

فروش اموال شخصی اعضاء که سهام نیز از مصادیق آن است، کاملاً از صلاحیت اختیارات مجمع خارج بوده و این گونه تصمیمات فاقد اعتبار می‌باشد.

علاوه بر آن، فروش همه سهام یک عضو تعاونی مستلزم استعفاى وی از عضویت است که با اراده و خواست عضو قابل تحقق می‌باشد و هیچ مجمع عمومی مجاز نیست عضوى را ملزم به استعفاء از عضویت تعاونی نماید.

با مراجعه به قانون بخش تعاونی و اساسنامه شرکت و ملاحظه وظایف و اختیارات مجامع عمومی عادی و فوق العاده، اثری از امکان تصمیم‌گیری مجامع مزبور در مورد فروش سهام اعضاء نخواهید یافت.

برای آشنایی بیشتر با مالکیت اشخاص بر اموال و انواع و آثار آن می‌توانید به مبحث مالکیت در قانون مدنی و کتب حقوقی متعددی که توسط حقوقدانان به رشته تحریر درآمده، مراجعه فرمائید.

● پرسش

آقای ق - ش بازرسی یکی از شرکتهای تعاونی باربری شهری در استان خراسان، با ارسال نامه در تاریخ ۷۸/۹/۱۸ اظهار داشته‌اند که هیأت مدیره معزول از سوی اعضای شرکت مجدداً به سمت مزبور انتخاب شده‌اند و علاوه بر انتصاب مدیر عامل قبلی به این سمت علیرغم مخالفت یکی از اعضای اصلی هیأت مدیره و بازرسان شرکت و برداشت‌های غیر قانونی از اموال متعلق به شرکت که در دادگاه نیز منجر به صدور محکومیت گردیده، کماکان در سمت هیأت مدیره به تخلفات خود ادامه داده و به تذکرات پی در پی بازرسان و اداره تعاون وقعی نمی‌گذارند.

ایشان در خاتمه نامه خود سؤال کرده‌اند که آیا بازرسان شرکت می‌توانند انبار شرکت را که از دو سال پیش اجناسی در آن موجود است قفل کرده و مانع فروش کالاها توسط هیأت مدیره شده و حسابهای شرکت را مسدود نمایند؟

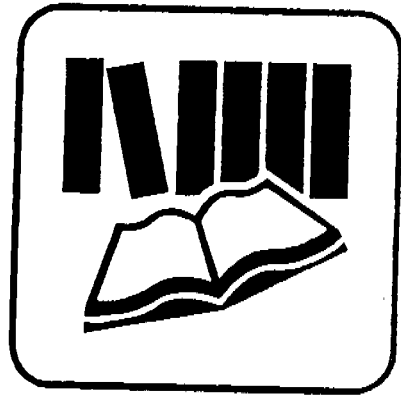
■ پاسخ

نامه بازرس محترم شرکت حاوی ابهامات و اشکالات به شرح زیر است که مانع از اعلام نظر دقیق و کامل می‌شود:

۱- ایشان عنوان کرده‌اند که هیأت مدیره معزول توسط اعضای شرکت، مجدداً با ترفندهایی به سمت هیأت مدیره انتخاب شده‌اند. گرچه عزل هیأت مدیره در صلاحیت تصمیم‌گیری مجمع عمومی فوق العاده هر شرکت تعاونی است، معهذاً صرف عزل، مانع از انتخاب اعضای معزول به عضویت هیأت مدیره نمی‌گردد زیرا در قانون بخش تعاونی و اساسنامه‌ها، سابقه عزل عضو هیأت مدیره توسط مجمع عمومی، از موارد ممنوعیت انتخاب شدن به سمت عضو هیأت مدیره قید و مقرر نشده است.

۲- مدیر عامل با تصویب اکثریت اعضای هیأت مدیره منصوب می‌شود و مخالفت عضو اصلی هیأت مدیره و همه بازرسان، تأثیری در رأی اکثریت هیأت مدیره ندارد.

