

قضایات این مجتمع عبارتند از:

- ۱- وکیلان (معاون رئیس و سرپرست مجتمع)
- ۲- حسین کاتبی (معاون قضایی مجتمع) ۳-
- صقلعلی خدایی (معاون قضایی مجتمع) ۴- حسین
- مواجیان (معاون قضایی مجتمع) ۵- سید عباس
- موسوی (معاون قضایی مجتمع) ۶- سید محمد
- اکرامی (دادرس) ۷- مهرزاد جمشیدی (دادرس)
- ۸- منصور پورنوری (رئیس شعبه دریائی و دول
- خارجی) ۹- رشید سلطان زاده (رئیس شعبه ۲)
- ۱۰- سیدمحمدرضا مدرسی (رئیس شعبه ۵) ۱۱-
- سید محمد دهنوی (رئیس شعبه ۶) ۱۲- محمد
- مهملدی شامانی (رئیس شعبه ۷) ۱۳- مهملدی
- سیدنفرشها (رئیس شعبه ۸) ۱۴- حامد منصور
- صادقی گیلانی (دادرس شعبه ۹) ۱۵- علی کامکار
- (دادرس شعبه ۱۰) ۱۶- عبدالعلی اسدی تپه نولی
- (رئیس شعبه ۱۱) ۱۷- آقای عباسعلی قاسمی
- (دادرس شعبه ۱۲) ۱۸- عبدالکریم سهرابی (رئیس
- شعبه ۱۳) ۱۹- رضا سعیدی (رئیس شعبه ۱۴)
- ۲۰- محمد صابری (رئیس شعبه ۱۵) ۲۱- حسن
- امشیری (رئیس شعبه ۱۶) ۲۲- کامران محمد
- حسینی (رئیس شعبه ۱۷) ۲۳- سیامک مدیر
- خراسانی (رئیس شعبه ۱۸) ۲۴- احمد صلاحی
- (رئیس شعبه ۱۹) ۲۵- حسین خاتون دهمی (رئیس
- شعبه ۲۰) ۲۶- حسین شهرابی فراهانی (رئیس
- شعبه ۲۱) ۲۷- جعفر معانی (رئیس شعبه ۲۲)
- ۲۸- قربان باسره (رئیس شعبه ۲۳) ۲۹- محمدرضا
- لهراسی پور (رئیس شعبه ۲۴) ۳۰- ناصر فروزانفر
- (رئیس پزشکی) ۳۱- جلیل علیمردانی (رئیس شعبه
- ۲۶ (مواد غذایی) ۳۲- حسن رسولی (رئیس شعبه
- ۲۷) ۳۳- جنود نیکبختی (رئیس شعبه ۲۸) ۳۴-
- مجتبی پناهی (رئیس شعبه ۲۹) ۳۵- منوچهر کوزه
- گروان (رئیس شعبه ۳۰ اجرائیات) ۳۶- کاظم
- صادقی (رئیس شعبه ۳۱ اجرائیات) ۳۷- حسین
- اکبری قرینه (رئیس شعبه ۳۲ قضایات) ۳۸- محمد
- علی مهملدی (رئیس شعبه ۳۳) ۳۹- علی فرج پور
- (دادرس شعبه ۳۴) ۴۰- محمد تقیان (دادرس شعبه
- ۳۴) ۴۱- عنایت حیاتی (رئیس شعبه ۳۵ (چک) ۴۲-
- سید حسن علیمحمدی (رئیس شعبه ۳۶
- (چک) ۴۳- محمدمهدی پویان (دادرس شعبه ۳۷)
- ۴۴- علی مسعودی (دادرس اجرای احکام کیفری
- ۴۵) ۴۶- جمیله زینعلی (قاضی تحقیق اجرای
- احکام کیفری) ۴۷- احمد محبت نمر (قاضی
- تحقیق اجرای احکام کیفری) ۴۸- محسن ولایی
- (دادرس اجرای احکام کیفری) ۴۹- محمد حکیم
- پویاییانه (دادرس اجرای احکام کیفری) ۵۰- ۴۹-
- میگائیل بیرامی (قاضی تحقیق اجرای احکام کیفری
- ۴) ۵۰- حسین مؤذنی (قاضی تحقیق اجرای احکام
- کیفری) ۵۱- اشرف السادات جاوشی (قاضی
- تحقیق اجرای احکام کیفری) ۵۲- رضا ازغوانی
- (دادرس اجرای احکام مدنی) ۵۳- مزاج مجیدزاده

