

پس از دریافت پاسخ با توجه به هریک از بسندهای فوق عملکرد تعاونی به شرح زیر خواهد بود:

۱- در حالت اول کل وجوه دریافتی در حساب کمکهای بلاعوض ثبت و تا پایان فعالیت شرکت و زمان انحلال بهمان صورت در حسابها باقی خواهد ماند و تنها در زمان انحلال طبق مقررات و شرایط خاص قابل پرداخت به سهامداران و یا قابل انتقال به تعاونی دیگر خواهد بود.

۲- در حالت دوم چنانچه طبق نظر سازمان کمک‌دهایی به منظور

افزایش سرمایه اعضاء و یا کمک به آنان تخصیص یافته باشد می‌بایست طبق نظر سازمان به نسبت مساوی و یا به نسبت سرمایه و یا هر مبنای دیگر مورد نظر سازمان بین اعضاء تقسیم و طبق نظر اعضاء بحساب سرمایه آنان منتقل و یا تقدماً به آنان پرداخت شود که در این صورت می‌بایست دقت گردد مبلغ انتقالی به حساب سرمایه اعضاء همواره مضرب صحیحی از ارزش اسمی سهام پیش‌بینی شده در اساسنامه شرکت باشد و چنانچه مبلغ تخصیصی با این مورد مطابقت نمی‌نماید لازمست مراتب کتباً به اعضاء اعلام تا اعضاء با واریز مابه‌التفاوت تا ارزش اسمی سهام، یک سهم کامل دریافت نمایند و یا آنکه مبالغ کمتر از یک سهم به آنان مسترد گردد. بهر حال از انتقال مبالغ کمتر از یک سهم بحساب سرمایه که موجب مخدوش شدن حساب سرمایه خواهد شد ممانعت بعمل آورید. بدیهی است در صورت انتقال وجوه بحساب سرمایه، این وجوه در پایان هر دوره در صورت کسب سود ویزد مشمول دریافت سود سهام نیز خواهد بود.

۳- در صورتی که کمکها مربوط به تمامی کارکنان سازمان باشد رعایت موارد مندرج در بند ۲ درخصوص اعضاء تعاونی الزامی بوده و سایر کارکنان نیز در صورت تمایل به عضویت در تعاونی می‌بایست فرم درخواست عضویت را تکمیل و با تصویب هیأت مدیره به عضویت پذیرفته شده و مبلغ تخصیص به آنان با رعایت ارزش اسمی سهام به حساب سرمایه آنان منتقل و در صورت عدم

پرسش: رئیس هیأت مدیره شرکت تعاونی اعتبار کارکنان سازمان ... عنوان داشته‌اند که اخیراً سازمان متبوع مبلغی را به عنوان کمک به حساب تعاونی واریز نموده که درخصوص چگونگی تقسیم و پرداخت آن به سهامداران و یا کلیه کارکنان سازمان که برخی از آنان عضو تعاونی نیز نمی‌باشند بین اعضاء هیأت مدیره اختلاف نظر وجود دارد و پرسیده‌اند این وجوه بر چه مبنایی قابل تقسیم به اعضاء است و آیا می‌توان بطور کل از تقسیم و پرداخت آن به سهامداران خودداری نمود

یا خیر. زیرا پس از دریافت وجه کارکنان به تعاونی مراجعه و خواستار دریافت وجوه واریزی می‌باشند.

● پاسخ: بطوریکه در اساسنامه تعاونی و قانون تعاون پیش‌بینی گردیده، کمکهای دریافتی می‌بایست طبق نظر کمک‌کننده مورد استفاده قرار گیرد که به منظور اجرای این امر لازمست قبل از اتخاذ هرگونه تصمیم و یا اقدام بعملی درخصوص وجوه واریزی بحساب شرکت توسط سازمان متبوع، کتباً نظر سازمان در این خصوص استعلام و جواب دریافتی مبنای اقدامات بعدی قرار گیرد که معمولاً پاسخ دریافتی از سازمان می‌تواند شقوق زیر را شامل گردد.