۳- در صورتی که هیأت مدیره مرتکب خیانت در امانت شده و حکم دادگاه نیز بر این مضمون صادر شده باشد، مطابق با بند ۶ ماده ۲۸



پرسش و پاسخ حقوقی

● سید یوسف اسماعیل صفوی

● پرسش

آقای محمد زاده با معرفی خود به عنوان رئیس هیأت مدیره یک شرکت تعاونی تولیدی، طی مکالمه تلفنی ضمن اشاره به این که مجمع عمومی عادی شرکت با رعایت مقررات و حضور همه ۸ نفر اعضاء تشکیل شده و با رأی موافق ۷ نفر عضو فروش کلیه سهام عموم اعضاء را به ۸ نفر داوطلب عضویت واجد شرایط تصویب کرده است، اضافه کرده‌اند که فقط یکی از اعضاء از اجرای مصوبه مجمع خودداری نموده و حاضر به فروش سهام خود نمی‌باشد.

ایشان با استناد به ماده‌ای از اساسنامه که به موجب آن مقرر گردیده، مصوبات مجامع عمومی برای عموم اعضاء اعم از حاضر و غایب و مخالف لازم الاجرا می‌باشد، درباره مخالفت یکی از اعضای شرکت با تصمیم مجمع دایر بر فروش کلیه سهام همگی اعضاء و امتناع از فروش سهام خود از حیث انطباق با مقررات قانونی، خواستار اظهار نظر شده‌اند.

■ پاسخ

مدیران، مسئولان و اعضای تعاونی‌ها باید توجه داشتند که تصمیمات مجامع عمومی در صورتی نافذ و لازم الاجرا است که در محدوده اختیارات قانونی اتخاذ شده و واجد اعتبار باشد.

مطابق با ماده ۲۰ قانون مدنی که مبتنی بر قاعده تسلیط و حدیث مشهور نبوی «الناس مسلطون علی اموالهم» وضع گردیده، مالکیت شخص بر اموال خود حق مطلق و مصون از تعرض شناخته شده است. به این ترتیب تصمیم‌گیری مجامع عمومی تعاونی‌ها، در مورد

قانون بخش تعاونی، هیأت مدیره‌ای که سابقه محکومیت به خیانت در امانت یا سایر بزه‌های احصاء شده در بند مذکور دارند، نمی‌توانند به عضویت هیأت مدیره، مدیر عامل یا بازرس در هیچ یک از تعاونی‌ها انتخاب شده و در صورت انتخاب در سمت‌های مزبور فعالیت نمایند. کافی است اصل حکم محکومیت عضو یا اعضای هیأت مدیره یا نسخه برابر اصل آن از طریق اداره تعاون به اداره ثبت اسناد و مدارک شهرستان ارسال شده و با استناد به ماده ۲۸ قانون بخش تعاونی و بند ۶ آن سلب سمت عضو و یا اعضای مربوط از طریق صدور آگهی ثبتی درخواست شود. البته برای آن که اداره امور شرکت بدون مسئول نماند، اداره تعاون با بازرسان شرکت می‌تواند مجمع عمومی عادی یا به طور فوق العاده را برای انتخاب جانشین اعضای معزول هیأت مدیره به نحوی دعوت نماید که قبل از صدور آگهی ثبت سلب سمت اعضای هیأت مدیره‌ای که به جرم خیانت در امانت محکوم شده‌اند، اعضای جانشین انتخاب شده و اعلام قبولی نموده باشند.

۴- بازرسان شرکت قبل از سلب قانونی سمت هیأت مدیره مجاز به انسداد حسابهای بانکی شرکت و جلوگیری از فروش اجناس تعاونی از محل انبار یا فروشگاه آن نمی‌باشند.

