

# حمایت اطفال

## قانون بلژیک

### کمیسیون های بدوی

مردود	فیلمهای مجاز	فیلمهای پیشنهاد شده	سال
۱۴۱۷	۱۸۸۸	۳۳۰۵	۱۹۲۲
۵۷۷	۱۰۰۶	۱۵۸۳	۱۹۲۳
۴۷۹	۷۴۳	۱۲۲۲	۱۹۲۴
۵۷۵	۶۶۵	۱۲۴۰	۱۹۲۵
۵۵۸	۶۲۱	۱۱۷۹	۱۹۲۶

### کمیسیون های تجدید نظر

مردود	فیلمهای مجاز	فیلمهای پیشنهاد شده	سال
۹۱	۱۲۸	۲۱۹	۱۹۲۲
۷۸	۱۰۴	۱۸۲	۱۹۲۳
۳۷	۱۳۵	۱۷۲	۱۹۲۴
۴۰	۱۲۰	۱۶۰	۱۹۲۵
۳۳	۱۱۲	۱۴۵	۱۹۲۶

### وظایف تأدیبی

بازرس معارف هر گاه در ضمن بازرسی مشاهده نماید که اسم طفلی که مشمول قانون تعلیمات عمومی میباشد در دفتر هیچ یک از دبستانهایی که در ماده ۸ فرمان ۲۸ اکتوبر ۱۹۲۱ ذکر شده ثبت نگردیده و اطلاعات لازم نیز دایر به مال ترك تحصیل که بموجب همان ماده بایستی بیازرس برسد نرسیده وظایف تأدیبی رئیس خانواده را ضمن نامه سفارشی باو تذکر میدهد در صورتی که

### بازرسی فیلم های سینما

بموجب قانون اور سپتامبر ۱۹۲۰ مؤسسات سینما نمی توانند اطفالی را که بشانزده سال تمام نرسیده اند به سینما های عمومی بپذیرند و لسی فیلم های مخصوصی مناسب حال اطفال انتخاب شده و حضور اطفال در موقع نمایش آن مجاز میباشد.

مؤسسات سینما در اعلانات خود باید مجاز بودن فیلم را صریحاً قید نمایند. هر گاه مدیر و یا مسئول مؤسسه برخلاف مقررات طفلی را به سینما بپذیرد به جزای نقدی و حبس تا هفت روز محکوم خواهد شد و ممکن است سینما نیز بحکم محکمه مدتی که زاید بر ششماه نخواهد بود بسته شود. برای تعیین و انتخاب فیلم های مجاز فرمان همیونی به تشکیل کمیسیون مخصوصی امر فرموده اعضای کمیسیون از رؤسای محاکم کودکان و نمایندگان اداره حمایت اطفال و رؤسای مؤسسات سینما و اولیای اطفال انتخاب میشوند.

کمیسیون به قسمت ها منقسم و علاوه بکمیسیونهای بدوی و تجدید نظر قسمت میشوند.

بازرسان کمیسیون برای تشخیص تخلفات مؤسسه ها غالباً در موقع نمایش حاضر میشوند.

نتیجه عملیات کمیسیون اصلی و کمیسیونهای فرعی از سال ۱۹۲۲ تا ۱۹۲۶ بقرار ذیل بوده است (۱)

(۱) گزارش مدیر کل اداره حمایت اطفال

تعلیق شود که هر گاه از تاریخ محکومیت تا ششماه طفل مرتباً به تحصیل خود ادامه دهد حکم مجازات ملغی از اثر جواهر بود.

هر گاه رئیس خانواده در ظرف دو سال از تاریخ محکومیت مجدداً مرتکب همان جرم شود حکم تکرار جرم جاری خواهد بود. تخلف رئیس خانواده وقتی مشمول مقررات راجعه به تکرار جرم خواهد بود که تخلف اول و دوم او راجع به يك طفل باشد.

اعتراض و استیفاء از احکام راجعه به تخلفات رؤسای خانواده تابع مقررات عمومی میباشد.

محکمه کودکان اقدامات لازمه را دایر باین که طفل احضار شده بطور مرتب به تحصیلات خود ادامه دهد بعمل خواهد آورد.

هر کس بقصد اینکه طفلی در دبستانی تحصیل نماید یا از دبستانی خارج شود ولی یا سرپرست او را بهر نحوی از اجزاء تحدید یا اجبار یا اکراه نماید بجزای نقدی از ۵۰ تا ۵۰۰ فرانک محکوم خواهد شد هر گاه مرتکب مستخدم دولت باشد بدو برابر مجازات مزبور محکوم خواهد گردید.

