

سخنی چند درباره قانون صندوق

قانون تشکیل صندوق حمایت وکلا و کارگشایان دادگستری در تاریخ ۱۳۵۵/۱۰/۲۹ به تصویب رسید و آیین نامه اجرایی آن بعد از ۲۲ سال در تاریخ ۱۳۷۷/۱۲/۵ از طرف هیأت وزیران تصویب گردید و با مقدماتی که پیشاپیش فراهم شده بود از ابتدای سال ۱۳۷۸ به اجرا گذاشته شد. به این ترتیب گام مهمی در راه تأمین حمایت‌های قانونی وکلای دادگستری و خانواده آنها در هنگام بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت برداشته شد و به کوشش همه همکاران گام‌های بعدی در جهت اعتلای آن برداشته خواهد شد.

بدیهی است در آغاز کار و سامان دادن هر طرح بزرگی، مسایلی پیش می‌آید که رفع به موقع آنها ضروری است. در طول اجرای قانون سؤالاتی از طرف همکاران محترم مطرح گردیده و کارگزاران صندوق نیز با دشواری‌هایی مواجه گردیده‌اند که بررسی نکات عمده آنها و جلب همکاری همکاران محترم می‌تواند راهگشا باشد.

عضویت در صندوق اجباری است

ماده یک قانون این اصل را چنین اعلام می‌کند: «وکلا و کارگشایان دادگستری طبق مقررات این قانون از طریق بیمه اجباری در برابر اثرات ناشی از پیری و از کارافتادگی و فوت حمایت می‌شوند.»

و ماده ۱۱ قانون تأکید می‌کند: «تجدید پروانه سالانه وکلا و کارگشایان مشمول این قانون موقوف به ارایه مقاصد حساب پرداخت حق بیمه می‌باشد.»

قانونگذار نیاز اکثریت یک صنف را مدنظر قرار داده و همه افراد را مشمول مقررات

بیمه فرار داده است. اگر یک یا چند نفر از لحاظ مالی بی نیاز باشند تأمین‌های حمایتی صندوق به زیان آنها نیست. ولی قانونگذار با قبول اصل اجباری بودن بیمه برای همه افراد صنف نظر به قانون «اعداد کثیری» در محاسبات فنی بیمه داشته است. به موجب این قانون هر قدر افرادی که مشمول بیمه می‌شوند بیشتر باشند احتمال این که آمار مبنای محاسبه حادثه پیری، از کارافتادگی و فوت به واقعیت نزدیک‌تر باشد بیشتر است و صندوق دقیق‌تر می‌تواند به تعهدات خود عمل کند. بعضی از همکاران مرفه بدون توجه به منافع گروهی و صرفاً با در نظر گرفتن وضع فعلی خود، طرفدار اختیاری بودن بیمه هستند که البته مغایر با مبانی فن محاسباتی و منافع گروهی می‌باشد.

گفته می‌شود بیمه شده‌ای که مجرد است و وارثی هم ندارد، اگر پس از پرداخت چند سال حق بیمه به صندوق فوت شود صندوق به کسی مستمری نخواهد پرداخت و بیمه شده نامبرده بلاجهت حق بیمه پرداخت کرده است و مسایلی از این قبیل بر مبنای بده - بستان مطرح می‌نمایند.

به منظور روشن شدن موضوع، بیمه اتومبیل را در نظر می‌گیریم. شما بدنه اتومبیل خود را به مدت یک سال بیمه می‌کنید، ممکن است در مدت بیمه خسارتی بیشتر از حق بیمه پرداختی دریافت کنید و یا این که اصلاً خسارتی متوجه شما نشود آیا در صورت اول سود و در حالت دوم زیان برده‌اید؟ بیمه‌گر گروه بیمه‌گزاران اتومبیل را در نظر می‌گیرد و نه حساب سود و یا زیان هر فردی را.

همین اصل در بیمه اجباری اشخاص در برابر پیری و از کارافتادگی و فوت نیز صادق است.