در صورتی که هیأت مدیره به موجب حکم دادگاه از اتهام خیانت در امانت برائت حاصل کرده‌اند و مع الوصف بنا به تشخیص بازرسان شرکت مرتکب تخلفاتی در اداره امور تعاونی شده و به تذکرات آنان دایر بر رفع نقص و تخلف ترتیب اثر نمی‌دهند، هر یک از بازرسان می‌توانند با رعایت ماده ۴۲ قانون بخش تعاونی، موجبات تشکیل مجمع عمومی عادی فوق العاده با دستور جلسه تصمیم‌گیری پیرامون عزل هیأت مدیره را فراهم نمایند. در مورد اجرای مفاد این قسمت از پاسخ مقتضی است به اداره تعاون شهرستان مربوط مراجعه و با راهنمایی آن اقدام قانونی لازم معمول دارید.

● پرسش

آقای اسکندر سرمه (با نامی مشابه آن) به عنوان مدیر عامل شرکت تعاونی تأمین کننده نیاز تولیدکنندگان گاو داران گوشتی اراک و حومه اظهار داشته‌اند که در سال ۱۳۷۴ اقدام به خرید ۲۴ سهم از سهام شرکت پرند گوشت را نموده‌اند. شرکت اخیر الذکر با توجه به افزایش بدهی‌های خود از ابتدای سال ۱۳۷۷ فعالیت نداشته و به صورت غیر فعال در آمده است. با شکایت طلبکاران، شرکت نامبرده در مورخه ۷۸/۸/۲۲ از طریق دادگاه به پرداخت مبلغی در وجه طلبکاران (که در نامه واصله مبلغ آن ۱۹۱۴۶۰۵۰۲۶ ریال قید شده) محکوم شده و شرکت تعاونی ما نیز ملزم به پرداخت وجه ۲۴ سهم خریداری خود از شرکت محکوم بابت بدهکاری آن شده است. لیکن شرکت تعاونی مجمع عمومی با استناد به مقررات قانون بخش تعاونی و اساسنامه مربوط که مسئولست سهامداران تعاونی را به سهام آنان محدود کرده است، با اجرای حکم دادگاه مخالفت نموده است. ایشان با تصریح به این که وجه ۲۴ سهم خریداری شده شرکت شامل مبلغ ۲۵۹۵۰۵۲۰۸ ریال است که طبق حکم دادگاه محکوم به پرداخت آن شده‌ایم این سوال را طرح کرده‌اند که آیا پرداخت مبالغ مذکور به عهده ۷۰ عضو وقت شرکت به هنگام خریداری سهام مذکور می‌باشد یا شامل ۱۳۹

نفر عضو فعلی شرکت هم می‌شود؟ در صورتی که اعضای موافق پرداخت مبلغ محکوم نباشند، تکلیف اجرای حکم دادگاه چه می‌شود؟ چنانچه ملزم به پرداخت وجه تعیین شده از سوی دادگاه می‌باشیم با توجه به این که سرمایه شرکت تعاونی ما ۸ میلیون تومان بیشتر نیست، آیا به جز انحلال شرکت راه دیگری وجود دارد؟

■ پاسخ

اولاً در صورتی که ۲۴ سهم شرکت پرند گوشت در سال ۱۳۷۴ به نام شرکت تعاونی گاوداران گوشتی اراک و حومه خریداری و ثبت شده، شخصیت حقوقی شرکت در قبال پرداخت وجه آن و اجرای حکم دادگاه مسئول است و مسئولیت مالی اعضا چنانکه اشاره نموده‌اید محدود به خریداری از تعاونی می‌باشد نه بیشتر. ثانیاً به شرح مرقوم در بند یک هیچ یک از اعضای شرکت اعم از اعضای فعلی مسئولیتی از بابت بدهی شخصیت حقوقی شرکت تعاونی ندارند. ثالثاً موافقت یا مخالفت مجمع عمومی تأثیری در لزوم اجرای حکم دادگاه ندارد.

