

تواناسازی مدیران استراتژیک کشور با رویکرد فرهنگی

دکتر برزو فرهی بوزنجانی



دکتر برزو فرهی
بوزنجانی دارای
دکترای مدیریت
از دانشگاه تهران

و عضو هیأت علمی دانشگاه
امام حسین (ع) و صاحب کتب و
مقالاتی در حوزه‌هایی همچون سند
چشم‌انداز، مدیریت، رهبری فرهنگ
سازمانی و تجزیه و تحلیل سیستم
ها می‌باشد.

مناسب جهت تربیت آموزش مدیران استراتژیک کشور با
رویکرد فرهنگی است و کلیه مدیرانی که می‌خواهند در
حوزه راهبری نظام ایفای نقش کنند لازم است با رویکرد
فرهنگی توسعه یابند و توانمند شوند که جایگاه آن خود
شورای عالی انقلاب فرهنگی است.

۳۵

ما با چالش‌های زیادی سروکار داریم. اولین نکته تغییر و تحولات شدید تکنولوژی و استانداردهای جهانی و ماهیت کار مدیریتی است. توسعه و تحول جوامع در مقیاس کلان و خرد؛ نشانه‌های بارزی از شایستگی‌های مدیریتی به همراه دارد به عبارت دیگر عامل منحصر به فرد و متمایز کننده یک جامعه نسبت به جامعه دیگر مدیریت آن جامعه است و عامل شکست و موفقیت کشورها در طول تاریخ؛ مدیران و رهبران آن جوامع و سازمانها بودند و به همین دلیل در بحثهای جدیدتر توسعه، مدیریت، کلید توسعه کشور است.

وقتی از مدیریت بحث می‌کنیم در سه عرصه راهبری، پشتیبانی و اجرایی معنا دارد. عرصه پشتیبانی به سیاست‌گذاری‌ها، برنامه‌ها و هدایت‌های کلان می‌پردازد و بحث تخصیص منابع، تدوین نظام‌ها، پشتیبانی مالی و تدارکاتی و ارزیابی سنجش‌ها را دارد دنبال می‌کند. عرصه اجرایی بحث اجرا و پیاده سازی برنامه‌سازی برنامه‌های تدوین شده را پی می‌گیرد. از مدیران استراتژیک فرهنگی که در عرصه راهبردی نظام و در نظام‌های اقتصادی، سیاسی، اجتماعی و فرهنگی فعالیت می‌کنند باید با رویکرد مدیریت فرهنگی آشنایی پیدا نمایند و اگر بپذیریم چالش اساسی قرن ۲۱ تهدید فرهنگی است و زیر ساخت و تحول هر جامعه‌ای فرهنگ آن جامعه است و اگر دیدگاه دانشمندان علوم اجتماعی و مهندسی سیستم را در طراحی معماری کلان هر نظام اجتماعی قبول کنیم، می‌توانیم بگوییم مدیران استراتژیک که عاملان اساسی تغییر و تحول و توسعه به حساب می‌آیند باید با مدیریت استراتژیک فرهنگی و با مفاهیم دینی، اعتقادی و ارزشی فرهنگ اسلامی آشنایی کامل پیدا کنند.

ما زمینه مدیریت، سازمان و سطوح مدیریت را زیر نظر می‌گیریم و براساس آن توسعه مدیران را انجام می‌دهیم. مدیران در نگاه کلی یکسری وظایفی انجام می‌دهند و نقش‌هایی را ایفا می‌کنند. مدیران در راستای انجام بهتر وظایف نیاز به مهارت و به همین جهت نیاز به توانایی‌های روحی، جسمی، علمی و فکری دارند و ذهنیت فلسفی آنها از نظر تعمق و انعطاف‌پذیری باید توسعه پیدا کند.

کسی که می‌خواهد
با بحثهای استراتژیک
فرهنگی آشنایی پیدا
کند حتما باید نسبت به
مدیریت استراتژیک،
سیاست‌گذاری و مباحث
فرهنگی و مدیریت
اسلامی و روشهای
تحقیق و برنامه‌ها تسلط
پیدا کند. مدیران توسعه
یافته عاملان اصلی تغییر و
تحول و نوآوری در جامعه
تلقی می‌شوند و عدم
توسعه یافتگی مدیران
مترادف با شکست جوامع
و سازمان‌ها است. باید

مدیران توسعه یافته
عاملان اصلی
تغییر و تحول و
نوآوری در
جامعه
تلقی می‌شوند و
عدم توسعه یافتگی
مدیران مترادف
با شکست
جوامع و
سازمان‌ها است

توجه کنیم که مدیریت و مدیران در سه عرصه راهبردی، پشتیبانی و اجرایی نظام‌های مختلف اقتصادی، اجتماعی، سیاسی و فرهنگی ایفای نقش می‌کنند. بنابراین مدیران