اصولاً حساب «بده - بستان» غالباً بر فروض واهی مبتنی است و آنچه که در عرض مدت بیست سال و یا سی سال آینده برای فردی اتفاق خواهد افتاد قابل پیش‌بینی نیست.

به هر حال طبق قانون، بیمه در برابر حمایت‌های صندوق برای همه وکلا اجباری است (به استثنای افراد مشمول تبصره ۱۱ ماده یک قانون).

موارد استثناء از شمول مقررات حمایتی صندوق

تبصره ماده یک قانون موارد استثناء از شمول مقررات حمایتی صندوق را چنین مقرر داشته:

«وکلا و کارگشایانی که مشمول مقررات قانون استخدام کشوری یا قانون استخدام نیروهای مسلح و یا قانون تأمین اجتماعی یا مقررات بازنشستگی دیگری هستند از شمول مقررات حمایتی این قانون مستثنی می‌باشند.»

با توجه به مفاد ماده ۱۳ و تبصره آن فقط وکلایی که بازنشسته بوده و از سایر صندوقها مستمری دریافت می‌دارند از شمول قانون مستثنی می‌باشند و سایر وکلا و کارگشایان و کارآموزان باید نزد صندوق بیمه گردند.

وکیلی که قبلاً کارمند رسمی بوده، پس از اخذ پروانه وکالت رابطه استخدامی وی با مؤسسه مربوطه قطع می‌شود. در قانون و آیین‌نامه آن پیش‌بینی شده که سوابق خدمت رسمی آنها به شرح ماده ۱۳ و «به شرط پرداخت حق بیمه سنوات مذکور» جزء سوابق وکالت نزد صندوق محسوب خواهد شد.

در این مورد چند مسأله از طرف همکاران مطرح شده است:

۱- وکیلی که سابقه خدمت رسمی داشته و چند سال کسور بازنشستگی را پرداخته چرا باید وجه دیگری به صندوق بپردازد؟

۲- اگر وکیلی به هر دلیلی چند سال نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه بوده و هست مشمول تبصره ماده یک قانون می‌باشد یا خیر؟

۳- وکلایی که تحت شرایط مقررات «خویش فرما» نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه هستند می‌توانند بیمه مزبور را ادامه دهند و عضویت صندوق را نپذیرند؟

به طور کلی نظر هیأت مدیره صندوق به استناد صراحت مقررات قانونی که مورد عمل می‌باشد، این است که همه وکلایی که سابقه پرداخت حق بیمه و یا کسور بازنشستگی به صندوق‌های رسمی دیگر دارند و هنوز از مستمری استفاده نمی‌کنند باید نزد صندوق بیمه شوند. در این صورت حق بیمه پرداختی آنها به صندوق قبلی از طرف آن صندوق به صندوق حمایت از وکلا پرداخت می‌شود و از بدهی بیمه شده کسر می‌گردد لذا این تعداد از همکاران باید حق بیمه خود را به صندوق بپردازند و سپس

پیشنهادات و نظرات خود را پیگیری نمایند.

معدالک دربارهٔ سؤالات مطروحه فوق‌الذکر توضیحات زیر را ضروری می‌داند:

۱- کارمندی که مثلاً ده سال سابقه خدمت رسمی داشته و کسور بازنشستگی و یا حق بیمه خود را پرداخت کرده است و اینک وکیل است و علاقه‌مند است که این سوابق به صندوق انتقال یابد پیشنهاد می‌کند که صندوق بدون دریافت وجهی ده سال سابقه وی را به عنوان «حق مکتسبه» بپذیرد.

ظاهراً این استدلال موجه به نظر می‌رسد ولی با توجه به دلایل زیر استنباط و عملکرد هیأت مدیره صندوق قانونی است.

