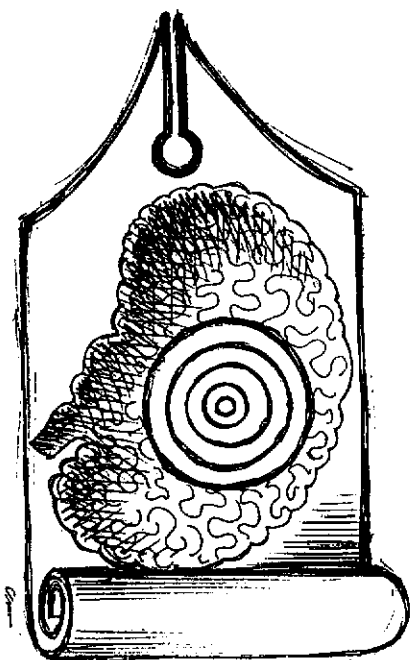


# اندازه‌گیری میزان ذهنیت فلسفی مدیران

از ایرج سلطانی؛ دانشجوی دکتری در مدیریت آموزشی



خلاصه اینکه مدیر دارای ذهن فلسفی در امور مربوط به سازمان از تعمیم خلاق استفاده می‌کند چرا که اینگونه تعمیم موجب صرفه‌جویی در وقت و امکانات می‌شود.

د - شکیبایی در تفکرات عمیق نظری: این نشانه موجب می‌شود که مدیران سازمانها در امور نظری و انتزاعی وارد شده و زمینه خلاقیت خود را فراهم کنند به‌طور کلی قدرت جمع‌بندی و پیوند دادن مدارک و شواهد، قدرت پیوند دادن عوامل تولید و پرورش خلاقیت از آثار این نشانه ذهنیت فلسفی می‌باشد.

بعد تعمق:

مدیر سازمان زمانی دارای تعمق می‌باشد که دارای چهارنشانه زیر باشد:

الف - زیرسوال بردن آنچه مسلم و بدیهی تلقی می‌شود: از نشانه‌های موفقیت یک مدیر این است که آنچه را که گذشتگان بدان عمل کرده‌اند زیرسوال ببرد و انتقاد سازنده از آنها داشته باشد. به‌طور کلی رواج جو جسارت علمی و استقلال کاری در بین کارکنان، تحقیق، رهایی از تعصبات بی‌پایه، به‌هنگام شدن اقدامات مدیریتی از جمله آثار این نشانه ذهنیت فلسفی مدیر است.

ب - کشف امور اساسی و بیان آنها در هر موقعیت: به‌طور کلی مدیر دارای ذهن فلسفی برای تمام کارهای سازمان روال و ضابطه دارد و همه کارها براساس گردش کار انجام می‌گیرد و به‌تعبیری سازمان قائم به شخص مدیر نیست و

می‌دهد<sup>(۳)</sup>. ذهنیت فلسفی چیزی نیست که بتوان با یک دوره آموزشی ایجاد کرد بلکه فکر مدیران بایستی تغییر کند و در واقع فلسفی فکرکردن تبدیل به فلسفی عمل‌کردن شود، برای اینکه مدیران سازمانها به ذهنیت فلسفی مجهز شوند لازم است که ذهن مدیران دارای سه بعد «جامعیت، تعمق و انعطاف‌پذیری» شود که در زیر برای هر کدام از ابعاد سه‌گانه چهارنشانه و مجموعاً ۱۲ نشانه برای ذهنیت فلسفی معرفی می‌شود.

بعد جامعیت:

مدیر سازمان زمانی دارای جامعیت فکری است که دارای چهارنشانه باشد:

الف - نگرستن به موارد خاص در ارتباط با زمینه‌های وسیع<sup>(۴)</sup>: مدیری که در مورد هر جزء و عنصر سازمان در ارتباط با کل قضاوت کند موفق‌تر خواهد بود.