- (قاضی تحقیق دایره نیابت) ۵۴- علی اکبر اکبری
- ترکستانی (دادرس دایره نیابت) ۵۵- نصیب اله
- فتازاده (قاضی تحقیق دایره نیابت) ۵۶- مسجود
- احمدزاده (قاضی تحقیق دایره نیابت) ۵۷- خلیل
- فائدی (دادرس) ۵۸- حسین اکبری میاندشتی
- (دادرس) ۵۹- ابراهیم عظیمی شهرابی (دادرس)
- ۶۰- سیدمحمد قادری (دادرس) ۶۱- حشمت اله
- صادقی (دادرس شعبه ۴۴) ۶۲- محمد کاظمی
- (دادرس) ۶۳- ابوالقاسم اخوان (دادرس) ۶۴-
- علی اکبر محمودیان (قاضی تحقیق - ارجاع
- شکوائیه) ۶۵- سید منصور زیارتی (رئیس شعبه ۳۹
- (دایره ارشاد قضایی) ۶۶- علیجان حسینی (مشاور
- قضایی (دایره ارشاد قضایی) ۶۷-

وکیلان، سرپرست مجتمع قضایی حضرت امام خمینی (ره)

ضرورت گذر از مدیریت سنتی به مدیریت علمی

دارای سوابق کاری در دایره ای، بنا بر سرس، دانششنی دادستان، دادرسی محاکم حقوقی، ریاست دادگاههای عمومی و معاونت مجتمع های قضایی تهران و سرپرست مجتمع قضایی رسالت بوده و اکنون هم که سرپرست مجتمع قضایی امام خمینی (ره) می باشد. دارای تحصیلات کارشناسی بوده در حال تکمیل در مقطع کارشناسی ارشد مدیریت دولتی نیز است.

در این مجتمع به چه نوع یوفنده هایی رسیدگی می شود؟

علاوه بر کلیه جرائم عمومی و دعاری حدودی که در محدوده این مجتمع که شامل مناطق شهرداری ۱۲ و بخشی از شهرداری منطقه ۸ در این مجتمع شعبه تخصصی داریم که به کلیه دعاری راهمدالی و رانندگی رسیدگی می کند شعبه تخصصی داریم که به جرایم کلیه قضایات در سراسر کشور رسیدگی می کند شعبه رسیدگی به دعاری بین المللی و علیه کشور آمریکا در این مجتمع رسیدگی می شود.

انجام کلیه نیابت های که به تهران می رسد در شعبه ۳۳ این مجتمع متمرکز است و مورد اجرا قرار می گیرد همچنین رسیده گی به جرائم ناشی از عدم رعایت مسائل بهداشتی، خوراکی، آشنایمندی در مجتمع امام رسیدگی می شود و قابل یادآوری است شکایات علیه پزشکان و تجملات پزشکی که ناشی از حرفه آنان است در مجتمع مرکز رسیدگی می شود. این ویژگی هائی است که مجتمع امام را از سایر مجتمع های جدا می کند زیرا ما علاوه بر

صلاحیتهایی که سایر مجتمعهادر حوزه قضائی خودشان دارند ما صلاحیتهایی بیشتری به عهده داریم و به خاطر این است که در طول سال ما هر سه ماه یا وارده قریب به ۱۲ تا ۱۳ هزار پرونده مواجه هستیم البته به غیر از آمار نیابت و دو شعبه رسیدگی به تخلفات راهنمایی و رانندگی، اگر ما بخواهیم مجموعه آمار و عملکرد آنها را به این رقم اضافه کنیم شاهد خواهیم بود که متوسط در هر ماه در مجتمع قضائی مرکزی تهران قریب به ۲۵ هزار پرونده وارد می شود با همت و تلاش کارکنان قضائی و اداری ما به همین مقدار و گاه بیشتر از آن هم مستحضره می گردد.

