

ایران و چین

بررسی قیمت تمام شده محصولات در

ادامه بخش دوم

بررسی مرخصی

روزهای جمعه	۱	روز ۵۲
تعطیلات رسمی ۲۵ روز ۴ روز به جمعه می افتد مانده	۲	روز ۲۱
تعطیلات اتفاقی به مناسبت های مختلف	۳	روز ۱۵
جمع		روز ۸۸
مرخصی ۳۰ روز که ۴ روز جمعه و ۱ روز در سال ۲۱ روز تعطیلات رسمی	۴	روز ۲۵
در مرخصی	۵	روز ۱۱۳
روزهای سال	۶	روز ۳۶۵
کار کرد یا حضور در محل		روز ۲۵۲

از ۲۵۲ روز که سر کار هستند اگر راندمان ۷۰٪ بدهد ۳۰٪ افت دارد معادل $252 \times 30\% = 75$ روز در مرخصی

۱۱۳ روز + ۷۵ روز = ۱۸۸ روز

خلاصه ۱: نیروی کار ۱۱۳ روز در مرخصی بسر می برد، ۲۵۲ روز سر کار حاضر می شود. جمع ۳۶۵ روز

خلاصه ۲: نیروی با ۷۰٪ راندمان ۲۵۲ روز، ۱۷۷ روز بازده کار دارد. ۱۷۷ روز حقوق ۱۶ ماه پس از کسر مرخصی $30/4 \times$ روز در ماه در سال

۴۸۶ روز می گیرد کار نمی کند. ۳۰۹ روز

ضریب $(486 \div 177) = 2/7$ پایه ۱۰۶۶۲۰۰ ریال $2/7 \times 1066200 = 2/940/000$ ریال

خلاصه ۳: طبق قانون کار باید در قبال یک سال کار ۱ ماه سنوات انباشته داشته باشند در پایان خدمت می گیرد.

در مورد قراردادهای در پایان قرار داد می گیرد یعنی در مقابل ۲۵۲ روز کار حاضر می شود ۳۰۴ روز سنوات می گردد.

الف: چه مدت کار انجام می شود:

۱	تعطیلات جمعه در سال	۵۲ روز
۲	تعطیلات رسمی ۲۵ روز که ۴ روز به جمعه می افتد	۲۱ روز
۳	تعطیلات اتفاقی طی سال به تجربه ۵ سال	۱۵ روز
۴	اگر ۷۰٪ راند مان از ۲۵۸ بدهد پس ۳۰٪ از ۲۵۸ تلف شده است	۱۱۳ روز
۵	جمع تعطیلات کار نشده	۱۹۰ روز
۶	مانده کار شده در سال	۱۷۵ روز
سال		۳۶۵ روز

ب: چه مبلغ حقوق می گیرد: (یک کارگر تازه استخدام)

۱	حقوق در سال	۱۲ ماه
۲	مرخصی معادل ۱ ماه	۱ ماه
۳	سنوات معادل ۱ ماه	۱ ماه
۴	عیدی و پاداش سالیانه معادل بابت حق مسکن + حق اولاد + بن	۲ ماه
۵	ایاب و ذهاب - صبحانه - کفش و لباس + معادل بهداشت حرفه ای ۲٪ حقوق و مزایا حق بیمه ۲۳٪ + فضای ورزشی	۱ ماه
جمع		۱۷ ماه

ج: حقوق می گیرد ۱۷ ماه $\times \frac{30}{4}$ روز در ماه معادل ۵۱۷ روز کار می کند با ۷۰٪ راند مان ۱۷۵ روز

د: ضریب $= \frac{2}{7} = 194 \div 517$ یعنی هر نیرو $\frac{2}{7}$ بیشتر از آنچه کار می کند می گیرد.

بخش سوم

بررسی اجملی هزینه ها

۱-۳ مقدمه: اطلاعات مربوط به این بخش از سه شرکت فعال در چین جمع آوری شده است. اطلاعات بصورت شفاهی سپس بصورت نوشته اخذ شده است.

۱- یک شرکت چینی در منطقه نین بو (NINGBO) که لوازم مختلف صنعتی تولید می کند و در سه کارخانه خود حدود ۱۵۰ نفر پرسنل دارد.