رابعاً، شرکتی که اموال و دارائیهای آن پاسخگوی مطالبات شخص یا اشخاص نمی‌باشد، می‌بایست مراتب ورشکستگی خود را به دادگاه اعلام نماید تا بر اساس مقررات مربوط به تصفیه از طریق دادگاه اقدامات اجرائی لازم معمول گردد. چون اعضاء در قبال بدهیهای شرکت مسئولیت تضامنی ندارند اموال شخصی اعضاء شرکت بابت پرداخت مطالبات اشخاص قابل توقیف نمی‌باشد، لیکن با ورشکستگی شرکت تعاونی، اوراق سهام اعضاء که پشتوانه ارزش آن اموال و دارائیهای تعاونی است (اعم از اعضای سال عقد قرار داد یا عموم اعضاء فعلی) از ارزش و اعتبار ساقط خواهد گردید.

● پرسش

آقای سروری که از علاقمندان به نهضت تعاونی کشور و کارشناس مباحث تعاونی هستند چند پرسش را طرح کرده‌اند که ذیلاً به تعدادی از آنها که جنبه عمومی دارد پاسخ داده می‌شود:

۱- لطفاً درباره عضویت اشخاص حقوقی غیر دولتی در یک تعاونی توضیح داده شود که آیا دستور العمل خاصی در مورد آن وضع شده یا نه و آیا محدودیتی برای پذیرش از حیث تعداد در تعاونی‌ها وجود دارد؟

■ پاسخ

اصولاً ماهیت عملکرد برخی از تعاونی‌ها نظیر مسکن، مصرف، اعتبار، آموزشگاهی، دانشجویی و انواعی دیگر از تعاونی‌ها به نحوی است که به منظور تأمین نیازهای مصرفی و اعتباری اشخاص حقیقی قابل تشکیل می‌باشند. واضح است که شخص حقوقی نیاز به اقامتگاه قانونی و نشانی برای تأمین محل فعالیت یا دفتر مرکزی یا شعبه خود دارد لکن به مسکن و یا خوراک و پوشاک که خاص شخص حقیقی است نیاز ندارد. تجویز قانونگذار نیز از باب عضویت شخص حقیقی یا حقوقی غیر دولتی در تعاونی‌ها، تعمیم به همه انواع تعاونی‌ها ندارد. بسیاری از صاحبان صنایع یا حتی افراد صنفی دارای شخصیت حقوقی بوده و به صورت شرکت تشکیل و تأسیس شده‌اند، در

صورتی که شرکت تعاونی برای صاحبان یک گروه همگن از صنایع یا یک صنف تشکیل شود، شخص حقوقی دارنده واحد صنعتی یا صنفی نیز باید بتواند از حقوقی برابر با شخص حقیقی واجد پروانه مربوط برای عضویت در هر یک از تعاونی‌های اخیر الکر استفاده نماید. در مورد شرکتهای تعاونی اعتبار نیز با توجه به مصوبه شورای پول و اعتبار فقط کارمندان دستگاههای دولتی و کارگران واحدهای کاری می‌توانند به عضویت این گونه تعاونی‌ها درآیند. عضویت اشخاص حقوقی در تعاونی‌های اعتبار بامنع قانونی ناشی از مصوبه شورای پول و اعتبار مواجه است. حتی در اکثر تعاونی‌های تولیدی نیز که نیاز به نیروی کار اعضاء در قبال پرداخت حقوق دارند، عضویت اشخاص حقوقی معنی و موردی ندارد.

مهم‌تر از همه پیش بینی انتخاب اشخاص حقوقی (بدون تخصیص و تمديد آن به مؤسسات حقوقی حساسی) برای عضویت در بازرسی شرکتهای تعاونی، که در اصلاحیه مورخ ۱۳۷۷/۷/۵ مجلس شورای اسلامی به تصویب رسیده، قابلیت انجام وظیفه بازرسی را از تعاونی‌ها سلب می‌نماید زیرا متأسفانه اشاره‌ای به انتخاب نماینده حقیقی شخص حقوقی برای انجام وظیفه مزبور در قانون نشده است که این امر متأسفانه منشأ مشکلاتی برای تعاونی‌ها خواهد شد. در قانون تجارت حتی برای شرکتهای سهامی عام نیز که همه مردم می‌توانند با پذیره نویسی اقدام به خرید سهام آن نمایند، بازرسی می‌بایست از میان حسابداران و حسابرسان مورد تأیید وزارت تعاون امور اقتصادی و دارائی انتخاب شود و انتخاب شخص حقوقی به عنوان بازرسی در هیچ یک از انواع شرکتهای تجاری تجویز نشده است.