### مسئولیت شخص غیر بالغ در امور حقوقی

قانون ۱۵ مه ۱۹۱۲ طفل غیر بالغ را در امور حقوقی مسئول شناخته و ماده ۲۴ میگوید:

«در صورتیکه جرم ثابت شود محکمه محکوم غیر بالغ را برد مالی که از جرم تحصیل شده و به خسارت وارده و همچنین به خارج محاکمه محکوم خواهد نمود.

هر گاه خسارت ناشی از جرم از پنجاه فرانک تجاوز نماید محکمه می تواند مطابق آنچه که در صورت مجلس شهربانی تعیین شده طفل را محکوم به جبران خسارت نماید.

اشخاصی که بموجب ماده ۱۳۸۴ قانون مدنی یا قوانین دیگر مسئولیت دارند نیز بمحکمه احضار میشوند و مبلغی که بابت مصارف محاکمه و جبران خسارت وارده قانوناً شخص مرتکب جرم و اشخاص دیگر در اثر مسئولیت تضامنی باید بردارند بایشان اعلام میشود.

رساندن نامه بوسیله پست مقدور نباشد آنرا بکلانتری محل یا نماینده اداره حمایت اطفال تسلیم می نماید که ایشان برای پیدا نمودن رئیس خانواده اقدام لازم بعمل آورده و نتیجه اقدام خود را بیازرس اطلاع میدهند.

هر گاه در ظرف هشت روز پس از اخطار بازرس که بوسیله کلانتری یا نامه سفارشی بعمل آمده از طرف رئیس خانواده جوابی نرسد بازرس مراتب را بمدعی العموم بدایت محل اطلاع میدهد.

در آخر هر ماه رؤسای دبستان ها و دبیرستانها صورتی از شاگردان خود که بدون عذر موجه در عرض ماه غایب بوده اند با تصریح بعد غیبت هر يك بیازرس محلی می فرستند.

بازرس مزبور بولی طفل اخطار می کند هر گاه غیبت دیگری مشهود شود مراتب را بمدعی العموم بدایت اطلاع خواهد داد.

پاسبانان محلی مخصوصاً ماموریت دارند هر گاه در انقائ ساعات تحصیلی کودک را در خارج از مؤسسات تعلیمی مشاهده نمایند باید بازجویی لازم را بعمل آورده و در صورتیکه بدون عذر موجه از دبستان غیبت نموده او را بانجا هدایت نمایند. هر گاه طفلی را به بینند که احم او در دفتر هیچ يك از دبستان ها و دبیرستانها ثبت نشده باید فوراً صورت مجلس تنظیم نموده با خود طفل نزد مدعی العموم بدایت فرستند و مدعی العموم در صورت لزوم طفل را بمحکمه کودکان خواهد فرستاد.

رؤسای خانواده ها که پس از اخطار بازرس معارف از فرستادن اطفال خود بدبستان یا جلوگیری از غیبتشان کوتاهی نمایند با شکایت مدعی العموم بمحکمه صلح و یا محکمه کودکان احضار می شوند محکمه در صورت ثبوت تقصیر سرپرست متخلف را بجزای نقدی از يك تا ۲۵ فرانک محکوم خواهد نمود و در صورت تکرار جرم هر گاه معلوم شود که مجازات نقدی خالی از تأثیر میباشد ممکن است طبق مقررات به مجازات حبس نیز محکوم شود.

بهر حال ممکن است برای مدت ششماه مجازات

ماده ۳۴ قانون کار مورخ دهم مارس ۱۹۰۰ نیز میگوید:  
شخص غیر بالغ شخصاً با اجازه ولی اهلیت عقد  
قرار داد برای اشتغال بکار دارد هر گاه پدر یا قیم از  
دادن اجازه امتناع کند ممکن است محکمه صلح محل  
با تقاضای یکی از اعضای خانواده با اجازه بدهد محکمه  
می تواند قبلاً عقیده رئیس خانواده را کسب نماید و بهر  
حال پس از اشتغال طفل بکار مزد بخود او پرداخته  
خواهد شد مگر اینکه اعتراض ولی در این خصوص قبلاً بکار  
فرما اعلام شده باشد.

