

ارتش مردمی در هلند^۱

مرکز مطالعات

مقدمه:

من سرهنگ «اسکون» Schoon افسر ارتش مردمی پرسنل ارتش و فرمانده بخش تدارک ارتش مردمی در فرماندهی نیروی زمینی می‌باشم. مطالبی که امروز عنوان می‌کنم عبارتند از:

- (۱) توضیحاتی در مورد طرح ارتش مردمی هلند.
 - (۲) مختصری راجع به این که چگونه می‌خواهیم طرح ارتش مردمی را به اجرا درآوریم.
 - (۳) ارائه شناختی از آمادگیهای پرسنلی، تجهیزات و عملیاتی مورد لزوم در این طرح. و بالاخره اظهاراتم را با چند نتیجه‌گیری به پایان می‌رسانم.
- همانند بسیاری از کشورهای دیگر بخش عظیمی از نیروی زمینی ما قابل گنجانده شدن در طرح هستند.
- در سال ۱۹۳۵ کشور اتیوپی مشکلات و مسائلی مشابه اینرا داشت، لیکن البته در آن روزها طرح آنان بسیار ساده‌تر از آنچه امروزه هست، بود.

طرح بسیج ارتش

سه چهارم $\frac{۳}{۴}$ از نیروهای RNLA «ارتش سلطنتی هلند» را می‌توان شامل در این طرح کرد. آرم بخش تدارک، به شکل یک کوه یخ که در آب قرار گرفته، سمبل مناسبی است که وضعیت ارتش ما را به همراه نیروهای ارتش مردمی نشان می‌دهد. در این آرم ۲۵٪

۱ - مترجم: اداره معاونت فرهنگی و تبلیغاتی ستاد کل نیروهای مسلح.

ارتش قابل رؤیت است که فعال و آماده جنگ و بی درنگ قابل استفاده می‌باشد. بقیه ۷۵٪ حجم کره که غیر قابل رؤیت است نشان دهنده بخش ارتش مردمی است که در مرخصی‌های کوتاه مدت Short Leave و بلند مدت Long Leave به سر می‌برد و می‌توان آن را در دو مرحله زمانی به خدمت احضار کرد. پیرامون این دو اصطلاح بعداً توضیح بیشتری خواهم داد.

تجهیزات لازم برای واحدهای سازمان یافته در ارتش مردمی، در آمادگیهای ارتش مردمی ذخیره می‌شود. در صورت اجرای بسیج کامل، ما می‌بایست حدود یکصد و شصت هزار نفر «۱۶۰/۰۰۰» را بسیج نمائیم و با اضافه شدن پرسنلی که در حال حاضر «در زمان صلح» به صورت فعال به خدمت مشغولند، این تعداد در زمان جنگ در کل به ۲۱۰/۰۰۰ نفر بالغ خواهد شد.

ممکن است این سؤال مطرح شود که چه اطمینانی وجود دارد که هلند بتواند در یک مدت زمان کوتاه قدرت ارتشش را به حد توان زمان جنگ ارتقا دهد.

پاسخ این است که ما به عنوان یک کشور نسبتاً توسعه یافته، از امکانات و برتری‌هایمان به نحو احسن استفاده می‌کنیم، چرا که هلند از شبکه وسیع جاده و سیستم حمل و نقل عمومی بسیار خوبی برخوردار است و نیز بخش عظیمی از شهروندان ما از برنامه‌های رادیو و تلویزیون دولتی استفاده می‌کنند. این بدین معنی است که می‌توان به تمام افرادی که شامل طرح ارتش مردمی می‌باشند در مدت زمان کوتاهی دسترسی یافت و جابجایی نفرات نیز زمان زیادی را به خود اختصاص نمی‌دهد.

سیستم ارتش مردمی هلند بنحوی طراحی شده که انتقال از سازماندهی زمان صلح به زمان جنگ می‌تواند با سرعت زیاد و کارایی بالا انجام پذیرد.

