

سندیکا و سندیکا لیسیم

ك - م

سندیکا چیست

سندیکا یا اتحادیه کارگری سازمانی است دائمی و صنفی در حال پیشرفت و تکامل دائم فارغ و بر کنار از پیوندها و علائق سیاسی . متشکل از افراد هم صنف گروهی از طبقه کارگر جهت دفاع و حفظ منافع و بخاطر بهبود کمی و کیفی شرائط کار و زندگی از راه خرید های دسته جمعی و تشکیل شرکتهای تعاونی و همچنین کمک باظهار نظر و دخالت مؤثر طبقه کارگر در حل مشکلاتی که در محیط کار و اجتماعی که کارگر در آن زندگی میکند وجود دارد.

سندیکا - اتحادیه کارگری دائمی

معمولا بین نظریات و خواسته های طبقه کارگر از طرفی و منافع کارفرما از جهت دیگر اختلاف و تباین وجود دارد کارفرما میخواهد هزینه بهره برداری را بحداقل تنزل دهد، و از مخارج بکاهد کارگر علاقمند است که شرائط کار و زندگی اش بهبود یافته و تغییر کند و هر تغییر طبعاً همراه و مستلزم افزایش هزینه و مخارج اضافی است که کارفرما باید آنرا متقبل شود وجود همین تضاد و اختلافات بالاخص در اجتماعاتی که محور اقتصاد آنها را سیستم سرمایه داری آزاد تشکیل میدهد طبقه کارگر را ملزم باتحاد و داشتن اتحادیه کارگری پابرجا و دائمی میکند . بدین لحاظ تشکیلات کارگری خلق الساعه و موقت که بخاطر منافع آنی و هدف محدود و نامعینی تشکیل میشود نمیتواند حافظ دائم و همیشگی منافع صنفی طبقه کارگر حتی قشر محدود و معینی از طبقه مزبور باشد. اتحادیه های کارگری موقت نمیتوانند

همبستگی و همفکری صنفی دائم را بین اعضاء سندیکا بوجود آورند و همچنین وجدان یا آگاهی طبقاتی طبقه کارگر را پرورش دهند.

کارگر و اتحادیه کارگر

کارگر عاملی است که از دسترنج و ثمره کار خود زندگی میکند. برای کارفرما کار میکند. کارگر دیگری را بکار نمیگمارد و خود کارفرما نیست.

لفظ کارگر - بکارگر متخصص نیمه متخصص و معمولی اطلاق میشود هر نوع کارگر اعم از صنعتی و غیر صنعتی میتواند بمنظور حفظ حقوق صنفی اتحادیه و سندیکا تشکیل دهد. سرکارگران، اعضاء دفتری، سرپرست قسمتها و نظایر آن کارگر محسوب نمیشوند اینعهده بفرض تمایل میتوانند گروه مستقلی را در داخل اتحادیه - کارگری معینی بوجود آورند یا بطور مجزا اتحادیه مستقل جهت خود تشکیل دهند. کارگرانی که در رشته مخصوص تبحر دارند و تحت نظر مستقیم یا غیر مستقیم کارفرمای معینی کار نمیکنند فقط میتوانند با شرایط خاص اتحادیه داشته باشند. پزشکانی که در استخدام دستگاهها هستند مشروط بر اینکه عنوان کارفرمایی نداشته باشند حق تشکیل سندیکا را دارند دبیر و آموزگار بطور اعم جزئی از طبقه کارگر محسوب میشود.

عضویت سندیکا

عضویت سندیکا حق طبیعی و مسلم طبقه کارگر است و بهیچ عنوان نمیتوان کارگری را از این حق محروم و قانونی محروم کرد طبقه کارگر جزء ضروری و لازم و پایه و اساس ساختمان کاخ عظیم اتحادیه های کارگری است که آنرا بوجود میآورد و قدرت و عظمت اتحادیه های کارگری بتعداد کارگران عضو آنها بستگی دارد. ایجاد هر گونه سد و مانع در برابر افراد طبقه کارگر بمنظور عدم عضویت آنها در اتحادیه های کارگری معمولاً اثرات مخرب و مضر دارد. من باب مثال طی سالیان متمادی اتحادیه کارگران معادن ذغال سنگ امریکا در انحصار کارگران مهاجر انگلیسی بود و درهای اتحادیه بر روی کارگران غیر انگلیسی بسته بود و بعلت همین نقیصه صاحبان معادن ذغال در مواقع ضروری از وجود

کارگران اعتصاب شکن ایرلندی ، کارگران سیاه پوست و کارگران مهاجر ممالک جنوبی اروپا برای درهم ریختن اعتصابات استفاده میکردند تا سرانجام هیئتهای عامله سندیکای مزبور مجبور شدند درهای سندیکا را بر روی کلیه کارگران صرف نظر از نژاد ، مذهب ، رنگ ، پوست و عقاید اجتماعی بگشایند بترتیبی که در حال حاضر اتحادیه مزبور جزء نیرومندترین اتحادیه ها و موثرترین پدیده اقتصادی در صنایع امریکا بشمار میرود.