ب - ارتباط دادن مسائل آنسی به هدفهای درازمدت: مدیران سازمانها بایستی از امور روزمره استفاده و برای آینده سازمان برنامه‌ریزی کنند. درگیر شدن در روزمرگی آینده سازمان را با بحران روبرو می‌کند، بنابراین مدیر یک موسسه اگر دارای ذهن فلسفی باشد زمان حال را زمینه برنامه‌ریزی درازمدت می‌کند.

ج - بکاربردن قوه تعمیم: در این مورد دو نوع تعمیم مطرح است.

۱ - تعمیم استقرایی<sup>(۵)</sup>

۲ - تعمیم خلاق<sup>(۶)</sup>

در استقراء فرد استدلال‌های خود را براساس اجزای گوناگونی برای رسیدن به یک نتیجه یا اصل کلی قرار می‌دهد از جزء به کل یا از فرد به همه استدلال می‌کند ولی در تعمیم خلاق سرخ‌های مختلفی که از طریق قوه تصور و تخیل بدست می‌آید مورد ارزیابی قرار گرفته و به‌هم ربط داده می‌شود تا بهترین فکر به‌دست آید<sup>(۷)</sup>.

ذهنیت فلسفی ابزاری است برای کمک به افراد در تفکر و از مدیری که در تفکر خود جامع، عمیق و قابل انعطاف است این انتظار معقول به‌نظر می‌رسد که در اعمال خود تأثیری متفاوت نسبت به مدیری داشته باشد که تفکرش فاقد چنین کیفیاتی است.<sup>(۱)</sup> ذهنیت فلسفی، مدیران را قادر خواهد کرد تا در تصمیم‌گیریهایی مربوط به کل مولفه‌های سازمان کمترین خطا را مرتکب و ظرافت‌ها و پیچ‌وخم‌های سازمان را بهتر درک کنند و ترکیب مناسب و معقولی بین عوامل تولید و سازمان برقرار سازند.

در این مقاله سعی بر آن است که ضمن معرفی شاخص‌های ذهن فلسفی برای مدیران، نحوه اندازه‌گیری آن که تأکید عمده‌ای بر آن می‌باشد نیز مشخص شود. براین اساس ابتدا نشانه‌های دوازده‌گانه ذهن فلسفی معرفی و در پی آن تست اندازه‌گیری ذهنیت فلسفی که حاری ۶۰ سوال می‌باشد معرفی می‌گردد که ذهنیت فلسفی را به‌حالت تقریباً کمی در می‌آورد و نشان می‌دهد که مدیران چقدر دارای ذهنیت فلسفی بوده و چقدر بایستی برای مجهز شدن به ذهنیت فلسفی تمرین کنند.

## نشانه‌های ذهنیت فلسفی

فرد دارای ذهن فلسفی خصوصیات را نشان می‌دهد که ممکن است در سه‌بعد به‌هم مرتبط یعنی «جامعیت، تعمق و قابلیت انعطاف» گروه‌بندی شوند.<sup>(۲)</sup>

ذهنیت فلسفی به تقویت مهارت‌های ادراکی

مدیران کمک می‌کند و مهارت ادراکی توانایی درک و تشخیص این است که کارکردهای گوناگون سازمان با یکدیگر وابسته بوده و تغییر در هر یک از بخشها، الزاماً بخشهای دیگر را تحت تأثیر قرار

به طور سیستماتیک کارهای سازمان انجام و برای قضاوت درباره کار خوب و بد معیار و مقیاس وجود دارد.

ج - توجه به اشارات امور مربوط به جنبه‌های اساسی در هر موقعیت:

مدیری که دارای ذهن فلسفی است علاوه بر کشف امور اساسی سازمان، ذهن خود را متوجه عمق قضایای سازمانی می‌کند و امور اساسی و معیارهای بوجود آمده را مورد سنجش و اصلاح دائمی قرار می‌دهد.

د - قضاوت و حکم را به روش فرضیه‌ای - قیاسی قرارداد: مدیری که دارای تفکر فلسفی است همه اتفاقات و جریانات سازمان را مورد مشاهده و ثبت و ضبط قرار نمی‌دهد بلکه به تعبیر و تفسیر پرداخته و در انتخاب راه‌حلهای مختلف دائماً به تحلیل و تفسیر می‌پردازد.