### استخدام اشخاص غیر بالغ

پاره از مواد قانون ژون ۱۹۲۱ و فرمان ۲۸ فوریه  
۱۹۱۹ که مربوط بحمايت اطفال است ذیلا ذکر میشود .  
ماده ۳ - استخدام اطفالی که بچهارده سال تمام  
نرسیده اند ممنوع است .

ممنوعیت فوق شامل استخدام طفل بکار های  
منزلی نیز می باشد ولی شامل دبیرستان های صنعتی  
نیست مشروط بر اینکه عملیات آنها تحت نظارت مقامات  
صلاحیت دار واقع باشد .

ماده ۴ - پادشاه می تواند استخدام پسرانی را که  
کمتر از شانزده سال تمام دارند و دختران و زنانی را  
که به بیست و یکسال تمام نرسیده اند منع نماید .

ماده ۶ - نظر بوضعیت کار و احتیاجات مؤسسات  
صنعتی و غیره پادشاه می تواند طبق ماده ۱۵ برای پسرانی  
که کمتر از شانزده سال تمام دارند و دختران و زنانی که  
به بیست و یکسال تمام نرسیده اند مدت کار روزانه  
و شروط استراحت و تنفس را معین نماید .

قانون ۱۴ ژون ۱۹۲۱ استخدام پسرانی که به ۱۶  
سال تمام نرسیده و دختران و زنانی که بیست و یکسال تمام  
ندارند زاید بر ده ساعت در روز ممنوع و مقررات قانون  
راجع بهشت ساعت کار نیز بجای خود محفوظ می باشد  
مدت تنفس برای هشت ساعت تمام کار یا کمتر از یکساعت  
کمتر نخواهد بود در صورت تجاوز از هشت ساعت مدت  
تنفس نه ساعت کار یا کمتر یکساعت و یکربع و در صورت  
تجاوز از نه ساعت مدت تنفس یکساعت و نیم خواهد بود

رؤسای مؤسسات صنعتی و کار فرمایان نمی توانند  
در خارج از اوقاتی که بموجب این قانون یا نظامنامه اجرائی  
آن معین گردیده باطفال و زنان کار اضافی برای منزل بدهند .  
ماده ۷ - قانون ۱۴ ژون ۱۹۲۱ اشتغال بکار برای  
پسرانی که هیجده سال تمام ندارند و برای زنان و دختران  
در موقع شب ممنوع و مستثنیات آن که بموجب کمفرانس  
بین المللی کار و قوانین دیگر مقرر است محفوظ میباشد  
ماده ۸ - قانون ۱۴ ژون ۱۹۲۱ استراحت شب لاقل  
یازده ساعت متوالی باید گردد . استراحت باید از ساعت ده شب  
تا ساعت پنج صبح را متضمن باشد .

ماده ۱۰ - پادشاه می تواند بطور مطلق و یا با شروط  
معینی برای اشتغال پسرانی که شانزده سال تمام دارند در  
مؤسسات صنعتی که ذیلا ذکر می شود و برای کار هایی  
که نظر به طبیعت آن باید روز و شب دوام و اتصال داشته  
باشد مدت از ساعت ده شب و قبل از ساعت پنج صبح اجازه بدهد .

۱ - صنایع آهن و فولاد .

۲ - شیشه گری .

۳ - کاغذ سازی .

۴ - تصفیه طلا .

۱۱ - ممکن است بزن های کبیره اجازه اشتغال  
برای بعد از ساعت ده عصر و قبل از ساعت پنج صبح در  
مهمان خانه ها و رستوران ها و مغازه های مشروب فروشی  
داده شود مشروط بر اینکه مدت استراحت روزانه شان از  
یازده ساعت متوالی کمتر نباشد .

۱۲ - پادشاه میتواند در صورت اقتضا بزنان و  
دخترانی که کمتر از هیجده سال تمام دارند در صنایع  
مربوطه بمواد خام برخلاف مقررات ماده ۸ اجازه اشتغال بدهد .  
ماده ۱۳ - در صنایعی که اشتغال بان مخصوص به  
فصول معین میباشد پادشاه می تواند استراحت روزانه  
زنان و دختران بالغ را فقط نیمی از روز در عرض سال بده  
ساعت تقلیل بدهد .

ماده ۱۴ - نظر بگزارش بازرس صلاحیت دار  
فرمان دار می تواند در موارد ذیل به پسران و دختران

مدلول این قانون و مقررات تخلف شده جزای نقدی معین خواهد شد ولی مجموع مجازات از دو هزار فرانک تجاوز نخواهد نمود.