۲- در خصوص انتخاب تعداد علی البدل برای شرکت تعاونی که ۲ بازرسی اصلی دارد، اظهار نظر نمائید

پاسخ

گرچه در ماده ۴۰ قانون بخش تعاونی به برابری تعداد بازرسان علی البدل با تعداد بازرسان اصلی اشاره‌ای نگردیده اما تبصره یک آن که مقرر داشته در صورت فوت یا ممنوعیت قانونی و یا استعفای بازرسی یا بازرسان اصلی، هیأت مدیره مکلف است ظرف ۱۰ روز

بازرس یا بازرسان علی البدل را به ترتیب اولویت آراء برای بقیه مدت دعوت نماید، نشانگر ضرورت انتخاب بازرسان علی البدل به تعداد بازرسان اصلی است. با توجه به امکان تحقق هر یک از موارد مقرر در تبصره ماده ۴۰ برای همه اعضاء اصلی بازرسی از قبیل فوت، ممنوعیت قانونی یا استعفا به صورت نفعاً واحده یا به تدریج در مدت بازرسی، مطابق با صراحت تبصره یک ماده قانونی مزبور، لازم است هیأت مدیره به تعدادی که بازرسان اصلی به دلایل یاد شده قادر به انجام وظیفه در تعاونی نمی‌شوند، از اعضاء علی البدل بازرسی برای جانشینی بازرسان اصلی خارج شده به ترتیب اکثریت آراء دعوت نماید که جایگزین شوند.

۳- آیا مجمع عمومی عادی اختیار عزل بازرسی را در صورت درج در دستور جلسه دارد یا نه؟

پاسخ

بله - لیکن بدو آ بایستی در مورد عزل بازرسی رأی‌گیری شده و در صورت موافقت اکثریت اعضاء حاضر در جلسه رسمی مجمع عمومی عادی با عزل بازرسی، اقدام به انتخاب بازرسی اصلی شود. چنان چه شرکت بازرسی یا بازرسان علی البدل داشته باشد، عزل بازرسی توسط مجمع عمومی، منع قانونی برای انجام وظیفه وی در این سمت محسوب شده و می‌توان بدون انتخاب بازرسی جایگزین در مجمع عمومی، هیأت مدیره از بازرسی علی البدل برای جانشینی بازرسی اصلی دعوت به عمل آورد.

۴- با توجه به این که در اتحادیه‌های تعاونی به جای بازرسی بازرسان، هیأت بازرسی وجود دارد، آیا با استعفای قرضاً ۲ نفر از ۳ بازرسی اصلی اتحادیه، نیاز به دعوت مجمع عمومی عادی برای انتخاب جانشین دو بازرسی مستعفی است یا این که می‌بایست از بازرسان علی البدل برای عضویت در هیأت بازرسی دعوت به عمل آید.

پاسخ

اساساً فلسفه تجویز انتخاب عضو علی البدل هیأت مدیره و عضو علی البدل بازرسی در تعاونی برای تکمیل بازرسی اصلی از میان بازرسان علی البدل می‌باشد چه در غیر این صورت انتخاب عضو علی البدل هیأت مدیره یا بازرسی علی البدل موضوعیت نمی‌یافت.

