

شرکت سرمایه‌گذاری فرایند، مطمئن‌ترین انتخاب برای سرمایه‌گذاری فرهنگیان



مصاحبه اختصاصی
فصلنامه مدارس کارآمد با

دکتر سید باقر عابدین نوه سی

مدیر عامل

شرکت سرمایه‌گذاری فرایند

وابسته به صندوق ذخیره فرهنگیان

مصاحبه کننده: علی رضای

قابلیت اجرایی بوده است. شرکت سرمایه‌گذاری فرایند به منظور پاسخگویی به این تقاضا در راستای سود آوری و ارتقای معیشت فرهنگیان و توسعه منافع مالی ایشان در طول دوران زندگیشان تشکیل شده است.

در تشکیل شرکت فرایند مسایل زیر مورد توجه قرار گرفته است:

- ایجاد رابطه مالی مستمر و ملموس با فرهنگیان.
- کاهش تعلق اعضا به جذب رفاه و تسهیلات از منابع مؤسسه و ایجاد گرایش جهت افزایش سرمایه‌گذاری‌ها و توجه به نرخ بازده از فعالیت‌های صندوق.
- تجربه ایجاد رابطه سهامداری با فرهنگیان در مجموعه مؤسسه.
- ایجاد مطلوبیت اقتصادی نزد اعضا در مقایسه با اخذ سهم دولت.
- ایجاد امکان ارزیابی کمی از فعالیت‌های مدیریت مجموعه.

به منظور حصول اهداف و مأموریت تعیین شده هیئت مدیره‌های منصوب از طرف مؤسسه و در راستای پیاده‌سازی یک ساختار حقوقی مناسب نسبت به بررسی راه کارهای مختلف اقدام نمود. به هر حال با در نظر گرفتن اینکه سرمایه‌های پراکنده فرهنگیان به تنهایی فاقد توان قدرت دستیابی به بازده مناسب می‌باشند. لذا تجمیع این منابع در این شرکت و به کارگیری آن در بازار سرمایه به عنوان هدف اصلی تعیین گردید. در قالب این مأموریت و تفکر، ورود فرهنگیان به این مجموعه به عنوان سهامدار یکی از مزایای

غیر تجاری تهران به ثبت رسیده است. به استناد تبصره یادشده فرهنگیان می‌توانند ماهانه حداکثر مبلغ ۵ درصد حقوق و فوق العاده شغل خود را به حساب صندوق واریز نمایند و دولت نیز موظف است همه ساله معادل مبلغ فوق را که به همین منظور در بودجه سالانه منظور می‌گردد به صندوق مزبور واریز نماید.

فلسفه وجودی صندوق ذخیره فرهنگیان به حداکثر رساندن سود پس اندازهای معلمان بوده که در این راستا به فعالیت‌های نظیر انجام معاملات بورس اوراق بهادار و بورس کالا و توسعه گسترش آن در قالب تأسیس ادارات، ایجاد امکانات لازم برای مشارکت سرمایه‌های کوچک در بخش تولید، اخذ و اعطای وام و تسهیلات و ... می‌پردازد.

سهم‌الشرکه فرهنگیان که حاصل جمع پس انداز، سهم دولت و سود تحقق یافته است در هنگام بازنشستگی، از کارافتادگی و یا بازنشستگی به آنان و در صورت فوت به وراث قانونی آنها پرداخت می‌شود.

در ماده ۱۴۷ قانون برنامه سوم و ماده ۵۳ برنامه چهارم، با ساز و کار معرفی شده در تبصره ۶۳ بر استمرار صندوق تأکید شده است.

صندوق ذخیره فرهنگیان، از بدو تأسیس تاکنون با درخواست گروه‌هایی از اعضا در خصوص ایجاد یک فضای مناسب سرمایه‌گذاری برای فرهنگیان اعم از شاغل و بازنشسته، عضو و غیرعضو، رسمی و غیررسمی مواجه بوده است. این درخواست با توجه به ساختار حقوقی مؤسسه و تعهدات و محدودیت‌های ذاتی در آن زمان، به طور مستقیم در فضای عملیاتی موجود فاقد

جناب آقای عابدینی، ضمن عرض سلام در ابتدا اعلام می‌کنم خیلی خوشحال هستم که می‌بینیم در رأس یک شرکت سرمایه‌گذاری متعلق به فرهنگیان، مدیر عاملی آن را به عهده دارد که فارغ التحصیل رشته امور مالی بوده و با توجه به دو دهه سابقه اجرایی در زمینه سرمایه‌گذاری و تدریس آن در دانشگاه‌ها صاحب نظر در این خصوص می‌باشد. به نظر من داشتن این ویژگی‌ها برای اداره یک شرکت سرمایه‌گذاری بسیار حیاتی است، زیرا ریسک‌های زیادی در زمینه سرمایه‌گذاری، وجود دارد و باید یک مدیر توانایی بررسی راه‌های حداقل کردن این خطرات و حداکثر کردن بازدهی داشته باشد.

در آغاز خواهشمندم تاریخچه‌ای از شکل‌گیری شرکت فرایند وضعیت کنونی آن را بیان نمایید.

با عرض سلام خدمت جنابعالی و سایر همکاران زحمتکش در فصل نامه وزین "مدارس کارآمد" و تشکر بابت ایجاد امکانی برای اطلاع‌رسانی به عزیزان فرهنگی.