۲- یک شرکت ژاپنی که شعبه خود را در چین بصورت مشارکت با یک شرکت چینی فعال نمود و اینک بر اثر توسعه اکثریت سهام را بدست آورده است. حدود ۴۵۰ نفر پرسنل در ۲ منطقه شانگهای و نین بو (NINGBO+ SHANGHAI) دارد.

۳- یک شرکت اسپانیایی که در منطقه (NINGBO) سرمایه گذاری نموده و با حدود ۱۲۰ نفر پرسنل فعالیت می نماید.

اطلاعات جمع آوری شده به چند قسمت تقسیم شده است:

- ۱- در جدول شماره ۱ اطلاعات مربوط به میزان تعطیلات - مدت زمان کاری و پرداخت برخی امتیازات کلاسه بندی شده است.
- ۲- اطلاعات در مورد شرایط عمومی کارکرد ارائه می گردد.
- ۳- نظر به اینکه هدف مقایسه هزینه نیروی کار بین ایران و چین است و در نتیجه قیمت تمام شده کالا مطرح می گردد یک مقایسه پایه ای باید صورت می گیرد. عین جد اولی که برای هزینه نیروی کار در ایران تهیه شد در این بخش آورده می شود تا شرایط مقایسه یکسان باشد معهدا برخی اطلاعات و ارقام با دادن توضیح تطبیق داده می شود.

۲-۳ تعطیلات در چین

کار کرد طی یک سال در جدول زیر خلاصه شده است .

جدول ۱: روزهای کاری و تعطیلات و امتیازات

روزهای سال	۳۶۵ روز
تعطیلات شنبه و یکشنبه	لذا در سال ۵۲ هفته \times ۲ روز تعطیل ۱۰۴ روز
تعطیلات رسمی شامل :	سال جدید چینی ها ۱۵ روز، ۴ روز مصادف شنبه و یکشنبه سال جدید عمومی ۱ روز روز کارگر ۳ روز ۱ روز مصادف با شنبه و یکشنبه روز ملی ۳ روز (۹۹ - ۵ = ۱۰۴)
جمع تعطیلات	۱۲۱ روز
روزهای قابل کار با حقوق توافقی کار کرد واقعی	۲۴۴ روز
کار کرد در هفته بطور رسمی در منطقه نین بو	۵/۵ روز در شانگهای ۵ روز
کار کرد در روز در برخی جاها ۵/۷ ساعت کار می کنند.	۸ ساعت
کار کرد در هفته طی ۵ روز روزی ۸ ساعت	۴۰ ساعت
اضافه کار در روزهای عادی ۲ برابر حقوق پایه اگر کار کنند	۲ برابر
اضافه کار در روز های شنبه - یکشنبه ۲ برابر حقوق پایه اگر کار کنند	۲ برابر
اضافه کار روز های تعطیلات رسمی ۳ برابر حقوق پایه	۳ برابر
سنوات به این عنوان پرداخت ندارد	ندارد
حق بیمه سهم کار فرما ۵٪ حقوق پایه یا مبالغی در این محدوده . در منطقه نین بو ۸۰۰ و شانگهای ۹۵۰ یوان در سال بیمه می کنند .	۵ درصد
۲ ماه پاداش پایان سال ندارد . کار فرما کمکی مبلغی می دهند .	ندارند
مرخصی یک ماه در سال مثل ایران ندارند	ندارند

◀ یک شرکت چینی در منطقه CIXI ماهیانه ۵۰۰ تا ۱۰۰۰ RMB می پردازد .
◀ یک شرکت اسپانیایی ماهیانه ۱۲۰۰ RMB می پردازد .
در مورد سقف حقوق در نقاط مختلف حقوق های مختلفی پرداخت می گردد .
بسیار مهم : دولت چین در تعیین سقف حقوق دخالت نمی کند . در برخی بخش ها طی چند سال گذشته حدود ۵٪ افزایش حقوق داشته اند .