■ آیا اطلاع دارید چند نفر زندانی از این مجتمع در زندان هستند؟

اگر بررسی کنیم بله می توانیم بگوییم.

■ اقدامات شایسته ای که در دوران مدیریت خود انجام داده اید بیان نمایید.

من از اول بهر ماه سال جاری در این مجتمع مشغول شدم با توجه به مطالعاتی که پیرامون وضعیت مجتمع چه از جهت مدیریتی و چه از جهت قضائی و اداری انجام دادم به این نتیجه رسیدم چیزی که همکاران ما را بیشتر مورد رنج و اذیت و آزار قرار می دهد عدم ارتباط نزدیک با سرپرست مجتمع می باشد.

بنابراین در اولین اقدامی که صورت گرفت ما کمیته ای تحت عنوان کمیته کاری ایجاد کردیم که این کمیته مرکب از دو نفر آقایان قضات به انتخاب خودشان و دو نفر از نمایندگان کارمندان محترم باز با انتخاب خودشان و همچنین معاونین مجتمع که این کمیته کاری هر ماه حداقل یک جلسه تشکیل داده و به مسائل و مشکلات مجتمع رسیدگی و راه حلها و راهکارهای مناسب را به سرپرستی ارائه می دهد همچنین این کمیته در ارتباط با تشویق و تقدیر از کارکنان و قضات شایسته مجتمع اظهار نظر می کند و امور مورد پیگیری و اقدام لازم صورت می گیرد این موجب شد که ارتباط صحیح و منطقی ایجاد شود و در حقیقت با توجه به این که خود اینجانب نیز تلاش دارم فقط در چهارچوب موازین و رویا قانونی با همکاران ارتباط داشته باشم باعث تقویت و اعتدالی روح قانون گذاری و توجه به قانون به جهت احقاق حق و اجرای عدالت در مجتمع مشهود و به چشم می خورد.

■ از تجربیاتی که سابقاً هم در جاهای دیگر داشته اید بیان نمایید.

چیزی که ما می توانیم بگوییم روزنامه نویی تحت مدیریتی در تشکیلات قضائی توجه به دو عامل است یکی توجه به نیروی انسانی و تقویت دادن نیروهای انسانی و استفاده از آنها بر اساسی قاعده شایسته سالاری است و مسئله دوم حرکت مدیران و حرکت دادن مجموعه در چهارچوب قوانین است.

اگر مدیری مؤثری شود این دو رویکرد را ریشه و عمل خود قرار دهد قطعاً می تواند موفقیتهای خوبی به دست بیاورد. ما مشکلات عدیده ای که در بخشهای مختلف شاهد و ناظر آن هستیم در تجزیه و تحلیل های که امروز صورت می گیرد ناشی از ضعف در مدیریت است و چنانچه مدیریت ساختار شود اصلاح شود و مجلسی عمل شود و بر اساس شایسته سالاری مأمورینهای تقسیم و توزیع شود و این فرصت مدیریتی برای همه افراد شایسته موجود باشد همه از یک فرصت مناسب برخوردار باشند قاعدتاً ما می توانیم بخش عمده ای از مشکلات را مهار کنیم.

■ با توجه به اینکه مجتمع امام (ره) و سایر مجتمع با احیای دادسرا باید تشکیلاتی بهم بخورد و این سیستم کاری را آغاز کند چه پیشنهادی برای حسن اجرای دادسراها دارید؟

باز در این زمینه توصیه این که باید داشته باشیم قطعاً در انتخاب قضات محترم جهت تصدی بستهای دادسرا توجه کافی شود و به ویژه در انتصاب دادستانی هر حقیقت به نمایندگی از جامعه در مقام احقاق حق و اجرای عدالت خواهد بود دقت کافی شود که افراد صاحب نظر هستند و متخصص و شجاع باشند و در همین حال سرلوحه اعتدالشان نیز قانونمدنی و قانونمداری باشد. اصلاً ما در این مجتمع که خودشان را در آمیخته تغییر و تحول می دانیم اقداماتی انجام دادیم که بتوانیم آماده تر و راحت تر این تحول ساختاری را پذیرا باشیم ما اخیراً طرح شمارش پرونده های جزوایی اجرای احکام را با موفقیت به پایان رسانیدیم که حسب گزارشهای که به مراجع فرستادیم دادیم در آمار عملکرد اشتباهی قریب به ۱۹۵۰۰ فقره پرونده مشاهده می شد که این اشتباه بر طرف شد. طرح دوم متنگه و شمارش و برگ شماری و تطبیق وضعیت موجودی با دفاتر محاکم است که این هم شروع کردیم و قریب ۱۰ شعبه از محاکم کارمندان به پایان رسیده است.