لازم می‌دانم قبل از پاسخ به سؤال، شرح مختصری از تاریخچه تشکیل مؤسسه صندوق ذخیره فرهنگیان داده و در ادامه دلایل تأسیس شرکت سرمایه‌گذاری فرایند و تاریخچه آن را تشریح نمایم.

مؤسسه صندوق ذخیره فرهنگیان در تاریخ ۱۳۷۴/۳/۷ در اجرای تبصره ۶۳ قانون برنامه دوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و تصویب نامه شماره ۱۳۵۹/ت/۱۴۹۵۶/ه مورخ ۱۳۷۴/۲/۱۱ هیات وزیران تأسیس و در اداره ثبت شرکت‌ها و مؤسسات



در روزهای پایانی سال ۱۳۸۳ و پس از اتمام پذیره نویسی، مدیران وقت اقدام به سرمایه گذاری های متنوع در بورس و خارج از بورس نمودند. ولی متأسفانه پس از آن در روزهای آغازین سال ۱۳۸۴ شاخص بورس اوراق بهادار رو به کاهش نهاد و باعث شد ارزش سهام متعلق به شرکت با کاهش چشمگیری مواجه شود. همان طور که مطلع هستید بخش اعظم دارایی های هر شرکت سرمایه گذاری، سهام سایر شرکت ها بوده که این امر منجر به کاهش سود و استمرار آن موجب زیان این گونه شرکت ها می شود. کاهش سود سهام شرکت های بزرگ سرمایه گذاری و به دنبال آن کاهش نرخ آنها در تابلو بورس تهران در آن زمان، تابیدی بر وجود رکود در بازار سرمایه بود.

انتخاب جناب آقای دکتر محمود احمدی نژاد به ریاست جمهوری و تشکیل دولت مردمی ایشان، پس از آغاز دوران رکود در بازار سرمایه، منجر به تغییرات مدیریتی در مؤسسه صندوق ذخیره فرهنگیان و به دنبال آن شرکت سرمایه گذاری فرآیند شد.

مدیرانی که فعالیت خود را با رکود چند ماهه در بازار سرمایه آغاز کرده بودند، مواجه با کاهش ارزش دارایی ها شده و ملزم بودند بر اساس استانداردهای حسابداری زیان قابل توجهی که حاصل کاهش ارزش سهام بود را در دفاتر شرکت شناسایی و ثبت نمایند. ادامه یافتن رکود در سال مالی بعد ساختار مالی این شرکت جدید التأسیس را بسیار شکننده کرد. مدیران وقت مؤسسه صندوق ذخیره پس از بررسی کارشناسی وضعیت مالی شرکت، برای اینکه سهامداران فرآیند متضرر

شد. بر اساس مصوبه هیئت مدیره مورخ ۸۳/۱۲/۲۴ سرمایه شرکت از مبلغ ۶۷ میلیارد ریال به مبلغ ۱۵۳,۲۵۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (ارزش اسمی هر سهم ۱,۰۰۰ ریال) از محل آورده نقدی سهامداران جدید (فرهنگیان شاغل و بازنشسته) افزایش یافته و در تاریخ ۸۳/۱۲/۲۶ در اداره ثبت شرکت های تهران به ثبت رسید. شایان ذکر است که در این مرحله مبلغ افزایش یافته ۸۶۲۵۰ میلیون ریال بود که توسط ۳۵۹۹۸ نفر از فرهنگیان سراسر کشور از طریق پذیره نویسی سراسری به حساب شرکت وجوه خود را واریز کردند.

شایان ذکر است که نحوه اطلاع رسانی این پذیره نویسی از طریق روزنامه های کثیرالانتشار و بروشورهایی بود که توسط مؤسسه صندوق ذخیره فرهنگیان تهیه و مستقیماً به کلیه مدارس برای فرهنگیان سراسر کشور ارسال شده بود.

موضوع فعالیت شرکت طبق ماده ۲ اساسنامه عبارت است از سرمایه گذاری و مشارکت در شرکت ها و طرح ها و واحدهای صنعتی بازرگانی خدماتی و نیز انجام هر گونه عملیات مالی پولی بازرگانی و همچنین خرید و فروش کالا و سهام در داخل کشور، مشارکت فعال در بازار سرمایه و خرید و فروش سهام شرکت های تولیدی، تجاری و خدماتی چه از طریق بورس یا غیر بورس انعقاد قرارداد و مشارکت و سرمایه گذاری با سازمان های لشکری، کشوری و خصوصی، انجام و ارائه خدمات کارگزاری سهام در سازمان بورس اوراق بهادار، فلزات و سایر بورس ها از طریق ایجاد مؤسسه کارگزاری و یا اخذ نمایندگی کارگزاری، استفاده از تسهیلات مالی و اعتباری بانک ها و مؤسسات اعتباری از طریق ترهین اموال و دارایی های منقول و غیر منقول و سهام در اختیار و سایر طرق، مشارکت با شرکت ها مؤسسات تولیدی، صنعتی، بازرگانی و ساختمانی، ارائه خدمات مشاوره در خصوص بازاریابی و سرمایه گذاری به اشخاص حقیقی و حقوقی شرکت و تعیین و ایجاد شعبه و اعطای نمایندگی در داخل کشور، اخذ موافقت اصولی به منظور اجرای طرح های تولیدی جدید و یا توسعه و تکمیل کارخانجات تولیدی موجود و تشکیل شخصیت حقوقی لازم برای این امر، انجام کلیه عملیات که به طور مستقیم و یا غیرمستقیم برای تحقق اهداف شرکت لازم و مفید بوده و یا در جهت اجرای موضوع شرکت ضرورت داشته باشد.