◀ نرخ تبدیل حدود ۸/۲۵ یو آن معادل یک دلار آمریکا است .
◀ نظر به اینکه سقف حقوق از قبل تعیین شده توسط دولت وجود ندارد سه مدل را باید بررسی نمائیم .
◀ یک مدل حقوق پرداختی در منطقه NINGBO با متوسط ماهیانه ۱۲۰۰ یو آن که آن دسته از شرکتهای چینی که به نسبت رشد یافته و در حال پیروی از یک سیستم مدیریتی مدرن هستند و برخی شرکتهای خارجی که سرمایه گذاری نموده اند .
ضمناً چون برخی شرکتهای ژاپنی - آمریکائی - اروپائی در مناطقی چون شانگهای SHANGHAI فعالیت دارند و اکثر محصول خود را به بازار ها کشورهای خودشان صادر می کنند لذا بتدریج سطح حقوق را بالا آورده در حقیقت بطور تخصصی حقوق می پردازند که یک مدل آن طبق گزارش شرکت ژاپنی حدود ۱۶۰۰ یو آن است .
◀ این جدول مشابهی که برای ایران نوشته شده برای چین تنظیم می کنیم:

جدول شماره ۱_ در منطقه نین بو با پایه حقوق متوسط ۱۰۰۰ RMB = ۱۲۱ دلار با نرخ ۸۵۰۰ ریال معادل ۱۰۳۰۰۰۰ ریال

◀ هزینه هایی که کار فرما طی یک ماه به یک نیروی تازه استخدام می پردازد و نیروی کار در یافت می کند.

پایه حقوق	مسکن و خواروبار	حق اولاد	بن	عیدی و پاداش	سنوات	مرخصی	جمع کل
۱۰۳۰۰۰۰	---	---	---	۱۰۰۰۰۰	---	---	۱۱۳۰۰۰۰

عیدی و پاداش وجود ندارد . مدیریت کمک مالی جزئی می دهد حدود ۱۵۰ دلار حداکثر در سال در ماه متوسط ۱۰۰۰۰ ریال .

به جدول فوق هزینه های زیر اضافه می شود:

هزینه هایی که کار فرما بطور متوسط ماهیانه می پردازد نیروی کار وجه وصول نمی کند (نمونه از کار واقعی)

سرویس ایاب و ذهاب	صبحانه	لباس کار و کفش	هزینه بهداشت افراد	جمع کل
۴۲۹۷۲	۵۲۲۰۰	۱۲۲۴۰	---	۱۰۷۴۱۲

توضیح : اکثر کارگران بوسیله دوچرخه رفت و آمد می کنند برخی شرکتها سرویس دارند لذا بطور متوسط معادل ایران در نظر می گیریم .

◀ هزینه هایی که بابت نیروی کار به سایر مراجع پرداخت می گردد.

کارآموزی فنی حرفه ای ۲٪ حقوق و مزایا	حق بیمه ۵٪ از حقوق	هزینه بهداشت حرفه ای	فضای ورزشی	جمع کل
---	۵۱۵۰۰	---	---	۵۱۵۰۰

جمع ۱+۲+۳

\$ SU ۱۵۱ = ۸۵۰۰۰ ÷ ۱۲۸۸۹۱۲ ریال

◀ بر مبنای دریافتی در ماه یعنی ۱۰۳۰۰۰۰ ریال و تمام شده ۲۱۳۷۶۳۹ ریال = ضریب ۲/۰۷

◀ بر مبنای دریافتی سالیانه در ماه یعنی ۱۱۳۰۰۰۰ ریال و تمام شده ۲۱۳۷۶۳۹ = ضریب ۲/۰۷

◀ هزینه تمام شده یک نیرو ۱۲۸۸۹۱۲ ریال با راند مان ۱۰۰٪ و ۲۱۳۷۶۳۹ ریال با راند مان ۹۰٪

جدول شماره ۲_ در منطقه نین بو با پایه حقوق متوسط ۱۲۰۰ RMB = ۱۴۵ دلار با نرخ ۸۵۰۰ ریال معادل ۱۲۰۰۰۰۰ ریال

◀ راند مان از ۸ ساعت اکثر مدیران می گویند : از ۸ ساعت حدود ۷ ساعت راند مان می گیرند .
◀ سرویس رفت و آمد اکثراً به عهده کارگر است با دو چرخه رفت و آمد می کنند . برخی شرکت های عمده سرویس بر قرار کرده اند

◀ در یک شرکت اسپانیایی در سال حدود ۳۰۰ روز کار می کنند

◀ در یک شرکت ژاپنی در سال حدود ۳۲۰ روز کار می کنند

◀ اکثر نقاط چین تمام شنبه و یکشنبه ها کار انجام می شود .