طرح سوم که در حال انجام هستیم طرح فهرست برداری از کلیه اموال و اسناد مالی مربوط به پرونده ها و همچنین انتقال اموال بلائین به صورت مجتمع می باشد که این هم شروع شده و همسای طرح دوم در جریان است و طرح آخرین شناسایی پرونده های قضائی موجود در واحدهای انتظامی حوزه قضائی و آمارگیری و کاهش آنها و همچنین تعیین و تکلیف به تحویل اموال مربوط به پرونده ها می باشد که انتظار داریم که چنانچه این طرح اجرا شود ما میزان دقیق پرونده های جزوایی و اجرای احکام به دست آوریم در شعب هم میزان موجودی دقیق به دست بیاید و در همین کار پرونده های زیادی که گمان می رفت منظور شده یا ارسال شده از داخل پرونده ها خارج شده و الان در دسترس قرار گرفته و مشکلات



وکیلان

بیاورند من با توجه به اینکه دو سال معاونت مجتمع شهید بهشتی بودم و فربس یکسال مجتمع قضائی شمیران کوله بازی از دانش قضائی و حالت نیابین با مدیریت قضائی تجربه کردم و بعد که خودم به عنوان سرپرست مجتمع قضائی رسالت مشغول به کار شدم با عنایت به اینکه خواسته های قضات و کارمندان را می دانستم موقعیت و وضعیت تشکیلات را می دانستم سعی می کردم به گونه ای حرکت کنم که عملکرد من در راستای اهداف قوه قضائیه و به منظور جلب حمایت و رضایت و همکاری پرسنل مجموعه جهت تحقق اهداف سازمانی صورت گرفته من اعتقاد دارم که امروز همانطور که به درستی گفته می شود ضعف در مدیریت، بحران است و باید برای این چاره اندیشی شود و باید ما به جای استفاده از مدیران اسمی روی به مدیران واقعی بیاوریم و از تجارب آنها استفاده بکنیم به ذهن خود می رسد که من مسؤلیت خاص قضائی که مورد نظر همکاران ما است به عهده نداشته باشم اما مسؤلیت وسیعتری را عهده دار شدم و آن اینکه که باید خودم و مجموعه ای که با من کار می کند را در راستای اهداف قوه و سیاستهای مدیریت قوه قضائیه قرار بدهم تا بدانم بهترین و بیشترین نتیجه را برای اجرای دقیق قانون و جلب اعتماد مردم فراهم کنم.

■ اخیراً جناب عالی در نقش مدعی العموم در پرونده گوسفتهای آلوده وارد شده اید نظر شما در مورد این رسیدگی ها چیست؟

خوشبختانه این کار در سیستم تشکیلات عمومی به تدریج جا افتاد و جایگاه مدعی العموم در پرونده ها مهم تعیین شد می تواند و می توانست نتایج ارزشمندی برای تشکیلات قضائی به ارمغان بیاورد چرا از یک طرف نماینده مدعی العموم یا مدعی العموم درصدد جمع آوری ادله علیه متهمین است و به تبع آن را تلاش می کند دادگاه را در یک موضع می طرفانه قرار بدهد و در حقیقت این طور به دادگاه عمومی الغاء می شود که مدارک توسط مدعی العموم جمع آوری شده و حال دادگاه به عنوان قاضی بی طرفانه و عادلانه بین مدعی العموم و متهمین به داوری بپردازد که رعایت این موارد نتایج مفید و مؤثری به ارمغان بیاورد.