الف) مادهٔ ۱۳ قانون، احتساب سوابق رسمی را به شرط پرداخت حق بیمه تجویز کرده است. حق بیمه و یا کسورات بازنشستگی که به سایر صندوق‌های رسمی پرداخت شده بر مبنای درآمد مورد محاسبه حق بیمه و نرخ و پوشش بیمه‌ای متفاوتی با آنچه که در قانون صندوق پیش‌بینی شده، می‌باشد. لذا صندوق بر اساس ضوابط خود باید حق بیمه را محاسبه و وصول کند تا بتواند سنوات مذکور را بپذیرد.

ب) وجوهی که صندوق اول دریافت کرده بدون هرگونه سود و پس از کسر مبلغی بابت کارمزد به حساب صندوق حمایت واریز می‌شود. در ادامه این مقاله خواهد آمد که یکی از منابع عمده درآمد صندوق، بهره‌برداری از وجوه دریافتی و سود حاصله از آن است که مراتب بیش از اصل مبلغ حق بیمه می‌باشد. صندوق اول سود مفروض را به صندوق حمایت وکلا نمی‌پردازد به این ترتیب صندوق حمایت وکلا باید حداقل حق بیمه مربوطه را طبق مقررات وصول کند.

ج) رویه صندوق منطبق است با مفاد قانون نقل و انتقال حق بیمه بین صندوق‌ها مصوب ۱۳۶۵/۳/۲۷ مجلس شورای اسلامی و رویه سازمان تأمین اجتماعی که به موجب مادهٔ ۲۲ آیین نامه صندوق: «در مواردی که در ذیل آیین‌نامه قید نشده تابع مقررات قانون تأمین اجتماعی است.»

صندوق نخست مبالغ دریافتی از کارمند و یا بیمه شده را محاسبه و به صندوق حمایت وکلا می‌پردازد و صندوق حمایت وکلا طبق ضوابط قانونی خود حق بیمه سنوات قابل قبول را محاسبه نموده و تفاوت این دو رقم را از وکیل مطالبه و وصول

می‌کند.

۲- اگر وکیلی سابقه پرداخت حق بیمه نزد سازمان تأمین اجتماعی داشته و مایل به ادامه وضع موجود باشد، اولاً سازمان طبق مقررات پس از اجرای قانون حمایت از دریافت حق بیمه این گروه از وکلا امتناع خواهد نمود. ثانیاً مشمولینی که دارای سابقه قابل قبول باشند به شرط پرداخت حق بیمه سنوات گذشته منهای مبلغی که سازمان تأمین اجتماعی بابت حق بیمه پرداختی آنان به صندوق حمایت می‌پردازد سوابق آنان از طرف صندوق مورد احتساب قرار خواهد گرفت.

۳- بعضی از همکاران اظهار می‌دارند که به موجب مقررات بیمه «خوبش فرما» نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه هستند و ادامه آن را قانونی تلقی کرده و معتقدند که قطع بیمه مزبور باعث از دست دادن حقوق مکسبیه‌ای می‌شود که طی چند سال به دست آورده‌اند و با انصراف از قرارداد مزبور و عضویت صندوق ناگزیر باید مبالغی بابت حق بیمه سنوات گذشته به صندوق بپردازند.
به نظر می‌رسد که پاسخ این مسأله در بالا داده شده است.

صندوق حمایت وکلا خودکفاست

صندوق حمایت وکلا از بودجه دولتی و یا منابع مالی دیگری کمکی دریافت نمی‌دارد و تعهدات خود را باید به همت و همکاری و همیاری همه وکلا و بهره‌برداری بهینه از موجودی‌های نقدی صندوق تأمین نماید.
در این زمینه توجه به دو نکته شایان اهمیت ویژه‌ای است.