در جدولی که مشاهده می فرمائید نسبت مالکیت سهامداران فرهنگی و مؤسسه صندوق ذخیره فرهنگیان پس از پذیره نویسی نشان داده شده است:

نام شرکت	تعداد سهام عادی	تعداد سهام ممتاز	جمع	درصد
مؤسسه صندوق ذخیره فرهنگیان	۷,۰۰۰,۰۰۰	۶۰,۰۰۰,۰۰۰	۶۷,۰۰۰,۰۰۰	۷۲/۴۲
سهامی خریداری شده توسط فرهنگیان	۸۶,۲۵۰,۰۰۰	---	۸۶,۲۵۰,۰۰۰	۲۸/۵۶
جمع	۹۳,۲۵۰,۰۰۰	۶۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۵۳,۲۵۰,۰۰۰	۱۰۰

مورد نظر برای فرهنگیان تعیین و اساس برنامه و پیاده سازی سیستم حقوقی و نحوه مشارکت متقاضیان بر مبنای آن طراحی گردید. از مزایای این روش، مالکیت فردی هر یک از سهامداران در قالب قانون تجارت و اساسنامه شرکت و ضمناً جمع آوری منابع و سرمایه گذاری آن در بخش های مختلف اقتصادی به صورت یک سبد شامل سرمایه گذاری در اوراق سهام پذیرفته شده در بورس و خارج از بورس و اوراق مشارکت و اوراق بهادار دیگر می باشد.

از مسائلی قابل توجه و مهم در خصوص این شرکت، مسئله مدیریت آن می باشد که با توجه به سوابق طولانی صندوق و فعالیت در بخش های مختلف اقتصادی، مقرر گردید که مدیریت این شرکت با توجه به اساسنامه پیش بینی شده و ترکیب سهامداران در اختیار مدیران منتخب از طرف صندوق باشد. ترکیب مدیریت شرکت از مدیران منتخب بدنه صندوق و متخصصین بازار سرمایه می باشد. تقسیم سود در پایان هر سال مالی به عنوان یک ابزار برای فرهنگیان که متقاضی نقدینگی می باشند، یک عامل مؤثر و جذاب می باشد، ضمناً به عنوان یک عامل تعیین کننده در امنیت فکری سهامداران فرهنگی، صندوق در هر زمان که فرهنگیان تمایل به عرضه سهام خود داشته باشند، به عنوان خریدار سهام به قیمت متعارف اقدام خواهد نمود، که این خود مؤید یک حاشیه اطمینان برای فرهنگیان خواهد بود.

به هر حال خلاصه مزایای این شرکت برای فرهنگیان سهامدار عبارت خواهد بود از:
- بازدهی بالاتر از طریق تجمیع سرمایه (فعالیت گسترده تر، منابع بیشتر، صرفه جویی اقتصادی)
- افزایش ثروت فرهنگیان (ایجاد ارزش افزوده)

- کسب درآمد سالیانه برای فرهنگیان (تقسیم سود سالیانه)
- قابلیت نقد شوندگی (فروش سهم و تعهد خرید از طرف صندوق)
- مالکیت پایدار از طریق دارا بودن سهام شرکت سرمایه گذاری فرآیند (سهامی خاص) تحت شماره ۲۱۸۸۱۶ در اداره ثبت شرکت های تهران به تاریخ ۸۳/۱۱/۱۶ به ثبت رسید. مرکز اصلی شرکت در تهران است. سرمایه اولیه شرکت ۱۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال منقسم به ۱۰۰۰ سهم ده هزار ریالی با نام بوده که در نیمه دوم سال ۸۳ به موجب مصوبه مجمع عمومی فوق العاده ۸۳/۹/۹ و هیات مدیره مورخ ۸۳/۱۰/۱۳ سرمایه شرکت به ۶۷ میلیارد ریال منقسم به ۶۷ میلیون سهم که تعداد ۶۰ میلیون سهم آن ممتاز و تعداد ۷ میلیون سهم آن عادی یکپهزار ریالی بانام از طریق آورده نقدی و مطالبات حال شده سهامدار اولیه (صندوق ذخیره فرهنگیان) افزایش یافت. قابل ذکر است که صندوق ذخیره فرهنگیان در طی این دوره ۹ ماهه مبلغ ۸۰۳۲ میلیون ریال از عملیات شرکت سرمایه گذاری فرآیند سود کسب کرده بود که این مبلغ جزو مطالبات حال شده در افزایش سرمایه منظور

نشوند، تصمیم گرفتند اقدام به خرید این سهام از آنان نمایند. تصمیم فوق طی بخشنامه ای در همان زمان به سهامداران عزیز ابلاغ شد. در بخشنامه مذکور گفته شده بود، با توجه به رکود موجود در بازار بورس و کاهش چشمگیر سود آوری شرکت، سهامدارانی که تمایل به فروش سهام خود دارند، کلیه مدارک خود را به مؤسسه صندوق ذخیره ارسال تا مبلغ واریزی به همراه سود متعلقه را دریافت نمایند. یادآور می شود مبلغ سود، طبق تعهد ارائه شده به سهامداران در مقطع پذیره نویسی، بر اساس نرخ اوراق مشارکت همان سال ها به صورت روز شمار محاسبه شده بود. بنابراین صندوق ذخیره فرهنگیان با این اقدام سهام آنان را خریداری و ضمناً سود معقولی را نیز به آنان پرداخت کرد.