■ پرسش اداری و قضائی نمونه کدامند (در ماه اخیر)؟

ما در همین مدت تعدادی از قضات توسط دادگستری استان تهران و توسط معاونت محترم آموزش و تحقیقات استان و تعدادی از کارمندان از طریق همین مراجع و همچنین سرپرستی مجتمع مورد کشور و ترجیح قرار گرفته اند و همه آنها نمونه هستند همه زحمت می کشند همه تلاش می کنند و انشالله امیدواریم تلاش همه ما در راستای باشد که مجتمع حضرت امام یک مجتمع نمونه باشد که در

داوری خواهد پرداخت شاید نیاز به ایجاد اختیارات وسیعی برای سرپرستان مجتمع ها باشد بلکه آنچه که مهم است این خواهد بود که ما در حقیقت فرهنگ قضائی را مبتنی بر اصول و معیارهایی بکنیم که هم قضات ما در دادسراها و هم قضات ما در محاکم خودشان را مقید به اجرای مقررات و قوانین بدانند این مهمتر و مؤثرتر از این که ما بخواهیم مقامات و مراجع مختلف نظارتی را و تشکیلات قضائی را حاکم کنیم البته ما نیازمند تشکیلات نظارتی قانونمند و هوشمند و دقیق و منطقی هستیم که از سالیان سال در دادسراها و دادگاههای انتظامی متبلور شده و وجود داشته و دارد و تعویبت آن می تواند کارائی لازم را داشته باشد.

■ پیاده کردن و احیاء دادسرا موجب از دست رفتن قضات نخواهد شد باید چکاری انجام داد؟

مطمئناً هر تغییر و تحولی یکسری ضایعاتی به دنبال خواهد داشت یکی از این ضایعات هم شاید خروج تعدادی از همکاران محترم قضائی باشد چیزی که به ذهن می رسد مهم این است که تشکیلات قضائی در راستای اهداف و مسؤلیتهای خودش حرکت کند چنانچه برای قضات این مسأله حالت اضطراری پیدا کند که تشکیلات وابسته به آن مستند در جهت احقاق حق و اجرای عدالت هست چون این کار مفیدی است و عموم آقایان قضات کمتر به بحث قضاوت به عنوان حرفه ای که محل امرار معاش باشد نگاه کنند بلکه بیشتر به آن به عنوان حرفه ای مقدس نگاه می کنند مطمئناً با توجه به این مسأله چنانچه قاعده شایسته سالاری را رعایت کنیم و نیروها را به خوبی در جایگاه خاص خودشان قرار بدهیم مطمئناً از خروج زیادی از این عزیزان جلوگیری خواهد شد.

■ ظاهراً تجربه مدیریت اخیر بوده که روی به کار مدیریتی آورید و نظر خودتان در خصوص ساختار قوه قضائیه بیان نمایند؟

بعد از تصدی آیت اله شاهرودی در تشکیلات قضائی سخنی مطرح است که به شوخی گفته می شود وقتی شخصی شایستگی های قضاوت بر مبنای خاص از دست می دهد به بخش مدیریت انتقال می باید شاید به جوتی ما هم مشمول این مقایسه همکاران محترم قرار گرفتیم ولی واقعیت امر این است که من خودم تصور می کنم که مدیران قضائی باید برخواستند از بین قضات باشند و قضاتی که کنار کرده اند و صاحب تجربه باشند و به قول همکاران محترم خاک پرورده ها را خورده باشند طبیعتاً اگر این افراد با علم قضاوت و با تجربه قضاوت داری و ویژگیهای مدیریتی هم باشند که ویژگیهای مدیریتی شامل دانش مدیریت است مهارت در مدیریت است و فهم ادراکی و کلی به مجموعه است با چنین وضعیتی قطعاً می تواند توفیقات زیادی برای تشکیلات قضائی به ارمغان