ماده ۲۱ رؤسا و مدیران و کارکنان مؤسسات صنعتی و غیره هرگاه موانع و مشکلاتی برای اجرای بازرسی که قانوناً مقرر است ایجاد کنند بحسب تأدیبی از هشت روز تا یکماه و یا جزای نقدی از ۲۶ تا دوپست فرانک محکوم خواهند شد مگر اینکه برای عمل مطابق قوانین دیگر مجازات شدیدتری تعیین شده باشد.

در صورت تکرار جرم در ظرف پنجسال از تاریخ محکومیت سابق مجازات دو برابر خواهد بود.

ماده ۲۱ مکرر رؤسا و مدیران مؤسسات صنعتی هرگاه از وظایف مقرر در ماده ۱۶ و مقررات دیگر تخلف نمایند بجزای نقدی از ۲۶ تا ۲۰۰ فرانک محکوم خواهند گردید.

در صورت تکرار جرم در ظرف یکسال از تاریخ محکومیت سابق مجازات دو برابر خواهد بود.

ماده ۲۲ رؤسای مؤسسات صنعتی بجزای نقدی که کارکنان مؤسسه باید بپردازند مسئول می باشند.

ماده ۲۳ هرگاه در اثر اقدام پدر یا مادر و یا قیم و یا شغل یا مسامحه ایشان طفل بر خلاف مقررات این قانون بکار یا حرفه اشتغال ورزد سرپرست متخلف به جزای نقدی از یک تا ۲۵ فرانک محکوم خواهد گردید در صورت تکرار جرم در ظرف یکسال از تاریخ محکومیت قبلی ممکن است مجازات تا دو برابر تشدید شود.

ماده ۲۴ مقررات مبحث هفتم و ماده ۸۵ قانون مجازات عمومی شامل این قانون نیز خواهد بود (۲)  
ماده ۲۵ مدت مرور زمان از تاریخ ارتکاب جرم یکسال است.

مهدی وحدت

ناتهام

(۲) مبحث هفتم راجع بتخلفات مأمورین ثبت احوال و ماده ۸۵ قانون مجازات عمومی نیز راجع بتخلف مجازات در صورت وجود ظن تخلف می باشد

وزنانی که سن شان از شانزده سال تمام متجاوز باشد برای بعد از ساعت ده عصر و قبل از ساعت پنج صبح اجازه اشتغال بدهد.

۱ - در صورت وقوع حوادثی که موجب تعطیل کار شده و رفع آن از قدرت صاحب کار خارج بوده و پیش بینی آن نیز ممکن نبوده.

۲ - در مواقع سخت و فوق العاده که حفظ منافع عمومی اجازه را ایجاب نماید.

هرگاه در ظرف ده روز اجازه بتصویب وزیر نرسد ملتی از اثر است.

فرمان دار نمی تواند مدت اجاره را زاید بر ۶۰ روز معین کند و نمی تواند مدت استراحت روزانه را کمتر از ده ساعت قرار بدهد.

۱۶ پسران دارای شانزده سال تمام و دختران و زنانی که بیست و یکسال ندارند باید دفترچه داشته باشند که در آن نام نام فامیلی و مولد و مسکن اسم والدین یا قیم محل اقامت آنها و رونوشت مستخرج از دفتر ثبت احوال قید می شود.

دفترچه مزبور که ترتیب و نمونه آن با فرمان همیونی معین میشود از طرف شهرداری محل اقامت شخص و در صورت نبودن محل اقامت مخصوص از طرف شهرداری محل سکونت مجاناً داده میشود.

رؤسای مؤسسات صنعتی مکلفند که حلاصه مندرجات دفترچه را در دفتر مخصوص ثبت نمایند.

ماده ۲۰ هرگاه مدیر یا صاحب مؤسسه صنعتی بر خلاف این قانون و یا برخلاف مقرراتی که از طرف مقامات صلاحیت دار برای اجرای آن وضع میشود کسی را برای اشتغال بکار قبول کنند به حبس تأدیبی از هفت روز تا یکماه و جزای نقدی از ۲۶ تا ۲۰۰ فرانک محکوم خواهند گردید.

هرگاه مدیر یا صاحب مؤسسه از ماده ۳ این قانون تخلف نموده باشد حد اقل مجازات نقدی پنجاه فرانک خواهد بود.

بده مستخدمین و کارگرانی که نسبت بانها از