◀ در مورد صادرات پرداخت مالیات در ۲ شکل انجام می گیرد .

◀ برای دولت محلی یا هر استان که ۷٪ روی قیمت تمام شده می پردازند برای دولت کشوری ۱۷٪ می پردازند و وقتی وجه حاصل از صادرات برگشت شد ۱۱٪ مسترد می شود و لذا حدود ۶/۲۱ درصد پرداخت می گردد . بنا بر این جمعاً $۷ + ۶/۲۱ = ۱۳/۲۱$ ٪ روی قیمت تمام شده اضافه می شود و به عنوان مالیات در هر فقره از صادرات به دولت پرداخت می گردد . مالیات برای بازار داخلی در استانهای مختلف است .

◀ مدیران و مهندسين یک واحد صنعتی ممکن است بطور توافقی چند روزی به مرخصی بروند و حقوق آنها رانیز پرداخت می گردد و چنانچه طی سال مرخصی نروند بعنوان تامین رضایت مبلغی توسط مدیر پرداخت می گردد . در پایان سال هدیه ای به کارگر ان پرداخت می شود . در طی روز ممکن است یک نوشابه یا یک بیسکویت به کار گران داده شود که بستگی به واحد تولیدی دارد

◀ عوارض شهر داری - آموزش و پرورش و نظایر آن را که در ایران بصورت تجمیع عوارض مبلغ ۳٪ از فروش اخذ شود و اخیراً عنوان آن را مالیات گذاشته اند در چین وجود ندارد .

◀ در مورد بیمه حدود ۵٪ حقوق به شرکت بیمه پرداخت می گردد یا سالیانه هر کارگر ۸۰۰ تا ۱۰۰۰ یو آن بیمه می شود .

۳-۳ میزان حقوق :

سقف حقوق در نقاط مختلف متفاوت است .

◀ یک شرکت ژاپنی در کار خانه خود در منطقه شانگهای ماهیانه ۱۶۰۰ RMB می پردازد .

همین کار خانه ژاپنی در منطقه نین بو NINGBO ماهیانه ۱۳۰۰ RMB می پردازد .



سرویس ایاب و ذهاب	صبحا نه	لباس کار و کفش	هزینه بهداشت افراد	جمع کل
۴۲۹۷۲	۵۲۲۰۰	۱۲۲۴۰	---	۱۰۷۴۱۲

← هزینه هائی که بابت نیروی کار به سایر مراجع پرداخت می گردد

کارآموزی فنی حرفه ای %۲ حقوق و مزایا	حق بیمه %۵ از حقوق	هزینه بهداشت حرفه ای	فضای ورزشی	جمع کل
---	۸۲۵۰۰	---	---	۸۲۵۰۰

هزینه هائی که کارفرما طی یک ماه به یک نیروی تازه استخدام می پردازد و نیروی کار دریافت می کند.

پایه حقوق	مسکن و خواروبار	حق اولاد	بن	عیدی و پاداش	سنوات	مرخصی	جمع کل
۱۲۰۰۰۰۰	---	---	---	۱۰۰۰۰۰	---	---	۱۰۷۴۱۲

← عیدی و پاداش وجود ندارد. مدیریت کمک مالی جزئی می دهد حدود ۱۵۰ دلار حداکثر در سال به جدول فوق هزینه های زیر اضافه می شود:

سرویس ایاب و ذهاب	صبحا نه	لباس کار و کفش	هزینه بهداشت افراد	جمع کل
۴۲۹۷۲	۵۲۲۰۰	۱۲۲۴۰	---	۱۰۷۴۱۲

توضیح: اکثر کارگران بوسیله دوجرخه رفت و آمد می کنند برخی شرکتها سرویس دارند لذا بطور متوسط معادل ایران در نظر می گیریم. هزینه هائی که بابت نیروی کار به سایر مراجع پرداخت می گردد.

