

تاریخ و جغرافیای ایران : از لحاظ افتخارات تاریخی ایران و مقام سیاسی و اقتصادی و نظامی این کشور در آسیای غربی .

تعلیمات عملی : اجرای همه مراحل تعلیماتی نظامنامه پیاده نظام که شفاها تدریس شده - نظامنامه تیر اندازی - تعلیمات حرب - آرايش زمين - خدمات صحرائی - نقشه برداری - و در صورت امکان چند جلسه نشان دادن وسائل مخابراتی راه پیمایی - سنگر سازی - بازدید بعضی از کارخانجات و مؤسسات نظامی از قبیل هوا پیمایی قورخانه و آموزشگاه ها .

برنامه تعلیمات نظامی که در سیصد و چهل و دومین جلسه شورای عالی معارف مورخ سه شنبه ۲۴ آذر ۱۳۱۵ بتصویب رسیده صحیح است بموقع اجرا گذاشته شود .
وزیر معارف و اوقاف - علی اصغر حکمت

نظامنامه استخدام مستخدمین جزء

«سواد تصویبنامه ریاست وزراء نمره ۴۴۳۷ مورخ ۱۵/۴/۱۵»

وزارت معارف و اوقاف و صنایع مستظرفه

هیئت وزراء در جلسه ۲۵ خرداد ماه ۱۳۱۵ مطابق پیشنهاد نمره (۱۸۲۴۳) وزارت داخله نظامنامه استخدام مستخدمین جزء را که در کمیسیون رؤساء و نمایندگان ادارات استخدام وزارتخانه ها و ادارات مستقل تهیه و تنظیم شده است بشرح ذیل تصویب مینمایند .

نظامنامه استخدام مستخدمین جزء

- ماده اول - کسانی که در وزارتخانه ها و ادارات دولتی برای امور غیر دفتری استخدام میشوند (بجز مستخدمین کنترالی و روز مزد) مستخدم جزء میباشد .
- ماده دوم - شرایط عمومی ورود مستخدمین جزء بخدمت از قرار ذیل است .
- الف - تبعیت ایران (غیر از مواردیکه مقصود استخدام در خارجه باشد) .
- ب - نداشتن کمتر از ۱۸ سال تمام شمسی .
- ج - دارا بودن ورقه معافیت از خدمت نظام یا دفترچه خاتمه خدمت تحت السلاح نسبت بمتولدین از ۱۲۸۴ شمسی بعد .
- د - عدم محکومیت بقیام و اعدام بر علیه حکومت ملی و عدم بمجازات جنایتی و همچنین بجنه که مستلزم محرومیتی از حق استخدام دولتی باشد .
- ه - داشتن تصدیق طبیب دائر بعدم اعتیاد بافیون و ابتلا بامراض ساریه -