به منظور کنترل و آگاهی یافتن مؤثر از سیستم، آن را به سه مرحله تقسیم کرده‌ایم که هر مرحله شامل فراخوانی مقدماتی «با پرسنل و هدایتگر کلیدی» و یک فراخوانی اصلی می‌باشد. تعداد پرسنلی که در هر مرحله دخیل هستند ۵۰/۰۰۰ نفر می‌باشد.

مدت زمان پیش بینی شده به منظور نیل به اهداف برنامه‌ریزی شده در حداقل زمان ممکن می‌باشد که به هنگام ضرورت به مرحله اجرا گذاشته خواهد شد. موافقت پارلمان برای اجرا هر یک از مراحل مورد نیاز است. ۲۴ ساعت وقفه بین شروع هر یک

از مراحل متوالی طرح در نظر می‌باشد که این وقفه از یک سو مانع از تداخل واحدهای در حال بسیج شده در داخل و یا نزدیکی آمادگیهای ارتش مردمی خواهد شد و از سوی دیگر این وقفه زمانی فرصتی را فراهم خواهد آورد تا وضعیت بین‌المللی، سیاسی و نظامی مورد تجزیه و تحلیل بیشتری قرار گیرد.

سیستم ارتش مردمی ما نه تنها حوزه عمل بیشتری برای دولت در امر اداره بحران فراهم می‌سازد بلکه قابلیت انعطاف بالایی را موجب می‌گردد.

در صورت نیاز یگانهای مشمول اولین مرحله بسیج، می‌توانند در مدت ۲۴ ساعت پس از شروع فراخوانی اصلی، آماده حرکت باشند.

حداقل زمان مورد نیاز برای آنکه یگانهای درگیر در دومین مرحله بسیج آماده حرکت گردند جمعاً ۳۶ ساعت و برای مرحله سوم ۴۸ ساعت خواهد بود.

این زمانهای طولانی «۳۶ و ۴۸ ساعت» به این خاطر ضرورت دارد که بعضی تجهیزات اختصاص یافته به این واحدها، در مراکز آموزشی می‌باشد و باید به واحد مربوطه بازگردانده شود. به علاوه برخی تجهیزات را بایستی از مراجع ذیربط درخواست نمود که موجب اتلاف وقت می‌شود.

در شرایط تشدید بحران، تمهیدات پیش بینی شده در جهت کسب آمادگی‌های بیشتر جایگزین مرحله اول بسیج می‌گردد «قبل از آن انجام پذیرد». این گونه اقدامات و تمهیدات عبارتند از:

الف) فراخوانی پرسنلی که در مرخصی کوتاه مدت «Short Leave» به سر می‌برند، به منظور پیوستن به واحدهای فعالی که به آن تعلق دارند.

وزیر دفاع اختیار فراخوانی واحدهایی را که در مرخصی کوتاه مدت هستند، بدون تصویب پارلمان دارد.

ب) بسیج کردن نیروی «احتیاط ملی» که مأموریتش کسب اطمینان از ایمنی عملیات ارتش مردمی و حفاظت از مواضع کلیدی می‌باشد. «نیروی احتیاط ملی عبارت از یک تشکیلات حفاظتی می‌باشد که به صورت جوخه‌هایی سازمان یافته می‌باشند. این جوخه‌ها که وظایف منطقه‌ای دارند، از قابلیت تحرک و بسیج سریعی برخوردار دارند».

ج) در شرایط بحران ممکن است موقعیتی پیش آید که یک افزایش موقت آمادگی را

ایجاب نماید، بدون آنکه نیازی به اعلان کامل مرحله اول بسیج وجود داشته باشد. در چنین شرایطی امکان احضار تعدادی از واحدهای انتخاب شده از مرحله اول ارتش مردمی وجود دارد.

هلند به عنوان یک کشور مستقل طبیعتاً خود مسئول تصمیم‌گیری، در هر شرایطی می‌باشد. با این همه، مشورت با اعضای پیمان ناتو عامل مهمی در روند تصمیم‌گیری این کشور به شمار می‌آید.