سندیکا تنها مدافع منافع صنفی طبقه کارگر

زحمت و کار اساس همبستگی طبقه کارگر بشمار میرود و اصول برادری و برابری شعار کارگران سراسر جهان را تشکیل میدهد . تاریخچه سندیکا و سندیکالیسم همراه با تحول و جنبش صنفی قرن هیجدهم اروپا است کارگران اروپائی پس از گذشت سالها احساس کردند که تنها در پرتو همبستگی و اتحاد میتوانند از منافع صنفی خود حمایت کنند.

اتحادیه کارگری جنبش کاملاً طبیعی است اتحادیه های کارگری دولتی که مصنوع و مخلوق دستگاههای حاکمه و کارفرما هستند بیشتر از اینکه مفید و مؤثر باشند حتی بحال خود کارفرما و هیئت حاکمه مضروب هستند . در اتحادیه های کارگری نمایندگان منتخب طبقه کارگر یعنی هیئتهای عامله وظیفه دفاع از حقوق سندیکا و اعضاء آنرا بر عهده میگیرند کارگر تنها با تکیه رفیق کارگر خود قادر به دفاع از حقوق صنفی خود نیست بلکه سندیکا باید در مقام دفاع از منافع آنها برآید . در سندیکا یا اتحادیه های کارگری شورائی بنام شورای حل اختلاف بمسائل مورد اختلاف بین کارگر و کارفرما رسیدگی مینماید این شورا با اصطلاح (Collective Bargaining Relationship)

نامیده میشود سندیکاها برای حل اختلافات اکثراً و کلاً و کارشناسانی از لحاظ حقوق کارگری در استخدام دارند که عنداللزوم از نظریات مشورتی آنها استفاده بعمل میآید . در عین حال که دفاع از منافع و حقوق صنفی طبقه کارگر تنها هدف و نقطه نظر غائی اتحادیه های کارگری را تشکیل میدهد در

ارشاد _____ صفحه ۴۷

همان حال بهبود شرایط کمی و کیفی و محیط کار و زندگی نیز از خطوط اصلی فعالیت های سندیکائی محسوب میشود. این بدیهی است که قسمتی از عمر کارگر در کارخانه و محل کار سپری میشود و کارگر نیمی دیگر از عمر خویش را در خانه و اجتماع با خانواده اقوام و رفقای کارگرش میگذراند تضمین رفاهیت زندگی کارگر در خارج از محیط کار از جمله هدفهای مشخص اتحادیه های کارگری است.

رفاهیت متضمن سهولت معاش، فرهنگ و بهداشت رایگان بیمه کار بیمه از کار افتادگی بیمه بیکاری خانه و مسکن مجانی و استفاده نسبی از سایر تنعمات زندگی است در همین زمینه فعالیت سندیکاها جهت ایجاد کلوپهای هنری باشگاه های ورزشی و تربیت مسابقات بین آنها بنیاد کتابخانه و هر نوع تفریحات سالم دیگر فعالیتهای فرهنگی و مبارزه با بیسوادی، دیدو بازدید از فعالیتهای اتحادیه های کارگران، تاسیس سناتورיום و مراکز بهداشتی، پارک کودک خانه کارگران و نظایر آن کمک به تامین رفاه زندگی طبقه کارگر خواهد بود.

البته اینگونه فعالیتهای اتحادیه های کارگری مکمل اقداماتی است که از طرف اجتماع و دولتها در همه حال باید برای بهبود وضع زندگی و خیر و صلاح طبقه کارگر انجام گیرد.

با پیشرفت و تکامل سندیکالیسم حتمی بودن دخالت اتحادیه های کارگری در امور اجتماعی حاصل میشود. وظیفه اتحادیه های کارگری وقتی در امور اجتماعی دخالت میکنند خیر خواهی و مین پرستی است.

اجرای کامل قانون و اعتقاد باینکه خیر و صلاح اجتماعی را بر نفع شخصی یا اتحادیه برتری دهند و برای ادای وظیفه فداکاری کنند و یا از غرائض و تنگ نظریها بگذرند و از روی روی اساس علمی سندیکائی امور کارگران را از جهت زندگی اجتماعی بهبود دهند با پیشرفت اتحادیه های کارگری اصول نوینی از لحاظ دخالت مؤثر طبقه کارگر و نقش سندیکاها در اداره امور اجتماع بوجود میآید و مدار امر بخصوص در اجتماعاتی که طبقات کارگر اکثریت دارند بر دخالت مستقیم طبقه مزبور در اداره حکومتها شده است.

بقیه در شماره آینده