تمامی توسعه گران و صاحبانظران معتقدند جوانان و نوجوانان، منابع انسانی اصیل و پویایی هستند که می‌توانند موتور محرکه مؤثر برای نیل به توسعه باشند. در واقع رهبران هر جامعه می‌توانند به جوانان و نوجوانان امید فراوان بسته و آنان را آماده سازند تا در آینده سکان کشتی توسعه را به آنان سپارند. جوانان و نوجوانان جامعه اعم از دختر و پسر می‌توانند در کانونهای تعاونگران جوان علاوه بر آموزشهای رسمی در مدارس، از آموزشهای غیر رسمی تعاون برخوردار

شده و به زندگی آینده امیدوارانه‌تر نگاه کنند و دنیای تعاون را کشتی نجات خویش تلقی کنند.

بخش تعاون کشور باید با ایجاد کانونهای تساعونگران جوان فرصتهای آموزشی، ترویجی، فرهنگی، ورزشی و ... مناسب را با تأکید بر تعاون برای آشنایی جوانان و نوجوانان با زندگی تعاونی فراهم سازد. بدیهی است که این امر موجب می‌شود نسل جوان بینش و نگرش مثبتی برای پیوستن به زندگی تعاونی و مشارکت جستن در شرکتهای تعاونی به دست آورد.

بقیه از صفحه ۱۴

آنها توانسته‌اند در آموزش و ترویج فرهنگ تعاون در بین نسل جوانان گامهای اساسی بردارند. به علاوه، وجود مراکزى مانند کانونهای تعاونگران جوان می‌تواند جهت پاسخگویی به نیازهای فرهنگی و اجتماعی و گذراندن اوقات فراغت نسل جوان مفید فایده واقع شود.

- 3: Sparda_Banken
- 4: Post_Spar_und Darlehensvereine
- 5: Beamten banken
- 6: Bundesverband der Deutschen Volksbanken und Raiffeisen banken e.v.(BVR)
- 7: Deutscher Raiffeisenverband e.v.(DRV)
- 8: Zentralverband Gewerblicher Nerband gruppn e.v (ZGV).
- 9: Deutscher Genossenschafts _ und Raiffeisenverband e.v. (DGRV)
- 10: Freier Ausschuss der deutschen Genossenschafts Verbände.
- 11: Deutsche Girozentrale _ Deutsch Kommunal bank.
- 12: Union Investment _ Gesellschaft mbh ,Frakkturt

ساختمان و رستوران/ هتل‌ها از اهمیت خاصی برخوردار است.

تأمین اعتبار نظام تعاونی

«دی جی بانک دریچ گنوزن شفتزبانک»، مؤسسه اعتباری اصلی در کل سازمان تعاونی است. این بانک از اختیار دادن وام به نظام تعاونی آلمان برخوردار می‌باشد. و به عنوان یک بانک تجاری با عملیات جهانی و حق‌گشایش اعتبار در مقیاس بین‌المللی ۷ همه نوع معاملات بانکی را که بطور مستقیم و یا غیر مستقیم در تحقق این اختیار مؤثر باشد، اجرا می‌کند.

1: Finanzverbund

2: EDEKA

زمینه مستغلات بزرگ است. از طریق شرکت «وی-آر-لیزینگ، اشبرن، بانکهای تعاونی می‌توانند انواع اجاره‌دادن داراییهای منقول را به منظور تکمیل اشکال سنتی تأمین مالی، به مشتریان خود ارائه دهند. وی - آر. لیزینگ یکی از رهبران بازار در بخش اجاره دهی آلمان است. دی جی دیسکانت بانک»، فرانکفورت، به مشتریانش - که خیلی از آنها تعاونیهای غیر کشاورزی در بخش تجاری می‌باشند. به عنوان خدمات مالی خرید و فروشهای پویا (تسویه و شرخری متمرکز) ارائه می‌دهد. به دنبال تجدید سازمان فعالیتهای مربوط به مستغلات تجاری در تعاونی فاینانزوربوند، هم اکنون، شرکت دی جی «ایموبیلین منیج منت» (شرکت مدیریت اموال غیر منقول با مسئولیت محدود)، فرانکفورت، مرکز صلاحیت دار در این حوزه کاری است. «دی جی کاپیتال منیج منت» (شرکت مدیریت سرمایه با مسئولیت محدود)، فرانکفورت، خدماتی همچون مشاوره و مدیریت دارایی عرضه می‌دارد.