۱- کمک اهدا شده به منظور توسعه فعالیت‌های تعاونی و به منظور افزایش سرمایه در گردش شرکت تخصیص یافته و قابل تقسیم بین اعضاء نمی‌باشد.

۲- کمک اهدا شده جهت افزایش سرمایه اعضاء و کمک به اعضاء تعاونی است.

۳- کمک اهدا شده مربوط به تمامی کارکنان سازمان بوده و به منظور کمک به آنان تخصیص یافته.

۴- کمک اهدا شده به منظور خرید ساختمان یا دارائیهای ثابت دیگری تخصیص یافته و قابل تقسیم نمی‌باشد.

۵- موارد دیگری که در صورت تعیین شقوق بند ۲ و ۳ لازمست نحوه تخصیص و تقسیم آن به اعضاء نیز از سوی سازمان اعلام شود.

پاسخ به سئوالات مالی تعاونیها

○ معصومه گنجی

تسویه نموده‌اند ضروری می‌باشد. زیرا این اعضاء قانوناً صاحبان اصلی ملک و سایر دارائیهای احتمالی صندوق و مسئول پرداخت بدهی‌های صندوق می‌باشند.

۳- پس از شناسایی افراد و تعیین سرمایه هریک از آنان در صندوق ارزش کارشناسی ملک به نسبت سرمایه قابل تقسیم بین آنان بوده و هریک از آنان اعم از اینکه هنوز در سازمان شاغل هستند و عضو تعاونی فعلی می‌باشند یا آنکه به هر دلیلی از اشتغال در سازمان مستعفی و یا عضویت تعاونی را دارا نمی‌باشند به نسبت سهام خود در صندوق سهیم خواهند بود.

۴- پس از تعیین سهم هر عضو میزان آن به اعضاء اعلام و با نظر آنان درخصوص سهمشان اقدام لازم قابل اجرا خواهد بود.

۵- چنانچه اعضاء تمایل به انتقال سهم خود به حساب سرمایه‌شان در تعاونی داشته باشند سهم آنان به حساب سرمایه منتقل می‌گردد. البته لازم است که مبالغ انتقالی هر عضو به حساب سرمایه مضرّب صحیحی از بهای اسمی تعیین شده در اساسنامه باشد.

۶- افرادی که متقاضی دریافت سهم خود هستند سهم آنان طبق مقررات اساسنامه قابل پرداخت به آنان خواهد بود.

۷- سهم افرادی که در حال حاضر در سازمان حضور ندارند و یا آنکه عضو تعاونی نیستند در حساب مطالبات آنان ثبت و به تدریج پس از مراجعه و یا اعلام به آنان قابل بازپرداخت می‌باشد. با توجه به توضیحات فوق ثبت حسابداری مربوطه به صورت زیر قابل درج در حسابها خواهد بود:

عنوان حساب	بدهکار	بستانکار
زمین	x x x	
ساختمان	x x x	
سرمایه		x x x x
مطالبات اعضاء		x x x x
نسبت ارزش ساختمان و زمین ... برابر نظر کارشناسی و انتقال به حسابهای مربوطه به شرح لیست و جدول پیوست		

سند فوق نشان می‌دهد که اولاً حساب زمین و ساختمان می‌بایست به تفکیک ارزیابی گردد و انتقال به حساب سرمایه و مطالبات اعضاء نیز به استناد لیست تنظیمی و موافقت اعضاء با انتقال به حساب سرمایه صورت خواهد پذیرفت.