بعد انعطاف پذیری:

انعطاف‌پذیری یعنی قابلیت پذیرش منطقی روشها و راههای جدیدی که در جهان تولید و کار و تکنولوژی پدید آمده است و دوری از مقاومت ناروا نسبت به این تغییرات. مدیر سازمان زمانی دارای انعطاف‌پذیری است که دارای چهارنشانه زیر باشد:

الف - ره‌ساختن خود از جمود روان شناختی: مدیران سازمانهایی که از جمود روان‌شناختی رها شده‌اند حداقل سه مزیت نسبت به سایر مدیران دارند:

۱ - در شرایط تازه و نو و در مقابل تغییرات مختلف صنعتی و تولیدی عکس‌العمل متناسب نشان داده و دچار سردرگمی نمی‌شوند بلکه از تجارب گذشته به خوبی استفاده می‌کنند.

۲ - دچار تعمیم فردی و گروهی در برخورد با عناصر و عوامل سازمان نمی‌شوند ولی مدیرانی که دارای ذهن فلسفی نیستند دچار خطاهای ادراکی شده و به کرات از تعمیم فردی و گروهی استفاده می‌کنند. هرگاه در ادراک یک خصوصیت سایر خصوصیات را تحت‌الشعاع قرار دهد انسان دچار خطایی شده که آن را خطای هاله‌ای می‌گویند<sup>(۸)</sup>. مثلاً زمانی که بدخط بودن فرد را به‌عنوان یک خصوصیت منفی به سایر خصوصیات فرد تعمیم داده و یا هنگامی که مدیری پس از دریافت گزارش در مورد یکی از کارکنان به‌علت وجود یک نکته منفی سایر خصوصیات مثبت را نادیده می‌گیرد، دچار خطای هاله‌ای شده است<sup>(۹)</sup>.

۳ - در موقعیت‌های هیجانی و عاطفی رفتار

مناسب از خود ظاهر و متوجه هدفهای دور سازمان هستند.

ب - ارزش‌سنجی افکار و نظریات جدا از منبع آن: مدیری که دارای ذهن فلسفی است در قضاوتها و ارزیابی اعمال، رفتار، گفته‌ها، نظریات علمی، اقدامات مدیریتی و کار پرستل و همکاران خود به‌طور مستقل و به‌دور از ذهنیات خود قضاوت می‌کند.

ج - دیدن مسایل با جهات متعدد: مدیر سازمان وقتی به این نشانه ذهنیت فلسفی مجهز می‌شود که پافراتر گذاشته و مسایل مختلف را از جنبه‌های گوناگون بررسی و در تصمیم‌گیری عاقلانه‌تر و با اطلاعات همه‌جانبه عمل کند.

د - شکیبایی در قضاوت‌های موقتی و مشروط و علاقه به اقدام در موقعیت‌های مبهم: مجهز شدن به این نشانه مدیران را قادر خواهد ساخت تا بتوانند همیشه قضاوت‌های موقتی کنند و هرگاه به اطلاعات جدیدی در مورد آن قضاوت دسترسی پیدا کردند در قضاوت تجدیدنظر کنند و قضاوت را امری پویا و موقتی و در حال تغییر بدانند و در عین حال در موقعیتهای بحرانی تصمیم‌گیری کنند. به‌طور کلی فرد دارای ذهنیت فلسفی تمام کارها، اعمال، رفتار، قضاوتها و... خود را با شاخص‌های فوق محک می‌زند.

### تست اندازه‌گیری ذهنیت فلسفی

باتوجه به مطالب فوق و نشانه‌های ذکر شده برای ذهنیت فلسفی در ادامه نحوه اندازه‌گیری میزان ذهنیت فلسفی بیان می‌گردد. تست زیر به شما کمک می‌کند که بدانید آیا تمایل دارید به نشانه‌های ذهنیت فلسفی مجهز باشید و به‌چه‌اندازه، به‌هریک از موارد و مطالب عنوان‌شده تا حد امکان بی‌طرفانه و صادقانه جواب دهید، و جواب‌ها را به‌نحوی انتخاب کنید که رفتار یا موقعیت واقعی شما را نشان دهد نه آن چیزی که شما دلنشان می‌خواهد و یا فکر می‌کنید باید این‌طور باشد.