۱- کمبودهای مالی صندوق

۲- راه‌حل‌ها برای جبران کمبودها

۱- یکی از اهداف صندوق احترام به پیشکسوتان وکالت و حفظ حقوق و سوابق آنها بوده به نحوی که بتوانند حق بیمه سنوات گذشته را بپردازند و از مزایای حمایتی صندوق بهره‌مند گردند. لذا حق بیمه سنوات قابل قبول آنها به طور خالص و اقساط پنجساله و بدون هر گونه سود وصول می‌شود. این تدبیر از لحاظ رعایت همکاران با سابقه مطلوب است ولی بنابه دلایل زیر موجب تضییقات مالی صندوق می‌گردد.

از منابع درآمد عمده صندوق، سود حاصله از سپرده‌گذاری و بهره‌برداری قانونی از وجوه صندوق است. سود حاصله از طریق بهره مرکب در طول مدت رقیمی چند برابر اصل مبالغ حق بیمه است. حال که حق بیمه سوابق بیمه شده اولاً بدون سود و ثانیاً به اقساط پنج ساله و بدون بهره وصول می‌شود صندوق از درآمد فوق‌العاده‌ای که از لحاظ فنی یکی از ارکان اصلی مورد احتساب برای تأمین تعهدات محسوب است محروم می‌گردد.

این مسأله آنقدر مهم است که کمیسیون تدوین آیین‌نامه در چند سال پیش برای انتقال تعهدات صندوق به سازمان تأمین اجتماعی، با سازمان مذکور وارد مذاکره شد و سازمان از قبول سوابق وکلا خودداری کرد.

به علاوه عدم قبول کارآموز وکالت در سالها خلایی را از لحاظ استمرار دریافت حق بیمه بر حسب سن و سابقه به وجود آورده و نظام محاسباتی را به هم زده که این خود تأثیر منفی قابل ملاحظه‌ای در انجام تعهدات صندوق ایجاد می‌کند.

۲- این کسری درآمد باید به نحوی جبران گردد، لذا راه‌های زیر به تصویب رسید.

۲-۱- همه وکلا اعم از بیمه‌شدگان نزد صندوق و یا بازنشستگان سایر مؤسسات طبق

تبصره ماده واحده اصلاح ماده ۸ قانون تشکیل صندوق مورخ ۱۳۷۵/۸/۲۳ مکلف به پرداخت وجوه زیر به صندوق می‌باشند.

- نصف تمیر ابطالی به وکالتنامه

- نصف مالیات حق‌المشاوره

- نصف مالیات مقطوع

۲-۲- هر بیمه شده می‌تواند در ۶۰ سالگی بازنشسته شود مشروط بر این که لااقل ده سال

حق بیمه پرداخته باشد و پروانه وکالت خود را نیز به کانون مسترد دارد (ماده ۱۴ قانون).

۲-۳- سود حاصل از درآمد وجوه صندوق

۲-۴- کمک و هدایا

در آغاز اجرای قانون صندوق حمایت مسابلی در موارد فوق‌الذکر پیش آمده که ذیلاً

مورد بحث قرار می‌گیرد:

۲-۱- درباره تبصره ماده واحده از یک طرف عده‌ای از همکاران بازنشسته پرداخت

این مبالغ را به دلیل این که عضو صندوق نیستند تحمیلی تلقی می‌کنند و از سوی دیگر گروهی از همکاران ماده ۱۴ قانون را از موارد تبعیض تلقی کرده و می‌گویند که چرا بازنشستگان سایر صندوقها هم مستمری بازنشستگی دریافت می‌کنند و هم به وکالت خود ادامه می‌دهند ولی وکیلی که سی سال حق بیمه پرداخته باید در صورت استفاده از مستمری حق انجام وکالت نداشته باشد.

تبصره ماده واحده به منظور همیاری وکلا برای تقویت بنیه مالی صندوق مقرر شده است با توجه به این حقیقت که وکلا گروه نخبگان روشنفکران جامعه هستند و شأن و مرتبت والایی دارند به حق این انتظار می‌رود که در زمینه همیاری صنفی نیز نمونه و الگو باشند و از محل درآمد وکالتی خود درصد اندکی را در جهت اعتلای صندوق متعلق به صنف خود اختصاص دهند. این مبلغ به طور مقطوع اخذ نمی‌شود بلکه درصد ناچیزی از درآمد وکیل به صندوق پرداخته می‌شود و ضمناً دارای الزام قانونی است.

