



امنیت زاده قدرت دولت است و قدرت اساس و شرط وجودی هر دولت و این قدرت در قالب قوانین و مقررات مختلف متجلی میگردد و مؤید ارزشهای ملی جامعه میباشد. مأمور دولت در هر لباس و مقامی باشد میباید با دو جبهه سازگار گردد و رفتارش را با توقعات قانونی این دو جبهه انطباق دهد تخطی از یکی یا هر دو بمنزله نابودی اوست، حال این مأمور چه کارمند دوپایه فلان سازمان باشد یا سردفتر یا غیره

سردفتر اسناد رسمی بیش از هر چیز با مردم سرو کار دارد منتهی سروکاری که برطبق قانون و مقررات و مصوبات ناشی از آن است. امکان ادامه کار یک سردفتر بدون توجه به موارد فوق حتی برای اندک مدتی غیرممکن بنظر میرسد.

سردفتر مورد اعتماد دستگاه قضائی مملکت و جامعه و دولت است و نمیتواند از این همه اعتماد سوء استفاده کند چنانچه در گذشته یک یا دو سردفتر از موقعیت و منزلت و مقام خود برای ارضای تمنیات شخصی سوء استفاده میکردند باید اذعان داشت که اینان سوء استفاده چینی بودند که درمسند و لباس سردفتری برای اندک مدتی قرار گرفتند و نیز همه میدانند نتوانستند مسندی را که ناروا بدست آورده بودند در حیطه تسلط خود ابقاء سازند .

دو عامل بر اعمال کار سردفتران نظارت کامل دارد :

- الف - قدرت قانون که در سازمان ناظر بر کار سردفتران تجلی میکند .
ب - جامعه .

رویه کار سردفتر در قالب قوانین و تصویب نامه ها و بخشنامه ها است و تجاوز از این موارد همچون تخلف از قانون محسوب میگردد و کسی که اصل یا موردی از قوانین مملکتی را قبول نداشته باشد و یا عمل نماید صلاحیت شغلی برای احراز سردفتری را نخواهد داشت و اگر می بینیم سردفتری چند سال متوالیاً کارش را ادامه میدهد و موجبات ناسازگاری را با این دو جبهه فراهم نمیسازد کسی است که بقوانین و مقررات احترام میگذارد و جامعه نسبت به او اعتماد کرده است و با تلاش و کوشش و صحت عمل و امانت و درستکاری و گذشت موفق شده است و یا بعبارت دیگر سردفتر نمیتواند فاسد باشد و باقی بماند .

افراد جامعه هنگامی زندگی مادی و معنوی خود را در اختیار سردفتران میگذارند که او را شایسته چنین اختیاری بدانند .

بارها از طرف مقامات صالحه اعلام شده که سردفتران دیناری از مال دولت را نزد خود نگاه نداشته اند این امر مبین آنست که دغسل کاران را در صف سردفتران راهی نیست .

البته اهلیت چه استیفاء ، چه تمتع و اهلیت شغلی برای همه کارمندان و

مشاغل مختلف اساس کار است. باید توجه داشت فراواند افرادی که با کمبود معاش ساخته‌اند و تابع طبع حریص نشده و فکر چاره‌جویی انحرافی نیفتاده و نمی‌افتند و میتوان اکثریت جامعه سردفتران و دفتریاران و کارمندان دفاتر را از این طبقه دانست. بنظر من رفع نیاز مادی و معنوی آنان ضرورت قطعی دارد. نه فقط بخاطر اینکه آنان را از انحراف رفتار شغلی باز دارند بلکه تأمین نیازمندیهای مادی و معنوی برای هر انسانی در هر جامعه‌ای حق طبیعی منظور میگردد. عدم استطاعت مادی امکان دارد یکی از عوامل سقوط فرد از مقام انسانیت باشد و او را گرفتار چاره‌جویی مخالف ارزش و موازین موضوعه و طبیعی گرداند نه همه عوامل.

