

دستمزد قانونی دارد که بر مبنای سطح مزایات برای بیکاران مزمّن تعیین شده است. برای مثال ت هر شهروند آلمانی که برای بیش از یک سال بیکار بماندت ماهانه به طور متوسط ۶۵۰ یورو (معادل ۸۲۵ دلار) دریافت خواهد کرد که تقریباً به ساعتی ۵ یورو بالغ می شود.

به گفته هیلمر اشنایدرت از مؤسسه مطالعات بازار کار آلمان در بن ت این کف دستمزد یا همان کمک خرجی به این خاطر ماهی ۶۵۰ یورو محاسبه شده است که افراد بیکار می توانند به صورت غیرقانونی و به دور از چشم بازرسان وزارت کار مشغول به کار شده و بدون تر داخت مالیات ت به جبران اندک بودن مزایای دریافتی بت ردازندت در حالی که کارفرمایان آلمانی موظفند به ازای هر یک ساعت کارت به کارگران ۱۰ یورو حق الزحمه تر داخت کنند.

هواداران قانون حداقل دستمزد می گویند که این سیاست به آنان اطمینان می دهد که افراد بیکار جامعه ت حداقلی برای امرار معاش دریافت کنند. به عقیده آنان ت حتی اگر این کف دستمزد از سطح سایر کشورهای اروپا تایی نیز کمتر (مثلاً ۷/۵۰ یورو به ازای هر ساعت کار) تعیین شود که البته مورد توافق اتحادیه های کارگری نیز هست ت باز هم موجب افزایش بیکاری نخواهد شد؛ اگر چه اقتصاد آلمان مانند همتایان خود از تویایی کافی برخوردار نیست.

به علاوه ت باید توجه داشت که بیشتر کارفرمایان آلمانی که حداقل حقوق و دستمزد را به کارگران خود تر داخت می کنندت صاحبان شرکت های کوچکی هستند که در شرق آلمان مستقر بوده و توانایی تر داخت حقوقی بیشتر از این اندازه را ندارند.

نکته مهم دیگر در خصوص تفاوت بازار کار آلمان و انگلیس ت این است که در انگلیس یک کمیسیون دولتی حداقل حقوق و دستمزد را با رعایت تمام جوانب امر تعیین می کندت در حالی که در آلمان به دلیل سابقه طولانی چانه زنی های دسته جمعی کارگران و کارفرمایان ت کف حقوق و دستمزد از طریق مذاکره میان کارفرمایان و اتحادیه های کارگری تعیین می گردد. ت تیشینه این مذاکرات نشان داده است که اتحادیه های کارگری همیشه به دنبال افزایش حداقل حقوق و دستمزد بوده اندت ولو اینکه به قیمت اخراج کارگران نیمه ماهر از کار تمام شود.

در هر صورت ت واقعیات بازار کار و ت بیامدهای آن ثابت کرده است که مقامات بازار کار آلمان چاره ای جز ت نیروی از سیاست انگلیس و آمریکا در این زمینه ندارند. هر چند این سیاست مورد تنفر چپ های آلمان باشد. در دو کشور یاد شده ت کمک ماهانه رفاه فقط وقتی به کارگر بیکار تر داخت می شود که وی وقت خود را به یادگیری و آموزش و یا فعالیت های اجتماعی صرف کند.



بحث اصلاحات در بازار کار آلمان

## کف دستمزد

### آیا تجربه سیاست تعیین حداقل دستمزد کشور انگلیس در بازار کار آلمان هم جوا ت می دهد؟

مواجهت در بازار کار آلمان از ۱۶ درصد به بیش از ۲۰ درصد افزایش پیدا کرده است. طرح اولیه دولت آلمان تنها برای معرفی کمک خرجی یارانه ای و یه بیکاران مزمّن بود که نیمی از ۴/۷ میلیون شهروند بدون شغل این کشور را تشکیل می دهند.

برخی از کارشناسان بازار کار معتقدند که اگر چنین تر داخت هایی کفایت نکندت باید دولت یک کف دستمزد قانونی را معرفی نماید. جالت است بدانید که آلمان تنها کشور اروپا تایی است که فاقد سیاست حداقل دستمزد است.

به همین دلیل ت وارد کردن اصلاحات بازار کار انگلیس به آلمان ت مقداری نگران کننده به نظر می رسد ت زیرا این اصلاحات در یک فضای کاملاً متفاوت به اجرا گذاشته شده اند و بر همین اساس ت بیامدهای آن در کشور دیگر غیرقابل تیش بینی هستند.

از سوی دیگر ت باید توجه داشت که بازار کار آلمان با وجود انجام یک رشته اصلاحات انجام شده در آن طی سال های اخیر ت همچنان نسبت به بازار کار انگلیس از انعطاف ت ذیری بسیار تایی برخوردار است. به همین دلیل ت اجرای سیاست حداقل دستمزد موجب افزایش بیکاری در انگلیس نشده است. اما همین قانون می تواند به راحتی در اقتصاد خشک و انعطاف نات ذیر آلمان ت به موت گسترده ای از بیکاری دامن بزند.

البته نباید فراموش کرد که آلمان یک کف

چپ های آلمان عموماً به همسایگان انگلیسی خود به دیده سردمداران سرمایه داری بازار آزاد نگاه می کنند. این در حالی است که چندی تیش آنها به گرمی از اعضای کمیسیون تعیین حداقل دستمزد کشور انگلیس که برای یک دیدار چند روزه وارد آلمان شده بودندت ت ذیرایی کرده و به توصیه های اعضای این کمیسیون به دقت گوش فرادادند.

لازم به ذکر است ت علاقه و گرایش اخیر چپ های آلمان به سیاست های بازار کار انگلیس ت نشان دهنده عمق اختلاف نظر آنها در خصوص نحوه برخورد و مواجهه با انبوه کارگران کم جیره و مواجهت و بیکاران مزمّن است. به نظر می رسد سیاست حداقل دستمزد دولت کارگری انگلیس که با برخی کمک خرجی های یارانه ای همراه است ت مدل مناس ت و راهگشایی برای بازار کار آلمان باشد.

این سیاست که در سال ۱۹۹۹ برای اولین بار توسط دولت تونی بلر به مرحله اجرا گذاشته شدت با موفقیت های جالت توجهی در انگلیس همراه بوده است. گفتنی است ت فرایند جهانی سازی به نابرابری های گسترده ای در بازار کار آلمان دامن زده است ت به طوری که بنا به برآورد سازمان توسعه و همکاری های اقتصادی (OECD) و گزارش مؤسسه تحقیقات اقتصادی آلمان ت در فاصله سال های ۱۹۹۷ تا ۲۰۰۴ سهم کارگران کم جیره و