۲-۲- ماده ۱۴ قانون نیز به منظور جبران کمبودهای مالی صندوق پیش‌بینی شده و منطقی است زیرا اگر وکیل بیمه شده نزد صندوق بعد از سی سال پرداخت حق بیمه و یا رسیدن به سن ۶۰ سالگی هنوز درآمد کافی از ادامه وکالت دارد و از سلامت کافی برخوردار است و تمایل به ادامه شغل وکالت دارد، در این صورت حق بیمه نخواهد پرداخت ولی از آن تاریخ بی‌عقد در صورت از کارافتادگی و یا فوت از مستمری کامل بهره‌مند خواهد شد و هر وقت اراده بکند می‌تواند از مستمری بازنشستگی با رعایت شرایط ماده ۱۴ قانون استفاده کند به این ترتیب صندوق از وجوه متعلق به وکیل نامبرده بهره‌برداری می‌کند و برای مدتی نیز مستمری پرداخت نمی‌کند.

البته مستمری دریافتی وکلایی که بازنشسته سایر صندوقها هستند اولاً حق مکتسبه‌ای است که قبل از وکالت تحصیل کرده‌اند و ثانیاً از محل درآمدهای صندوق پرداخت نمی‌شود.

با توضیحات مختصر بالا تصور می‌رود که دلیل ارایه این راه حل روشن شده باشد. بویژه توجه به این نکته ضروری است که صندوق حمایت وکلا مؤسسه‌ای است که نسل‌های آتی وکلا نیز از مزایای حمایتی آن بهره‌مند خواهند شد و نسل حاضر که مؤسسين این صندوق هستند با آینده‌نگری فداکاری لازم را خواهند کرد. بدیهی است

در آینده که درآمد و هزینه‌های صندوق متعادل شود اصلاحات لازم نیز در قانون به عمل خواهد آمد.

۲-۳- اصل پذیرفته شده در صندوق این است که وجوه صندوق نباید لحظه‌ای سرگردان و بلااستفاده بماند. تکرار می‌کنیم که سود مرکب حاصله از محل سپرده‌گذاری و بهره‌برداری حق بیمه‌ها و وجوه درآمد صندوق در طول مدت (مثلاً ۳۰ سال) چند برابر اصل مبلغ دریافتی است و یکی از ارکان اصلی محاسبات فنی را تشکیل می‌دهد. اگر بیمه شده در طول ۳۰ سال به فرض ۳۵ میلیون ریال حق بیمه بپردازد و بدون احتساب هر نوع افزایش مبانی مستمری و بر اساس نرخهای موجود ماهی فقط ۱/۲ میلیون ریال مستمری دریافت دارد مبلغ پرداختی وی تنها تکافوی پرداخت ۲۰ ماه مستمری را می‌دهد در حالی که وکیل بیمه شده به علت موقعیت اجتماعی و امکانات بهداشتی و رفاه نسبی و معیشتی معمولاً طول عمر بیشتری از متوسط عمر جامعه دارد و به علاوه وراثت او تحت شرایطی سالها از مستمری استفاده خواهند کرد و در صورت فوت و از کارافتادگی زودهنگام نیز مستمری قانونی از طرف صندوق پرداخت خواهد شد همه این تعهدات باید از طریق سود حاصله از درآمدهای صندوق تأمین شود. بنابراین پرداخت به موقع و پیشاپیش مطالبات صندوق در حالی که تحمیلی به وکیل نیست متضمن کمک ارزنده‌ای به صندوق است.

این فرصت را مغتنم شمرده توجه همکاران محترم را به این نکته جلب می‌نماید که طبق مقررات، حق بیمه هر سه ماه باید به صندوق پرداخت گردد و در صورت تأخیر مقررات تبصره ۱ ماده ۵ آیین‌نامه اعمال خواهد شد.

