

بینش حسابداری برق

۶- ویژگیهای نیروی انسانی

دکتر محمد حسن اردبیلی (۱)

۶-۱- نقش نیروی انسانی

از میان پایه‌های بنیادی فرآیند تولید و خدمات، دو عامل پداراییه‌پ و نیروی انسانی پ در این گفتار مورد توجه‌اند. نیروی انسانی و کار آمدي آن به لحاظ نیاز به دانش فني و تخصصي در این صنعت، نقش ویژه‌اي دارد. در یگانها و مؤسسات جنبي، خدماتي و پشتیباني فني این صنعت، عامل نیروي انسانی نقش‌افزون تر و مؤثرتری دارد. بررسی تأثیر درآمد زايي و چگونگی شناسايي و ارزیابي مالي عامل نیروي انسانی، يکي از مباحث پایه‌اي بینش حسابداری برق محسوب مي‌شود. کاربرد روشهای حسابداری منابع انسانی در صنعت برق مي‌تواند نتایج تحلیلي مالي بهینه‌اي داشته باشد.

۶-۲- مفهوم حسابداری منابع انسانی

يکي از مباحث جدید در دانش حسابداری، نگرش نوین به منابع انسانی به عنوان يکي از مؤثرترین عوامل مولد در ایجاد درآمد مؤسسات است. در این مبحث، ارزش اقتصادي منابع انسانی به مثابه دارايي با اهمیت موسسه تلقي و امکان ارایه آن در صورتهای مالي مطرح مي‌گردد. تعريف حسابداری منابع انسانی:

حسابداری منابع انسانی عبارتست از: شناسايي و ارزیابي منابع انسانی موسسه و گزارشگری به اشخاص علاقه مند. در این تعريف سه بخش اساسي پیرامون منابع انسانی وجود دارد: شناسايي: تشخیص کمیت و کیفیت آن و تهیه آمار مناسب. ارزیابي: اندازه‌گیری ارزش اقتصادي و تعیین میزان مالي آن. گزارشگری: تنظیم و ارایه گزارشهای مالي مناسب در مورد آن.

۶-۳- روشهای ارزیابی

يکي از روشهای مطرح ارزیابي دارايي منابع انسانی، روش‌های تمام شده تاريخي است. در این روش کلیه هزینه‌های انجام شده مستقیم و غیر مستقیم برای استخدام، کارآموزي، آموزش، کارورزي، امکانات فني و اداری در نظر گرفته مي‌شود. در این باب روشهای دیگری نیز از جمله هزینه‌هایگزینی و ارزیابي فواید آتی مطرح مي‌باشد. در روش هزینه‌هایگزینی، اساس کار بر این پرسش استوار است که برای جایگزینی احتمالي نیروي انسانی، چه امکاني وجود دارد و چه میزان هزینه‌های مستقیم و غیر مستقیم، اصلي و فرعي باید پذیرفته شود. این روش تا حدودی شبیه به روش ارزیابي داراییها بر مبنای برآورد جایگزینی در حسابداری مالي است. بدیهي است در این روش عمل جایگزینی واقعي مورد نظر نیست بلکه ارزیابي و ارزشگذاری نیروي انسانی در يك حالت فرضي و محاسباتي مطرح است.

در روش ارزیابي فواید آتی، براساس روند گذشته و برنامه‌های آینده موسسه، خدمات و منافع آینده نیروي انسانی برآورد و به طور تقریبي محاسبه مي‌گردد. لازمه کاربرد این روش، داشتن طرح برنامه‌ریزي نیروي انسانی و تخمین مشاغل آتی افراد است. در این روش ارزش فعلی مبالغ منافع آتی محاسبه و مورد عمل قرار مي‌گیرد. بحث در مورد روشهای مناسب مالي و چگونگی کاربرد آن در مجامع علمي حسابداری جهان مانند گذشته ادامه دارد وگزینش روش مناسب برای اجرا در صنایع گوناگون به کارشناسي نیازمند است.

۶-۴- کاربرد حسابداری منابع انسانی

بر پایه نقش عمده نیروي انسانی متخصص در صنعت برق، کاربرد مفاهیم حسابداری منابع انسانی قابل بررسی است. این صنعت مي‌تواند در ردیف پیشروان به کارگیری نگرش نوین به منابع انسانی در پروسه حسابداری و مالي قرار گیرد.

بررسی ویژه کاربرد این نگرش برای مؤسسات تخصصي خدماتي، بسیار سودمند به نظر مي‌رسد. با مطالعات مناسب مي‌توان راهبردهای اجرائي حسابداری منابع انسانی و فواید ناشي از گزارشگری آن را تبیین و ارزیابي کرد. ادامه دارد