- درخصوص نظر مدیران سازمان نیز یادآوری می‌گردد که تصمیم‌گیری درباره نحوه تقسیم ارزش زمین و ساختمان از اختیارات مدیران نبوده و تصمیم‌گیری در این خصوص صرفاً در اختیار اعضاء صندوق که مالکین اصلی ملک می‌باشند خواهد بود. بدیهی است در صورتی که سازمان نیز اقدام به سرمایه‌گذاری و عضویت صندوق

تمایل به عضویت نیز مبلغ تخصیص به آنان قابل پرداخت خواهد بود. بدیهی است تا زمان تعیین تکلیف این قبیل افراد مطالبات آنان در حساب بستانکاری افراد ذینفع نگهداری خواهد شد.

۴- در صورتی که این مبلغ به منظور کمک به خرید ساختمان و یا انواع دیگری از دارائیهای ثابت در نظر گرفته شده باشد بدیهی است که این مبلغ می‌بایست در حساب کمکهای اهدایی غیرقابل تقسیم نگهداری گردد. زیرا در غیر این صورت با درخواست اعضاء می‌بایست نسبت به بازپرداخت آن به اعضاء اقدام شود که در این صورت چنانچه تعداد کثیری از اعضاء تمایل به خروج از تعاونی داشته باشند، عملاً اجرای نظر سازمان اهداکننده غیرممکن می‌نماید. لذا در چنین شرایطی می‌بایست حتی‌الامکان از تقسیم و پرداخت آن به اعضاء خودداری گردد و تا زمانی که توان مالی شرکت به حد مطلوب و بی‌نیاز به کمکها نرسیده می‌بایست از تقسیم و پرداخت ممانعت بعمل آورد.

درخصوص سایر نظرات احتمالی سازمان متبوع نیز اجرای نظرات ضروری خواهد بود.

□ پرسش: آقای مهدی ج - رئیس هیأت مدیره شرکت تعاونی ... مرقوم داشته‌اند که قبل از تشکیل تعاونی، سازمان دارای یک صندوق اعتباری بوده که کارکنان وقت سازمان نیز در آن عضویت داشته‌اند، در زمان فعالیت ساختمانی توسط هیأت مدیره صندوق جهت دفتر اداری آن خریداری گردید که بعدها بعلت توقف فعالیت‌های جاری صندوق ساختمان مذکور در اختیار سازمان قرار گرفته و تعدادی از اعضای آن نیز از سازمان خارج و با صندوق تسویه حساب نموده‌اند اخیراً با پیگیری اعضای صندوق ساختمان به تعاونی تحویل و به نام تعاونی گردیده است ولی بر چگونگی ثبت آن در حسابها و سهم اعضاء از ساختمان نظرات متفاوتی توسط اعضای هیأت مدیره و مدیران سازمان ابراز گردیده و مدیران سازمان خواستار اعطای سهم مساوی از ساختمان به کارکنان سازمان می‌باشند ضمن آنکه بر سر قیمت تمام شده ساختمان در زمان خریداری نیز اختلاف نظر وجود دارد. و در خصوص مسائل مطروحه خواهان اعلام نظر و راهنمایی شده‌اند.

● پاسخ: آقای مهدی ج - در پاسخ به سؤال مطروحه موارد زیر یادآوری می‌گردد:

۱- قبل از هر اقدامی لازمست ارزش روز ساختمان موردنظر توسط کارشناسان رسمی دادگستری ارزیابی و ارزش برآوردی مبنای ثبت‌های بعدی قرار داده شود.

۲- پس از ارزیابی دارایی موردنظر شناسایی تمام افرادی که در زمان توقف فعالیت صندوق در آن عضویت داشته و با صندوق

□ پرسش: آقای محمد ... مدیرعامل شرکت تعاونی مصرف ... مرقوم داشته‌اند این شرکت در سال ۷۹ موجودی پایان دوره خود را طبق عرف معمول براساس قیمت فروش در تراز مالی گنجانده است اما بازرسین شرکت معتقدند که موجودی پایان دوره باید براساس خرید انجام شود. خواهشمند است نسبت به نحوه محاسبه موجودی کالا در پایان دوره براساس قیمت خرید یا قیمت فروش این تعاونی را راهنمایی و ارشاد فرمایند.

