

همراه با مدیر موفق در یک ماه



روز اول: راز مدیریت در این است که مقام و موقعیت را ابزاری برای خدمت به دیگران بدانی، نه تریبونی که از طریق آن امتیاز خود را به گوش همه برسانی.

روز دوم: راز مدیریت در به خاطر سپردن این قانون است که: «انسان‌ها مهم‌تر از اشیا هستند».

روز سوم: راز مدیریت در این است که نسبت به زیردستان صادق و صمیمی باشی و متوقع نباشی که آنها در صداقت و صمیمیت پیشقدم شوند.

روز چهارم: راز مدیریت در این است که اعتبار خود را با دیگران و مشکلات آنها را با خودت قسمت کنی.

روز پنجم: راز مدیریت در این است که طرفدار حقیقت باشی. یادت باشد که در آخر همواره حقیقت برنده است.

روز ششم: راز مدیریت در این است که همواره هدف نهایی را در نظر بگیری: «ما واقعاً به دنبال چه هستیم؟»

روز هفتم: راز مدیریت در این است که احساسات متعادل داشته باشی: از موفقیت مغرور و از شکست ناامید نشو، اما تا می‌توانی تلاش کن کارها را درست انجام دهی، نتایج خودشان با هم کنار خواهند آمد.

روز هشتم: راز مدیریت در این است که حواست را بر کاری که انجام می‌دهی متمرکز کنی، نه بر خودت به عنوان کننده کار.

روز نهم: راز مدیریت در این است که انجام کاری را که خودت دوست نداری انجام دهی، از کس دیگری نخواهی.

روز دهم: راز مدیریت در این است که اول نفع دیگران را در نظر بگیری، بعد نفع خودت را.

روز یازدهم: راز مدیریت در این است که به صدای عقل و شعور دیگران گوش کنی، یعنی به واقعیتی که در پس هر اتفاقی وجود دارد.

روز دوازدهم: راز مدیریت در این است که همه چیز را همان طور که هست بپذیری، نه آن طور که دلت می‌خواهد، یا فکر می‌کنی باید باشد؛ زیرا رؤیاهای ناممکن، تنها با گذشتن از مراحل ممکن تحقق می‌یابند.

روز سیزدهم: راز مدیریت در این است که بهترین استفاده را از استعدادهای دیگران، همان طور که هستند بکنی و فکر کنی اگر استعدادهای‌شان جور دیگری بود، بهتر می‌شد.

روز چهاردهم: راز مدیریت در دوراندیشی است. به جایی نگاه کن که از دیدرس خارج است، به استعدادهایی که در افق قرار دارند.

روز پانزدهم: راز مدیریت در این است که به راه‌حل‌ها فکر کنی نه به مشکلات.

روز شانزدهم: راز مدیریت در این است که خود را پایبند سنت‌ها نکنی. کاری را که حقیقتاً درست است انجام بده. حتی اگر دیگران آن کار را هزار بار انجام داده باشند، باز هم تازه به نظر خواهد آمد.

روز هفدهم: راز مدیریت در این است که دیگران را در آرمان‌ها و اهداف سهیم کنی و آنها را دوستان خودت بدانی تا همواره حمایت کنند.

روز هجدهم: راز مدیریت در این است که پایبند اصول صحیح



باشی و قضاوت‌های مردم را شاخص قرار ندهی.

روز نوزدهم: راز مدیریت در این است که اصول والایی را که در قوانین از پیش تعریف شده وجود دارد، در محبت و مهربانی جستجو کنی.

روز بیستم: راز مدیریت در این است که تیم انجام‌دهنده کار را مهم‌تر از نتیجه کار بدانی. یادت باشد که یک گروه خوب، می‌تواند محصولات مختلفی تولید کند.

روز بیست‌ویکم: راز مدیریت در این است که حب و بغض بر تصمیمات اثر بگذارد.

روز بیست‌ودوم: راز مدیریت در این است که از دیگران همکاری و کمک بخواهی نه اطاعت و حرف‌شویی.

روز بیست‌وسوم: راز مدیریت در میزان اشتیاق نسبت به کار است. اشتیاق نسبت به ایده‌های دیگران را وادار به پذیرفتن آنها خواهد کرد.

روز بیست‌وچهارم: راز مدیریت در این است که هر کاری را با طیب خاطر انجام دهی.

روز بیست‌وپنجم: راز مدیریت در این است که از انجام کار بیش از نتیجه کار لذت ببری. در این صورت، با توجه به متغیر بودن چیزها، توانایی تو برای انگیزه‌دادن به دیگران همواره ثابت خواهند ماند.

روز بیست‌وششم: راز مدیریت در این است که انجام هر کاری را به مثابه راهی بدانی که سرانجامش به کامیابی منتهی می‌شود.

روز بیست‌وهفتم: راز در این است که با ایجاد انگیزه در دیگران، باعث شوی به استعدادهای متعالی خود ایمان بیاورند.

روز بیست‌وهشتم: راز مدیریت در این است که در کار، از قدرت دلیل و منطق استفاده کنی و قلبت هم راهنمایت باشد.

روز بیست‌ونهم: راز مدیریت در دوست داشتن دیگران است. نباید دیگران را از خودت جدا بدانی، زیرا آنها جزئی از حقیقت والای وجود تو هستند.

روز سی‌ام: راز مدیریت در بزرگواری است، نه در کینه‌جویی نسبت به دیگران. هنگامی که دیگران موجب آزار تو می‌شوند، یادت باشد که خود را بیشتر از تو آزار می‌دهند. پس در سکوت با آنها همدردی کن.

روز سی‌ویکم:

راز مدیریت در شوخ‌طبعی است. با دیگران بخند، اما هرگز به دیگران نخند.

منبع: رازهای رهبری، نوشته جی. دونالد والترز