

مفهوم کامل آن. راندمان، توانایی ترکیب سه اندازه ورودیهای مختلف در مسیر تبدیل مواد خام به کالای بسته بندی شده نهایی و بالاخره بازیافت محصول است. به طور خلاصه بالاترین برداشت از حداقل داده یا به عبارت دیگر رسیدن به حجم معینی از تولید با کیفیت بالا در زمان کمتر و با حداقل ضایعات است.

طراحی ظرف

اغلب بیسن مشتتسری و تولیدکننده اختلاف نظر وجود دارد. مشتری ممکن است برای به دست آوردن سهم بیشتری از بازار، طرح پیچیده ای را بسخاواهد. از طرف دیگر تولیدکننده ساده ترین طرح را می خواهد تا بدین ترتیب تولیدات معیوب کاهش پیدا کنند و بالاترین سرعت کار برایش آماده باشد.

باید به نقطه مصالحه و توافقی دست یافت تا طرفین با رضایت متقاعد شوند.

ظهور سیستم اتوکد عامل اصلی در بهبود کیفیت طراحی ظروف بوده است و به هر شکلی ظروف را می توان قالب گیری کرد ولی باید ارزش هزینه صرف شده را داشته باشد.

در دهه های اخیر، کوششهای بسیاری در جهت کاهش وزن ظروف شیشه ای در راستای افزایش بهره وری صورت گرفته است و در بعضی موارد مانند بطری نوشابه های غیرالکلی و ظروف غذایی نتایج عالی هم دربر داشته است. ولی اخیراً متاسفانه این طرح متوقف شده است.

نتیجه گیری

این مقاله کوششی است در جهت استفاده بهینه از امکاناتی که می تواند در برنامه تولید حائسز اهمیت باشد. به این امید که موضوع بهره وری را قابل درک کرده و سهمی در اندیشه مدیریت برای افزایش بهره وری داشته باشد.

کتاب "چگونه بهره وری را افزایش دهیم" بین بهره وری و رضایت شغلی ارتباطات عمیقی را نشان می دهد.

لارکین از شرکت گریس (GRACE) معتقد است منابع انسانی عامل اصلی تفاوت رشد و کساد است. از این رو علم مدیریت انگیزه های قوی برای دستیابی به افقهای جدید دارد. و بالاخره پیتر دراکر می گوید: این تغییر در تفکر مدیریت بالاجبار به وجود خواهد آمد که بهره وری اولین آزمون مدیریت است. □

(JOHN BAPTISTE) یک اقتصاددان فرانسوی چنین گفته است: شخص کارآفرین منابع اقتصادی را از یک سطح پایین به محصولی برتر با بازدهی بالاتر تبدیل می کند.

عوامل اصلی کنترل بهره وری مدیریت

مهمترین عامل موفقیت برای بهبود بهره وری، اجرای یک برنامه مداوم توسط مدیریت است. این موضوع بیش از یک تعهد کلی شفاهی است. یک برنامه توسعه رهبری فعال شامل اهداف زیر است: معین کردن هدفهای قابل اندازه گیری، گزارش پیشرفت مرتب کار، اطمینان از برنامه ریزی مناسب تغییر کار، سرپرستی تولید، سیستم تعمیرات و نگهداری، در نظر داشتن هرگونه تغییرات جزئی بازار که می تواند روی بهره وری تاثیر گذار باشد و اجرای یک برنامه از پیش تعیین شده در جهت سرمایه گذاری برای کاهش خواسته های کارگری و افزایش بهره وری از جمله برنسسنامه ریزی برای پیاده کردن یک دوره آموزشی پرمحتوا و طرح جوایز ساده برای نتایج خوب، نه از آن نوع آموزشهای فرعی و فرمایشی که صرفاً جنبه انجام وظیفه را دارد.

کل این برنامه در راستای استفاده بهینه از نیروی کار و سرمایه است. باید در نظر داشت که بهره وری لزوماً و به طور خودکار به افزایش سود منتهی نمی شود. افزایش بهره وری هزینه را کاهش می دهد ولی سود تنها وابسته به هزینه نیست بلکه به قیمت گذاری و بودجه و سهمیه بازار نیز مربوط می شود.

"اتحادیه تکنولوژیست ها" در یک آگهی در روزنامه "وال استریت ژورنال" مدیریت را اینگونه خلاصه می کند: "بیانید از شر مدیریت رها شسیم. مردم دوست ندارند که بر آنها مدیریت کنند. آنها دوست دارند هدایت شوند. کسی در مورد مدیریت جهانی چیزی نشنیده است. اما رهبری جهانی چرا. رهبر آموزشی، رهبر سیاسی، رهبر کارگری و رهبر تجاری. مردم دوست دارند که رهبری شوند ولی مدیریت پذیر نیستند. اگر می خواهید کسی را اداره کنید، با نهایت دقت اول خودتان را اداره کنید. آن وقت است که از مدیریت دیگران دست برداشتید آغاز رهبری است."

افزایش راندمان بهره وری

این جمله اغلب استفاده می شود ولی نه به

راز بقای شرکتها افزایش بهره وری

منبع: GLASS INTERNATIONAL MARCH / APRIL 2002

ترجمه: مینا فاضل نیا

تولیدات بیشتر و بهتر در زمان کمتر یعنی سود بیشتر. این فرمول آینده صنعت است. "جان اچینگتون"

در سالهای اخیر کلمه بهره وری توسط دولتمردان، سیاستمداران، صنعتگران، صاحبان دانش فنی، و رسانه ها زیاد استفاده شده است اغلب هم نابجا. مشخصاً کلمات تولید و بهره وری در موارد زیادی جابجا استفاده می شوند.

همانگونه که بعداً در این مقاله خواهید دید تولید در دل بهره وری قرار دارد ولی از جهتی خاص. بنابراین معنای واقعی بهره وری چیست؟

بهره وری چیست؟

از نسبت میزان کالای تولید شده با کیفیت به مقدار مواد اولیه ورودی، بهره وری حاصل می شود. یکی از ساده ترین فرمولهایی که برای اندازه گیری آن استفاده می شود تقسیم میزان خروجی محصول نهایی به مواد ورودی است. با وجود این، آنچه شامل خسروچی و ورودی می شود، باید به دقت مشخص شود.

بهره وری به ازاء تعداد نفر ساعت عوامل کیفی تولید با ثابت بودن ورودی، خسروچی را افزایش می دهد و چه بسا با کم شدن ورودی نیز خسروچی بسا زهم افزایش یافته که در نتیجه هزینه های اساسی کاهش می یابد.

دویست سال پیش "جان باپتیست"