پاسخ واقعی و صادقانه شما عزیزان می‌تواند نتایج قابل قبول و معنی‌داری را به شما نشان تا از نتایج در جهت اصلاح ذهنیت خود استفاده کنید به‌عبارت دیگر سعی نکنید با پاسخهای غیرواقعی خودتان را فریب دهید زیرا هدف اساسی اصلاح و دادن رهنمودهایی در جهت بهتر شدن روشها، کارها، افکار و... می‌باشد که خود شما هم طالب بهبود وضعیت هستید.

لطفاً قبل از پاسخگویی به سوالات به نکات زیر توجه فرمائید

الف - لطفاً برای هر یک از موارد و مطالب زیر یکی از چهار جواب A,B,C,D را انتخاب کنید.

بعضی مواقع B = تقریباً همیشه A =  
هرگز D = به ندرت C =

ب - بعد از اینکه مطالب را مطالعه و براساس واقعیات یکی از جوابهای فوق را انتخاب کردید برای بیان نتایج و امتیاز دادن به خودتان براساس تست، مطابق جدول شماره ۱ عمل کنید. در جدول برای هر سوال جوابهای D و C و B و A در نظر گرفته شده و هرکدام دارای امتیازی است که شما از هر سوال امتیاز یکی از موارد A,B,C,D را اخذ و جمع نمرات همه سوالات امتیاز نهایی شما خواهد بود.

ج - نتایج در جدول شماره ۲ در چهارسطح از نمره ۲۰۰ تا ۲۴۰، از ۱۵۰ تا ۲۰۰، از ۸۰ تا ۱۵۰، و زیر ۸۰ مورد بحث و تحلیل قرار گرفته که شما می‌توانید نمره خود را که از تست به دست آورده‌اید با آن مقایسه و از وضعیت خود مطلع شوید.

۱ - برای انجام دادن هرکاری فلسفه آن برای من مهم‌تر از خود کار است. □

۲ - برای من مهم است که در حوزه وسیع‌تری نسبت به زمان حال فعالیت کنم. □

۳ - وقتی که برای دوستان و آشنایان و فامیل مشکل خاصی بوجود می‌آید احساس ناراحتی شدید می‌کنم. □

۴ - علاقه‌مندم که در تصمیم‌گیری و قضاوتها اطلاعات همه‌جانبه‌ای را جمع‌آوری کنم. □

۵ - در کارهای روزمره زندگی، دائماً علاقه‌مندم که تنوع ایجاد کنم. □

۶ - علاقه دارم در مقابل مسائل آسانی و فوری مقاومت کنم. □

۷ - در انجام هر کاری به آینده و عاقبت کار می‌اندیشم. □

۸ - در کارها و قضاوتها بیشتر عواطف و احساساتم بر عقل و منطق کار غالب می‌شود. □

۹ - برای من مهم است که آینده‌های دور زندگی و کار روشن باشد. □

۱۰ - برای من مهم است که کاری که انجام می‌دهم با کارهای دیگر و افراد دیگر ارتباط داشته باشد. □

۱۱ - برای من عمق و باطن امور نسبت به سطح آنها از اهمیت بیشتری برخوردار است. □

۱۲ - من کاری ندارم که ساعت چگونه کار می کند بلکه زمان و وقت را که نشان می دهد برای من مهم است. □

۱۳ - همیشه برای رسیدن به یک نتیجه لازم می دانم که تمام موارد را بررسی کنم. □

۱۴ - برای من مهم است که در مورد نتیجه گیری و قضاوت دیگران نظر بدهم. □

۱۵ - اگر به یک مقاله و یا مطلب جالبی در روزنامه یا کتاب برخورد کردم برای درک پیام آن لازم می دانم همه آن را موبه مو مطالعه کنم. □

