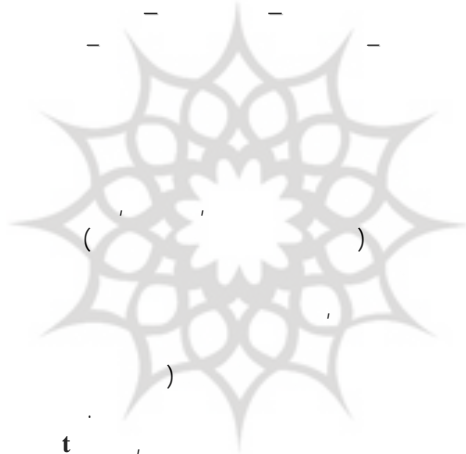
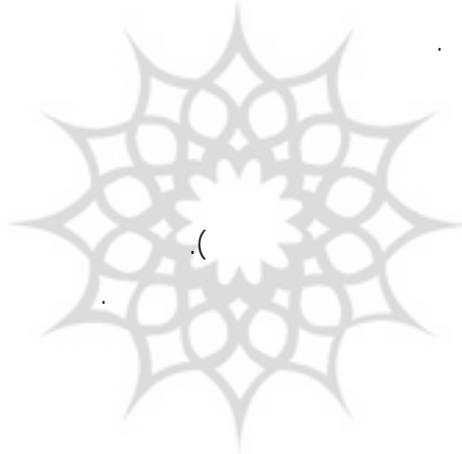


:  
/ / :  
/ / :



پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
پرتال جامع علوم انسانی

( / < P )



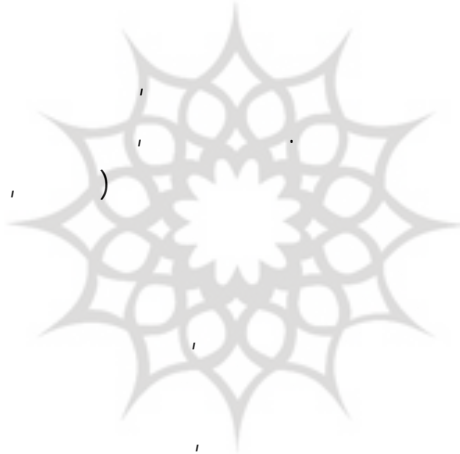
( )  
پرویشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
(تال) جامع علوم انسانی  
( )

...

( ) ( )"

":

( )"



( )( )

پروفیسر شگاہ علوم انسانی و مطالعات فرہنگی ( )  
پرنال جامع علوم انسانی ( )

- 
- 1- Tepper & Pfister
  - 2- Baron de Coubertin
  - 3- Pfiste, Habermann & Ottesen

---

( ) ( )

( ) ( )

( )

( )

( )

( )

پروپوزیشن گاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
پرتال جامع علوم انسانی

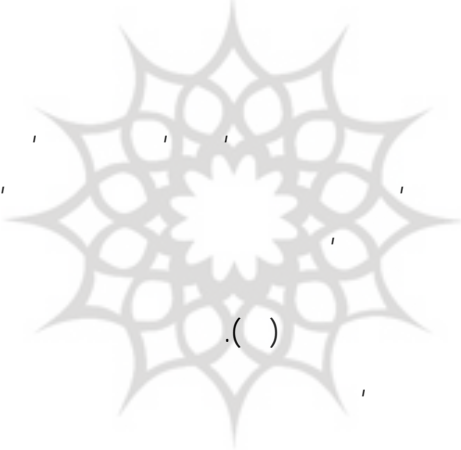
( )

- 
- 1- Shaw & Hober
  - 2- Loden
  - 3- Helgeson
  - 4- Veler



) - ( )  
( ) ( ) - ( )

( ) ( )



( ) ( )  
( ) ( )  
پرتال جامع علوم انسانی  
پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

- 1- Martel
- 2- Mcallister
- 3- Morrison

---

(.)