کارآموزی فنی حرفه ای %۲ حقوق و مزایا	حق بیمه %۵ از حقوق	هزینه بهداشت حرفه ای	فضای ورزشی	جمع کل
---	۶۰۰۰۰	---	---	۶۰۰۰۰

جمع ۳+۲+۱

\$US ۱۷۳ = ۱۴۶۷۴۱۲ ÷ ۸۵۰۰۰

← در یافتی در ماه یعنی ۱۲۰۰۰۰۰ ریال و تمام شده ۲۴۳۳۶۷۸ ریال = ضریب ۱/۸۷
 ← در یافتی ماهیانه بر مبنای یک سال یعنی ۱۳۰۰۰۰۰ ریال و تمام شده ۲۴۳۳۶۷۸ = ضریب ۱/۸۷
 ← هزینه تمام شده یک نیرو ۱۴۶۷۴۱۲ ریال با راندمان ۱۰۰٪ و ۲۴۳۳۶۷۸ ریال با راندمان ۹۰٪ = ضریب ۶۵/۱

اینک مدل ۳ برای منطقه شانگهای را بررسی می کنیم که در آن حداکثر ۱۶۰۰ RMB را در نظر می گیریم. (۱۹۴۱۹۴ = ۱۶۵۰۰۰۰ ریال)

← هزینه هائی که کار فرما طی یک ماه به یک نیروی تازه استخدام می پردازد و نیروی کار دریافت می کند.

پایه حقوق	مسکن و خواروبار	حق اولاد	بن	عیدی و پاداش	سنوات	مرخصی	جمع کل
۱۶۵۰۰۰۰	---	---	---	۱۴۰۰۰۰	---	---	۱۷۹۰۰۰۰

به جدول فوق هزینه های زیر اضافه می شود:

← هزینه هائیکه کار فرما بطور متوسط ماهیانه می پردازد نیروی کار وجه وصول نمی کند (نمونه از کار واقعی)

جمع \$US ۲۳۰ = ۱۹۷۹۹۱۲ ÷ ۸۵۰۰۰ ریال
 ← در یافتی در ماه یعنی ۱۶۵۰۰۰۰ ریال و تمام شده ۳۲۸۳۶۵۱ ریال = ضریب ۱/۹۹
 ← در یافتی ماهیانه بر مبنای یک سال ۱۷۹۰۰۰۰ ریال و تمام شده ۳۲۸۳۶۵۱ ریال = ضریب ۱/۸۳
 ← هزینه تمام شده یک نیرو با راندمان ۱۰۰٪ می شود ۱۹۷۹۹۱۲ ریال و با راندمان ۹۰٪ می شود ۳۲۸۳۶۵۱ = ضریب ۱/۶۵

۳-۴ مسئله راند مان در چین

برخی از مدیران چینی معتقدند از ۸ ساعت ۷ ساعت می توانند راند مان حاصل کنند بعضی معتقدند ۷/۳۰ ساعت برخی می گویند در حالت عادی ۶/۳۰ ساعت راند مان می گیرند چنانچه همان ۷ ساعت عادی را در نظر بگیریم حدود ۹۰٪ راند مان می دهند. نظر به اینکه بطور عادی ۲۴۴ روز کاری در نظر گرفته شده است (ص ۲۱) لذا ۹۰٪ راندمان موثر ۲۲۰ روز کار مفید انجام می گیرد.
 طی یک ماه یعنی ۳۰/۴ روز (۶ × ۳۱ روز ۵ ماه ۳۰ روز و یک ماه ۲۹ روز متوسط > ۳۰/۴ روز) که بطور متوسط در طول سال ماهیانه ۱۸/۳۳ روز کار انجام می شود. (۱۲ ÷ ۲۲۰ = ۱۸/۳۳)
 ۱- در منطقه نین-بو در قبال ۱۸/۳۳ روز کار مفید ۱۲۸۸۹۱۲ ریال پس در ۳۰/۴ روز (۱۸/۳۳ ÷ ۱۲۸۸۹۱۲ × ۳۰/۴) مبلغ ۲۱۳۷۶۳۹ ریال با راند مان ۹۰٪ هزینه می شود.
 ۲- در منطقه نین-بو در قبال ۱۸/۳۳ روز کار مفید ۱۴۶۷۴۱۲ ریال پس در ۳۰/۴ روز (۱۸/۳۳ ÷ ۱۴۶۷۴۱۲ × ۳۰/۴) مبلغ ۲۴۳۳۶۷۸ ریال با راند مان ۹۰٪ هزینه می شود.
 ۳- در منطقه شانگهای در قبال ۱۸/۳۳ روز کار مفید ۱۹۷۹۹۱۲ ریال در ۳۰/۴ روز (۱۸/۳۳ ÷ ۱۹۷۹۹۱۲ × ۳۰/۴) مبلغ ۳۲۸۳۶۵۱ ریال با راندمان ۹۰٪ هزینه می شود.