● پاسخ: آقای ... همانطور که بازرسین شرکت اظهار نظر نموده‌اند موجودی کالای پایان دوره شرکت می‌بایست با رعایت اصل احتیاط به قیمت تمام شده کالا یا قیمت روز هر کدام که کمتر است ارزیابی و در صورت‌های مالی پایان دوره منعکس گردد. این امر از آنجا ناشی می‌شود که رعایت اصل تطابق، هزینه و درآمد که یکی از اصول پذیرفته شده حسابداری است ایجاب می‌نماید که سود هر دوره صرف تأمین هزینه‌های همان دوره گردد. در حالی که محاسبه ارزیابی پایان دوره به قیمت فروش موجب می‌گردد که سود کالاهایی که در سال بعد به فروش خواهد رسید در پایان سال در حسابها منظور گردد و عملاً سود دوره بیش از واقع نشان داده شود و چه بسا که به دلایلی شرکت در سال بعد هم موفق به کسب سود موردنظر نگردد (مثلاً به دلیل ایجاد ضایعات، سرقت، آتش‌سوزی احتمالی و ...) لذا به منظور رعایت سه اصل از اصول پذیرفته شده حسابداری، اصل احتیاط، اصل واقعیت و اصل تطابق هزینه‌ها و درآمد لازمست که موجودی کالای پایان هر دوره به اصل قیمت بازیافت و یا قیمت خرید ارزیابی و در صورت‌های مالی منعکس گردد و ارزیابی آن به قیمت فروش موجب مخدوش شدن ترازنامه و غیرواقعی بودن موجودی کالا و یا سود حاصله خواهد شد. لذا با توجه به ارزیابی کالا به قیمت فروش لازمست نسبت به اصلاح صورتحسابهای ذریبط اقدام گردد و چنانچه تراز اختتامیه سال قبل مبنای مثبت دفاتر قانونی قرار گرفته این اصلاحات به شرح زیر در دفاتر قانونی قابل انجام خواهد بود:

عنوان حساب	بدهکار	بستانکار
حساب سودزبان	xxx	
حساب موجودی کالا		xxxx
اصلاح حساب موجودی کالا براساس قیمت خرید		
بدیهی است در صورت تقسیم سود سال قبل انجام اصلاحات در حسابهای منتج از این تقسیم نیز ضروری می‌نماید.		

□ پرسش: خانم فرشید فراهی عضو هیأت مدیره شرکت تعاونی اعتبار کارکنان ... مرقوم داشته‌اند که این شرکت در سال

نموده باشد می‌تواند در جهت سهم خود از ملک و انتقال احتمالی آن به حساب اعضاء و یا کارکنان جدید سازمان اعمال نظر نماید.

□ پرسش: هیأت مدیره شرکت تعاونی مصرف جهادگران ... نامه‌ای به شرح زیر مرقوم داشته‌اند: «دستورالعمل شماره ۱/۲۷۷۵ مورخ ۷۹/۴/۱۳ وزارت تعاون درخصوص ۴٪ از سود برای اعضاء هیأت مدیره در تعاونیهای مصرف مشخص گردیده خواهشمند است در بخش سئوالات این موضوع مطرح شود که براساس بند ۴ ماده (۲۵) قانون بخش تعاون و اساسنامه تعاونی مربوط درصد سود برای کارکنان و مدیران و بازرسان چگونه خواهد بود.