( )، پروشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
رتال جامع علوم انسانی

( )

---

1- Glass Ceiling



پروہ شگاہ علوم انسانی و مطالعات فرہنگی  
رتال جامع علوم انسانی

SPSS/13

---

t .( ) -

|  |  |   |   |  |
|--|--|---|---|--|
|  |  |   |   |  |
|  |  | / | / |  |
|  |  | / | / |  |
|  |  | / | / |  |

پروہشگاہ علوم انسانی و مطالعات فرہنگی  
رتال جامع علوم انسانی



...



|     |     |     |     |  |
|-----|-----|-----|-----|--|
| ( ) | ( ) | ( ) | ( ) |  |
| %   |     | %   |     |  |
| %   |     | %   |     |  |
| %   |     | %   |     |  |
| %   |     | %   |     |  |

( )

|   |     |     |   |   |   |   |   |   |  |
|---|-----|-----|---|---|---|---|---|---|--|
|   | ( ) | ( ) |   |   |   |   |   |   |  |
|   |     |     |   |   |   |   |   |   |  |
| % | %   | %   | % | % | % | % | % | % |  |

/

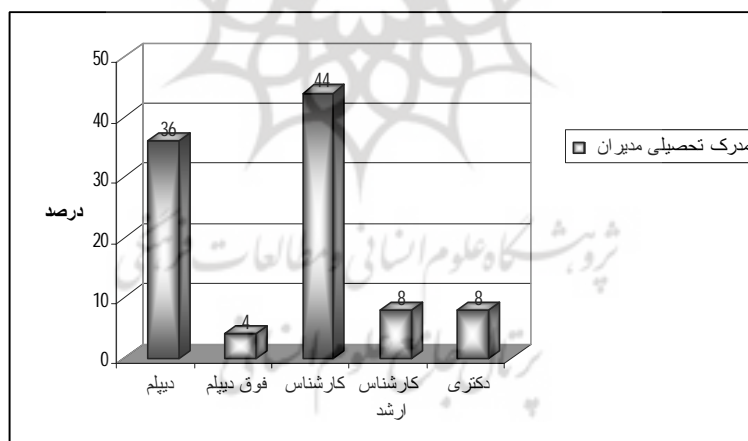
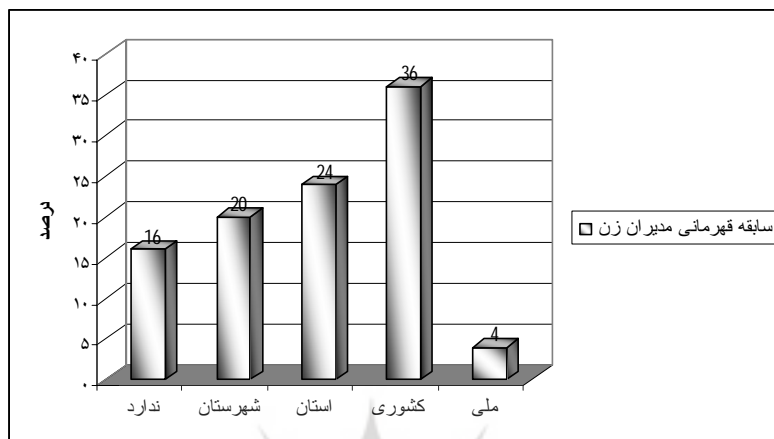
/

|     |     |     |     |  |
|-----|-----|-----|-----|--|
| ( ) | ( ) | ( ) | ( ) |  |
| %   |     | % / | ( ) |  |
| %   |     | % / |     |  |
| %   |     | % / |     |  |
| %   |     | % / |     |  |
| %   |     | % / |     |  |
| %   |     | % / |     |  |
| %   |     | % / |     |  |
| %   |     | % / |     |  |
| %   |     | % / |     |  |
| %   |     | % / | ( ) |  |
| %   |     | % / |     |  |