حالا ببینیم روند واقعی نیروی ارتش مردمی در عمل چگونه خواهد بود؟ فرض کنیم دولت تصمیم به بسیج نیروها گرفته است. بخش ما «بخش تدارک ارتش مردمی» تلگرامهایی از طرف دولت به تمام شهرداران کشور خواهد فرستاد و به آنان دستور خواهد داد با نصب اعلامیه‌هایی، آغاز مرحله اول بسیج را رسماً به عموم مردم اطلاع دهند. در همان حال از سرویس اطلاعات دولتی می‌خواهیم خبر مورد نظر را که از پیش تنظیم شده است از رادیو و تلویزیون پخش کنند.

تمام پرسنل احضار شده دستورات عملی‌هایی را که به آنان از قبل ابلاغ شده به مورد اجرا در می‌آورند. این دستورات عملیها مرحله پیوستن شان به ارتش مردمی را مشخص می‌سازد و توضیح می‌دهد که چگونه و کجا باید خود را معرفی کنند.

هرکس که در طرح ارتش مردمی قرار می‌گیرد وظایف و دستورات عملی‌های شخصی مربوط به دوران بحران را قبلاً در زمان ثبت نام دریافت کرده است.

در ضمن هر فردی که در طرح بسیج مردمی قرار دارد در منزل دارای ساکی است که حاوی لباسهای فرم و لوازم مربوطه «به استثنای اسلحه» می‌باشد.

فرماندهان نظامی هر منطقه «استان» مسئول جابجایی سربازان ارتش مردمی از ایستگاههای مشخص راه آهن به سوی مراکز ارتش مردمی می‌باشند. این مراکز که هر یک از گروهانها در نظر گرفته شده، در نزدیکی انبارهای ارتش مردمی قرار دارند و این محلها معمولاً در بافت اجتماعی و شهری به عنوان مراکز تجمع همانند، رستورانهای بین راه و امثال آن مورد استفاده قرار می‌گیرند.

گروهانها ناچارند تجهیزاتشان را خود از انبارهای ارتش مردمی که در نزدیکی آنان واقع است بردارند. گروهانهای سازمان یافته ارتش مردمی همچنین می‌باید از پرسنل خود ثبت نام به عمل آورند، سلاحهای شخصی، مهمات و تجهیزات آنان را توزیع

نمایند و تمام کارهایی را که برای کسب اطمینان از اینکه واحدهایشان آمادگی رزمی پیدا کرده‌اند، را انجام دهند.

بالاخره هنگامی که واحد گزارش می‌دهد که آماده حرکت است، این امر به فرمانده عملیاتی مربوطه واگذار می‌شود. فرماندهان نظامی در استان به طور مداوم بخش (تدارک ارتش مردمی) را در جریان نحوه پیشرفت ارتش مردمی قرار می‌دهد.

با استفاده از این اطلاعات، من قادر خواهم بود مقامات ارتش را از روند کارها مطلع نمایم تا اقدام اصلاحی هر جا و هر زمان که ضروری باشد صورت پذیرد.

تمام ابعاد این برنامه‌ریزی به نظارت، دقت مداوم و پیگیری نیاز دارد. به همین دلیل است که ما بازبینی‌ها و اقدامات آزمایشی خود را نه تنها در داخل خود ارتش، بلکه در نقاط دیگر، برای مثال در تالارهای شهر نیز اجرا می‌کنیم.

آمادگی‌ها و تدارک پرسنل

همانگونه که دیدیم، سیستم ارتش مردمی هلند بنحوی طراحی شده که انتقال از تشکیلات و سازماندهی زمان صلح به سازماندهی زمان جنگ می‌تواند با سرعت و به طور مؤثر انجام پذیرد، به منظور نیل به این هدف انجام یک رشته آمادگی‌های پرسنلی، تجهیزاتی و عملیاتی ضرورت دارد.

اینک آمادگی‌های مربوط به پرسنل و نحوه تشکیل واحدهای ارتش مردمی را تشریح خواهم کرد.