۱۶ - برای من نظریه پردازی راحت تر از کارهای اجرایی است. □

۱۷ - برای من خیلی دشوار است که امور پراکنده و یا اطلاعات پراکنده را در یک مجموعه جمع بندی کنم. □

۱۸ - برای من مشکل است که چیزی که در دنیای واقعی وجود ندارد در ذهن خود جای داده و درک کنم. □

۱۹ - سعی من در تمرکز برای تفکر در مورد پدیده یا چیز خاصی بی نتیجه می ماند. □

۲۰ - برای من کارهای بدنی از کارهای فکری راضی کننده تر است. □

۲۱ - برای من مهم است که امور و پدیده های بدیهی و روشن را زیر سوال ببرم. □

۲۲ - چنانچه مطلبی را از کسی بشنوم و سوال نکنم گرچه درست هم باشد احساس ناراحتی می کنم. □

۲۳ - سنت ها و آداب و رسوم گذشته را خیلی مفید و سازنده می دانم. □

۲۴ - از این که مبدا مورد سرزنش افراد دیگر قرار گیرم از ابراز نظریات نو خودداری می کنم. □

۲۵ - دوست دارم دائماً دکوراسیون منزل، میز کار و... را تغییر دهم. □

۲۶ - برای من مهم است که برای هر کاری طرح و نقشه قبلی داشته باشم. □

۲۷ - برای من مهم است که وسایل و اسباب منزل همیشه مرتب و منظم و تمیز باشد. □

۲۸ - برای من مهم است که هنگام رانندگی حتی بدون گوشزد پلیس از کمربند ایمنی استفاده کنم. □

۲۹ - برای من مهم است که وقایع مهم، مطالب جالب، جاهای دیدنی را برای خودم ثبت کنم. □

۳۰ - از اینکه در کارم بدون روال و برنامه کار می کنم شدیداً احساس ناراحتی می کنم. □

۳۱ - برای من مهم است که به ریشه و بن قضایا پی ببرم. □

۳۲ - جریان کارها برای من مهم تر از نتیجه کار است. □

۳۳ - وقتی به جزئیات و ریزه کاری ها توجه نکنم شدیداً احساس ناراحتی می کنم. □

۳۴ - علاقه دارم از مسائل پیچیده و بحرانی دوری جویم. □

۳۵ - از انجام کارهای ظریف و دقیق خسته می شوم. □

۳۶ - علاقه دارم به مطالب و گفته های دیگران چیز جدید و نوی اضافه کنم. □

۳۷ - به کارگیری روشهای جدید هر چند با مقررات سازگار نباشد رضایت خاطر بنده را فراهم می کند. □

۳۸ - برای من توضیح دادن و تفسیر کردن راحت تر از نوشتن و ثبت کردن می باشد. □

۳۹ - علاقه دارم مطلب را عیناً مثل ضبط صوت بازگو کنم. □

۴۰ - مشاهده امری و یا واقعه ای را برای قضاوت کردن کافی می دانم. □

۴۱ - وقتی که دونفر با همدیگر می خندند احساس می کنم که بدون دلیل به من می خندند. □

۴۲ - من در موقعیتهای هیجانی مثل آتش سوزی و تصادف دست و پای خود را گم می کنم. □

۴۳ - وقتی به یک مراسم مجلل وارد می شوم و با شرایط جدیدی روبرو می شوم احساس سردرگمی می کنم. □

۴۴ - اگر فردی یک نقطه ضعف داشته باشد آن را فردی کاملاً ضعیف می دانم. □

۴۵ - در برخورد با یک وضعیت غیرمنتظره به سرعت و به خوبی عکس العمل نشان می دهم. □

۴۶ - برای من افراد مهم تر از نظراتشان می باشند. □

۴۷ - تمایل دارم که صحبت ها و نظریات کسانی که هم رشته و همکار خود هستند را بشنوم. □

۴۸ - وقتی دونظر و یا عقیده ای را که یکی درست و دیگری غلط باشد ولی باهم مطرح شود، گرچه می دانم یکی از آنها درست است ولی هردو را رد می کنم. □

۴۹ - شرایط اجتماعی و روانی در پذیرش نظریات و افکار دیگران در من اثر زیادی دارد. □

۵۰ - بی جهت روی کلمات و لغات خاصی حساسیت نشان می دهم. □

۵۱ - شنیدن و یا گفتن جوابهای قطعی بله یا خیر برای من راضی کننده تر از جواب دوهللو است. □

\* یکی از نشانه های موفقیت یک مدیر، این است که آنچه را که گذشتگان بدان عمل کرده اند زیر سؤال ببرد و انتقاد سازنده از آنها داشته باشد.