در حال حاضر روند مثبت سود آوری، به دلیل سرمایه گذاری های خوبی که انجام شده است با ثبات بوده و پیش بینی می شود سود هر سهم برای سال آینده بیش از نرخ اوراق مشارکت خواهد باشد. البته امید می رود این سود آوری با نرخ معقولی رشد یابد.

به دنبال ارسال بخشنامه به مدارس برای تسریع در خرید سهام و پرداخت وجه به سهامداران، به دستور مؤسسه صندوق ذخیره فعالیت های سرمایه گذاری شرکت فرآیند متوقف شد. گفتنی است صدور این بخشنامه در مدارس ذهنیتی بسیار منفی رادر سهامداران ایجاد کرد. چون شرکت فرآیند شرکتی بود که مدیران وقت صندوق نوید بازدهی بالاتر از نرخ اوراق مشارکت با تبلیغات بسیار گسترده در سراسر کشور داده بودند ولی بعد از گذشت تقریباً یک سال، آنان با چنین بخشنامه ای مواجه شده بودند (البته مخاطبین بخشنامه سهامدارانی بودند که تمایل به فروش سهم داشتند، ولی در نگارش آن تأکید بر کلمه «تمایل» کم رنگ جلوه شده بود). مفهومی که از بخشنامه در ذهن فرهنگیان ایجاد شده، ورشکستگی شرکت بود. به همین دلیل سهامداران گرامی علی رغم "عدم تمایل" مدارک خود را جهت دریافت وجه سرمایه گذاری شده، به شرکت ارسال نمودند.

شاید می شد جور دیگری هم این مسئله را اطلاع رسانی کرد که به این صورت با اعتراض مواجه نشوند؟

بله! همانطور که عرض کردم، اطلاع رسانی نه تنها در بخشنامه یاد شده، بلکه در زمان پذیره نویسی هم با ایرادات اساسی مواجه بود. یکی از ایراداتی که در بروشورهای ارسالی به مدارس، و همچنین در جراید کنیترالانتشار وجود داشت بحث تضمین کسب بازدهی بالاتر از نرخ اوراق مشارکت در شرکت فرآیند بود. البته در آن زمان شاخص بورس اوراق بهادار، روند مثبتی

داشت و احتمالاً مدیران وقت صندوق ادامه این روند را پیش بینی می کردند. ولی می دانیم که ریسک (احتمال زیان) در همه بخش های اقتصادی واقعیتهای انکارناپذیر است و تضمین سود آوری در آن محل اشکال دارد. ضمناً منبع تأمین مالی این زیان نیز، یکی دیگر از اشکالات حقوقی وارد به آن است.

پس از ارسال بخشنامه فوق الذکر چه تعداد از سهامداران سهام خود را واگذار نمودند؟

البته لازم به ذکر است که قبل از صدور بخشنامه، طبق دستور مدیریت وقت صندوق ذخیره، این شرکت فعالیت هایش متوقف و کلیه پرسنل آن نیز تسویه شده بودند (به استثنای یک نفر

ایشان فرصتی یک ساله به اینجانب و هیئت مدیره جدید داده و فرمودند اصلاحات یاد شده به موازات پرداختی سریع به سهامداران انجام گیرد.

با بررسی های و مطالعات انجام گرفته در بازار سرمایه، تغییراتی انجام داده شد به طوریکه سهام سود آور را با برخی سهام های پر ریسک در بازار جایگزین گردید. خوشبختانه جواب مثبتی از این اقدام گرفتیم. اقدام دیگری که در سرمایه گذاری ها انجام شد، افزایش در میزان سهام بانک سرمایه بود. به عبارت دیگر درصد مالکیت در این بانک نیز افزایش قابل ملاحظه ای یافت.

در جدول زیر سود شرکت در طول ۴ سال فعالیت برای اطلاع سهامداران ارائه شده است: همان طور که ملاحظه می فرمایید در آخرین

۱۳۸۷/۶/۳۱	۱۳۸۶/۶/۳۱	۱۳۸۵/۶/۳۱	۱۳۸۴/۶/۳۱	
۲۳,۱۰۴,۱۷۶,۵۷۰	۷,۸۳۹,۹۲۰,۷۵۷	۷,۳۴۹,۲۹۵,۸۹۳	۶,۶۵۶,۵۳۳,۸۰۱	سود کل
۱۵۱	۵۱	۴۸	۴۳	سود هر سهم

سال مالی یعنی پایان شهریور ۱۳۸۷ با فعالیت هایی که انجام گرفت سود هر سهم ۱۵۱ ریال تحقق یافت. به عبارت دیگر سود فوق از حاصل جمع سود سه سال قبل هم بیشتر شد و خوشبختانه نرخ بازدهی نیز به نرخ اوراق مشارکت هم بسیار نزدیک شده است، افزایش سود آوری باعث مثبت شدن دید فرهنگیان و کاهش درخواست فروش سهام شده است. ضمناً بر خود وظیفه می دانم اعلام نمایم، تصمیم گیری برای ادامه فعالیت شرکت فرآیند توسط آقای رضایی مدیرعامل محترم وقت صندوق ذخیره اتخاذ شد. ولی در زمان مدیریت آقای مهندس شایسته نیا، عملیاتی شد. شایان ذکر است که بخش اعظم این تغییرات مثبت و افزایش سود آوری، مرهون حمایت و کمک های ایشان است. که در غیر این صورت هرگز شرکت فرآیند در موقعیت کنونی نبود.