دولت هلند از ارتشی متشکل از پرسنل کادر و پرسنل وظیفه برخوردار است و هر دو ماه تعداد ۵۰۰۰ تا ۶۰۰۰ پرسنل وظیفه جدید به خدمت فرا می‌خواند. طی این مدت همین تعداد پرسنل وظیفه آموزش دیده با خاتمه یافتن دوره تعلیماتی شان از بدنه ارتش خارج می‌شوند. ارتش ما متشکل از ۳۵٪ پرسنل کادر «عادی» و ۶۵٪ پرسنل وظیفه می‌باشد.

قانون نظام وظیفه هلند دوره اول «مقدماتی» وظیفه عمومی را به حداکثر ۲۴ ماه محدود می‌سازد. مع الوصف بر اساس تصمیمات مسئولین سیاسی، دوره مقدماتی در واقع به ۱۲ یا ۱۴ ماه کاهش یافته است. آموزشهای پایه، ۳ ماه برای سربازان و ۵ ماه برای درجه داران و افسران احتیاط به طول می‌انجامد.

آموزشهای پایه می‌تواند در «گروهان آموزشی» متعلق به یک گردان فعال و یا در یکی از مراکز آموزش انجام شود. سپس سرباز وظیفه به مدت ۹ ماه در یک واحد فعال انجام وظیفه می‌کند.

پس از طی این، مدت معروف به Short Leave «مرخصی کوتاه مدت» شروع می‌شود که به مدت ۴ تا ۵ ماه به طول می‌انجامد. در اثنای این دوره سرباز وظیفه همچنان متعلق به واحدی می‌باشد که دوره فعال ۹ ماهه اولیه را در آن خدمت کرده است. اگر وی متعلق به گروهان فعالی بوده که به عنوان واحدی مستقل آموزش دیده است، تمامی گروهان به Short Leave فرستاده خواهد شد و در عین حال همچنان به عنوان بخشی از گردان فعال به حساب می‌آید.

چنین گروهان «Short Leave» به مرخصی رفته را، می‌توان با مجوز وزیر دفاع به آسانی به خدمت فعال فراخواند. پس از این دوره (Short Leave «مرخصی کوتاه مدت»)، سربازان وظیفه به مرخصی بلند مدت Long Leave فرستاده می‌شوند، اما همچنان مشمول فراخوانی «احضار» در شرایط لازم «ضرورت» ارتش مردمی می‌باشند. سربازان وظیفه را می‌توان تا سن ۳۵ سالگی به عنوان ارتش مردمی به خدمت احضار کرد. درجه داران تا ۴۰ سالگی و افسران احتیاط «ذخیره» تا ۴۵ سالگی شامل این فراخوانی «به عنوان ارتش مردمی» می‌گردند.

تشکیل واحدها

هدف ما این است که در ارتش هلند به حداکثر هماهنگی میان واحدهای فعال «دائمی» و واحدهای ارتش مردمی نائل شویم، بدین‌گونه که تجهیزات و وسایل واحدهای ارتش مردمی با تجهیزات واحدهای فعال یکسان و معادل باشد.

تلاش زیادی به عمل آمده است که اطمینان حاصل شود پرسنل متعلق به یک گروه، گروهان، گردان فعال، به خاطر حفظ کارایی تیمی به یکدیگر نزدیک و وابسته باشند. همین امر در مورد واحدهای ارتش مردمی نیز اهمیت شایانی دارد.

بر این اساس، ما دو سیستم پذیرش نیرو به کار می‌گیریم: یکی سیستم معروف به RIM و دیگری سیستم پایه‌ای و معمولی بسیج نیرو.

«RIM» ریم یک اصطلاح هلندی به معنای وارد ساختن مستقیم افراد به داخل

واحدهای بسیج است.

بنابر این سیستم «ریم» به روش پذیرش ویژه‌ای برای واحدهای ارتش مردمی اطلاق می‌شود. پرسنل هر گروهان مستقیماً و بدون هرگونه آموزش جدید «بازآموزی» از واحد فعال مبدا «واحد مادر» به واحد «ریم» مربوطه «واحد فرزند» منتقل می‌شود. گروهانهای مذکور در اوج مهارت خویش، تا هنگام خاتمه خدمت فعال بصورت کامل به واحد «ریم فرزند» می‌پیوندند و تا مدت حداکثر ۲۰ ماه به همین صورت باقی می‌مانند.