مراجعه در این قسمت تا حدودی برطرف شده همچنین شماره پرونده ها و احراز موجودی دقیق آنها قطعاً هنگام نقل و انتقال و اذغام شعب انجام و امور ما را ساده تر خواهد کرد و از بروز مشکلاتی مثل عدم تطبیق موجودی آمار و بنا گم شدن پرونده جلوگیری خواهد کرد. به نظر ما متنگنه و برگ شماری کردن پرونده ها مانع از بهم ریختگی و مقفول شدن اوراق پرونده ها هنگام نقل و انتقال و تحویل خواهد شد چیزی که در زمان تشکیل دادگاههای عمومی به کرار مشاهده و ناظر آن بودیم همچنین فهرست برداری از اموال و اسناد ما باعث جلوگیری از تصبیع حقوق احتمالی اشخاص و دولت در هر زمینه خواهد شد. طبیعتاً احراز که ما چه تعداد پرونده در نیروی انتظامی داریم و همچنین تعیین و تکلیف پرونده های که الان در نیروی انتظامی است هم موجب سرعت و دقت کار در واحدهای قضائی می شود هم سبب حراست از پرونده ها و اموال و اسناد مردم خواهد شد این طرحها در دست و در حین انجام می باشد.

■ شما در ایجاد دادسرا در مجتمع امام (ره) موافقتی؟

قاعدتاً ما این تحول ساختاری را یک پیش مناسبت برای اصلاحات می دانیم البته تغییر ساختار به معنای اصلاح آن نیست بلکه یکی از استنادها و مؤلفه های اصلاح است طبیعتاً ما وقتی صحبت از اصلاح و یا توسعه قضائی می کنیم مستلزم یک نگرش همه جانبه و وسیعتری به تمام عوامل که دست اندرکار تشکیلات قضائی هستند و با تمام عواملی که مؤثر در کار قضائی هستند نگاه کنیم طبیعتاً ما این بستر را مبارک تلقی می کنیم اما کافی نمی دانیم باید در کنار این تغییر ساختاری تغییر نگرشها در مدیرینها، تغییر نگرش به وظائف و عملکردها، تغییر نگرش در نحوه تنظیم و تصویب آیین نامه و دستور العمل ها و نگرش بهتر به وضعیت مثبت قضات و کارمندان همه در یک مجموعه قرار گیرد تا انشالله. از نتیجه ای که انتظار آن از ایجاد دادسراها داریم به دست بیاوریم و البته علاوه برای این من می توانم عرض کنم که این تغییر ساختاری فرصت بسیار مناسبی است برای مدیران ارشد تشکیلات قضائی که در حقیقت با استقرار مدیریت علمی، گذری از مدیریت سنتی به مدیریت علمی را در تشکیلات قضائی فراهم می کند.

■ به نظر شما در سیستم دادگاههای عمومی و انقلاب سرپرست مجتمع از ابزار قانونی کمتر برخوردار است تا چه اندازه می تواند در رفع مشکل مردم نقش داشته باشد؟

من به ذهن می رسد که ما وقتی دادسراها را داشته باشیم و با توجه به اینکه در دادسرا چگونگی رسیدگی با محاکم متفاوت خواهد بود و نهایت الامر پرونده ها جزائی که در محاکم مطرح خواهد بود، اینگونه که قاضی محکمه بین دادسرا و متهمین به

خور شأن و نام و منزلت حضرت امام قرار بگیرد آن موقع می توانیم بگوئیم نمونه هستیم و نمونه خواهیم بود.

■ در مورد اقدامات رفاهی کارکنان چه تمهیداتی و اقداماتی داشته اید؟

من چون اعتقاد دارم در محیط مدیریت باید این کارها به عهده دادگستری استان و قوه قضائیه باشد وقت خردم به معنی خاص صرف این امور نکردم و فکر می کنم که اینجا بیشتر تلاش بکنیم که شیوه ها و روش و خط مشی ها اصلاح شود و بتوانیم بهترین خدمت به مراجعین بکنیم بیشترین فواید و ثمرات به دست می آوریم لذا من و قتم را مصروف این کار نکرده ام و فکر می کنم این از وظایف قوه قضائیه و تشکیلات استان است که به فکر رفاه قضات و کارکنان که حقشان است و واقعاً از این جهت در مضیقه بسر می برند تلاش کنند.