مهلت سه ماه برای پرداخت حق بیمه بیش از حد متعارف است و اگر بیمه‌شدگان در این فاصله حق بیمه خود را نپردازند و مشمول تبصره ۱ ماده ۵ آیین‌نامه گردند نباید از دیگران گله‌مند باشند.

مهلت سه ماه برای پرداخت حق بیمه به جای پرداخت ماهانه به این منظور در آیین‌نامه پیش‌بینی شده که اولاً همکاران برای پرداخت حق بیمه وقت کمتری صرف کنند ثانیاً با پرداخت به موقع حق بیمه کار دفتری صندوق کمتر شود و ثالثاً مهمتر از همه این که از همکاران دعوت شود که حق بیمه‌ها را در اول سه ماه و یا هر چه زودتر در خلال

سه ماه بپردازند. ما درباره نقش اساسی سود حاصله از بهره برداری از وجوه صندوق مکرراً صحبت کرده ایم و باز هم بر این اصل تأکید می کنیم. ملاحظه بفرمایید که پرداخت حق بیمه در اول سه ماه به جای آخر سه ماه، تحمیلی به پرداخت کننده نیست ولی اگر حق بیمه ها پیشاپیش پرداخت گردد سود همین مدت با بهره مرکب در مدت طولانی رقم قابل توجهی خواهد بود، بخصوص اگر کل حق بیمه دریافتی در نظر گرفته شود. بنابراین ملاحظات از همه همکاران محترم دعوت می شود که حق بیمه و سایر مطالبات صندوق را پیشاپیش و هر چه زودتر به صندوق بپردازند و توجه داشته باشند که به این طریق کمک ارزشمندی به افزایش درآمد صندوق می نمایند بدون این که تحمیلی به بودجه آنها شده باشد.

صندوق حمایت و کلا مؤسسه ای ست خودکفا و تقویت مالی آن به معاضدت همه همکاران محترم نیاز دارد و با توجه به تبصره ماده ۲۱ آیین نامه: «مستمری های موضوع این آیین نامه هر سه سال یک بار با توجه به تغییرات شاخص هزینه زندگی... اصلاح می شود.» هر اندازه امکانات مالی صندوق بیشتر شود صندوق خواهد توانست از طریق افزایش میزان مستمری ها و سایر تدابیر رفاه بیشتری برای همکاران و خانواده آنها فراهم آورد.

خدمات صندوق

صندوق در این مدت کوتاه به ارایه خدمات مشروح زیر توفیق یافته است:

- پرداخت مستمری ماهانه به قریب ۹۰ خانواده و کلایی که قبل از شروع به کار صندوق فوت نموده اند.
- وکلایی که با قبول سوابق آنها استحقاق بازنشستگی داشته و تقاضای بازنشستگی کرده اند و از مستمری بازنشستگی صندوق استفاده می کنند تعداد مستمری بگیران بازنشستگی رو به افزایش است.

پرداخت وام ضروری

طبق تبصره ماده ۱۷ آیین نامه، صندوق می تواند حداکثر ۴۰٪ وجوه نقدی خود را به

عنوان تسهیلات ساخت یا خرید محل سکونت و دفتر به وکلا اعم از بیمه‌شدگان نزد صندوق و یا بازنشستگان سایر صندوق‌ها وام بدهد.

