

*Bi-quarterly scientific journal of Religion & Communication, Vol.28, No.1, (Serial 59),  
Spring & Summer 2021*

**Assessing the status of interpersonal relationships between NAJA managers  
by looking at the biography of the Holy Prophet (PBUH) (Case study:  
Graduate students of Amin University of Law Enforcement Sciences)**

**Mohammad Abdolrahimi \***

Received: 2020/12/20

**Reza Abdolrahmani \*\***

Accepted: 2021/03/23

**Reza Poorali \*\*\***

**Mohammad reza Rrafei dolat abadi \*\*\*\***

**Abstract**

Background and Aim: Improving and strengthening interpersonal relationships is one of the necessities of social life. The main purpose of this article is to examine the current state of interpersonal interactions of police officers and provide solutions to cover possible weaknesses and improve and strengthen the strengths of interpersonal interactions of police officers with a look at the life of the Holy Prophet. Method: The research method is descriptive-applied research. The statistical population is all police officers, from the rank of first lieutenant to colonel they serve in various NAJA disciplines and study as undergraduate and graduate students at Amin University of Law Enforcement Sciences. The total number of these students as a statistical population is 210 people. 136 people were selected by proportional stratified sampling method using Morgan table. Data collection, field and its tool was a researcher-made questionnaire. Findings and Conclusion: The research findings showed that for NAJA managers, among the five basic characteristics of interpersonal communication, the dimension of openness was the most important of all dimensions and the dimension of positivity was the least important of all dimensions. Showed prioritization of interpersonal communication using Friedman coefficient "Equality" in the first place, empathy in the second place, openness and supportiveness and positivism are in the third to sixth ranks, respectively. Based on these findings, it can be concluded that there are five components proposed in the model of "Ditto" and "Gibb" in the biography of the Holy Prophet (PBUH). And training in these components can be helpful in improving police interpersonal communication skills.

**Keywords:** Police Interpersonal Communication, Prophet of Islam (PBUH), Openness, Empathy, Support, Positiveness, Equality.

---

\* Assistant Professor and faculty member of Amin University of Police.

m.abdolrahimi32@gmail.com

\*\* Assistant Professor and faculty member of Amin University of Police.

rar0664@yahoo.com

\*\*\* University Master of Social Sciences, Amin University of Police.

r1355.poorali@gmail.com

\*\*\*\* Assistant Professor and faculty member of Amin University of Police.

raf.mohamad21@gmail.com

دوفصلنامه علمی دین و ارتباطات، مقاله پژوهشی، سال بیست و هشتم، شماره اول (بیاپی ۵۹)، بهار و تابستان ۱۴۰۰، صص ۲۱۱-۲۴۶

## وضعیت سنجی روابط میان فردی مدیران ناجا با نگاهی به سیره پیامبر اعظم (ص) (مورد مطالعه: دانشجویان تحصیلات تکمیلی دانشگاه علوم انتظامی امین)