در حال حاضر روند مثبت سود آوری، به دلیل سرمایه گذاری های خوبی که انجام شده است با ثبات بوده و پیش بینی می شود سود هر سهم برای سال آینده بیش از نرخ اوراق مشارکت خواهد باشد. البته امید می رود این سود آوری با نرخ معقولی رشد یابد.

در تغییراتی که روی داد تعداد سهامداران از ۳۶/۰۰۰ نفر به ۷۵۰۰ نفر تبدیل شده، آیا ممکن است این تغییرات را به صورت درصد مالکیت هم بفرمایید؟

سهامداران فرهنگی در حال حاضر ۷۰۰۰ و صندوق ذخیره ۹۳ درصد مالکیت دارند.

به نظر من چون این شرکت برای معلمان باقی مانده در مجموع ۸۰۰ هزار نفر سود کردند. یعنی فرهنگیان سهامداران با توجه به فروش سهام شان متضرر نشدند.

بله! اینجا فرهنگیان با اینکه سرمایه گذاری مستقیم شان کاهش یافته ولی سرمایه گذاری غیرمستقیم شان که از طریق صندوق ذخیره

در امور سهامداران)، ضمناً ساختمان استیجاری شرکت نیز تحویل داده شده بود. به عبارت دیگر تنها کاری که در شرکت فرآیند انجام می شد تسویه حساب با سهامداران بود که آن هم توسط یک نفر انجام می گرفت.

همان طور که قبلاً توضیح داده شد پس از ارسال بخشنامه، سهامداران از سراسر کشور شروع به ارسال مدارک خود نموده و شرکت ناگهان با حجم انبوهی از تقاضای فروش رو به رو شد به طوری که کارتن کارتن سهام از شهرستان های مختلف به شرکت می رسید. که انصافاً محاسبه و پرداخت دقیق به کلیه سهامداران متقاضی در آن وضعیت بسیار سخت و قاعدتاً با روند کندی انجام می گرفت. این تأخیر در پرداخت ها نیز باعث ایجاد نارضایتی مضاعفی در بین سهامداران شده بود. شایان ذکر است که یکی از دلایل انتخاب اینجانب به مدیریت شرکت فرآیند، تسریع در پرداخت وجه به سهامداران و تصفیه شرکت بود. زیرا مدیرعامل قبل از اینجانب از مدیران ارشد صندوق ذخیره بوده و مجبور بود به صورت نیمه وقت در شرکت حضور داشته باشد.

اینجانب در زمانی که به مدیریت این شرکت منصوب شدم با کوهی از مدارک مواجه، که باید خیلی سریع بدهی آنها را پرداخت می شد. لذا در مرحله اول با کمک هیئت مدیره و تعداد کمی پرسنل سریعاً اقدام به تسویه با سهامداران انجام گرفت. سپس به موازات آن اقدام به بررسی وضعیت مالی شرکت نمودم. در این مطالعات و بررسی ها متوجه شدم که می شود شرکت را با اصلاحاتی در سرمایه گذاری ها، فعالیت هایش را احیا و حتی در کوتاه مدت هم میتوان سودآوری مناسبی را ایجاد نمود. به همین دلایل جلساتی را با مدیران صندوق تشکیل و پیشنهاد تغییراتی در کار شرکت و سرمایه گذاری های آن ارائه دادم به صورتی که از حالت موجود خارج شود که مورد استقبال مدیرعامل وقت صندوق قرار گرفت.

تحقیق کنید و در این زمینه اظهار نظر کنید یا اینکه در این زمینه تحقیق کنید که چگونه و کجا باید سرمایه گذاری شود. اگر اطلاع رسانی شود که اینجا هم کارشناسان می توانند به شما کمک کنند که نه فقط سهام فرآیند بلکه خرید سهام در جاهای مختلف. بعد وقتی با آن تبلیغات روبرو شود در ذهن خود با یک قرینه مواجه می شود که پس می توانم از "فرآیند" هم بپرسم. یک مشاوره کنم ببینم. مثلاً شرکت فرآیند هم می تواند این قدر به من سود بپردازد. بعد آن وقت با توجه راه های مختلف یکی را انتخاب می کند.

همان طور که قبلاً عرض کردم به دنبال این فعالیت نیز هستیم، که امیدوارم در آینده عملیاتی شود.

در راستای این فعالیت ما به فرهنگیان اعلام خواهیم کرد، که هر عملی که خواهان سرمایه گذاری است، کارشناسان شرکت می توانند به آنها خدمات مشاوره ای ارائه کند. به طوریکه دامنه انتخاب آنها گسترده تر و با آگاهی بیشتری باشد.

