

شکارچیان مغز شیکاگو

تقریباً همه دانش‌آموزان مدارس دولتی شیکاگو در فقر به سر می‌برند. اداره آموزش ناحیه برای جبران کمبود داوطلب شغل معلمی، تدابیر تشویقی متعددی را به اجرا گذاشته است.

جولی بلر

از نویسندگان نشریه «هفته آموزش» (ایالات متحد)

طبق یکی از این برنامه‌ها، بورس‌های تحصیل دانشگاهی همراه با قرارداد استخدام در اداره آموزش ناحیه به دانش‌آموزان سال‌های آخر دبیرستان‌های دولتی پیشنهاد می‌شود. این دانش‌آموزان پس از اتمام تحصیلات دانشگاهی در استخدام آموزش ناحیه خواهند بود.

به نظر می‌رسد که اقدامات مذکور ثمربخش بوده است. کارلوس پونچه می‌گوید: «ما در (۱۹۹۹ - ۱۹۹۸) ۱۹۰۰ آموزگار و در (۲۰۰۰ - ۱۹۹۹) ۲۲۰۰ آموزگار استخدام کردیم. امسال قصد داریم میزان استخدام را به ۳۰۰۰ نفر برسانیم.» اما کارشناسان خاطرنشان می‌کنند که به هیچ وجه نمی‌توان ثمربخش‌ترین راهبردها را مشخص ساخت. سوزان ملنیک از دانشگاه ایالتی میشیگان می‌گوید: «این پیشنهادها تعداد زیادی را جلب کرده است. اما باید ببینیم در درازمدت از این همه چه باقی می‌ماند.» به گفته ملنیک، باید به اصلاحات بینادی مانند افزایش حقوق‌ها و خصوصاً تربیت آموزگاران برای مواجهه با مشکلات عینی در کلاس‌ها اقدام کرد. کارلوس پونچه در پاسخ می‌گوید که هر اقدامی به موقع خود صورت خواهد گرفت. پونچه در پایان می‌گوید: «هیچ‌کس به اندازه من از کمبود سراسری آموزگار خوشحال نیست، زیرا باعث شده است ما به بازنگری خودبپردازیم.» ■

شرکت‌های خصوصی استفاده می‌کنیم.» این تغییر روش ایجاب کرد که بودجه آموزشی ظرف سه سال از ۵۰۰ هزار دلار به ۲/۱ میلیون دلار افزایش یابد و تعداد مأموران استخدام نیز از دو نفر به دوازده نفر برسد. این مأموران امسال باید برای شرکت در «نمایشگاه‌های مشاغل» به شصت دانشگاه در سراسر ایالات متحد سفر کنند.

افزون بر این، «شکارچیان مغز» نیز مشغول ارائه پیشنهادهای جالب برای شکار آموزگار هستند. حقوق سالانه آموزگاران لیسانسیه در شروع استخدام از ۳۵۵۲۱ دلار تا ۳۹۳۶۵ دلار خواهد بود و آموزگاران فوق‌لیسانس در همین مرحله رقمی بین ۳۷۹۸۱ دلار تا ۴۱۸۲۵ دلار دریافت می‌کنند. آنها در انتخاب بین دو نظام بیمه درمانی مختار خواهند بود، و در چارچوب یک برنامه فدرال، وام‌های دوره دانشجویی آنان در صورت خدمت در مناطق کم داوطلب مستهلک می‌شود. مسئولان ناحیه شیکاگو حتی، در یک برنامه آزمایشی، تصمیم گرفته‌اند مساعده‌ای به مبلغ ۵ هزار دلار در اختیار آموزگاران بگذارند که بازپرداخت آن ظرف چند سال خواهد بود.