● پاسخ: قبل از پرداختن به سوال مطروحه جهت مزید اطلاع آن دسته از خوانندگانی که به دستورالعمل مورد اشاره دسترسی نداشته و صرفاً سوال مطروحه را در این مبحث مورد مطالعه قرار می‌دهند یادآوری می‌نماید که در دستورالعمل، تخصیص قطعی ۴٪ از سود ویژه بعنوان پاداش هیأت مدیره پیش‌بینی نگردیده بلکه برای این منظور ضوابطی به شرح زیر در نظر گرفته شده است:

- تا پانصد میلیون ریال سود ویژه، حداکثر ۴٪ و نسبت به مازاد آن تا سقف یک میلیارد ریال ۲ درصد و نسبت به مازاد یک میلیارد ریال نیم درصد و علاوه بر آن در شرکتهای تعاونی موضوع این بند (تأمین نیاز مصرف‌کنندگان و تولیدکنندگان) درصدهای مشروحه ذیل و در اتحادیه‌های آنها پنجاه درصد آن قابل افزایش می‌باشد.
«تا سقف ده میلیارد ریال فروش خالص به اعضاء یک هزارم فروش نسبت به مازاد آن تا سقف صد میلیارد ریال فروش خالص پنج ده هزارم و نسبت به مازاد آن یک ده هزارم فروش خالص.

اما درخصوص پاسخ به سوال مندرک می‌گردد طبق تبصره ۵ ماده ۳۶ قانون تعاون، حداقل و حداکثر حقوق و مزایای هیأت مدیره و پاداش آنان و موارد استثناء به موجب آئین‌نامه‌ای خواهد بود که به تأیید وزارت تعاون خواهید رسید که در همین رابطه وزارت تعاون اقدام به تهیه و ابلاغ دستورالعمل مورد اشاره در نامه نموده است. لیکن در تبصره ۲ ماده ۴۰ قانون تعاون یعنی حق‌الزحمه و پاداش بازرسان یا بازرسان به عهده مجمع عمومی عادی گذارده شده و در این خصوص قانونگذار ضرورت تدوین آئین‌نامه توسط وزارت تعاون و رعایت آن توسط شرکتها را پیش‌بینی نموده لذا همانطور که در بند ۴ ماده ۲۵ قانون تعاون تصریح گشته و محدودیتی نیز در سایر مواد قانونی برای آن لحاظ نگردیده تعیین پاداش کارکنان و بازرسان و مدیران اجرایی بجز هیأت مدیره که از (دستورالعمل تبعیت می‌نماید) با پیشنهاد هیأت مدیره و تصویب مجمع عمومی عادی قابل تخصیص و پرداخت می‌باشد و قطعاً پیشنهاد هیأت مدیره در این خصوص نیز متناسب با خدمات ارائه شده توسط افراد ذینفع در طی دوره مالی به مجمع ارائه خواهد شد.

موردنظر از اختیارات و یا وظایف کارکنان و مجریان قانون نبوده و اجابت مورد درخواست میسر نمی‌باشد.

ولی توجه به توضیحات ارائه شده چنین برمی‌آید که مسئولین شرکت برداشت صحیحی از نحوه محاسبه و پرداخت ۴٪ سهم آموزش نداشته‌اند زیرا در نامه ارسالی عنوان گردیده که به دلیل کمی سود قادر به پرداخت سهم آموزش نمی‌باشند بدین منظور جهت روشن شدن موضوع متذکر می‌گردد که سهم آموزش حداقلی نداشته و پیوسته معادل ۴٪ سود ویژه مکسبه بوده و به موازات کاهش سود ویژه ۴٪ موردنظر نیز کاهش خواهد یافت. لذا استدلال عدم توان پرداخت ۴٪ بعلت کمی سود توجیه منطقی جهت درخواست تخفیف و یا معافیت از پرداخت سهم آموزش تعاون تلقی نمی‌گردد ضمن آنکه کلیه موارد مربوط به تقسیم درآمد ویژه بر مبنای درصدی از سود ویژه در نظر گرفته شده است.

گذشته حجم قابل توجهی از نیاز اعضاء را از طریق پرداخت اعتبار با کارمزد ناچیز تأمین نموده و عملاً در پیشبرد اهداف خود موفق بوده و با این توضیحات درخواست نموده‌اند که ترتیبی پیش‌بینی گردد که اداره کل تعاون این شرکت را از پرداخت ۴٪ سهم آموزش تعاون معاف نموده و یا تخفیف قابل توجهی را در این خصوص برای تعاونی اعمال نماید. زیرا تعاونی بعلت کمی کارمزد مأخوذه و هزینه‌های انجام شده سود قابل توجهی کسب نموده و توان پرداخت ۴٪ سهم آموزش تعاون را ندارد.