شما فکر می کنید که شرکت فرآیند ظرفیت چه قدر سرمایه گذاری را دارد؟ یا شما پیش بینی می کنید تا چه اندازه در شرکت شما سرمایه گذاری بتوان انجام داد؟ از لحاظ قانونی سقفی برای آن تعیین نشده، بلکه بستگی به میزان طرح ها و سودآوری آنها دارد. البته زمان انجام این کار هم بسیار مهم است. اگر در زمانی که اقتصاد جامعه در رکود بسر می برد و مردم با مشکل نقدینگی مواجه هستند، از سرمایه گذاری ها استقبالی نخواهد شد.

فرض را بر این بگذاریم که وضعیت اقتصاد مناسب است و سرمایه گذاری زیاد شود

سایت اینترنتی شرکت طوری

طراحی شده است که در آینده

نزدیک سهامداران می توانند با

مراجعه به آن از وضعیت حساب خود

آگاهی کامل پیدا کنند. شرکت به

دنبال این است که از طریق سایت

ارتباط مستقیمی با سهامداران داشته

باشد. به طوری که به عنوان مثال از

طریق سایت در خواست پرداخت

سود خود را به همراه اعلام شماره

حساب خود داده و در اسرع وقت آن

را دریافت نماید. آنها می توانند هر

گونه سؤالاتی را که دارند مطرح کنند

و کارشناسان ما به آنها پاسخ دهند.

کنیم. این ذهنیت تغییر نخواهد یافت مگر آن عملکرد مثبتی از شرکت مشاهده کنند.

تغییر روند سودآوری شرکت می تواند دلیلی برای تغییر ذهنیت باشد ولی بنظر بنده کافی نیست، به همین دلیل در اسفند ماه سال ۸۷ اعلام کردیم که سود سال جاری، به همراه سودهای سنوات گذشته به سهامدارانی که تاکنون موفق به دریافت نشده بودند را پرداخت خواهیم کرد. انشالله با پرداخت این سودها، سهامداران قبول خواهند کرد که شرکت برآیند در مسیر درستی در حال حرکت است.

ضمناً سایت اینترنتی شرکت طوری طراحی شده است که در آینده نزدیک سهامداران می توانند با مراجعه به آن از وضعیت حساب خود آگاهی کامل پیدا کنند. شرکت به دنبال این است که از طریق سایت ارتباط مستقیمی با سهامداران داشته باشد. به طوری که به عنوان مثال از طریق سایت در خواست پرداخت سود خود را به همراه اعلام شماره حساب خود داده و در اسرع وقت آن را دریافت نماید. آنها می توانند هر گونه سؤالاتی را که دارند مطرح کنند و کارشناسان ما به آنها پاسخ دهند.

آقای دکتر در تبلیغاتی که توسط دیگران انجام می شود و سرمایه هایی جذب می کنند؛ مثل بانک که یک سرمایه پذیر است مثل بانک مسکن وقتی که در تبلیغات خود می گوید «از کی بپرسیم؟ از من بپرسید؟» که: من به تو بگویم در کجاها سرمایه گذاری کنی. به نوعی خودشان را کارشناسان برتر اقتصادی در زمینه سرمایه گذاری به مردم مطرح می کنند. ولی آیا شما هم این دیدگاه را انتقال می دهید یا با قصد این کار را دارید؟

ما به دنبال طراحی ساختاری هستیم که بتواند به فرهنگیان مشاوره سرمایه گذاری بدهد. ولی در مجموع فرهنگیان هم مانند سایر اقشار جامعه همان طور که قبلاً عرض کردم، هر جا که سود بیشتری داشته باشد در آنجا سرمایه گذاری خواهند کرد. مثلاً اگر فرآیند به آنها ۱۲ درصد سود بپردازد و بانک ۱۷ درصد قطعاً در بانک سرمایه گذاری خواهد کرد. اگر چه اینجا متعلق به فرهنگیان است ولی هر شخصی در وهله اول منافع خود را در نظر می گیرد، علم اقتصاد می گوید اگر اعضای یک جامعه به دنبال حداکثر کردن منافع خود باشند در مجموع کل جامعه به حداکثر منافع خواهد رسید. بنابراین برای باقی ماندن در بازار رقابتی، باید بازدهی خود را از نرخ سود بانک ها بیشتر ببریم.

حالا از لحاظ اطلاع رسانی و تبلیغات اعلام شود که در اینجا کارشناسان اقتصادی حضور دارند چون معلم فکر می کند که اینجا هم یک عده معلم نشستند. درست است که کسوت معلمی خیلی شریف است ولی این را باید روشن سازید. حال که نمی داند شما کارشناسان مالی هستید. یعنی کارشناسی هستید که می توانید بازارها را رصد کنید. ببینید،

افزایش یافته است، بنابر این کلیه فرهنگیان عضو صندوق در حال حاضر در سود سهیم هستند.

به عبارت دیگر آن ۳۶/۰۰۰ نفر هم هنوز به نوعی در این فعالیت سهیم هستند.

البته تمام آنها خیر، زیرا فرهنگیان که بازنشسته شده اند از سود صندوق سهمی ندارند. شایان ذکر است که به دنبال طرحی هستیم که از بازنشستگان هم استفاده کرده زیرا تقاضاهای زیادی از طرف آنان برای سرمایه گذاری وجود دارد که در حال بررسی است که در آینده نزدیک اعلام خواهد شد.