وضعیت بازار

موفقیت سازماندهی غیر متمرکز تعاونی فاینانز وربوند، در بهبود وضعیتش در بازار انعکاس می‌یابد. در پایان سال ۱۹۵۰، سهم بازار بانکهای تعاونی از کل بانکداری، در مجموع ۱۳ درصد بود. امروز این سهم ۲۰ درصد است. توانایی‌های ویژه بانکهای تعاونی در سپرده‌گذاریها

- جایی که سهم‌ای از بازار به ۲۰ درصد می‌رسد و حوالعمل کاریها برای قراردادهای وام مسکن، بیمه و مستغلات است. در موضوع اعتبار، توانایی‌های نظام تعاونی شامل بخش مشتری خصوصی و وام ساخت مسکن می‌باشد. در میان مشتریهای شرکتی، بخشهای کشاورزی، جنگلداری، بازرگانی/پیشه‌وری، غذایی،

1: Central giro ikstitutions

2: Deutsege Girozentrale

ماهی کیلکا و سایر ماهیان دریای خزر می‌باشد. استان گیلان با ۲۲ شرکت تعاونی صیادی و استان مازندران با ۲۸ شرکت تعاونی صیادی به شکل فعال به امر صید از آبهای دریای خزر مشغول هستند.

در استانهای جنوبی، استان بوشهر با ۱۱ شرکت تعاونی، استان خوزستان نیز با همین تعداد شرکت تعاونی صیادی و استان هرمزگان با ۸ شرکت تعاونی صیادی فعال به صید انواع ماهی و میگو از آبهای خلیج فارس و دریای عمان مشغول می‌باشند.

شرکتهای تعاونی خدمات صیادی

این گونه شرکتهای تعاونی نسبت به ارائه انواع خدمات اعم از ادوات صید و تسهیلات به اعضای خود (تعاونی‌های صیادی) اقدام می‌نمایند. مجموع آنها در کل کشور ۸۰ شرکت تعاونی با اعضای در حدود ۱۹۸۰۸ نفر و شاغلین حدود ۱۲۹۸۱ نفر می‌باشند. در بین استانهای مختلف، استان بوشهر با ۲۲ شرکت تعاونی خدماتی، استان هرمزگان با ۱۹ شرکت تعاونی، استان سیستان و بلوچستان با ۱۶ شرکت تعاونی و استان خوزستان با ۱۰ شرکت تعاونی خدماتی به ترتیب با بیشترین تعداد ممکن نسبت به امر خدمات رسانی به تعاونی‌های صیادی مبادرت می‌ورزند.

بقیه از صفحه ۲۱

- گرفتن وام و اعتبار از سازمانهای اعتبار دهنده از جمله بانکها و تهیه و تأمین تسهیلات رفاهی برای خانواده‌های اعضای شرکت مانند: ایجاد منابع آب، شبکه برق، خدمات بهداشتی، درمانی و تهیه مسکن. همان طور که معلوم گردیده است انجام چنین فعالیتهایی بدون همیاری اعضای تعاونی و دستگاههای اداری و اجرایی که با حرفه صید و صیادی سرو و کار دارند، امکان‌پذیر نخواهد بود.

در حال حاضر مجموع شرکتهای تعاونی صیادی در سطح ۱۱ استان در کل کشور، ۱۱۶ تعاونی بوده که اعضای آن بالغ بر ۱۶۲۲ نفر و شاغلین آنها هم ۲۶۲۵ نفر و میزان سرمایه ثبتی آنان ۲۶/۴۶۰۱۹۳۶۰۲۷۵ هزار ریال می‌باشد.

استانهای فوق عبارتند از:

استانهای شمالی: شامل گلستان و مازندران بوده که عمدتاً صید آنها شامل