● پاسخ: در پاسخ به این خواننده محترم اعلام می‌دارد که پیش‌بینی تخصیص ۴٪ سود ویژه بعنوان سهم آموزش تعاون موضوع بند ۳ ماده ۲۵ قانون تعاون توسط قانونگذار و بطور مقطوع پیش‌بینی و تصویب گردیده و در مواردی از قانون بخش و یا تخفیف موردی توسط مجریان قانون مدنظر قرار نگرفته لذا کاهش درصد

قیه از صفحه ۳۷

تعلیف دامه‌ایشان کاهش داد و از ایجاد ضایعات نان تا حدود زیادی جلوگیری نمود. ۱۳- با توجه به اینکه ۵۷/۲ درصد از مصرف‌کنندگان بیش از یک ساعت وقت خود را در صف‌های انتظار جلوی نانواپی‌ها برای دریافت نان می‌گذرانند و نظر به اینکه به دلیل نامناسب بودن جایگاه‌های دریافت نان در فصل گرما و سرما، به تدریج زمینه بدبینی و نارضایتی عمومی می‌آید. این مسئله با توجه به هزینه‌های هنگفت دولت در خصوص تخصیص یارانه که در حقیقت حمایت از همه اقشار جامعه بوده کاملاً متعارض می‌باشد. این مسئله بیانگر ناکارآمدی مدیران و فرایند نامناسب تولید و توزیع می‌باشد که مقتضی است اقدامات عاجل و ضروری نسبت به رفع این مشکل اتخاذ گردد.

۱۴- تقریباً نیمی از افراد مورد بررسی نسبت به خرید سهم نگرش مثبتی نداشته‌اند. بنابراین لازم است از طریق رسانه‌های گروهی بخصوص صدا و سیما مردم را از فواید مشارکت در طرح فوق آگاه سازند و همچنین از این رسانه‌ها جهت آموزش‌های لازم در راستای ایجاد نگرش مناسب استفاده به عمل آید.

راهنمای اشتراک ماهنامه تعاون

لطفاً قبل از پر کردن برگ درخواست اشتراک به نکات زیر توجه فرمایید:

۱- بجای تک شماره ماهنامه تعاون ۳۰۰۰ ریال و بجای اشتراک سالیانه با احتساب هزینه‌های پستی ۳۰۰۰۰ ریال می‌باشد.

۲- وجه اشتراک را به حساب شماره ۹۵۲۰۶ بانک ملی ایران - تهران شعب حسابهای دولتی واریز کرده و پیش بانکی را به همراه فرم اشتراک تکمیل شده به آدرس دفتر مجله پست نمایند تا مجله‌های مورد نظر برای شما ارسال گردد.

۳- از دریافت نظریات و پیشنهادات شما استقبال می‌کنیم.

آدرس ماهنامه تعاون:

تهران - خیابان ولیعصر (عج) - خیابان بزرگمهر - شایخ خیابان برادران شهید مظفر - ساختمان شماره ۲ وزارت تعاون، پلاک ۱۰ - طبقه اول، ماهنامه تعاون
تلفن: ۶۲۱۷۰۲۳ (شماره ۶۴۹۶۲۳)

برگ درخواست اشتراک ماهنامه تعاون

قبلاً مشترک بوده‌ام

قبلاً مشترک بوده‌ام

نام و نام خانوادگی:

نشانی دقیق:

به پست رسید بانکی شماره:

بابت اشتراک یکسال ارسال می‌گردد.

شماره‌های

شروع اشتراک از شماره:

به مبلغ:

ریال

کد پستی:

تاریخ و امضاء