در طول این مدت، آنان به تعلیمات نیاز ندارند. بکارگیری سیستم «ریم» بدین معنی است که شرایط زیر تحقق یابد:

۱ - واحد فعال «مادر» و واحد «فرزند» می‌بایستی در خصوص سازمان و تجهیزات یکسان باشند.

۲ - سربازان وظیفه بایستی به سمتهایی در واحد «فرزند» گمارده شوند که مشابه وظایفی باشد که در واحد «مادر» طی خدمت وظیفه در آن به سر برده اند.

۳ - پرسنل عادی مورد نیاز بایستی با وظایف خود آشنایی لازم را داشته باشند.

۴ - دوره‌ای که پرسنل وظیفه می‌توانند بخشی از واحد «ریم» را تشکیل دهند باید مدت زمان محدود و مشخصی باشد؛ معمولاً این دوره «ریم» ۱۴ یا ۱۶ ماه است.

حال بیائید نگاهی به کاربرد سیستم در عمل بیندازیم. گروهان A را از گردان پیاده نظام به عنوان مثال در نظر بگیرید. پس از دوره سه ماهه تعلیمات پایه، دوره خدمت فعال گذرانده می‌شود و سپس دوره «مرخصی کوتاه مدت» Short Leave پیش می‌آید. زمانی که دوره Short Leave خاتمه یافت سربازان وظیفه گروهان A به عنوان یک گروهان کامل، بدون پرسنل کادر ثابت، به گروهان A از گردان «ریم فرزند» منتقل می‌شوند.

در همین حال، پرسنل کادر وابسته به تشکیلات زمان صلح که آموزش‌های تکمیلی متناسب با وضعیت جدید را دیده اند، به آنها اضافه می‌شوند.

جهت آشنایی و پی بردن به این که کجا و چگونه بسیج نیروها انجام می‌پذیرد، باید گفت که هر دوره گروهان ریم با یک روز اطلاعات آغاز می‌شود که در آمادگاه ارتش مردمی تشکیل می‌گردد. این مراسم به منظور قرار دادن اطلاعات لازم در اختیار هم

پرسنل کادر و هم پرسنل وظیفه‌ای که پستهای اصلی را در اختیار می‌گیرند بر پا می‌شود. پنج ماه بعد گروهان B جانشین گروهان B ریم قبلی خواهد شد. در پی آن چهار ماه بعد گروهان C جایگزین خواهد شد و همینطور ادامه می‌یابد. گروهان A جدید جایگزین پرسنل وظیفه و گروهان A قدیمی می‌شود.

از آنجا که فرماندهی و کنترل گردان بایستی همواره تأمین باشد، مرکز ستاد گروهان فعال و دائمی را باید افراد ثابتی تشکیل دهند. به همین طریق مرکز ستاد گروهان فعال دائمی واحد «ریم فرزند» نیز توسط افراد ثابت اداره می‌شود.

با توجه به اینکه توان و گستردگی ارتش مردمی بزرگتر از توان واحدهای فعال است، ما نمی‌توانیم تمامی واحدهای ارتش مردمی را با استفاده از روش «ریم» تکمیل نمائیم. با این حال لازم به ذکر است که واحدهای اصلی سپاه یکم ارتش هلند از وضعیت «ریم» برخوردار هستند.

به منظور تکمیل نمودن واحدهایی که از سیستم «ریم» پیروی نمی‌کنند، از سیستم ارتش مردمی پایه‌ای «Basic Mobilization System» با پرسنل انتخاب شده مشخص استفاده می‌نمائیم.

همین روش در مورد هر دسته «گروه»، گروهان‌های A و B و C و هر دوره آموزشی گروهان چه در دوره خدمت فعال و چه در Short Leave قرار داشته باشند، اعمال می‌شود.