تفاوت حقوق نیروی کار یا هزینه یک نیرو در نقاط مختلف متفاوت است که این مسئله در ایران نیز صادق است. شهر های عمده در مقایسه با شهرک های دور افتاده هزینه تمام شده نیرو متفاوت است.

۳-۵ سرعت کاری

اگر راندمان را صرفاً در ساعت مفید کاری که نیرو مشغول بکار است در نظر بگیریم اشتباه کرده ایم چون مسئله اصلی تعداد تولید در واحد زمان است. در واحد های مختلف صنعتی بارها تجربه شده است که یک نیرو در ساعت ۱۰۰ واحد عملیات انجام داده در حالیکه در کنار او نیروی دیگر ۱۱۰ واحد در همان زمان کار انجام داده است. سرعت عمل در کار از ویژگیهای نیروی متخصص است و از توانمند بهای مدیریت سالم است که از نظر روانی محیط را آماده می نماید و ابزار مناسب کار و سیستم صحیح کار را در اختیار داشته باشد. در ایران در یک واحد تولیدی به شکل الگو سازی یا (Pilot Plan) موضوع کاهش نیرو یا افزایش راند مان مطرح بود که صرفاً با بالا بردن ۱۰٪ سرعت عمل در کار آن واحد توانست ۱۰٪ نیرو کم کند در حقیقت هزینه دستمزد را پائین بیاورد.

۳-۶ مواد اولیه

هر چند برخی مواد اولیه که توان صادراتی در آن وجود دارد بتدریج به سطح قیمت های بین المللی می رسد اما چون یک محصول نهائی حاصل قطعات مختلف است که طی چند مرحله دستمزد به آن تعلق می گیرد لذا مرحله به مرحله محصول ارزانتر تمام می شود و در نتیجه محصول نهائی ارزانتر بدست می آید هر چند به قیمت های بین المللی می رسد در این صورت رقابت در مواد اولیه به حداقل می رسد. بعنوان مثال قیمت برنج در چین حدود ۳۰۰۰ دلار است که تمام شده آن در ایران هر کیلو حد و ۲۸۰۰۰ ریال می گردد در حالیکه مشابه با همان کیفیت حدود ۲۳۰۰۰ ریال هر کیلو می باشد.

۳۷ نتیجه گیری کلی

طی سال ۳۶۵ روز است ۲۴۴ روز با راندمان ۹۰٪ معادل ۲۲۰ روز کار مفید صورت می گیرد در یک ماه ۱۸/۳۳ روز کار مفید انجام می شود (۱۲ ÷ ۲۲۰ = ۱۸/۳۳) = یک کارگر تازه استخدام در منطقه نین بو. در مدل یک ماهیانه ۲۱۳۷۶۳۹ ریال با راند مان ۹۰٪ در مدل دو ماهیانه ۲۴۳۳۶۷۸ ریال با راندمان ۹۰٪ = یک کارگر تازه استخدام در منطقه شانگهای ماهیانه ۳۲۸۳۶۵۱ ریال با راندمان ۹۰٪ هزینه برای یک واحد تولیدی دارد.

باید توجه داشت تمام شنبه و یک شنبه ها نیرو مشغول کار است که در محاسبات ما منظور نشده است در حالیکه این کار کرد در میزان تولید معادل ۱۰۴ روز انباشتهگی ایجاد می کند و ارزش افزوده این مدت هر چند با ۲ برابر حقوق پایه ضریب تمام شده قیمت کالا را کاهش می دهد.

مقایسه و پیشنهادات

مقایسه برخی پارامترها

اینک برخی پارامترهای اصلی موثر در هزینه تمام شده یک نیرو در ایران و چین بطور اجمال مقایسه می‌گردد: در این گزارش حداقل حقوق در منطقه صنعتی نین بو مقایسه می‌گردد.