- ماده سوم — مستخدمین جزء به دو درجه ذیل تقسیم میشوند .
- درجه اول مستخدمینی هستند که از عهده خواندن و نوشتن برآیند .
- درجه دوم — مستخدمینی هستند که سواد ندارند .
- تبصره — در صورت تساوی شرایط اشخاصیکه تحصیلات بیشتری دارند و یا با برحسب احتیاج وزارتخانه دارای اطلاعات خاصی میباشد بر سایرین رجحان دارند .
- ماده چهارم — میزان حقوق مستخدمین جزء بترتیب ذیل است .
- الف — حقوق مستخدمین جزء درجه اول در بدو ورود زائد بر (۲۴۰) ریال نخواهد بود و در نتیجه حسن خدمت برای هر یکسال خدمت ممکن است بیست (۲۰) ریال اضافه حقوق دریافت نماید .
- و حداکثر حقوق این طبقه در هر حال از پانصد (۵۰۰) ریال تجاوز نخواهد نمود .
- ب — حقوق مستخدمین جزء درجه دوم در بدو ورود بخدمتی زائد بر دویست (۲۰۰) ریال نخواهد بود و در نتیجه حسن خدمت برای هر یکسال خدمت ممکن است یازده ریال اضافه حقوق بآنان اعطاء شود و حداکثر حقوق این طبقه از چهار صد (۴۰۰) ریال تجاوز نخواهد نمود .
- ماده پنجم در هر طبقه از طبقات سابق الذکر کسانیکه در بدو ورود با کمتر از میزان حداقل بخدمتی منصوب میشوند میتوان در صورت وجود اعتبار در هر موقع از سال تا میزان حداقل حقوق آنانرا ترمیم نمود
- ماده ششم — پس از تصویب این نظامنامه ادارات استخدام وزارتخانها بدوسییههای مستخدمین جزء فعلی که مشغول خدمتی هستند رسیدگی و بترتیب ذیل درجات آنان را تشخیص میدهند .
- الف — مستخدمین جزئی که بیست سال سابقه خدمت اعم از متوالی و یا متناوب دارند بدون رعایت شرایط مقرر در مواد فوق جزو طبقه اول محسوب خواهند شد .
- ب — مستخدمین جزئی که ۱۵ سال خدمت متوالی یا متناوب دارند بدون شرایط مقرر در مواد فوق جزو طبقه دوم محسوب خواهند شد .
- ماده هفتم — وزارتخانها و ادارات مستقل میتوانند با داشتن اعتبار حقوق مستخدمین طبقه اول و دوم را ترمیم نمایند .
- ماده هشتم — هرگاه مستخدم طبقه دوم حائز شرایط درجه اول شد در صورت احتیاج وزارتخانه ممکن است در ردیف درجه اول محسوب و از مزایای مربوط به آن طبقه استفاده نماید .
- ماده نهم — ترتیب مرخصی و طرز استفاده از حقوق ایام کسالت و مرض مستخدمین جزء تابع مقرراتی است که در نظامنامه مرخصی مستخدمین رسمی مصوب هیئت دولت ذکر شده است .

ماده دهم — پرداخت خرج سفر و فوق العاده مستخدمین جزء تابع نظامنامه خرج سفر خواهد بود.

ماده یازدهم در موقع مأموریت بنقاط بد آب و هوا و مراکز که زندگی صعب است فوق العاده بدی آب و هوا باخذ خمس یا ربم حقوق و همچنین فوق العاده اقامت نیز پرداخته میشود.

ماده دوازدهم — بمستخدمین جزء سالی بکدست لباس زمستانی و بکدست لباس داده خواهد شد.

تبصره — عملی شدن این منظور نسبت بتمام مستخدمین جزء در تمام وزارتخانهها و ادارات مستقل منوط بداشتن اعتبار است.

ماده سیزدهم — مستخدمین جزئی که سند خدمت آنها صادر شده هرگاه بدون تقصیر بصرف مقتضیات اداری بیکار شوند مادامیکه بمشاغل غیردولتی اشتغال نورزیده اند در صورتیکه مجدداً بخدمت دولت پذیرفته شوند مدتی را که منتظر ارجاع شغلی بوده اند جزو سنوات خدمت آنها در موقع برقراری حقوق تقاعد یا وظیفه محسوب خواهد شد.

تبصره — عدم اشتغال بمشاغل غیر دولتی بموجب تصدیقات صادره از شهربانی محل اثبات میشود.

ماده چهاردهم — مستخدمین جزء در پایان هر سال مستحق دریافت مبلغی بنام مدد معاش نوروز معادل حقوق ماهیانه خود بتناسب مدت خدمت در آن سال میباشد ولیکن تا وقتیکه اعتبار نوروزانه منظور در بودجه کالی برای پرداخت تمام مستخدمین خود نباشد تشخیص مستحق دریافت و میزان نوروزانه بنظر وزارتخانه و ادارات مستقل خواهد بود.

ماده پانزدهم — ترتیب برقراری حقوق تقاعد و وظیفه در باره مستخدمین جزء و ورثه آنها برطبق مقررات ماده ۶۸ از فصل چهارم قانون استخدام کشوری خواهد بود.

تصویبنامه در کابینه ریاست وزراء ضبط است.

رئیس الوزراء - محمودجهم