■ قضات: به عنوان ختم کلام نظر خود را در مورد بهبود ساختار قضائی کشور بیان نمایید؟

همانطور که در علم مدیریت تعریف می شود علی القاعده ساختار و منظور از ساختار نحوه ترکیب اجزاء یک سیستم است ارتباط آنها از نظر پیچیدگی و همچنین فاصله مکانی و همچنین زمانی آنها از یکدیگر است و میزان رسمیت بخشیدن به فعالیتها و تمرکز و عدم تمرکز و تصمیم گیری به آنها اطلاق می شود بنابراین ما وقتی صحبت از ساختار می کنیم لزوماً بحث یک تشکیلات نیست بلکه کلیه عواملی است که تأثیر گذار در یک سیستم است بنابراین اگر ساختار صحیح شکل بگیرد در عین حال که می تواند از بروز مشکلات و موانع انسانی جلوگیری کند قطعاً منافع و فرصتهای زیادی برای سازمانها به ارمغان می آورد تا اینکه آنها بتوانند به اهداف و مسؤلیتهای محوله خودشان دسترسی پیدا کنند در اینجا چیزی که از همه مهمتر است به دلیل ماهیت حرفه مدیریت و اینکه مدیران چهارچوبها را مشخص می کنند و وظیفه دیگران حرکت در محدوده آن پیش بینی ها است دامنه تأثیر ناشی از تصمیم مدیران غیر قابل انکار است بنابراین من پیشنهادی که دارم این است که نگرش مدیریت نسبت به امور باید اصلاح شود اگر روند صحیح داشته باشد ما می توانیم شاهد موفقیتها و کامیابی ها در آینده نه چندان دور باشیم اگر نگرش مدیریت اصلاح نشود مطمئناً هیچ چیز قابل اصلاح نخواهد بود.

■ نظر حضرت تعالی در مورد مدیریت در زمان تصدی آیت اله شاهرودی چیست ؟

قطعاً از دوران ریاست ایشان بر قوه قضائیه ما تحولاتی به ویژه در بخش مدیران شاهد و ناظر بودیم به ذهن من می رسد با توجه به دستورالعمل ها و بخشنامه ها که ایشان صادر فرمودند هم نگاه ایشان به مقوله اجرای عدالت و احقاق حق یک نگاه اصلی

و کلی و با ابعاد گوناگون آن نظر دارند ایشان همانطور که تأکید بر احقاق حق اشخاص دارند تأکید به حفظ حقوق متهمین نیز دارند و از سوی دیگر احساس می شود که ایشان در حال الغاء یک مدیریت علمی به سیستم هستند و تلاش ایشان این نوید را به ما می دهد که در زمان تغییر ساختار دادگستریها از سیستم عمومی به سیستم دادسراها ما شاهد اعمال مدیرتهای علمی باشیم و آرام آرام مدیران لایق و شایسته که در درون دستگاه قضائی به وفور هستند ولی شاید ناشناخته هستند شناسایی شوند و در مسند امور قرار گیرند تا کمک کنند به معظم له برای تحقق اهداف قانونی ایشان.

در پایان از جنابعالی تشکر می کنم همچنین از ماهنامه وزین قضارت که به خوبی چاپگاه خود را بین همکاران قضائی و همکاران اداری ما باز کرده و قطعاً اگر انشالله با رسالتی که به عهده دارد به خوبی پیش برد می تواند در اصلاح ساختار و الغاء دانش و پیش واقعی قضائی و سالم به تشکیلات مؤثر و مفید واقع بشود.

■ محمد حسین کاتبی، معاون قضائی مجتمع (ارجاع دعاوی حقوقی)

قوه قضائیه بار تمام مشکلات حقوقی را بدوش می کشد

ادرای لیسانس حقوق قضائی از دانشگاه شهید بهشتی از سال ۱۳۵۸ وارد تشکیلات قضائی شد و در سمت های دادیار و معاون دادرسی و دادرسی دادگاه عمومی حقوقی بوشهر و دادرسی شعبه ۶۰۲ دادگاه عمومی تهران و معاون قضائی مجتمع قضائی رسالت و امام خمینی فعالیت نموده است.