رضا عبدالرحمانی -

محمد عبدالرحیمی -

رضا پورعلی -

محمد رضا رفیعی دولت آبادی -

تاریخ دریافت: ۱۴۰۰/۰۴/۲۰

تاریخ پذیرش: ۱۴۰۰/۰۵/۱۰

### چکیده

زمینه و هدف: اصلاح و تقویت ارتباطات میان فردی یکی از ضروریات زندگی اجتماعی است. هدف اصلی این مقاله، بررسی وضعیت موجود تعاملات میان فردی کارکنان پلیس و ارائه راهکارهایی برای پوشش دادن ضعف‌های احتمالی و بهبود و تقویت نقاط قوت تعاملات میان فردی افراد پلیس با نگاهی به سیره پیامبر اکرم صلی الله علیه و آله است. زمینه و هدف: اصلاح و تقویت ارتباطات میان فردی یکی از ضروریات زندگی اجتماعی است. هدف اصلی این مقاله، بررسی وضعیت موجود تعاملات میان فردی کارکنان پلیس و ارائه راهکارهایی برای پوشش دادن ضعف‌های احتمالی و بهبود و تقویت نقاط قوت تعاملات میان فردی افراد پلیس با نگاهی به سیره پیامبر اکرم صلی الله علیه و آله است. روش: روش تحقیق توصیفی-کاربردی از نوع پیمایشی است. جامعه آماری آن کلیه افراد پلیس از درجه ستوان یکم تا درجه سرهنگی است که در رسته‌های مختلف ناجا خدمت می‌کنند و به‌عنوان دانشجویان کارشناسی و کارشناسی ارشد در دانشگاه علوم انتظامی امین مشغول به تحصیل هستند. تعداد کل این دانشجویان به‌عنوان جامعه آماری ۲۱۰ نفر است؛ که به روش نمونه‌گیری طبقه‌ای متناسب و با استفاده از جدول مورگان به تعداد ۱۳۶ نفر انتخاب شدند. گردآوری اطلاعات، میدانی و ابزار آن پرسشنامه محقق ساخته بوده است. یافته‌ها و نتیجه‌گیری: یافته‌های تحقیق نشان داد که برای مدیران ناجا، از میان پنج ویژگی اساسی ارتباطات میان فردی، بُعد گشودگی از همه ابعاد مهم‌تر بوده و بُعد مثبت‌گرایی از همه ابعاد کم‌اهمیت‌تر بوده است. اولویت‌بندی ارتباط میان فردی با استفاده از ضریب فریدمن نشان داد که «تساوی» در رتبه اول، همدلی در رتبه دوم، گشودگی و حمایت‌گری و مثبت‌گرایی به ترتیب در رتبه‌های سوم تا ششم قرار دارند. بر اساس این یافته‌ها می‌توان نتیجه گرفت که مؤلفه‌های پنجگانه مطرح شده در مدل «دویتو» و «گیب» در سیره پیامبر اعظم (ص) وجود دارد و آموزش این مؤلفه‌ها می‌تواند در بهبود مهارت‌های برقراری ارتباط میان فردی پلیس مفید باشد.

**واژگان کلیدی:** ارتباطات میان فردی پلیس، پیامبر اسلام (ص)، گشودگی، همدلی، حمایت‌گری، مثبت‌گرایی، تساوی.

- دانشیار علوم ارتباطات، گروه علوم اجتماعی، دانشگاه علوم انتظامی امین  
rar0664@yahoo.com

— استادیار هیات-عرفان اسلامی، گروه اخلاق اسلامی، دانشگاه علوم انتظامی امین (نویسنده مسئول)  
m.abdolrahimi32@gmail.com

— کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه علوم انتظامی امین  
r1355.poorali@gmail.com

— استادیار سیاست‌گذاری عمومی، گروه علوم سیاسی، دانشگاه علوم انتظامی امین  
raf.mohamad21@gmail.com





پروہشگاہ علوم انسانی و مطالعات فرہنگی  
پرتال جامع علوم انسانی





پروپوزیشن گاہ علوم انسانی و مطالعات فرہنگی  
پرتال جامع علوم انسانی





پروہشگاہ علوم انسانی و مطالعات فرہنگی  
پرتال جامع علوم انسانی







پروہشگاہ علوم انسانی و مطالعات فرہنگی  
پرتال جامع علوم انسانی



پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
پرتال جامع علوم انسانی



پروہشگاہ علوم انسانی و مطالعات فرہنگی  
پرتال جامع علوم انسانی





پروہشگاہ علوم انسانی و مطالعات فرہنگی  
پرتال جامع علوم انسانی





پروہشگاہ علوم انسانی و مطالعات فرہنگی  
پرتال جامع علوم انسانی





پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
پرتال جامع علوم انسانی



پروہشگاہ علوم انسانی و مطالعات فرہنگی  
پرتال جامع علوم انسانی





پروہشگاہ علوم انسانی و مطالعات فرہنگی  
پرتال جامع علوم انسانی



پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
پرتال جامع علوم انسانی



پروہشگاہ علوم انسانی و مطالعات فرہنگی  
پرتال جامع علوم انسانی





پروپوزیشن گاہ علوم انسانی و مطالعات فرہنگی  
پرتال جامع علوم انسانی







پروہشگاہ علوم انسانی و مطالعات فرہنگی  
پرتال جامع علوم انسانی





پروپوزیشن گاہ علوم انسانی و مطالعات فرہنگی  
پرتال جامع علوم انسانی





پروپوزیشن گاہ علوم انسانی و مطالعات فرہنگی  
پرتال جامع علوم انسانی



پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
پرتال جامع علوم انسانی



پروہشگاہ علوم انسانی و مطالعات فرہنگی  
پرتال جامع علوم انسانی





پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
پرتال جامع علوم انسانی



پرویشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
پرتال جامع علوم انسانی



پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
پرتال جامع علوم انسانی



پروہشگاہ علوم انسانی و مطالعات فرہنگی  
پرتال جامع علوم انسانی