یعنی اگر یک شرکت دیگری غیر از صندوق ذخیره فرهنگیان سهام را خریداری می کرد شاید الان این سود به فرهنگیان تعلق نمی گرفت.

بله.

آیا در آینده طرحی برای سهامدار کردن مجدد فرهنگیان در دست دارید؟

به اعتقاد من وجود شرکتی که بتواند سود سالانه ای را به فرهنگیان پرداخت کند لازم است و ما می خواهیم باز هم با همان تفکر سابق که فرهنگیان یک منبع درآمد به صورت سالانه داشته باشند برگردیم (البته با یک ساختار حقوقی قابل دفاع و منسجم).

آقای عابدینی شنیده شده است که ممکن است که شرکت فرآیند به سهامی عام تبدیل شود آیا به این معنی است که عموم مردم هم می توانند در این شرکت سهامدار شوند؟

البته مفهوم سهامی عام نیز همین است که عموم مردم در صورت تمایل بتوانند سهامدار شوند. البته به دنبال راهکار قانونی هستیم که در مقطع پذیره نویسی فقط فرهنگیان سهامدار باشند، ولی باید در نظر گرفت که در صورت ورود به بورس دیگر هیچگونه محدودیت و یا امتیازی برای هیچکس وجود نخواهد داشت.

آیا این امکان وجود دارد که شرکت های دیگر بتوانند سرمایه فرهنگیان را جذب کنند. مثلاً در رقابت با شما شرکت هایی که مربوط به خود صندوق هم نیستند.

بله ببینید، فرهنگیان هم همانند سایر مردم به دنبال حداکثر کردن سود خود هستند. حال هر بنگاه اقتصادی، که بازدهی بالاتری داشته باشد وجوه سرمایه گذاران را که فرهنگیان هم جزو آنها هستند می تواند جذب کند. و اگر ما بخواهیم وجوه فرهنگیان را برای سرمایه گذاری های خود جذب کنیم باید بازدهی بالاتری داشته باشیم در غیر این صورت طرح های مان با شکست مواجه خواهد شد. بنظر من شکست طرح های با بازدهی کم در مرحله تأمین مالی بهتر است از ورشکستگی آنها پس از بهره برداری، اتفاقاً این موضوع در علم اقتصاد با عنوان تخصیص بهینه منابع مطرح می شود.

منظور من این است که آیا شما می توانید رقیب خوبی برای سایر سرمایه پذیران باشید؟

بله! البته این مستلزم این است که ما بتوانیم دیدگاه فرهنگیان را نسبت به خودمان مثبت

آمد پس با این کاهش تقاضا حتماً قیمت سوخت هم کاهش می‌یابد.

بله، البته مسئله گاز با نفت کمی تفاوت دارد. آن هم تقاضای بیش از عرضه مصارف خانگی در جهان است که روز بروز در حال افزایش است.

حالا اگر یک سری مشکلات برای مان پیشی آید که کاملاً دست و پای ما را ببندد، مثلاً دیگر نفت را نتوانیم بفروشیم و قیمت آن تا حد خیلی زیاد کاهش یابد که اصلاً تولید آن به صرفه نباشد به نظر شما باید چه کرد؟

آن وقت دیگر دوران کار شروع می‌شود و باید مثل سایر کشورهای بدون نفت به صورت خیلی جدی به دنبال کار کردن علمی برویم. مگر چند کشور جهان نفت دارند؟

چون الان فعالیت‌های مان بر اساس اصل هزینه و فایده نیست چرا؟ چون نفت پشتوانه آن است. اگر کاری انجام دهیم که سودمند نباشد و احیاناً زبان ده نیز باشد، چون پول نفت پشتوانه آن است خود را نشان نمی‌دهد. ولی وقتی این حاشیه اطمینان وجود نداشته باشد ما هم دیگر مثل بقیه مجبوریم فعالیت‌های مان را علمی کنیم. تا حالا مدام آزمایش و خطا انجام دادیم، چون سرمایه نفت را داشتیم اگر فعالیتی جواب نمی‌داد سراغ کار دیگری می‌رفتیم، ولی وقتی پول نباشد دیگر نمی‌توانیم این چنین عمل کنیم، آن وقت است که پول ارزش پیدا می‌کند، و ما یاد می‌گیریم که چگونه باید کار کنیم. راهی که دیگران رفتند و رشد کردند.

البته ما پتانسیل‌هایی داریم که هنوز دست نخورده باقی مانده اند مثلاً کشاورزی.

بله درست است منظور من هم همین امور است. باید روی کشاورزی علمی کار کنیم. مثلاً در کشاورزی چرا به دنبال تولید محصولاتی برویم که دارای مزیت نسبی نیستیم، باید بررسی کرد که در سرزمین مان چه محصولاتی می‌توان تولید کرد که از لحاظ قیمت و کیفیت قابل رقابت بوده و نسبت داده به ستاده بالا باشد. به عبارت دیگر روی آنچه می‌خواهیم تولید کنیم قبلاً مطالعه، سپس برنامه ریزی و در نهایت اجرا کنیم.