در آخر شهریور ماه ۱۳۷۹ بودجه وام به کانون‌های محترم وکلای دادگستری ابلاغ و پرداخت وام شروع شد. همه ساله نیز پس از تصویب ترازنامه صندوق از طرف مجمع عمومی، ۴۰٪ وجوه نقدی صندوق محاسبه و با احتساب وام پرداختی قبلی و اقساط و وصولی آن بودجه جدید وام برای سال بعد ابلاغ خواهد گردید. امید است که در سال‌های آینده صندوق بتواند تسهیلات بیشتری در اختیار همکاران متقاضی قرار دهد. صندوق در پرداخت وام به دو اصل توجه داشته:

اولاً- حداقل تشریفات به این شرح که کانون‌های محترم و کمیسیون وام وابسته به کانونها پس از احراز استحقاق و ضرورت پرداخت وام و تعیین مبلغ آن مراتب را به صندوق اعلام می‌دارند و صندوق مبلغ وام مصوبه را می‌پردازد.
ثانیاً- رعایت اصل احترام به همکاران - با این توضیح که صندوق فقط به اعتبار وام‌گیرنده و همکاران ضامن وام را می‌پردازد...

پیشنهادات واصله

هیأت مدیره صندوق از پیشنهادات همکاران محترم استقبال می‌کند نظرات و راهنمایی‌های همکاران می‌تواند در تقویت و پیشرفت امور صندوق بسیار مؤثر باشد. البته توجه دارند که اصلاح قانون و آیین‌نامه صندوق مستلزم انجام تشریفات مفصل و وقت‌گیر است جهت تصویب پیشنهادات رسیده اقدامات اجرایی آغاز گردیده است.

طبق مفاد تبصره ۲ ماده ۱۴ آیین‌نامه دارندگان سوابق قابل احتساب یک سال از تاریخ لازم‌الاجرا شدن آیین‌نامه فرصت داشته‌اند که به صندوق مراجعه و توافقنامه لازم را با صندوق تنظیم کنند. مهلت یک ساله مذکور سپری شده و عده‌ای موفق نشده‌اند توافقنامه لازم را با صندوق امضا کنند هیأت مدیره صندوق برای تمدید مهلت یک ساله مذکور اقدام کرده است و نتیجه اقدامات را به استحضار علاقه‌مندان خواهد رسانید.

به نظر می‌رسد که بهتر است این عده از همکاران با صندوق توافق نمایند که حق بیمه‌های معوق را علی‌الحساب به صندوق بپردازند که در صورت تمدید مهلت مبالغ

پرداختی آنها به حساب قطعی منظور شود و در غیر این صورت مبالغ پرداختی مسترد گردد.

در خاتمه با خوش بینی و اطمینان یادآوری می‌نماید که همکاری‌های بی‌دریغ کانونهای محترم وکلا و استقبال پرشور و سعه صدر همکاران و فعالیت دلسوزانه هیأت مدیره صندوق و شعب آن، کارکنان صندوق نوید می‌دهد که صندوق پس از گذراندن دوره دشواری‌های آغازین خواهد توانست وظیفه حمایتی خود را به نحو رضایت بخشی انجام دهد و تکیه‌گاه توانای مالی برای تأمین همکاران در دوران پیری و از کارافتادگی آنها و بازماندگان آنها باشد.

صندوق حمایت متعلق به وکلا و نیازمند همیاری آنهاست.

چهل و پنجمین کنگره اتحادیه بین‌المللی وکلا

چهل و پنجمین کنگره اتحادیه بین‌المللی وکلا از ۲۶ اوت ۲۰۰۱ (۵ شهریور ۸۰) الی ۲ سپتامبر ۲۰۰۱ (۱۲ شهریور ۸۰) در شهر تورین ایتالیا برگزار خواهد شد. اتحادیه مذکور از کانون وکلای ایران خواسته است که مراتب را به اطلاع همکاران و اعضای کانون برساند.

مطالب عمده‌ای که در کنگره مورد بررسی قرار خواهد گرفت عبارتند از:

- حرفه وکالت: چالش در هزاره سوم میلادی

- جهانی شدن اقتصاد: تأثیر بر عامل حقوقی و مسؤولیت فعالین اقتصادی

- کودک و حقوق جزا

داوطلبان حضور در کنگره مذکور می‌توانند برای اطلاع از شرایط و هزینه‌ها به کانون

وکلائی مرکز مراجعه نمایند.