\* مدیری که دارای ذهن فلسفی است در قضاوت ها و ارزیابی اعمال، رفتار، گفته ها، نظریات علمی، اقدامات مدیریتی و کار پرسنل و همکاران خود به طور مستقل و به دور از ذهنیات خود قضاوت می کند.

۵۲ - برای اثبات نظریات خودم لازم می دانم نظریات دیگران را کاملاً رد کنم. □

۵۳ - از بررسی مسائل اجتماعی که عوامل مختلفی در شکل گیری آنها دخیل هستند عاجزم. □

۵۴ - از اینکه افراد با نظریات و عقاید متفاوتی با هم کار کنند احساس نگرانی می کنم. □

۵۵ - چون به جنبه های مختلف مسائل توجه می کنم و روی آن فکر می کنم به راحتی می توانم تصمیم گیری کنم. □

۵۶ - از اینکه قضاوت مطلق بکنم شدیداً احساس ناراحتی می کنم. □

۵۷ - در موقعیتهای مبهم و نامعلوم قضاوت موقتی را کارساز می دانم. □

۵۸ - از اینکه در قضاوت های قبلی تجدیدنظر کنم شدیداً احساس شرمندگی می کنم. □

۵۹ - به دنبال پیدا کردن روش واحدی برای حل همه مشکلات هستم. □

۶۰ - وقتی تصمیمی می گیرم منتظر دریافت اطلاعات جدید هستم زیرا فکر می کنم تصمیم گرفته شده مناسب نیست. □

منابع:

- ۱ - محمدرضا، بهرنگی، (مترجم)، ذهنیت فلسفی در مدیریت آموزشی، تالیف فیلیپ ژ - اسمیت، تهران: مولف، ۱۳۷۰، ص ۱۰۵
- ۲ - همان منبع، ص ۷۱
- ۳ - علی، علاقه بند، مقدمات مدیریت آموزشی، تهران: انتشارات بعثت، ۱۳۷۱، ص ۱۸۵
- ۴ - منبع شماره ۱
- ۵ - INDUCTIVE GENERALIZATION
- ۶ - CREATIVE
- ۷ - علی، رضائیان، اصول مدیریت، تهران: انتشارات سمت، ۱۳۷۴، ص ۳۴ و ۳۵
- ۸ - HALO EFFECT
- ۹ - مهدی، الوانسی، مدیریت عمومی، تهران: انتشارات نشرنی، ۱۳۷۱، ص ۱۵۷