■ چه نوع دعاوی در این مجتمع مطرح می گردد؟ مانند تمام مجتمعهای قضائی دادگستری تهران از همه انواع دعاوی در این مجتمع قضائی امام خمینی مطرح می گردد البته با عنایت به وضعیت و بافت محدوده مجتمع پاره ای از دعاوی نظیر مطالبات منجمله مطالبات وجوه چکها، الزام به تنظیم اسناد رسمی اجاره و انتقال، توقیف و ابطال عملیات اجرایی، دوایر اجرای ثبت، الزام و اجبار به ایفا تعهدات و انجام مفاد قراردادهای، ابطال و فسخ انواع معاملات و قراردادهای دعاوی مطالبه ضرر و زیانهای انواع جرائم، مطالبات خسارت تأخیر تأدیه، خلع ید و قلع و قمع بنا تخلیه اعیان استیجاری تجاری و مسکونی، دعاوی علیه شرکتهای بیمه و بالعکس، دعاوی علیه وزارتخانه های مستقر در محدوده این مجتمع

دعاوی مربوط به امور حسبه (اعم از مهر و موم و تحریر و تقسیم ترکه)، تفیذ صلح نامه و وصیتنامه بیشتر از سایر مجتمعها می باشد. به علاوه مجتمع قضائی حضرت امام خمینی (ره) مرجع اختصاصی برخی از دعاوی نه تنها در سطح دادگستری تهران بلکه دادگستری اهران می باشد. نظیر رسیدگی به جرائم و دعاوی علیه قضات و اتباع کشورهای دولتهای خارجی دعاوی و جرائم مربوط به ثبت علائم و اختراعات دعاوی و جرائم اوقاف و ستاد اجرایی علیه اشخاص و بالعکس دعاوی اشخاص علیه اوقاف و ستاد اجرایی دعاوی و جرائم مربوط به امور پزشکی و دارویی و بهداشتی و خوراکی، جرائم اقتصادی و تخلفات رانندگی و نیابت قضائی.

■ تشکیلات قضائی دارای چه نقابسی است برای پیشبرد سیستم قضائی چه راهکارهایی دارید؟

در واقع مهمترین و اساسی ترین موضوع راجع به دستگاه قضائی همین سؤال می باشد که مستلزم تحقیق و بررسی وسیع و عمیق و همه جانبه علمی و عملی آنهم توسط گروههای کاری مختلف و متخصص و با تجربه در بخشهای مختلف قضائی، مالی، اداری، نیروی انسانی، اجرایی، آموزش تحقیقات و پژوهش و غیره و تحصیل راهکارها آن دارد. البته این موضوع نفی کارهای بسیار عظیم و زحمات و تلاشهای غیر قابل توصیف این دستگاه معظم نمی باشد اما بهر حال از آنجایی که قوه قضائیه به تنهایی بار تمام مشکلات حقوقی و قضائی و جزائی مملکت را بدوش می کشد که به هیچ وجه قابل قیاس با امکانات اندک آن نمی باشد می بایست دنبال رفع نقائص و راهکارهای آن بود که در این راه کارهای بسیار گسترده و مهمی نیز تاکنون توسط مسئولان و قضات محترم انجام شده ولی متأسفانه کاملاً پاسخگو نبوده است.

بهر حال بخشی از مشکلات دستگاه قضائی که خصوصاً محاکم با آن مواجه هستند فهرست وار عبارتند از: تعداد زیاد عنوان جزائی و وجود قوانین کیفری است که دستگاه قضائی نقش در تنظیم آن نداشته که با تعبیر اینکه دادگستری مرجع تظلمات عمومی است. تراکم پرونده ها در دادگستریها و محاکم موجب می شود. قوانین در خصوص ملک اراضی مورد نیاز دولت و شهرداریها جهت اجرای طرحهای عمرانی قوانین مربوط به اراضی و زمینها، کیفرهای مربوط به راه آهن، ایمنی راهها، رفع تجاوز از تأسیسات آب و برق کشور، مجازات اخلال کنندگان در تأسیسات آب و برق و گاز و مخایرات نیرو و شرکت و سازمانهای تابعه، اخلال گران در صنایع، قانون چک که مستلزم بازنگری و اصلاح و دخالت قوه قضائیه در تنظیم آن بازنگری و اصلاح بسیاری از قوانین آید از مشکلات تغییرات متعدد در قوانین آیین دادرسی و تشکیلات