روزها	ایران	چین
۱- تعداد روز در سال	۳۶۵	۳۶۵
۲- تعطیلات رسمی	۷۵	۲۲
۳- تعطیلات پنهان	۱۵	---
۴- روزهای کار کرد در هفته	۶	۵
۵- ساعت کار کرد در هفته	۴۴	۴۰
۶- ضریب اضافه کار در روزهای شنبه - یکشنبه و جمعه	۴/۲	۲
۷- راند مان من نیرو	٪۷۰	٪۹۰
۸- پایه حقوق	۱۰۶۶۰۲۰	۱۲۰۰۰۰۰ (۱) در نین بو ۱۰۳۰۰۰۰ (۲) در نین بو
۹- کار گر تازه استخدام ماهیانه می‌گیرد	۱۶۰۸۷۶۲	۱۳۰۰۰۰۰ (۱) در نین بو ۱۱۳۰۰۰۰ (۲) در نین بو
۱۰- هزینه تمام شده یک نیرو برای واحد تولیدی		۲۴۲۲۶۷۸ (۱) در نین بو ۲۱۳۷۶۳۹ (۲) در نین بو

۲- تعیین دستمزد در دست وزارت کار است خود سرانه سالانه ۲۰ تا ۲۵ درصد به دستمزدها اضافه می‌نماید در حالیکه راندمان افزایش نمی‌یابد.

دولت در چین در افزایش دستمزد دخالت ندارد با مکانیزم بازار عمل می‌شود.
راندمان کارگری در ایران در بهترین حالت ۶۰ تا ۷۰ درصد است در چین بین ۸۰ تا ۹۰ درصد است.

ضریب متوسط هزینه نیروی کار در ایران ۳/۶ و در چین ۲/۱ است. حقوق پایه در ایران ۱۰۶۶۰۲۰ و در چین بطور متوسط ۱۱۰۰۰۰۰ ریال است.

۳- مالیات در چین ۱۱/۵٪ است و هیچ عوارض دیگری وجود ندارد. عوارض بر محصول در سایر کشورها در قالب VAT ارزش افزوده یک بار از خریدار نهائی اخذ می‌شود در کشور ایران هر کس تولید کند ۳٪ باید بپردازد لذا یک محصول که از ۳ تا ۴ مرحله عبور می‌کند تا به محصول نهائی برسد با همان ضرائب ۳٪ را می‌دهند که بطور متوسط ۹ تا ۱۲ درصد فروش عوارض پرداخت می‌گردد.

در آمد بهره بانکی در ایران بانک‌ها را به مخازن بزرگ پول سر گر دان تبدیل کرده و بانک‌های دولتی و بانکهای خصوصی ملت را غارت می‌کنند و خود هر روز فربه تر و توانمندتر می‌شود.

۴- تعطیلات بیش از اندازه مذهبی - ملی - راندمان بسیار پائین نیروی کار
قوانین ایزاتی کار همچون مجرم بودن کارفرما در مقابل کارگر به اتهام کیفری بودن اعمال کارفرما
سلب اختیارات از مدیر یت در همکاری یا عدم همکاری با کارگر

قوانین بیمه
استفاده از ۱ ماه مرخصی در مقابل ۲۵۰ روز کار
استفاده از ۱ ماه حق سنوات در مقابل ۲۵۰ روز کار - تعطیلات خلق الساعه و بین تعطیلی‌ها اینه عوامل خود بر علیه خود است یعنی از بین رفتن کار کردن بوسیله نیروی کار که علت آن سیاستهای غلط و ندانم کاری وزارت کار و مسئولین است.

ب: تحلیل

۱- مواد اولیه صنایع کشور در دست شرکتهای دولتی است (همانند صنایع فلزی - پتروشیمی - فلزات رنگین ...)

که قیمتها را طبق دلخواه مدیران دولتی بدون کنترل افزایش می‌دهند سود سرشار نصیب شرکتهای دولتی می‌کنند و شرکتهای خصوصی خریدار مواد را از حوزه رقابتی خارج می‌نمایند. نمونه آن افزایش ورق - برنج - محصولات پتروشیمی در هیچ جای دنیا چنین افسار گسیختگی وجود ندارد و دولت قیمت مواد اولیه را کنترل می‌کند و یا مکانیزم بازار عرضه و تقاضا آزاد عمل می‌کند در حالیکه در ایران این ابزار در دست دولت است و وزارت صنایع متولی صنعت و شرکتهای دولتی (تولید کننده مواد اولیه) برای نابودی صنعت به شکل سینر جی (SYNERGY) عمل می‌کنند. در چین افزایش قسمت مواد اولیه بین ۳ تا ۵٪ است.