در طول دوره گردآوری نیروها، ما گروههایی از پرسنل که دوره Short Leave و یا «ریم» را به پایان رسانده اند با یکدیگر ادغام می‌کنیم و این واحدها را به سطح آموزش لازم می‌رسانیم. این کار با انجام تمرینات بازآموزی در طی یک دوره ۲ تا ۴ هفته‌ای توسط فرماندهی بازآموزی انجام می‌پذیرد. چنین واحدی برای مدت ۲ تا ۶ سال به حالت عملیاتی باقی خواهد بود. این مدت زمان بستگی به میزان نیاز ما به نوع دانش و مهارت‌های کسب شده توسط پرسنل دارد.

آمادگیهای تجهیزاتی

آمادگی رزمی تنها به معنای پرسنل آموزش دیده نیست، بلکه این آمادگی شامل تجهیزات آنان نیز می‌شود. همانطور که قبلاً هم گفتم واحدهای بسیج بایستی لوازمی

مشابه با واحدهای فعال داشته باشند. این مستلزم آن است که تجهیزات پیچیده همچون تانکهای «لئوپارد - ۲» در اختیار واحدهای «بسیج» نیز قرار داشته باشد. همچنین به امر نگهداری تجهیزات، آمادگی برای عملیات و توزیع سریع تجهیزات نیز توجه زیادی شده است. بخش اعظم تجهیزات مورد مصرف واحدهای ارتش مردمی در انبارهای آمادگاههای ارتش مردمی نگهداری می شود. با این حال گاهی اوقات این تجهیزات به مراکز مختلف آموزشی نیز امانت داده می شود. فرماندهی ملی نیروی زمینی هلند مسئول اداره کردن آمادگاههای ارتش مردمی در کشور است. در این اردوگاهها مقادیر قابل توجهی تجهیزات نگهداری می شود، که شامل تانک، وسائط نقلیه، سلاح، زنراتورها، دستگاههای رادار و غیره است و تمامی اینها در شرایط آمادگی کامل برای عملیات می باشند. تجهیزات مذکور در بلوک‌هایی مخصوص هر گروهان ذخیره می شود. تجهیزات به گونه‌ای مرتب می شود که توسط پرسنل مربوطه بسرعت قابل تشخیص و بهره‌گیری باشد. علاوه بر این لوازم کمکی و وسائط نقلیه در خود آنها کارگذاری می شود مانند رادیو و مسلسل‌های سنگین که روی اتومبیل بسته می شود و یا این که در داخل خودرو و یا در کنار آنها نگهداری می شود. این امر متضمن آن است که وسایل و ضروریات واحد در مدت کوتاهی توزیع و در اختیار افراد قرار گیرد.

بخشهایی از تجهیزات که متعلق به واحدهای مراحل دوم و سوم ارتش مردمی می باشد، امکان دارد به واحدهای فعال زمان صلح و یا مراکز آموزشی امانت داده شود. واحدهای امانت گیرنده در رابطه با نگهداری و آماده نگهداشتن این تجهیزات مسئول خواهند بود و ضمانت خواهند کرد که تجهیزات مذکور پیش از اعلام وضعیت بسیج، به آمادگاههای اصلی شان باز پس داده خواهند شد. روش‌های انتقال ویژه‌ای بدین منظور پیش بینی شده که هر دو سال یک بار طی تمریناتی که «land over» خوانده می شود مورد آزمایش و تمرین قرار می‌گیرد.

سومین روش شامل درخواست تجهیزات، جهت مواردی غیر از واحدهای ارتش مردمی ارتش می باشد. تا آنجا که به واحدهای سپاه یکم ارتش هلند مربوط می شود، تمامی تجهیزات در داخل خود تشکیلات ارتش در زمان صلح موجود می باشد. بنابر این درخواست تجهیزات، فقط برای واحدهای مشخصی از نیروی زمینی کاربرد دارد و

عمدتاً شامل وسائط نقلیه موتوری، مصالح ساختمانی و دستگاههای فتوکپی می باشد. آئین نامه درخواستها نیز از قبل با دقت تهیه و تدوین شده است. تمام وسائط نقلیه با ذکر مشخصات در زمان صلح به ثبت رسیده و مشمول بازرسی ها و بازدیدهای معمول می گردند.

