرستی از عناوین مرتبط با حوزه در حال ظهور هوش هیجانی است. این سایت گزارش هایی را در مورد تحقیقات دانشگاهی و برنامه های سازمان هایی که در آنها هوش هیجانی به یک موضوع متمرکز آموزشی تبدیل شده، ارائه می نماید. این سایت، یک منبع مفید اطلاعاتی در قبال ابزار سنجش هوش هیجانی است.

رفتارهای مدیریتی تاثیرگذار هستند: نگرشی، هدایتی، تابعی، دموکراتیک، پیشنازانه و دستوری. رهبران خوب، بسته به شرایط مختلف از این سبک ها استفاده می کنند. نویسندگان تشریح می کنند که اهمیت این سبک ها در آن است که یک سبک خوب در یک تیم خوب می تواند باعث بروز "احساسی خوب" شود و سبک مدیریت یک عامل مهم نه تنها در مدیریت و رهبری بلکه در ایجاد سودآوری سازمان است. این کتاب مبتنی بر پژوهش و تحقیق درباره حدود ۴۰۰۰ مدیر است.

تام پیترز ۳۷

رابرت هلر، ۲۰۰۰

نگرش تام پیترز درباره مدیریت در مجموعه مقالات بیان شده در این کتاب تشریح شده است. این مقالات تحت عناوین مختلفی ارائه شده اند مانند یافتن برترین ها، مدیریت توام با حس همدردی، بهره برداری از نظریه هرج و مرج ها، کم زیبا است، و مدیریت از طریق پیش نگرسی. بیوگرافی افراد و معنای اصطلاحات تخصصی نیز در این کتاب ارائه شده است.

روش کاری ما: آنچه که درباره سبک های کاری

می دانید، می تواند اثربخشی، بهره وری و رضایت شغلی شما را افزایش دهد

سینتیا اولریخ توبیاس ۳۸، ۱۹۹۹

این کتاب نمایانگر نگرشی در مورد سبک های مختلف مدیریت است که افراد همراه خود به محیط کارشان می آورند و روش های برخورد با این سبک های مختلف را ذکر می کند. نویسنده اطلاعات و یک ارزشیابی جامع برای درک سبک یادگیری شما و مبحثی در مورد انواع گوناگون اطلاعات به دست آمده از سبک ها را ارائه می کند.

ثبت فعالیت های غرور آفرین خود را
به ما بسپارید

تخصص ما:

گزارش تصویری پروژه ها از ابتدا تا انتها

تهیه و تولید گزارش مستند به صورت طبقه بندی شده

برجسته کردن موفقیت شما

بر این باوریم دانش آموختگان
مغرب تلویزیونی با بیش از ۲۵ سال
سابقه شایستگی های شما را
نمایان خواهند ساخت.

تلفن: ۸۸۷۸۷۵۶۴ - ۸۸۸۷۹۲۹۱

فاکس: ۸۸۷۷۴۳۰۸

ارتباط مستقیم مدیران:

۰۹۱۲۱۰۲۳۲۸۰

34. Daniel Goleman

35. Richard Boyatzis

36. Anne McKee

37. Tom Peters

38. Cynthia Ulrich Tobias

"مهارت های مدیریتی را نمی توان به مدیران خارج از سازمان تزریق کرد. این موضوع چیزی عمیقتر

از این است."

"یک نقطه شروع مفید برای مدیران، آن است که زمانی را به تفکر و اندیشه اختصاص دهند."

پیترز سنج