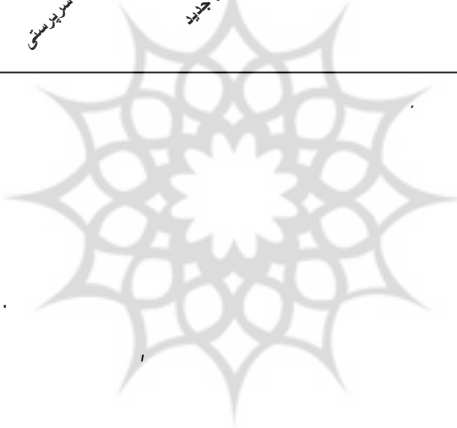
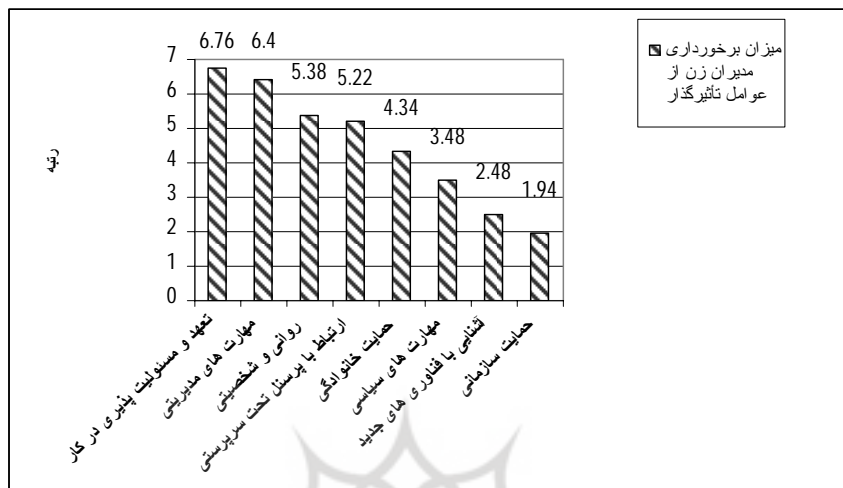
پیشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

پرتال جامع علوم انسانی









|   |   |   |   |   |  |
|---|---|---|---|---|--|
|   |   |   |   |   |  |
| / |   | / | / | / |  |
| / |   | / | / | / |  |
| / |   | / | / | / |  |
| / | / | / | / | / |  |
| / | / | / | / | / |  |
| / | / | / | / | / |  |
| / | / | / | / | / |  |



پروہشگاہ علوم انسانی و مطالعات فرہنگی  
پرتال جامع علوم انسانی



پروہشگاہ علوم انسانی و مطالعات فرہنگی  
پرتال جامع علوم انسانی

( ) ( ) ( )



...

---

" "

( ) ( ) ( )



( )

پروہ شگاہ علوم انسانی و مطالعات فرہنگی  
پرتال جامع علوم انسانی

(.)

( )

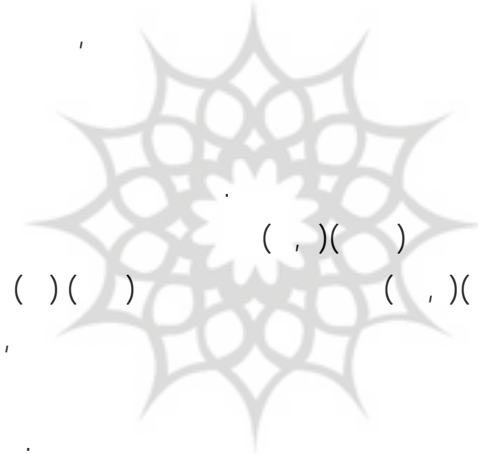
---

1- Shaw & Hober

2- Hovden

( )

( , , )( ) ( ) ,( )  
( ) ( )

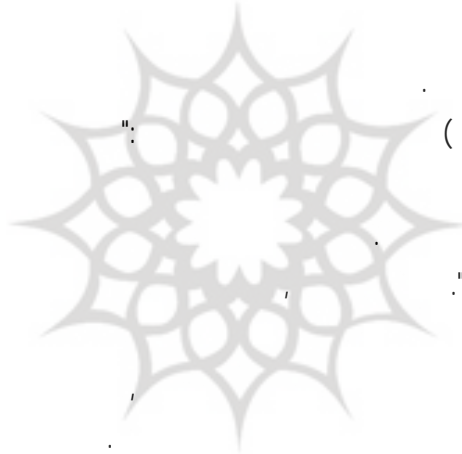


( ) ( ) ( )  
( ) ( ) ( , )( ) ( )