اکنون به مفاهیم عملیاتی آمادگهای ارتش مردمی بپردازم. نخست در ارتباط با جنبه هایی از تمرینات بازآموزی «آموزشهای تکمیلی» پرسنل سخن می گویم. ما برای افراد دوره ها و آموزشهای ضمن کار ترتیب میدهیم. این آموزشها اطلاعات علمی و عملی لازم را برای افراد جهت انجام مأموریتهای زمان جنگ آنها فراهم می سازد.

دومین نوع آموزشهای تکمیلی شامل تمرینات مربوط به واحد می باشد. پرسنل اصلی هر واحد سالانه فراخوانده می شوند. تا در یک «روز اطلاعات» حضور یابند و یا در تمرینات موسوم به «تمرینات ارتش مردمی برای پرسنل اصلی» شرکت کنند، که بین ۲ تا ۵ روز به طول می انجامد و ممکن است با تمرینات شناسایی همراه شود. هدف از این نوع تمرینات، آشنا کردن پرسنل با برنامه ریزی عملیاتی طبق دستورالعملهای ارتش مردمی در شرایط جاری می باشد. در طی این تمرینات همچنین از طرحهای کامپیوتری در مقرر فرماندهی به منظور آموزش افراد گروه، هنگ، لشکر استفاده می گردد. تمامی واحدها، همانگونه که در تمرینات عمده شرکت می کنند، در تمرینات بازآموزی «تکمیلی» نیز که از سوی فرماندهی بازآموزی ترتیب می یابد، شرکت می جویند.

سالانه آزمایشهای اتفاقی و غیر منتظره ای تحت عنوان «رعد» به منظور آگاهی از میزان آمادگی و مهارت افراد به عمل می آید که از جمله این آزمایشها فراخوانی غیر منتظره و ناگهانی یک یا بیش از یک واحد بسیج می باشد. در جریان این تمرین نحوه فراخوانی نیروها، دستورالعمل های مربوط به تقسیم تجهیزات و آمادگی عملیاتی نیروها مورد ارزیابی قرار می گیرد.

آخرین بخش این آموزشها تمرین کنترل اغتشاش است و هدف از آن آموزش روشهای برخورد با اغتشاش در جریان امر بسیج می باشد. و در خاتمه اظهاراتم مایلم چند مورد را عنوان نمایم:

- کشور هلند توجه زیادی به بخش بسیج ارتش خود معطوف داشته و بودجه قابل ملاحظه‌ای را به آن اختصاص می‌دهد. این بذل توجه تمامی جوانب روند نیروی ارتش مردمی را شامل می‌شود. یکی از مواردی که از اهمیت شایانی برخوردار است این واقعیت است که جوانب مختلف روند ارتش مردمی در فواصل زمانی معین مورد آزمایش و بازرسی مرتب قرار گیرند.

- سیستم ساختاری ارتش هلند به این کشور اجازه ایجاد یک ارتش مردمی با قابلیت رزمی بالایی را می‌دهد. علاوه بر این ما دارای سیستم ارتش مردمی کارا و انعطاف پذیری هستیم که آمادگی و قابلیت افزایش توان بالفعل خویش به طریق مرحله‌ای جهت مقابله با هرگونه تغییر شرایط را دارا می‌باشد.

- بر اساس معیارهای ارزشیابی کیفی، میزان آمادگی عملیاتی واحدهای ارتش مردمی می‌تواند «خوب» ارزیابی شود.

- سیستم اداره ارتش مردمی RIM «ریم» همراه با مدرنیزه کردن و به روز نگه داشتن پیوسته تجهیزات، این اطمینان را بوجود می‌آورد که واحدهای ارتش مردمی، نیروهای مکمل مؤثری برای همراهی با واحدهای فعال «دائمی» محسوب گردند.

امیدوارم توانسته باشم اطلاعاتی در مورد سیستم ارتش مردمی کشور هلند و تدارکات و آمادگیهایی که برای آن ضرورت دارد در اختیار شما قرار داده باشم.



ثرويشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی
پرتال جامع علوم انسانی