خاصه ایرانی دوران رستاخیز و مؤمن به نظام شاهنشاهی و قانون اساسی و اصول انقلاب شاه و مردم آنچه میجوید تنها مادیات صرف نیست بلکه ورای آن جویای درخشش تمدن اصیل و بزرگ ایران و تحقق آرمانهای ملی است و قادر است بخاطر حیثیت ملی از توقعات شخصی چشم‌پوشد. در گذشته و قبل از مشروطه ما محضر شرع داشتیم در هر شهر و شهرک و قصبه‌ای به نسبت جمعیت و اهمیت اجتماعی و اقتصادی یک یا چند محضر کوچک و بزرگ برای ثبت و تصدیق معاملات غیرمنقول و نکاح و طلاق و غیره تشکیل میشد و مردم با طیب خاطر بهر یک خوشنام‌تر و مورد اعتمادتر بودند بیشتر مراجعه میکردند در این محاضر مجتهد مسلم و معروفی چندین روحانی و طلبه درس خوانده و ملا شده به عنوان معاون و دستیار می‌نشاند، سند معاملات معمولاً وسیله معاونین و با مهر امضاء و گاهی بخط آنها تنظیم میشد ولی تسجیل معاملات مهم محتاج بمداخله و توجه و تصمیم نهایی و امضاء مجتهد بزرگ بوده است. این سیستم سازمان محاضر شرع قبل از مشروطیت بود که از بحث ما خارج است.

و اما بعد از بوجود آمدن دستگاه جدید قضایی سازمان جدید دفاتر اسناد رسمی با الهام از قوانین فرانسه بر پایه سیستم‌های سابق قرار گرفت و با تغییر مختصری

تا امروز بکار خود ادامه داده ولی در این موقع که تحولات بزرگ در کلیه شئون کشور ما بوجود آمده صاحبان دفاتر اسناد رسمی که مجری اوامر شاهنشاه در اجرای اصول انقلاب بوده و افتخار امضاء اسناد کشاورزان را داشته و نیز با تأسیس کلاسهای مبارزه بایسواد پاسبانگویی ندای رهبر بزرگ و خردمندان ایران میباشند باید در تحولات و پیشرفتهای مملکت در صف اول قرار گیرند .

تشکیلات و سازمان يك دفتر خانه نمیتواند بشکل خاص فعلی پا برجا بماند باید با تحولات سریع کشور هم آهنگ شده و وضع خود را از هر لحاظ با محیط تطبیق دهد .

ساعت کار دفاتر بایستی معلوم و کارمندان آن از این بلا تکلیفی بیرون آمده و در مقابل مسئولیت دریافت حقوق و ساعت و میزان کار و حق بازنشستگی و حق بیمه ، تأهل و غیره آنها بر اصولی صحیح و منطقی استوار گردد

چنانچه دفتر خانه ای بعللی درست یا با غلط تعطیل شد تکلیف دفتر یار و کارکنان و خانواده آنها چیست . و مسئول کیست با همه تلاشها هنوز مشکل مسکن سردفتران و کارمندان دفاتر حل نشده بجاست اگر از سردفتری یاد کنیم که بیش از سی سال عمرش را در این کار گذرانده و در این مدت میلیاردها تومان پول و اموال مردم در اختیارش بوده و هم اکنون در خانه ای محقر و اجاره ای سکونت دارد و یا سردفتر دیگری که پس از سالها خدمت چیزی از خود بجا نگذاشت تا با زماندگان بی سرپرستش هزینه ب خاک سپردن او را پرداخت کنند .

چندی است که از طرف مقامات صالحه طرحهای جدیدی جهت بهبود و دگرگونی دفاتر اسناد رسمی و ثبت معاملات عنوان شده که هنوز بر پایه مسلمی استوار نگردیده . تحقق یافتن هر اقدامی که بنفع مملکت و اکثریت مردم در مسیر انقلاب اجتماعی ایران باشد مورد تأیید جامعه سردفتران بوده و سردفتران پیشگام برای اجرای آن میباشند .