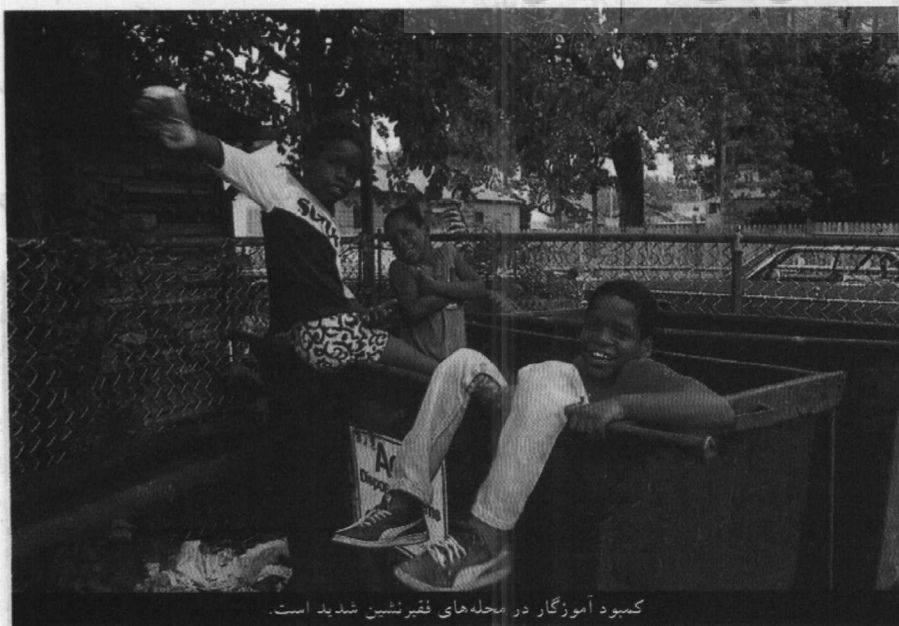
برنامه‌های دیگری هم در دست تهیه است.

مسئولان مدارس دولتی شیکاگو تا سه سال پیش برای استخدام معلم، آگهی‌های کوچکی در نشریات محلی به چاپ می‌رساندند، اما امسال برای برنامه استخدام بیش از دو میلیون دلار سرمایه‌گذاری کرده‌اند، «شکارچیان مغز» را در دورترین نقاط آمریکا بسیج نمودند و ترتیبی داده‌اند تا شهر، مسکن ارزان‌قیمت در اختیار داوطلبان معلمی بگذارند.

کارلوس پونچه، مدیر منابع انسانی مدارس شیکاگو، می‌گوید: «ما متقاضی هستیم و به عهده ماست که به سراغ داوطلبان برویم و جذبشان کنیم.» اما منتقدان می‌گویند اگر این کوشش‌ها با تضمین‌های بلندمدت برای معلمان همراه نشود، نتیجه دلخواه کسب نخواهد شد. بارت بری، از کمیسیون ملی آموزش و آینده‌امریکا که خدمات خود را در اختیار مربیان آموزشی، کارمندان، رؤسای مؤسسات و شرکت‌های محلی می‌گذارد و اخیراً موضوع کمبود آموزگار را مورد تحقیق قرار داده است، می‌گوید: «شما می‌توانید به هر تعداد که می‌خواهید آموزگار با امتیازات عالی استخدام کنید، اما اگر شرایط کار غیرقابل تحمل باشد آنها خواهند رفت.»

مدارس دولتی شیکاگو همچون مدارس دولتی بسیاری از شهرهای دیگر آمریکا برای جذب و حفظ آموزگاران، به بازنگری ریشه‌ای اقدام کرده‌اند. ۱۷ درصد از ۲۶ هزار آموزگار شاغل در شیکاگو سال آینده به سن بازنشستگی می‌رسند. با آن که ایالت ایلینویز بیش از میزان نیاز خود، آموزگار تربیت می‌کند، فقط معدودی از آنان حاضرند در ناحیه شیکاگو کار کنند که سومین ناحیه شهری آمریکا از حیث بزرگی است و ۹۴ درصد از ۴۳۲ هزار دانش‌آموز آن در فقر به سر می‌برند. بسیاری از این دانش‌آموزان سیاهپوست یا اسپانیایی‌تبارند. مسئولان ناحیه اینک در جست‌وجوی آموزگاران متعلق به گروه‌های اقلیت، آموزگاران دوزبانه، آموزگاران آموزش ویژه، آموزگاران ریاضی و علوم و آموزگاران هستند که آماده تدریس در محروم‌ترین نقاط باشند.

کارلوس پونچه می‌گوید: «ما قبلاً منتظر می‌شدیم تا آنها پیش ما بیایند. اما حالا (از سال تحصیلی ۱۹۹۹ - ۱۹۹۸) از شیوه‌های استخدامی



کمبود آموزگار در محله‌های فقیرنشین شدید است.