پروہش گاہ علوم انسانی و مطالعات فرہنگی  
برتال جان علوم انسانی

( )  
( , , , , )( ) ( ) ,( ) ,( )

( ) ( )



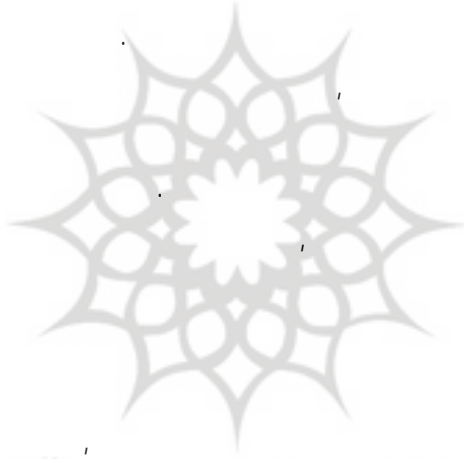
( ) ( )

پروہ شگاہ علوم انسانی و مطالعات فرہنگی  
پرتال جامع علوم انسانی

( , , ) ( ) ( )

---

( )



پروہشگاہ علوم انسانی و مطالعات فرہنگی  
پرتال جامع علوم انسانی



- 
- 
13. Aguiar, M.,(2004), "Discrimination against women and girls in sport". *Assembly-coe. Int/Documents/working Docs/ Doc05/EDOC 10483.htm-62.*
  14. Coaching Association of Canada, July (2001). Issn 1496-1539, "Changing The Androcentric world of sport". *Canadian Journal for Women in Coaching, 1(6);PP:22-34.*
  15. Everhart, R.B., Pemberton, C.A. (2005). "Advancing women in leadership". *The Institutionalization of Gender Biased Value System.*
  16. Hovden, J. (2004). "Gender political consequences of male dominance in Leadership position in Norwegian Sport". <http://www.pedag. Umu. Se/ utbildning/ kurslitteratur/ literatur/ JoridHovdengender.pdf>.
  17. Martel J., (2007). "Developing female leadership in the Canadian Sport system : Recommendation for High-Level sport organizations", *Canadian Journal for women in coaching. Vol, 7, No, 3.*
  18. Mcallister , SL. (2006). "Women administrators' perceptions of the contribution of competitive sport experiences to their career paths and leadership practices". A dissertation submitted in partial fulfillment of the requirements for the degree of DOCTOR of EDUCATIONS. Department of Educational administration and foundations Illinois State University.
  19. Oelling CL, (2004). "Leadership among female national intramural recreational sport association directors", A dissertation presented to the faculty of the graduate college at the university of Nebraska in partial fulfillment of requirements for the degree of doctor of philosophy.
  20. Pfister, G., Habermann, U., Ottesen, L. (2005). "Women at the top". *Second sub-report: women in sport management –a comparative analysis of international trends.* [www.ifi.ku.dk](http://www.ifi.ku.dk).
  21. Pfister, G., Radtke, S. (2005). "Sport, women and leadership" : seleted results of the german project". <http://www.idrottsforum. Org/articles/ pfister/ pfister-radtke050503.pdf> [www.ifi.ku.dk](http://www.ifi.ku.dk).
  22. Shaw, S.& Hober, L, (2003). "A strong man is direct and direct women is bitch". *Journal of sport management, 17(6);PP:347-375.*
  23. Tepper, DG., Pfister, G. (2004). "Women taking the lead-action plan for increasing the number of women in leadership position in German sport organization". [www.femtotop.de](http://www.femtotop.de).
  24. Women's sports foundation UK, the voice of women's sport . 2007. <http://www.wsf.org.UK/ informed / fact-files/wsf-fact-Leadership.pdf>.
  25. Women's sports foundation UK fact and figures about women and girls in sport .(2006). *Women in the Olympic movement.* <http://www.wsf.org.uk/ documents /Olympics.pdf>.