جناب آقای عابدین از این که برای فصلنامه مدارس کارآمد و مخاطبان اصلی آن که مدیران مدارس و فرهنگیان محترم می‌باشند این فرصت گفت و گو را اختصاص دادید بسیار سپاسگزارم و امیدوارم که با تلاش شما در شرکت سرمایه گذاری فرآیند و همه خدمتگزاران صندوق ذخیره فرهنگیان هر روز شاهد رشد و کارآمدی اقتصاد کشور عزیزمان و علی‌الخصوص زحماتکشان فرهنگی جامعه مان باشیم.

سهامی نیست. ولی شرکت‌های صندوق را در صورت تمایل به فروش می‌تواند بخرد.

سؤال بعدی من مربوط به ورود و خروج سرمایه گذاری در شرکت فرآیند یا در هر جای موفق دیگری یعنی هر جایی دیگر که ببینیم آنجا موفق است آیا امکان حضور شرکت سرمایه گذاری فرآیند در آنجا هم وجود دارد؟

شرکت برای کسب سود هیچگونه محدودیتی برای انتخاب نوع صنعت ندارد و هر جایی را که تشخیص دهید که در صورت سرمایه گذاری

و توانایی داشته باشد و توانایی هدایت سرمایه‌ها هم وجود داشته باشد و آنها را سود آور کند، آنقدر باشد که از سقف سرمایه خود صندوق بالاتر برود آیا این ممکن است؟

بله، با مفروضاتی که جنابعالی فرمودید این امکان وجود دارد. زیرا مخاطبین تأمین مالی شرکت فرآیند بیش از یک میلیون نفر پرسنل وزارت آموزش و پرورش است و با یک محاسبه ساده می‌توان نتیجه گرفت که در صورت بهبود اوضاع اقتصادی و اقبال فرهنگیان، چه سرمایه گذاری‌های بزرگی می‌توان انجام داد.



سود خوبی کسب خواهید کرد وارد می‌شود. مگر اینکه قوانین کشور برای ورود به برخی صنایع محدودیت یا ممنوعیتی گذاشته باشند. اصولاً مدیران سرمایه گذاری باید شامه قوی داشته باشند و بتوانند قبل از دیگران بوی سود حلال را حس کرده و وارد فعالیت شوند.

شما وضعیت اقتصادی ایران و دنیا را چگونه ارزیابی می‌نمایید؟ و چه وضعی را برای سال‌های آینده پیش بینی می‌نمایید؟

با وجود رکود اقتصادی که گریبان گیر بسیاری از کشورهاست و طبق نظر کارشناسان اقتصاد بین الملل حداقل تا دوسال دیگر ادامه خواهد داشت، کسب بازدهی مناسب برای شرکت‌ها سخت‌تر از سال‌های قبل خواهد بود.

خوب این رکود بر اقتصاد ما هم تأثیر می‌گذارد! نظر شما چیست؟

بله. تأثیرش را گذاشته است. رکودی که اقتصاد دنیا را فراگرفته، باعث شده تولیدات صنعتی در سطح جهان کاهش یابد و این امر باعث کاهش تقاضا برای نفت شده، که به تبع آن بهای نفت از ۱۴۰ دلار به ۵۰ دلار رسیده است. کشور ما در شرایطی است که بخش اعظم درآمد دولت حاصل فروش نفت بوده و با توجه به نقش پررنگی که بخش دولتی در اقتصاد ملی دارد تأثیر رکود بر کشور غیرقابل کتمان است.

به نظر می‌رسد که بعد از این ما هم در فروش سوخت مشکل خواهیم داشت. یعنی وقتی تولیدات در کشورهای دیگر کم شود، چون مثلاً مصرف گاز آنها هم پایین خواهد

دقیقاً سؤال من این بود که صندوق ذخیره که کل دارایی‌های آن مثلاً ۸۰۰ میلیارد تومان می‌باشد حال فرض کنید که این قدر سرمایه فرآیند بالا برود که از سرمایه صندوق هم بیشتر شود مثلاً ۱۰۰۰ میلیارد. بعد آیا "فرآیند" به یک شرکت مادر برای صندوق تبدیل نمی‌شود یعنی نسبت بزرگی و کوچکی تأثیری خواهد گذاشت بر مادر بودن و متولی بودن؟

خیر. رابطه مادر و فرزندی در شرکت‌ها بر اساس سهامداری است، نه بزرگ و کوچک بودن سرمایه‌اش. به عبارت دیگر شرکت الف که مادر شرکت ب است، یعنی بالای ۵۰ درصد سهام شرکت ب به شرکت الف تعلق دارد. صاحبان صندوق ذخیره تقریباً ۸۰۰ هزار نفر فرهنگی هستند از لحاظ تئوری هم هیچ شرکتی نمی‌تواند مادر صندوق ذخیره باشد. ضمناً یادآور می‌شوم که صندوق ذخیره فرهنگیان شرکت سهامی نیست که سهامداری داشته باشد. شخصیت حقوقی صندوق مؤسسه است و به مالکان آن عضو می‌گویند و نه سهامدار. شایان ذکر است که در حال حاضر صندوق ذخیره فرهنگیان مادر شرکت فرآیند محسوب می‌شود.

به فرض در صورت افزایش سرمایه شرکت فرآیند آیا شرکت می‌تواند سرمایه کل صندوق را بخرد یا مثلاً سهام جایی که صندوق سرمایه گذاری کرده را بخرد.

خیر نمی‌توانیم بخریم چون همان‌طور که توضیح داده شد صندوق ذخیره اصلاً شرکت