سوال	مرکز	بندرت	بعضی مواقع	تقریباً همیشه
	D	C	B	A
<b>از ۲۰۰ تا ۲۴۰</b>				
دارای ذهنیت فلسفی خوب و مطلوبی هستید. کسب این امتیاز نشان می‌دهد که شما همیشه تصویر بزرگتری را در حوزه فکری خود درک، مسائل آبی و روزمره را به هدفهای دور ربط می‌دهید. فرد اخلاقی هستید، قدرت نظریه‌پردازی و جمع‌بندی امور پراکنده در شما بالاست. امور را به‌طور کورکورانه نمی‌پذیرید بلکه امور بدیهی را زیر سوال می‌برید. برای انجام هر کاری علاقه دارید روال و برنامه وجود داشته باشد. به‌ریزه‌کاری‌ها و اشارات اموری که اهمیت دارند توجه کافی دارید. قدرت تحلیل شما بالاست. در موقعیت‌های جدید و هیجانی و غیرمنتظره رفتار معقول و مناسب دارید. نظریات و افکار را بدون در نظر گرفتن اینکه چه کسی گفته باشد مورد ارزش‌سنجی قرار می‌دهید. به‌مسائل اجتماعی علاقه دارید و مسائل را از جنبه‌های مختلف بررسی می‌کنید. از قضاوت‌های مطلق دوری می‌جوئید و در شرایط بحرانی و مبهم علاقه به تصمیم‌گیری و حل مشکل دارید و به‌طور خلاصه جامعیت و تعمق فکری شما بالا و از انعطاف‌پذیری خوبی برخوردار هستید.				
<b>از ۱۵۰ تا ۲۰۰</b>				
دارای ذهنیت فلسفی هستید. کسب این امتیاز نشان می‌دهد که شما در بعضی از موارد به‌میزان کمی دارای ذهنیت فلسفی نیستید، این مسئله باعث ناامیدی شما در استفاده از ذهنیت فلسفی در کارها و تصمیم‌گیری‌ها نمی‌شود و به‌سرعت می‌توانید از مزایای ذهنیت فلسفی استفاده کنید. کل‌گرایی شما گاهی اوقات خدشه‌دار می‌شود و گاهی اوقات مسائل روزمره شما را از دوراندیشی باز می‌دارد به‌میزان کمی مایل نیستید که نوآوری داشته باشید. امور پراکنده را به‌خوبی در یک زمینه وسیع قرار می‌دهید. از سوال کردن درباره امور روشن لذت می‌برید. گرایش غالب به برنامه‌ریزی و نظم در امور دارید. گاهی اوقات به جزئیات چنان تاکید می‌کنید که موضوع اصلی را فراموش می‌کنید. در اکثر موقعیت‌های غیرمنتظره رفتار مناسب از خود نشان می‌دهید. نظرات از خود افراد برایتان مهم‌تر است. در کنار امور جاری زندگی و کار، به مسائل اجتماعی و انسانی هم علاقه‌مند هستید و قضاوت‌های نسبی را بیشتر کارساز می‌دانید.				
<b>از ۸۰ تا ۱۵۰</b>				
دارای ذهنیت فلسفی کمی هستید. کسب این امتیاز نشان می‌دهد که در بعضی مواقع به‌آینده دور و مشکلات دوستان فکر می‌کنید. به‌فکر حل و فصل مسائل بوجود آمده هستید. محتاطانه عمل می‌کنید. تمایل دارید کار مشخصی را به‌طور کامل خودتان انجام دهید. اگر از همه اطلاعات در تصمیم‌گیری استفاده نکنید ناراحت نمی‌شوید. امور و نظریات دیگران را بدون بحث می‌پذیرید. برای آینده کمتر برنامه دارید. جزئیات برای شما اهمیت چندانی ندارد. عواطف و احساسات شما را تحت‌تاثیر قرار می‌دهد. عاطفی هستید. نظریات را با افراد نظردهنده مورد قضاوت قرار می‌دهید. تقریباً خود محور و تک‌رو هستید. از کار گروهی دوری می‌جوئید از تجدیدنظر در قضاوت‌های خود هراس دارید.				
<b>زیر ۸۰</b>				
نیاز به کار فکری دارید. کسب این امتیاز نشان می‌دهد که محدوده دید و ادراک شما بسیار محدود است و فقط به زمان حال توجه دارید. از بوجود آوردن شرایط نو و جدید شدیداً هراس دارید. از جمع‌بندی و پیوند دادن امور و اطلاعات پراکنده شدیداً عاجز هستید. دائماً کسب تکلیف می‌کنید. بین کارهای مهم و غیرمهم تمایزی قائل نیستید. در جزئیات بیهوده غرق می‌شوید. نظم فکری ندارید. بی‌نهایت کم انعطاف هستید. همه را یکسان می‌بینید. افراد را مهم‌تر از نظراتشان می‌دانید. یک دنده و لجوج هستید. در شرایط بحرانی و مبهم تسلیم می‌شوید و قضاوت‌های مطلق و کلیشه‌ای می‌کنید.				